



Conselho Regional
de Contabilidade em
Pernambuco

Balanco Sococioambiental 2011

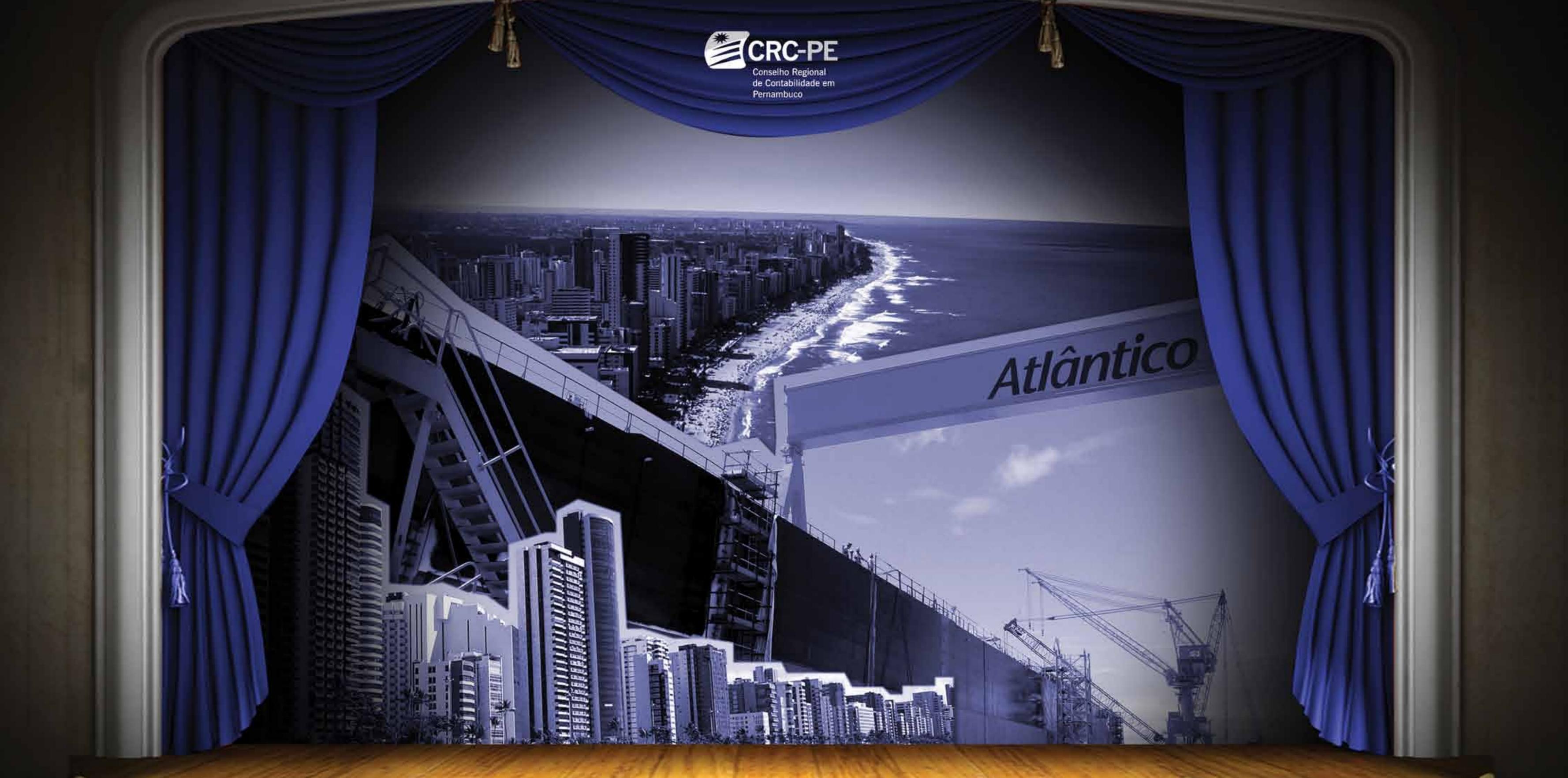
*Valorizando o trabalho que
compõe o cenário pernambucano*



Atlântico S



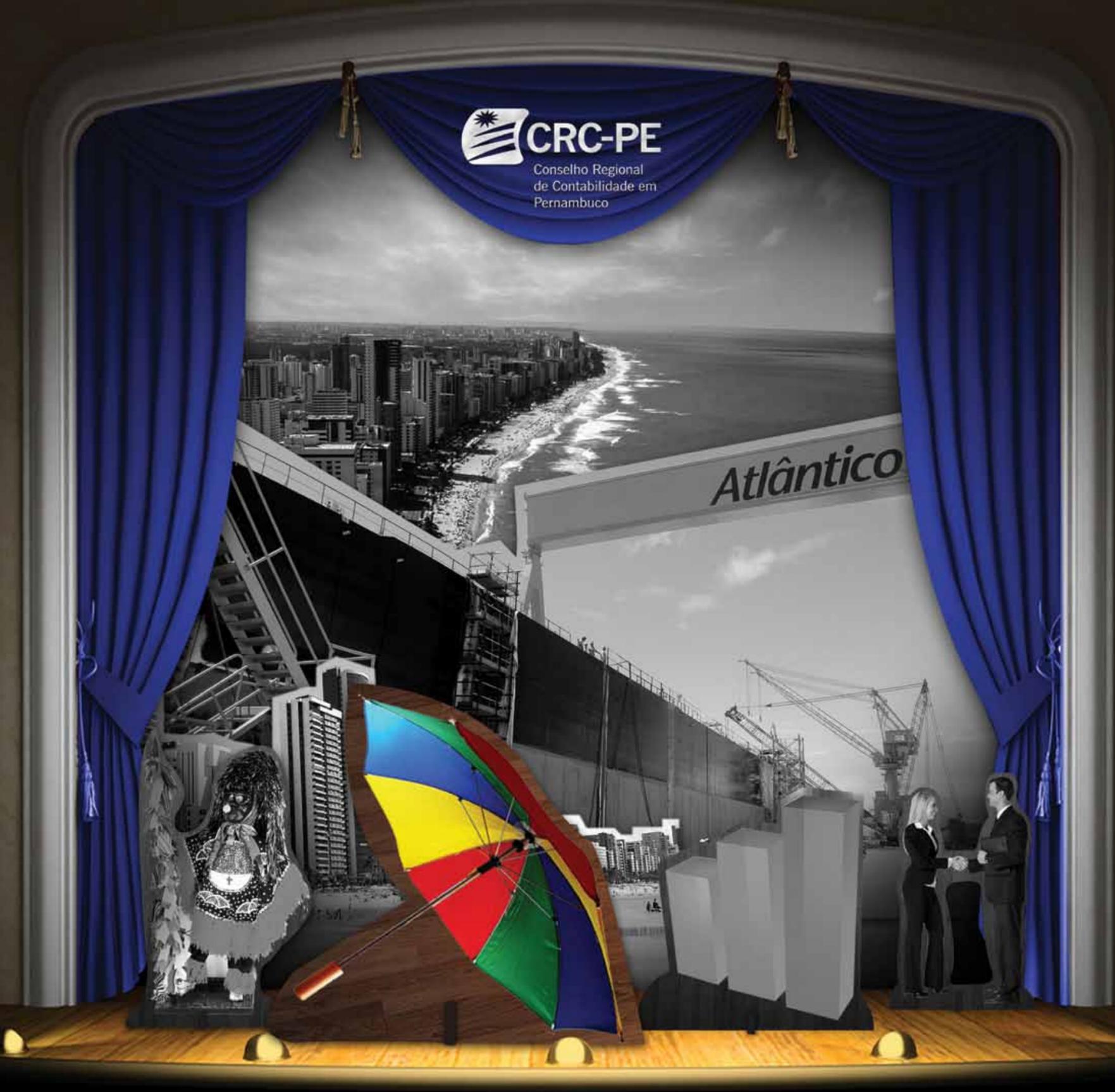
Atlântico



Sumário

Apresentação	05
Introdução	07
Gestão Institucional	09
Gestão de Pessoas	31
Gestão de Registro, Fiscalização e Educação Continuada	41
Gestão Socioambiental	73
Balanço Socioambiental em Dados	81
Comissão para elaboração do Balanço	97





A segunda edição Balanço Social do CRC-PE vem concretizar o comprometimento dos funcionários e dos conselheiros sobre a importância da divulgação de dados em forma de relatório para a gestão do Conselho. Portanto, este documento trará ao longo das páginas os principais trabalhos realizados pelo Regional nas áreas social, ambiental, além de atividades internas e externas.

O Balanço Social é uma forma de unir as diversas ideias e ações aplicadas no decorrer do ano, vindas de uma equipe que trabalhou em prol do crescimento da classe no Estado, em uma única publicação que demonstra detalhadamente as conquistas dessa equipe.

Alguns destaques desta edição são as participações do Conselho em vários eventos acadêmicos e profissionais da Classe, afirmando o compromisso de estar sempre próximo ao contabilista e incentivando o crescimento intelectual e o empreendedorismo na área.

Em meu primeiro ano de mandato, sinto-me honrado por ter materializado esse trabalho tão magnífico e deixo aqui registrado que o CRC-PE está aberto ao recebimento de ideias novas, críticas e sugestões que possibilitem fazer sempre melhor nos próximos exercícios.

Esta é uma publicação feita para você contabilista fazer uma leitura apurada e conhecer profundamente as ações realizadas pela equipe que compõe o Conselho Regional. Boa Leitura!

José Eraldo Lucio de Oliveira
Presidente do CRC-PE



Atlântico

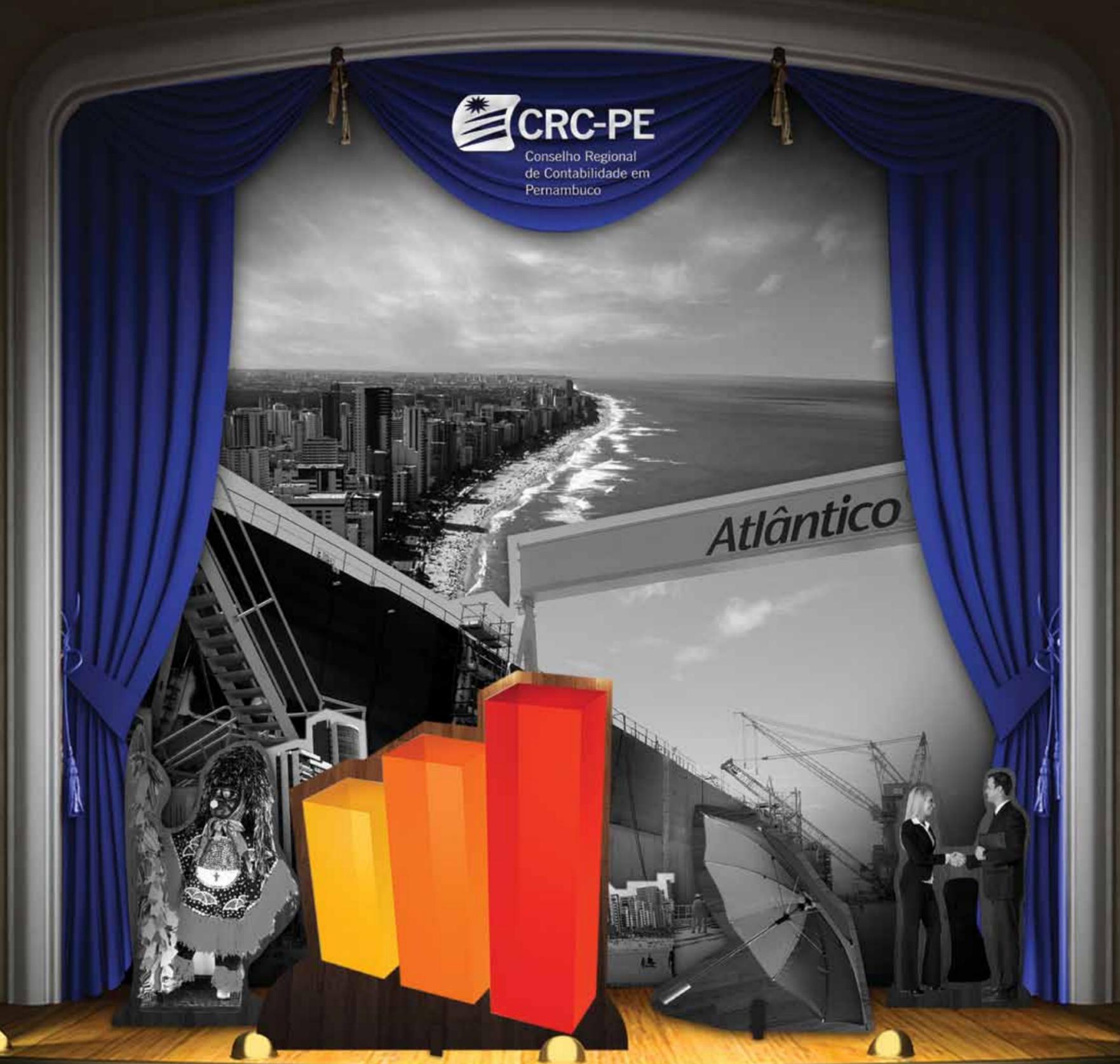
Introdução

Da capital ao Sertão, Pernambuco se destaca no cenário econômico, social e cultural do Brasil. Os pólos siderúrgico, petroquímico, farmacêutico, automotivo e cultural se juntam a grandes obras de infraestrutura, como a Transnordestina e reposição do rio São Francisco, para alavancar esse acelerado desenvolvimento que percorre o estado de ponta a ponta.

Diante deste panorama, a segunda edição do Balanço Social 2011 do CRC-PE foi elaborada sob a temática “Valorizando o trabalho que compõe o cenário pernambucano” para mostrar capítulo por capítulo os múltiplos aspectos do estado, juntamente com as atividades e ações do Conselho durante o ano de 2011.

Elaborado em consonância com as Normas Brasileiras de Contabilidade, este documento apresenta informações contábeis, administrativas, financeiras, sociais e ambientais. Sobretudo, mais do que informar sobre o que está sendo feito, o Balanço Socioambiental 2011 tem por finalidade conferir maior transparência e visibilidade aos gestores, ao corpo funcional, à categoria profissional e à sociedade.

A divisão dos capítulos foi feita em cinco partes: Gestão Institucional; Gestão de Pessoas; Gestão de Registro, Fiscalização e Educação Continuada; Gestão Socioambiental; e Balanço Socioambiental em Dados, cada um com suas especificidades e principais informações de cada setor.

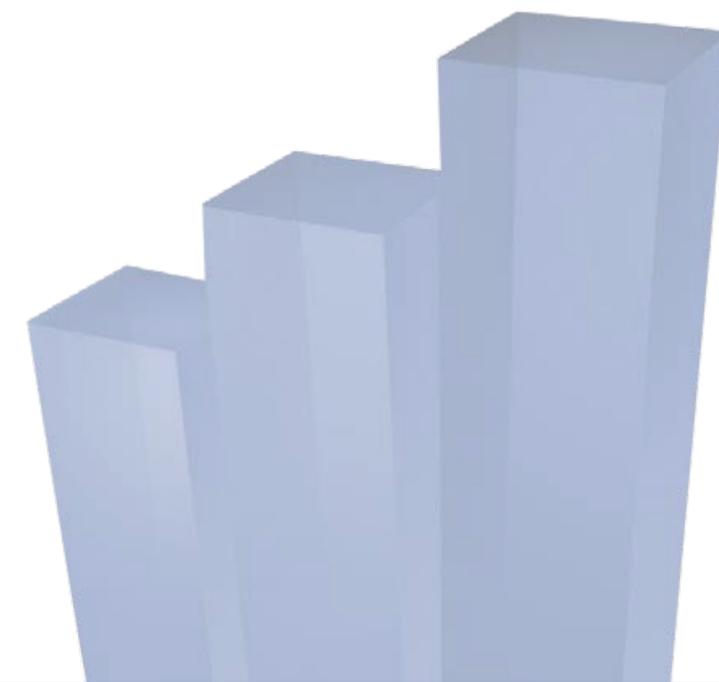


O CRC-PE

Fundado em 1947, o Conselho Regional de Contabilidade em Pernambuco (CRC-PE), igualmente aos demais CRCs, é uma autarquia que compõe o sistema nacional de registro e fiscalização da profissão contábil, deliberado pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), instituído pelo Decreto-Lei nº 9.295 com alterações da Lei 12.249/10. Entre as suas funções estão: o registro profissional, a fiscalização setorial, a valorização do contabilista e a educação continuada.

Compete ao CRC emitir o registro profissional, fiscalizar e punir profissionais desqualificados ou mal intencionados.

Em Pernambuco, o Conselho Regional é formado por mais de 13 mil profissionais entre Contadores e Técnicos em Contabilidade; contando ainda com um número superior a 2.246 organizações contábeis registradas.



ESTRUTURA

O CRC-PE está atualmente localizado na Rua do Sossego, 693, no bairro de Santo Amaro, em Recife. O prédio de 1º andar conta em sua estrutura física com uma plenária, auditório, salas para cada departamento, uma sala do Contabilista etc.



Nova sede - Em meados de 2012, o projeto da nova sede foi aprovado pelo CFC e o início da construção está previsto para 2013, e sua conclusão para 2014. A ideia para o novo prédio é construí-lo sob uma estrutura mais ampla e moderna.

DELEGACIAS, SUBSEDES E REPRESENTAÇÕES

A expansão das ações do CRC-PE aconteceu em 1974 com a criação de subsedes, delegacias e representações em diversas regiões do interior pernambucano. Essa descentralização contribuiu com a padronização de processos, detecção de necessidades específicas de forma eficiente.

O Conselho está presente nas seguintes cidades do interior:

SUBSEDES

PETROLINA
CARUARU

DELEGACIAS

ARARIPINA
ARCOVERDE
GARANHUNS
LIMOEIRO
PALMARES
SALGUEIRO
SERRA TALHADA

REPRESENTAÇÕES

BELO JARDIM
BODOCÓ
CABO DE SANTO AGOSTINHO
CARPINA
ESCADA
GOIANA
PAULISTA
PESQUEIRA
PETROLÂNDIA
TIMBAÚBA
VITÓRIA DE SANTO ANTÃO

VISÃO, MISSÃO E VALORES

Missão

Promover o desenvolvimento, bem como a valorização da profissão contábil, primando pela ética, transparência e qualidade na prestação dos serviços; realizar o registro e a fiscalização de profissionais e organizações contábeis; e atuar como fator de proteção da sociedade.

Visão

Ser reconhecido como um Conselho atuante e representativo da profissão contábil e de proteção da sociedade.

Valores

- Ética;
- Transparência;
- Zelo;
- Compromisso;
- Responsabilidade;
- Credibilidade.

COMUNICAÇÃO

Com diversos meios de comunicação dirigidos às necessidades e interesses dos profissionais, o CRC-PE está sempre buscando estreitar os laços com os Contabilistas pernambucanos. Conheça os veículos de comunicação do Conselho. São eles:

CRC em Dia

Divulgação de realizações, notícias de interesse do contabilista, novidades e parcerias do CRC-PE, através do e-mail marketing de conteúdo editorial.



Giro Contábil

Seleção de notícias correlacionadas ao segmento contábil. A peça tem o intuito de democratizar a informação e possibilitar o acesso dos contabilistas a notícias importantes relacionadas à profissão.



Educação Continuada em Foco

Divulgação dos cursos e eventos promovidos pelo Departamento de Desenvolvimento Profissional através do e-mail marketing do site do Conselho.



Site do CRC-PE

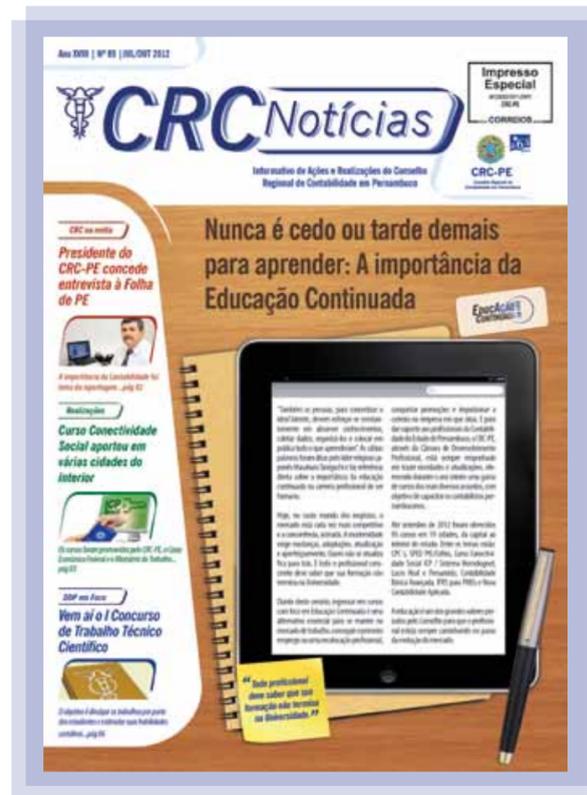
Semanalmente atualizado, o website do Conselho tem sempre novidade do universo contábil, bem como informações institucionais e cursos e eventos oferecidos pela entidade.

Acesse: www.crcpe.org.br



Jornal CRC Notícias

O informativo é uma forma de prestação de contas do Conselho. Na pauta, a demonstração financeira está ao lado do balanço e divulgação de eventos, ações de registro e fiscalização e outras notícias, dispostas de forma clara e interessante.



INFORMÁTICA

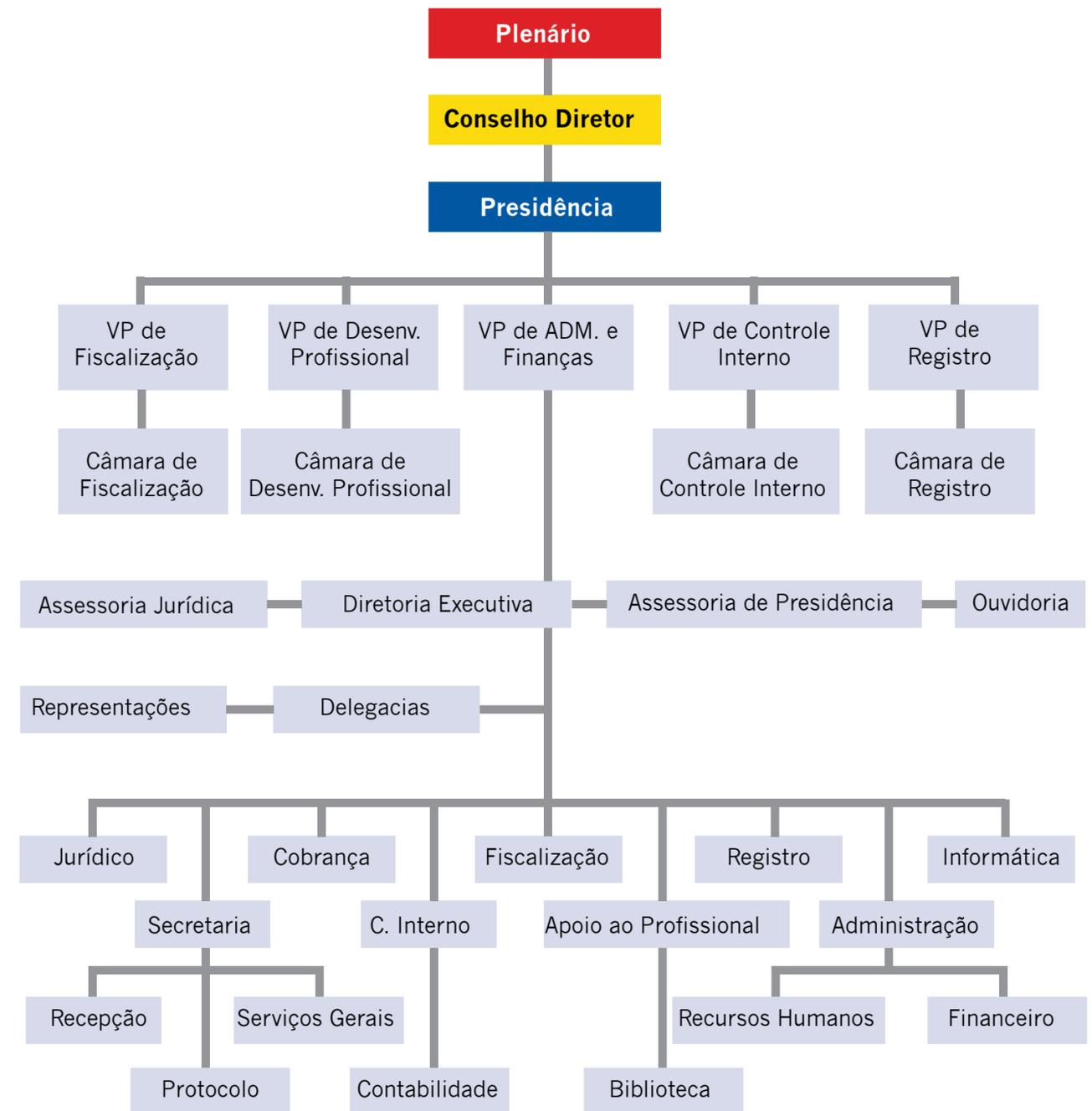
A atual gestão deu cara nova ao Parque de informática do Conselho. Mais de 70% do parque de Informática foi renovado por equipamentos mais modernos a fim de que o CRC/PE acompanhe a atualidade e também aprimore o atendimento à classe contábil com o objetivo de proporcionar mais qualidade e rapidez.

O pacote de aquisição de equipamentos inclui 20 novos computadores, 04 impressoras, 01 scanner profissional, 01 Servi-

dor, 01 Switch, 07 notebooks, além de software como Windows 7, Software gerenciador de banco de dados SQL SERVER 2012 e Windows 2008 Server.

Uma grande parte de serviços já encontra-se disponíveis na Internet: Emissão de Certidões/Alvarás, Emissão de Guias de Pagamento, Emissão de Decore Eletrônica, Inscrições em Cursos/Palestras/Eventos entre outros.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL – ORGANOGRAMA



ENTIDADES RELACIONADAS



IES (INSTITUTO DE ENSINO SUPERIOR) CONVENIADAS:



PERFIL ECONÔMICO-FINANCEIRO DO CRC-PE

Em 31/12/2011.

Patrimônio Social

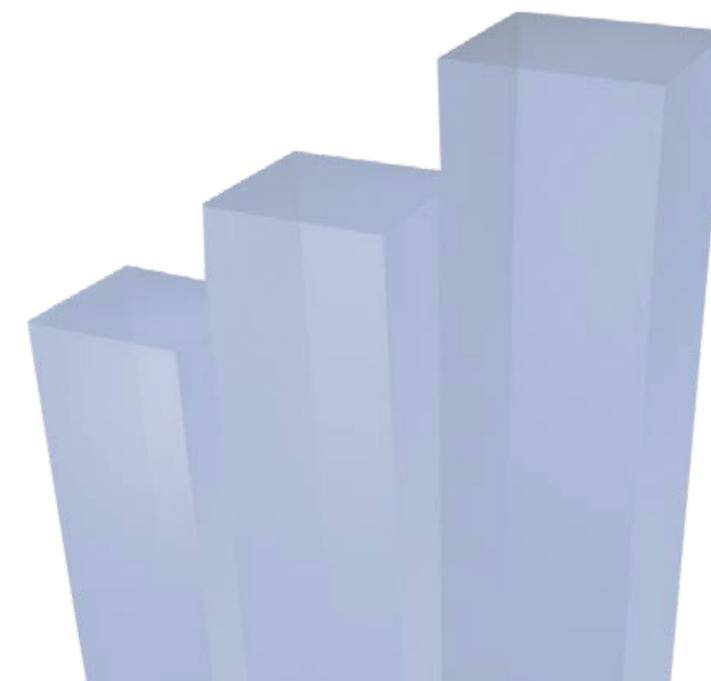
R\$ 13.185.690.79

Receita Arrecadada

R\$ 4.861.750.23

Superávit Patrimonial

R\$ 4.491.320.01





Gestão de Pessoas

Neste capítulo, é apresentado o perfil dos funcionários e as diversas ações desenvolvidas em benefício dos colaboradores do CRC-PE. Essas ações são fundamentadas em várias questões, entre elas: desenvolvimento profissional, remuneração, gestão participativa etc.

Analista Administrativo (Presidência)



Recepção CRC-PE

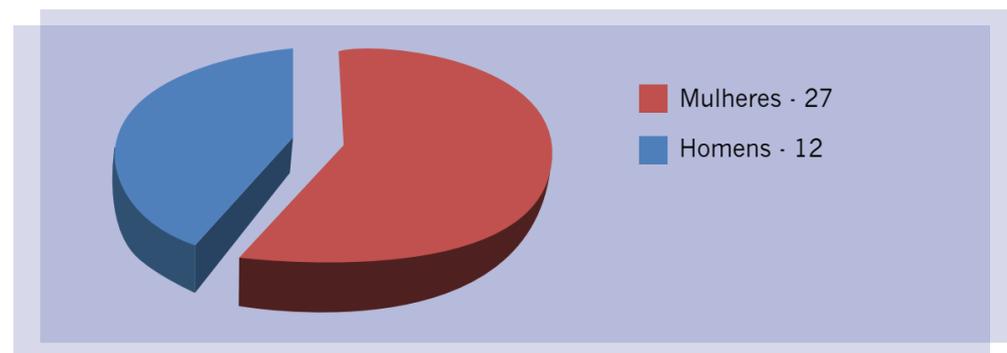
Departamento Financeiro



CORPO FUNCIONAL

Quadro Funcional – Posição em 31/12/2011	
Funcionário	32
Estagiário	01
Prestador de serviço	06

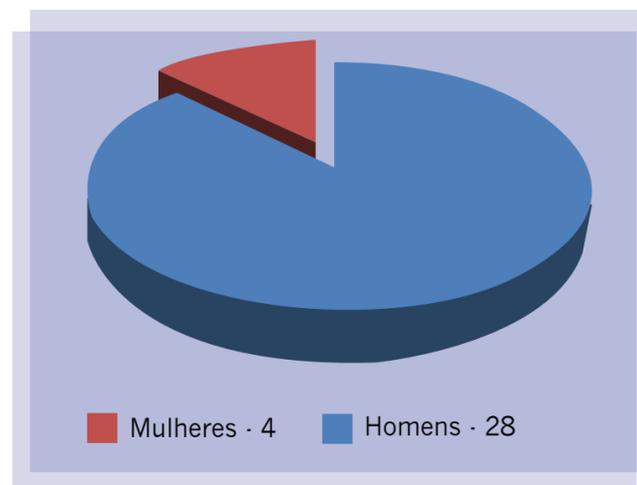
Funcionários / Escolaridade	
Superior Completo	17
2º Grau Completo	21
Fundamental Incompleto	01
Total de funcionários	39



CONSELHEIROS

Conselheiros – ANO DE 2011	
Conselho Diretor	06
Conselheiros Efetivos	15
Conselheiros Suplentes	11
Total de funcionários	32

Em 2011, o CRC concluiu o ano com 15 conselheiros efetivos e 11 suplentes, seis efetivos a mais e quatro a menos que o ano anterior. O Conselho Diretor formado é formado pelo presidente, e os vices das áreas de Administração e Finanças, Controle Interno, Fiscalização, Registro e de Desenvolvimento Profissional.



RECURSOS HUMANOS

Plano de Cargos e Salários

Um dos desafios de uma organização é desenvolver as pessoas em paralelo ao próprio crescimento. Para tanto é um compromisso das entidades adotar técnicas em Recursos Humanos que permitam essa evolução contínua e conjunta. Dentro deste pensamento, o Conselho adota uma política salarial eficaz que permite a ascensão profissional dos colaboradores de acordo com desempenhos e aptidões, o Plano de Cargos e Salários, além do plano de cargos e carreiras, regulamentado pela Resolução CRC/PE nº 292 de 2007, revisado anualmente para reajuste salarial do corpo funcional.

De acordo com a Resolução CRC/PE nº 292 de 2007, o Conselho é comprometido com a educação dos colaboradores, oferecendo diversos benefícios na área da educação, entre eles, o Adicional de Qualificação (AQ), que incide sobre o salário base do empregado, sendo lhe conferido:

- 15%** para título de Doutor
- 10%** para título de Mestre
- 8%** para certificado de Especialização
- 5%** para Técnico Administrativo ou Técnico Operacional e de Auxiliar Administrativo, portador de nível superior.
- 1%** ao empregado que possuir conjunto de ações de treinamento que totalize pelo menos 120 (cento e vinte) horas, limitado a 3%.

Benefícios

Vale transporte;

Vale Alimentação;

Plano de Saúde.



GESTÃO DE REGISTRO

Com objetivo de descrever o desempenho da Câmara de Registro e as atividades realizadas pelo Departamento de Registro durante o exercício de 2011, o relatório fornece resultados e a atuação do setor, que trabalha sempre baseado nos pilares ética e disciplina. Tudo de acordo com o Manual de Registro do Sistema CFC/CRC.



Departamento de Registro

Rotina operacional

A Câmara de Registro realizou 24 (vinte e quatro) Reuniões Ordinárias e 02 (duas) Reuniões Extraordinárias, onde foram julgados aproximadamente 990 (novecentos e noventa) processos. No decorrer desta rotina, desenvolvemos trabalhos de várias solicitações de profissionais com assuntos diversos, onde citamos algumas situações: Primeiro Registro Profissional e Cadastral, Alteração de Registro Profissional e Cadastral, Restabelecimento de Registro Profissional e Cadastral, Baixa de Registro Profissional e Cadastral, Conversão de Provisório para Definitivo, 2ª vias de carteiras entre outros, onde somamos aproximadamente 8.600 (oito mil e seiscentos) atendimentos ao público e atendimentos telefônicos.

Foram expedidas 24.801 (vinte e quatro mil e oitocentas e uma) unidades de Declarações de Habilitação Profissional sob a forma de etiquetas autoadesivas. Onde também, foram assinados 1.717 (hum mil, setecentos e dezessete) Termos de Responsabilidade da DHP Eletrônica, desta forma facilitando as atividades dos profissionais.

Foram entregues aproximadamente 644 (seiscentas e quarenta e quatro) Novas Carteiras de Identidade Profissional no estado. Foram emitidas aproximadamente 60 (sessenta) Carteiras Provisórias pelo Departamento de Registro.

160 (cento e sessenta) Termos de Responsabilidade Técnica de acordo com o que prevê a Resolução CFC nº. 782/95 foram arquivados.

A Câmara recebeu 1.223 (hum mil, duzentos e vinte e três) protocolos de Registro dos mais diversos assuntos.

Foi expedido 965 (novecentos e sessenta e cinco) ofícios respostas/solicitações.

Com 117 (centos e dezessete) Registros Provisórios a vencer, foi enviados e-mails e ofícios com AR para lembrar aos profissionais do prazo para fazer a Conversão.



Registros Profissionais em 2011

Nos quadros abaixo apresentam a quantidade de Registros por categoria e sexo realizados no ano de 2011.

Registro Definitivo Originário	
CATEGORIA / SEXO	QUANTITATIVO
Contador / Masculino	24
Contador / Feminino	15
Técnico / Masculino	40
Técnico / Feminino	27
Total	106

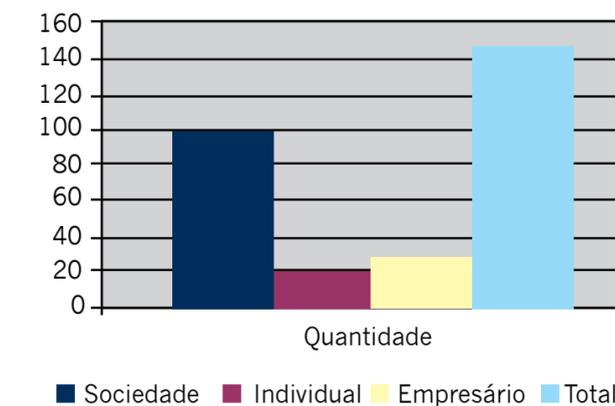
Registro Transferido	
CATEGORIA / SEXO	QUANTITATIVO
Contador / Masculino	5
Contador / Feminino	5
Técnico / Masculino	1
Técnico / Feminino	1
Total	12

Registro Provisório	
CATEGORIA / SEXO	QUANTITATIVO
Contador / Masculino	33
Contador / Feminino	21
Técnico / Masculino	0
Técnico / Feminino	1
Total	55

Registro Secundário	
CATEGORIA / SEXO	QUANTITATIVO
Contador	451
Técnico em Contabilidade	110
Total	561

Registro Cadastral de Escritório Contábil (2011)

ESCRITÓRIO	QUANTITATIVO
Sociedade	98
Individual	20
Empresário	27
TOTAL	145



GESTÃO DE FISCALIZAÇÃO

A fiscalização dos Conselhos de Contabilidade tem como missão precípua atuar como fator de proteção à sociedade de acordo com os preceitos legais vigentes. Para tanto, o CRC-PE realiza a Fiscalização Preventiva, verificando a competente habilitação, analisando a observância das Leis, Princípios e Normas Reguladoras do Exercício Profissional e estimulando a probidade nos trabalhos contábeis. A Fiscalização do CRC-PE tem, assim, desenvolvido ações concretas com vistas à valorização do Profissional de Contabilidade e à promoção de segurança e da qualidade da informação contábil para a sociedade.

Fiscalização Ostensiva

O CRC-PE está executando uma Fiscalização Ostensiva nas Demonstrações Contábeis Registradas na Junta Comercial do Estado de Pernambuco (JUCEPE), as quais, após o registro, são digitalizadas e encaminhadas ao CRC-PE para verificação, por meio de análise comparativa com o Livro Diário Original, do Respaldo Legal.

Diligência Não Qualificada

Em 2011 eram 2.101 Organizações Contábeis que Correspondiam a 17% dos Profissionais Ativos. Do total de visitas realizadas nesse exercício, 40% refere-se às Organizações Contábeis, tanto da Região Metropolitana quanto do interior do Estado. Ressaltem-se dentro das diligências não qualificadas as visitas às Organizações contábeis sem registro no CRC-PE que somaram 42 Autos de Infração em 2011.



Departamento de Fiscalização

Dos documentos elaborados pelo Departamento de Fiscalização, foram emitidos 984 Ofícios de caráter fiscalizatório, Notificações 226 e enviados 218 Autos de Infrações.

Diligências Qualificadas

Referem-se às análises em Perícia Contábil, Auditoria Contábil, Escrituração Contábil, Demonstrações Contábeis, Respaldo Legal, Contratos de Prestação de Serviços e Decore que totalizaram de 16.962 análises qualificadas.

Do total, 89% foram verificadas na Capital e 11% no Interior do Estado. A análise da DECORE, ainda representa o maior volume, com 71% do total das análises qualificadas em virtude da Resolução CRC-PE 265/2005.

DILIGÊNCIAS - 2011	
CATEGORIA / SEXO	QUANTITATIVO
Diligências Não Qualificadas	2.032
Organizações Contábeis	810
Empresas Comerciais	1.001
Inst. Sem Fins Lucrativos	68
Órgãos Públicos	120
Condomínios	31
Partidos Políticos	10
Diligências Qualificadas	16962
Perícia Contábil	80
Auditoria Contábil	143
Escrituração Contábil	2563
Demonstrações Contábeis	1302
Respaldo Legal	43
Contratos de Prestação de Serviços	786
Decore	12.045
Total	18994

DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

A Câmara de Desenvolvimento Profissional do CRC-PE é responsável pela realização e execução de atividades cujas finalidades são: Educação Continuada e a atualização dos profissionais da área contábil. Sempre dedicado à promoção de cursos e eventos

que resultem no desenvolvimento da classe contábil, o Conselho desenvolve e apoia programas e projetos de iniciativa própria ou em parceria com instituições sérias, de comum objetivo.



RELAÇÃO DOS CURSOS / EVENTOS REALIZADOS – 2011

Tema	
Retenções de ISS, INSS, IRRF, PIS/COFINS/CSLL	CPC 07 e CPC 12 -
Substituição Tributária do ICMS	CPC 16 e CPC 17 -
Planejamento Tributário para Empresas	CPC 18 e CPC 15 -
Mesa Redonda sobre MEI	CPC 36 - Demonstrações Consolidadas
IFRS para Pequenas e Médias Empresas	Sistema Honorários Contábeis
SPED PIS / COFINS	CPC 20, CPC 23 e CPC 25 -
Palestra Magna da Semana do Contabilista - O Processo de Convergência das Normas Brasileiras de Contabilidade às Normas Internacionais.	CPC 27, CPC 01 e CPC 28 -
	CPC 30, CPC 31 e CPC 33 -
I SPCASP	8º Encontro do Cabo de Santo Agostinho
CPC 0 e CPC 26 -	CPC 38 e CPC 39
I Fórum Nordeste da Mulher Contabilista	IFRS para Pequenas e Médias Empresas
Tributos retidos na fonte na contratação de serviço e contratos	Cálculos Trabalhistas e Previdenciários
Contabilidade e os novos desafios da Profissão Contábil	CPC 03 - Demonstrações dos Fluxos de caixa
Treinamento da Nova Plataforma de Conectividade Social	CPC 04 - Ativo Intangível
Contabilidade Internacional (IFRS) para pequenas e Médias Empresas NBC t 19.41	CPC 06 - Operações de Arrendamento Mercantil

QUANTITATIVO DOS CURSOS - 2011

MÊS	Número de Cursos Realizados	Nº Inscritos	Nº de Participantes
Janeiro	0	0	0
Fevereiro	1	110	69
Março	7	335	283
Abril	3	1462	1330
Maiο	4	229	156
Junho	3	114	90
Julho	12	658	498
Agosto	6	371	255
Setembro	13	1059	669
Outubro	11	689	499
Novembro	1	59	51
Dezembro	0	0	0
Total	61	5086	3900

AUDITORES

Em 2011 foram ministrados diversos cursos para os Auditores do Estado de Pernambuco e outras regiões, focando a Contabilidade Internacional.

PRINCIPAIS EVENTOS REALIZADOS EM 2011

Seminário IFRS para Pequenas e Médias Empresas

O CRC-PE e o CFC realizaram no mês de março o Seminário IFRS para Pequenas e Médias Empresas, módulo à distância, que teve como objetivo formar multiplicadores das Normas Internacionais aplicadas às pequenas e médias empresas, conscientizando da importância de sua adoção no controle da situação econômica e financeira das empresas, facilitando a administração dos negócios. A inscrição foi revertida em doação para a campanha do CFC “SOS Santana do Mundaú (AL) e Água Preta (PE)”.



CAPACITADORAS

O Programa de Educação Continuada do CRC-PE conta com Empresas Capacitadoras responsáveis pelos Cursos e Treinamentos na área de Auditoria Independente.

Em 2011, contamos com 26 Capacitadoras, sendo 20 credenciadas de 2004 a 2009, 04 credenciadas em 2010 e 02 credenciadas em 2011.



8º Encontro de Contabilistas do Cabo de Santo Agostinho

O tradicional Encontro dos Contabilistas do Cabo e Mata Sul tem a missão de convocar os contabilistas do estado para debater acerca temas da atualidade. Para o encontro, o CRC-PE prepara um evento especial com grandes debates e uma vista privilegiada de umas das mais belas praias do litoral pernambucano.

Dia Nacional do Contabilista

Anualmente, o CRC-PE realiza eventos em comemoração ao Dia Nacional do Contabilista, 25 de abril. Durante esse período, o Conselho mantém um ciclo de atividades diferenciadas com empresas, profissionais, universidades e cursos de graduação. Atrações como seminários, exposições, cursos e a entrega da medalha “Mérito Contábil Luiz Pessoa da Silva”, uma homenagem a personalidades representativas da categoria, destacam os profissionais na mídia e na sociedade.



I Seminário Pernambucano de Contabilidade Aplicada ao Setor Público - I SPCASP

Em 2011, foi realizado o I Seminário Pernambucano de Contabilidade Aplicada ao Setor Público – I SPCASP. Com o tema Perspectivas e Desafios, o evento abordou as novas normas para a Contabilidade e contou com diversos palestrantes de renome como José Francisco Ribeiro Filho (In memoriam), Verônica Souto Maior, Lino Martins, Joaquim Liberalquino, Carlos Alberto Miranda, entre outros que abrilhantaram ainda mais o encontro.

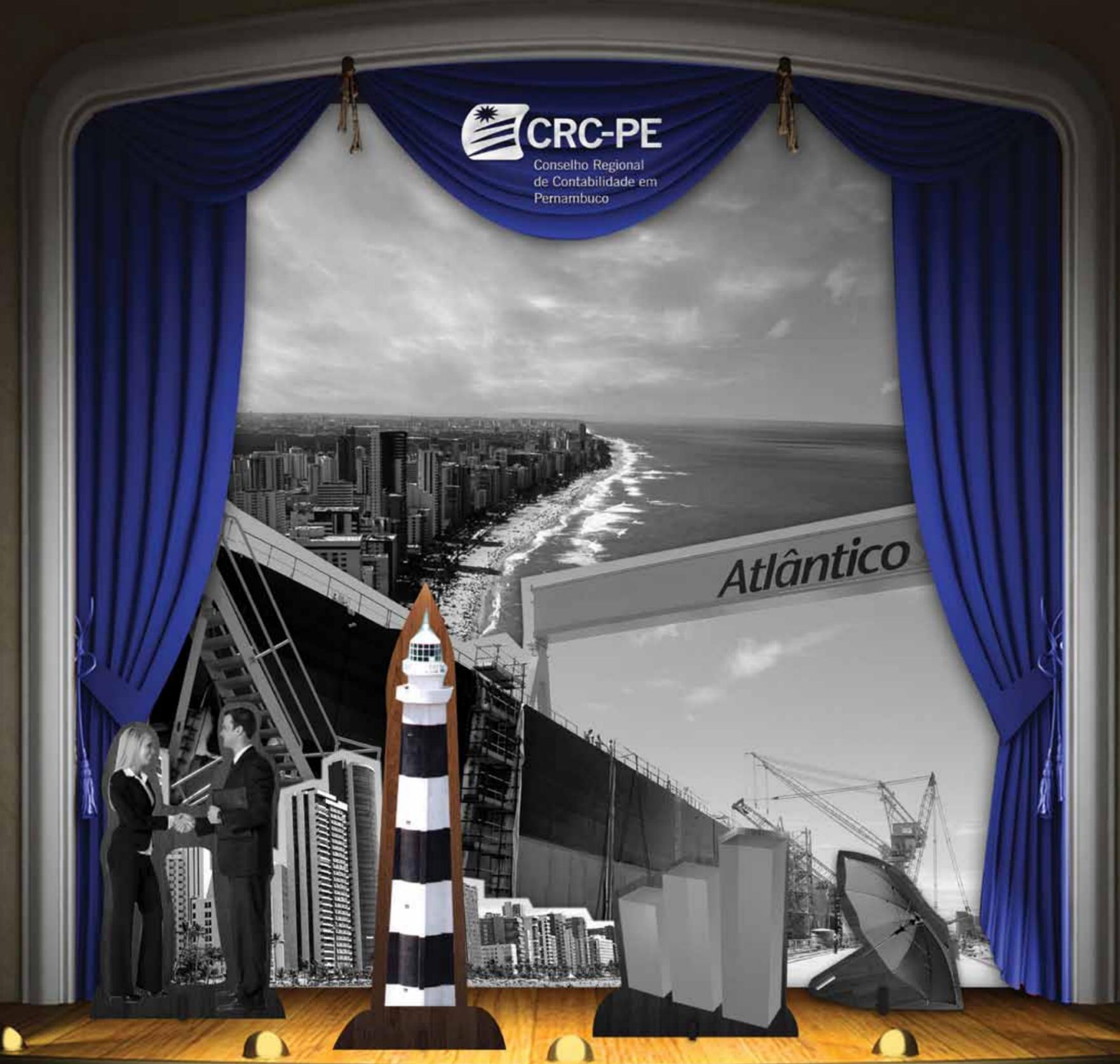


Em 2011, diversos cursos e treinamentos tiveram as inscrições revertidas em doações.

Ao longo do ano, foram entregues um total de **6.307 (seis mil, trezentos e sete)** fraldas geriátricas ao Lar São Francisco de Assis, casa que abriga pessoas idosas desamparadas e carentes.

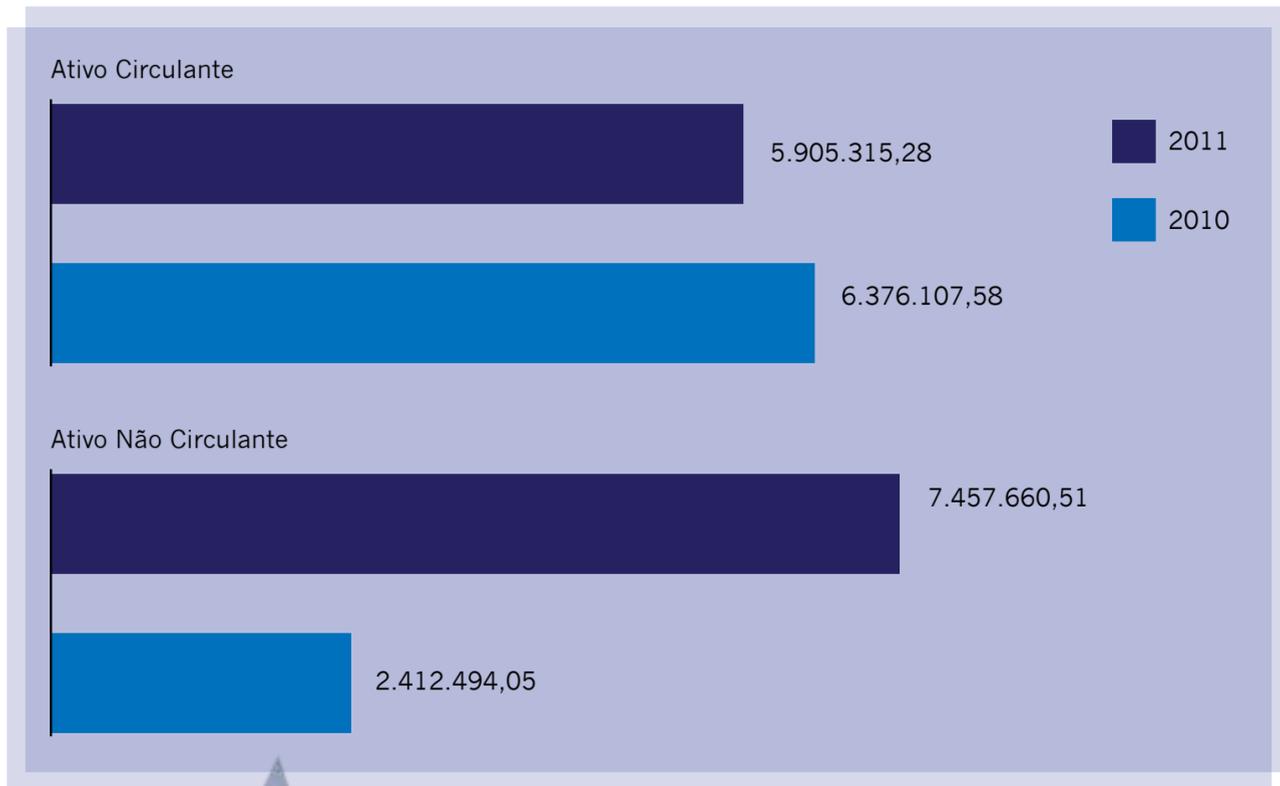
A Creche-Escola Irmã de Castro – Lar Meimei recebeu **1.033 (mil e trinta e três)** fraldas infantis. A casa dá assistência a crianças de 2 a 5 anos e realiza um belo trabalho de conscientização com adolescentes gestantes com palestras e confecção de enxovais.



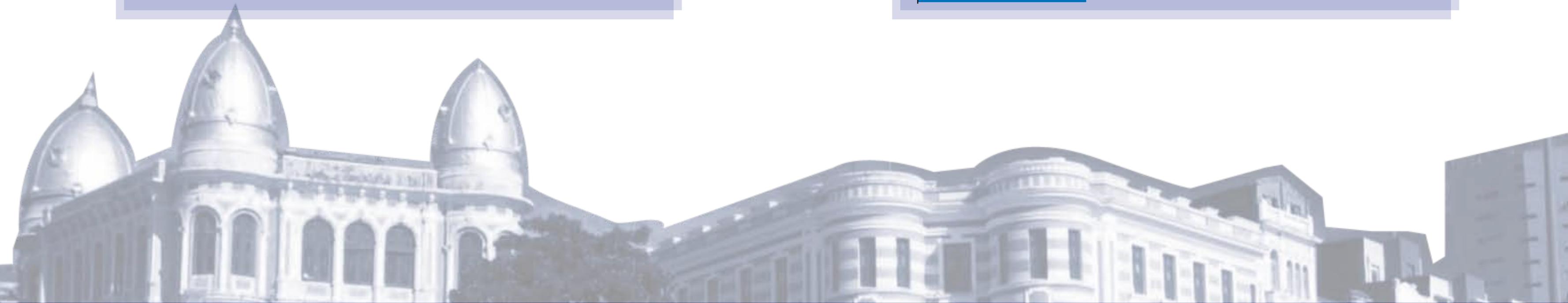
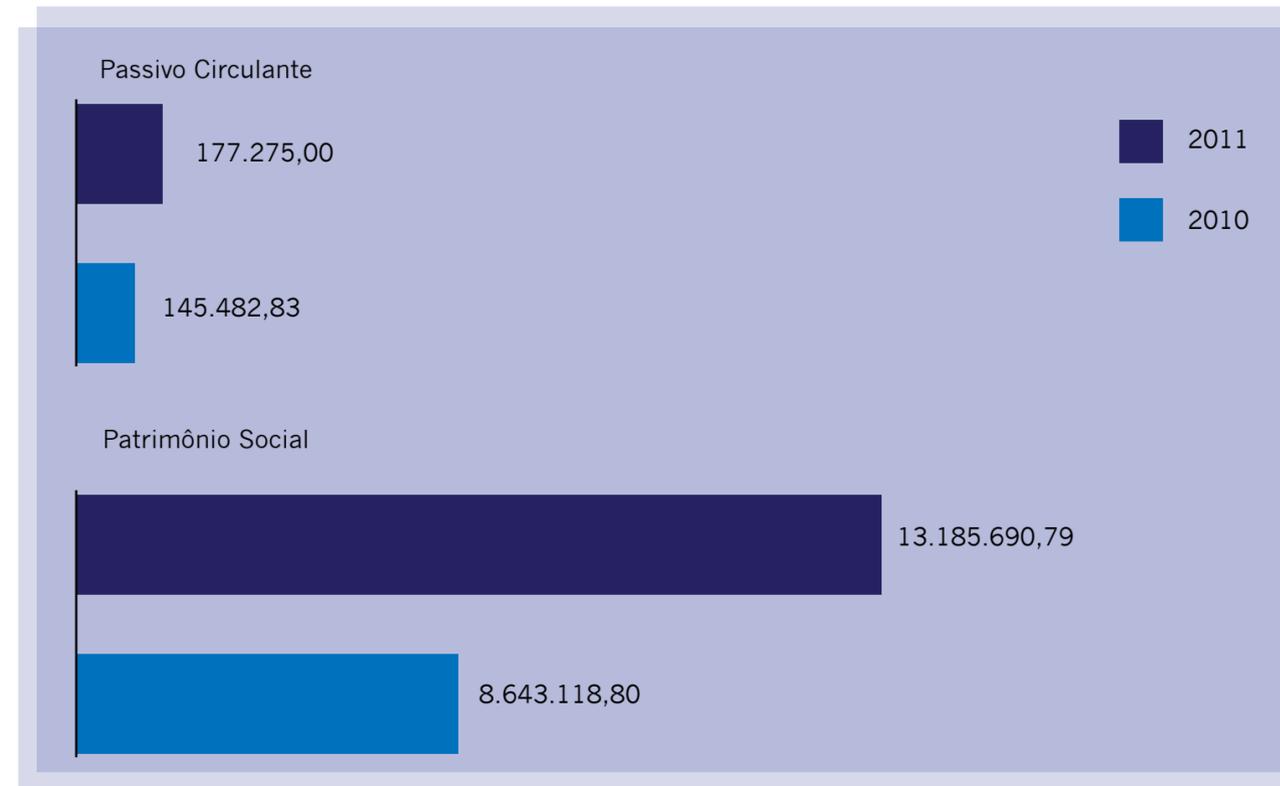


BALANÇO PATRIMONIAL COMPARADO					
Encerrado em 31/12/2011					
	2011	2010		2011	2010
ATIVO	13.362.965,79	8.788.601,63	PASSIVO	13.362.965,79	8.788.601,63
Ativo Circulante	5.905.315,28	6.376.107,58	Passivo Circulante	177.275,00	145.482,83
Caixa e Equivalente de Caixa	2.603.892,93	1.186.296,78	Obrigações Trabalhista e Previdenciárias	-	18.541,45
Créditos de Curto Prazo	3.123.275,18	5.131.981,28	Obrigações de Curto Prazo	35.407,63	30.867,52
Demais Créditos e Valores de Curto Prazo	135.992,23	57.829,52	Demais Obrigações de Curto Prazo	43.375,18	18.906,14
Estoques	38.465,02	-	Provisões de Curto Prazo	98.492,19	77.167,72
Variações Patrimoniais Diminutivas	3.689,92	-	PATRIMÔNIO SOCIAL	13.185.690,79	8.643.118,80
Ativo Não Circulante	7.457.650,51	2.412.494,05			
Créditos Realizáveis a Longo Prazo	4.984.199,05	-			
Imobilizado	2.473.451,46	2.412.494,05			

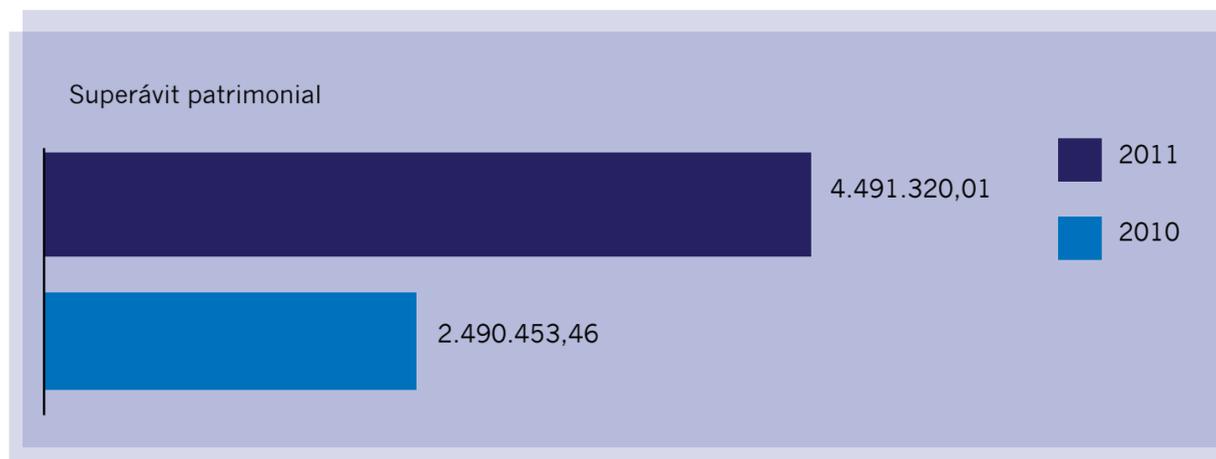
ATIVO



PASSIVO

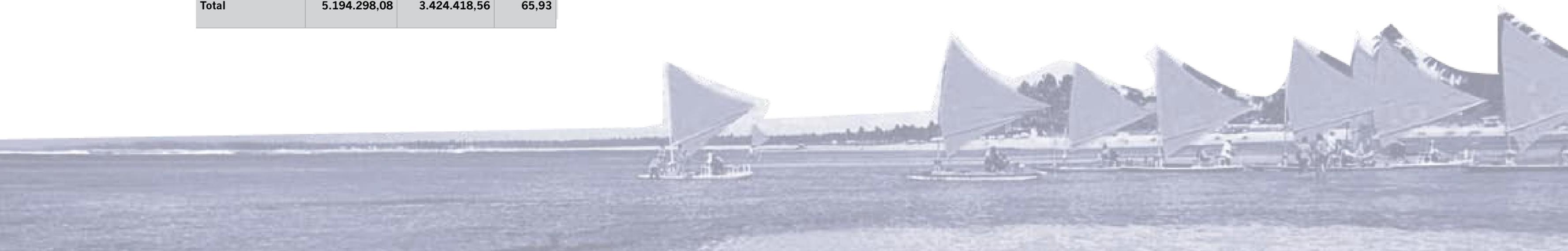
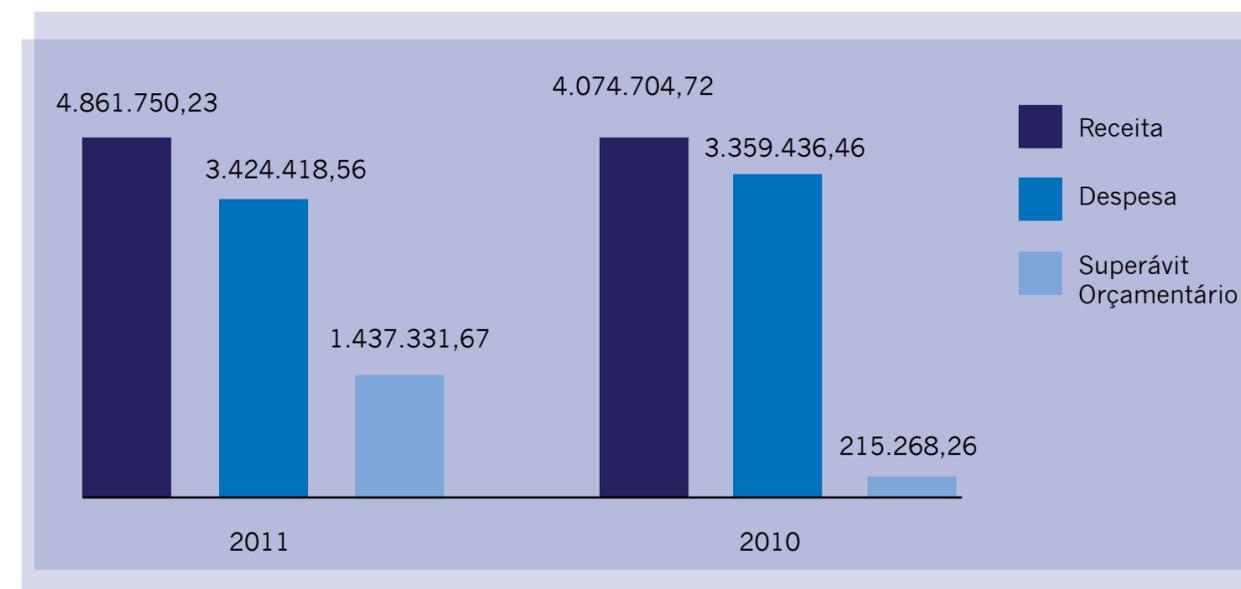


RESULTADO PATRIMONIAL EM 31 DE DEZEMBRO DE 2011

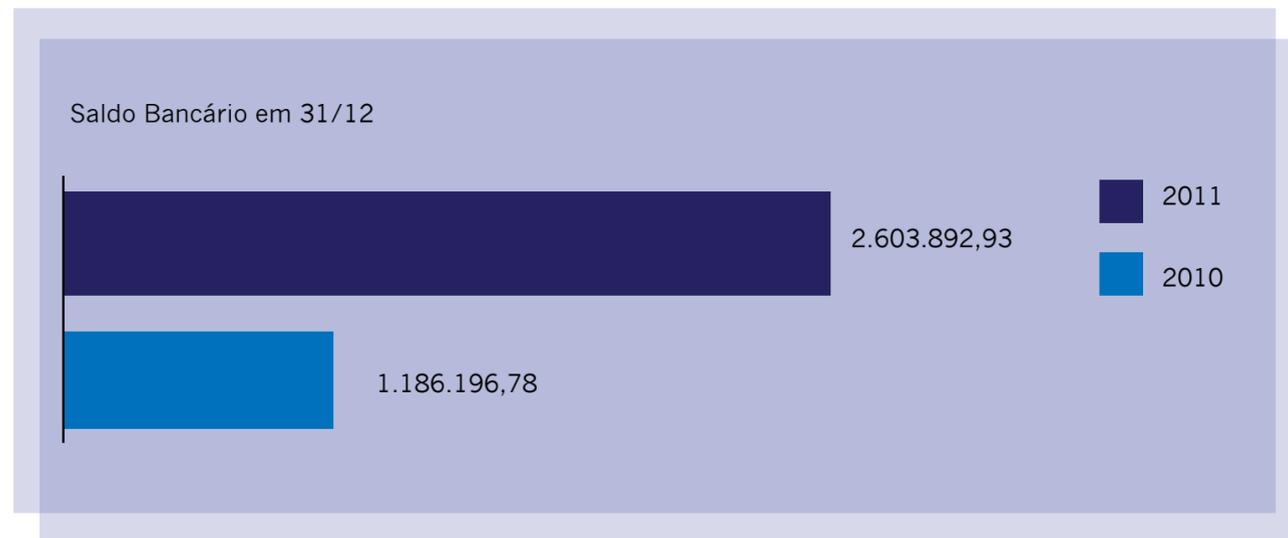
BALANÇO ORÇAMENTÁRIO – RECEITAS
Encerrado em 31/12/2011

2011	Orçado	Realizado	%
Receitas Correntes	5.194.298,08	4.861.750,23	93,60
Contribuições	4.347.798,08	4.107.941,29	94,48
Exploração de Bens e Serviços	341.300,00	113.954,88	33,39
Financeiras	342.200,00	494.479,99	144,50
Outras Receitas Correntes	163.000,00	145.374,07	89,1
Total	5.194.298,08	4.861.750,23	93,60

BALANÇO ORÇAMENTÁRIO - DESPESAS Encerrado em 31/12/2011			
2011	Orçado	Realizado	%
DESPESAS CORRENTES	3.944.298,08	3.363.461,15	85,27
Pessoal e Encargos	1.429.528,08	1.307.971,63	91,50
Uso de Bens e Serviços	1.381.585,38	1.031.013,10	74,63
Financeiras	105.800,00	71.086,29	67,19
Tributárias e Contributivas	1.005.384,62	935.959,90	93,09
Outras Despesas Correntes	22.000,00	17.430,23	79,23
DESPESA DE CAPITAL	1.250.000,00	60.957,41	4,88
Investimentos	1.250.000,00	60.957,41	4,88
Total	5.194.298,08	3.424.418,56	65,93

RESULTADO ORÇAMENTÁRIO

DISPONIBILIDADE FINANCEIRA



DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO - DVA em 31/12/2011

	CÁLCULO DO VALOR ADICIONADO	Valores em R\$ 2011	%	Valores em R\$ 2010	%
1.	RECEITAS	149.619,11		9.965.713,51	
1.1	Receitas de Contribuição	8.767.065,44		3.202.131,97	
1.1.1	(-) Ajustes de Créditos a Receber	-10.435.554,52		-	
1.1.2	Receitas de Serviços	177.498,35		154.864,47	
1.2	Outras Receitas Correntes	1.640.609,84		550.708,44	
1.3	Receita de Capital	-		11.726,40	
1.4	Mutações Patrimoniais Ativas	-		6.046.282,23	
2.	INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS	1.022.338,12		5.743.945,88	
2.1	Materiais adquiridos de Terceiros	39.490,86		70.196,52	
2.2	Serviços de Terceiros	982.847,26		803.209,90	
2.3	Despesa de Capital	-		881.097,46	
2.4	Mutações Patrimoniais Passivas	-		3.989.442,00	
3.	VALOR ADICIONADO BRUTO (1-2)	-872.719,01		4.221.767,63	
4.	PROVISÃO PARA CONTINGÊNCIAS CÍVEIS/ TRABALHISTAS	46.878,10		-	
5.	VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANS- FERÊNCIA	7.729.241,80		155.273,44	
5.1	Receitas Patrimoniais	7.729.241,80		155.273,44	
6.	VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (3 - 4 + 5)	6.809.644,69	100%	4.377.041,07	100%
7.	DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO				
7.1	Recursos Humanos	1.107.095,10	16%	1.057.520,26	24%
7.2	Impostos, Taxas e Contribuições e Encargos Sociais	231.047,11	3%	256.009,37	6%
7.3	Contribuições Sociais e Estatutárias	906.279,20	13%	761.712,95	17%
7.4	Aluguéis	73.903,27	1%	29.690,00	1%
7.5	Superávit / Déficit do Exercício	4.491.320,01	66%	2.272.108,49	52%
	TOTAL DO VALOR ADICIONADO DISTRIBUÍDO	6.809.644,69	100%	4.377.041,07	100%

Notas Explicativas:

Nota 1. Atendendo aos Princípios Fundamentais de Contabilidade e às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público, em 31/12/2010, foram reconhecidos contabilmente pelo valor originário, os créditos oriundos de Anuidades e Multas cujos lançamentos refletiram nas contas de Mudanças Patrimoniais Ativas e Passivas.

Nota 2 A partir do exercício de 2011, passamos a contabilizar os registros contábeis de acordo com a NBC T 16 – Normas Brasileiras de Contabilidade aplicadas ao Setor Público, observando as orientações do Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRC's, aprovado pela Resolução CFC nº 1.161/09, em decorrência, as contas de mutações patrimoniais não aparecem no demonstrativo deste exercício.

Nota 3 Em 2011 registramos os lançamentos de provisões trabalhistas e cíveis, conforme parecer do Departamento Jurídico entregue neste exercício.

DEMONSTRATIVO DO RESULTADO SOCIAL EM 31/12/2011 INDICADORES DO RESULTADO OPERACIONAL E SOCIAL	
1.1. Demonstração do Resultado do Exercício	Valores em R\$ 2011
RECEITA BRUTA	7.878.860,91
(-) Contribuições Sociais e Estatutárias (*)	-906.279,20
Receita Líquida	6.972.581,71
(-) Despesas com Atividades Operacionais	-360.067,83
(-) Despesas com Remuneração do Pessoal	-1.107.095,10
(-) Despesas com Tributos, Contribuições e Encargos Sociais	-231.047,11
(-) Despesas com Benefícios Sociais à Comunidade	-130.748,81
(-) Outras Despesas	-652.302,85
Superávit do Exercício	4.491.320,01
(*) Contribuições Estatutárias - cota parte ao CFC	
1.2 Patrimônio Social	13.185.690,79

Notas Explicativas:

1. Em 2011 fizemos o reconhecimento dos juros, encargos e da atualização monetária dos créditos a receber, cujos valores refletiram de forma significativa no resultado patrimonial do exercício que foi de R\$ 4.491.319,87.

2. As contribuições sociais e estatutárias, referem-se à contribuição para o PIS e para Cota Parte. As informações referentes às atividades operacionais e benefícios à comunidade são provenientes do demonstrativo de indicadores sociais.

3. Em virtude de não trabalharmos com o Plano de trabalho alocado ao orçamento no ano de 2010, ficamos impossibilitado de apresentar o comparativo deste demonstrativo com o exercício anterior, pois só passamos a adotar a obrigatoriedade dos projetos nos empenhos ,na parametrização de 2011.

DEMONSTRATIVO DO RESULTADO SOCIAL EM 31/12/2011 QUADRO DE INDICADORES				
INDICADORES DE ATIVIDADES OPERACIONAIS	Valores R\$ em 2011			
	valores	% Rec. Líq.	% Superávit	% Patr. Social
2.1. Fiscalização Preventiva e Ostensiva do Exercício Profissional	81.373,46	1,17%	1,81%	0,62%
2.2. Divulgações Técnicas e Institucionais	80.970,70	1,16%	1,80%	0,61%
2.3. Representações em Eventos	136.239,27	1,95%	3,03%	1,03%
2.4. Reuniões Regimentais e de Planejamento / Seminários Internos	44.101,67	0,63%	0,98%	0,33%
2.5. Incentivo ao Registro	13.775,86	0,20%	0,31%	0,10%
2.6. Capacitação Profissional de Funcionários	3.606,87	0,05%	0,08%	0,03%
Total dos Indicadores das Atividades Operacionais	360.067,83	5,16%	8,02%	2,73%

Notas Explicativas:

Os Indicadores das Atividades Operacionais visam demonstrar o direcionamento de recursos para execução das atividades fim do CRC-PE.

DEMONSTRATIVO DO RESULTADO SOCIAL EM 31/12/2011
QUADRO DE INDICADORES

INDICADORES DE TRIBUTOS E ENCARGOS SOCIAIS	Valores R\$ em 2011			
	valores	% Rec. Líq.	% Superávit	% Patr. Social
4.1. Encargos e Contribuições Sociais	290.010,87	4,16%	6,46%	2,20%
4.2. Impostos e Taxas	21.840,36	0,31%	0,49%	0,17%
Total dos Indicadores de Tributos e Encargos Sociais	311.851,23	4,47%	6,94%	2,37%

Notas Explicativas:

Os indicadores de tributos e encargos sociais buscam demonstrar o recolhimento dos tributos e encargos aos órgãos governamentais.

INDICADORES DE BENEFÍCIOS SOCIAIS À COMUNIDADE	Valores R\$ em 2011			
	valores	% Rec. Líq.	% Superávit	% Patr. Social
5.1. Educação Continuada (Eventos)	121.234,81	1,74%	2,70%	0,92%
5.2. Publicações Periódicas (Jornal)	9.514,00	0,14%	0,21%	0,07%
Total dos Indicadores dos Benefícios Sociais à Comunidade	130.748,81	1,88%	2,91%	0,99%

Notas Explicativas:

Os indicadores dos benefícios sociais à comunidade demonstram os investimentos realizados principalmente na área de educação, com um vasto programa de cursos e palestras, ocorridos na capital e no interior do Estado, cujo objetivo principal é a atualização do profissional da área contábil.

PLANEJAMENTO SOCIAL PARA O EXERCÍCIO DE 2012

Planejamento Social 2012		Valores em R\$
6.1. Previsão da Receita (montante operacional a distribuir)		5.660.000,00
Gastos com Pessoal		1.345.000,00
Contribuições Sociais e Estatutárias		1.061.387,66
Impostos, Taxas, Contribuições e Encargos Sociais		321.000,00
Outras Despesas Operacionais		2.932.612,34

Distribuição do Resultado aos Programas/Sub-programas		Valores em R\$
6.2. Resultado Operacional Líquido a Distribuir	100,00%	5.660.000,00
6.2.1. Registro	0,76%	43.000,00
6.2.1.1. Registro Profissional		43.000,00
6.2.2. Fiscalização	1,31%	74.000,00
6.2.2.1. Fiscalização Ostensiva e Preventiva		74.000,00
6.2.3. Registro e Fiscalização	97,93%	5.543.000,00
6.2.3.1. Apoio Administrativo ao Registro e Fiscalização		4.920.500,00
6.2.3.2. Educação Continuada e Valorização Profissional		622.500,00

Notas Explicativas:

O item 6.2.3.1 "Apoio Administrativo ao Registro e Fiscalização", está relacionado com as despesas administrativas, que incluem: a contribuição regimental (cota-parte), despesas com pessoal, manutenção predial, impostos e taxas e os serviços de terceiros de forma geral. Por conta disso, o percentual de distribuição se destaca em relação aos demais Programas.

CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE EM PERNAMBUCO

Conselho Diretor

Presidente – Almir Dias de Souza

Vice-Presidente de Adm. e Finanças – Francisco de Assis Galvão Barreto Pinho

Vice-Presidente de Controle Interno – Geraldo De Paula Batista Filho

Vice-Presidente de Fiscalização – José Eraldo Lucio de Oliveira

Vice-Presidente de Registro – Albérico Xavier de Moraes Pinto

Vice-Presidente de Desenvolvimento Profissional – José Argemiro da Silva



Conselheiros Efetivos

Albérico Xavier de Moraes Pinto

Almir Dias de Souza

Aristides Joaquim Félix Júnior

Bruno Vicente Ferreira de Oliveira

Flávio de Albuquerque e Mello Coelho de Araújo

Francisco de Assis Galvão Barreto Pinho

Geraldo de Paula Batista Filho

Janete Medeiros Padilha

José Argemiro da Silva

José Eraldo Lucio de Oliveira

José Gonçalves Campos Filho

Josemi Sidney Barbosa Vieira

Nivaldo Antônio dos Santos

Ronaldo Xavier Fernandes

Severino Vicente da Silva

Conselheiros Suplentes

Antonio Nivaldo de Almeida

João Batista Guimarães Campelo

João Ferreira de França Júnior

José Albino da Silva Filho

José Herval Spencer Leão

Jorge Luiz de Souza

Marcos Antônio Mendes da Silva

Maria Dorgivânia Arraes Barbará

Maria José de Lima Pinto Ribeiro

Petrus Alexsandro Queiroz dos Santos

Renata Gusmão de Luna

Roberto Vieira do Nascimento

Comissão do Balanço Socioambiental de 2011



Geraldo de Paula Batista Filho
Coordenador



Ronaldo Xavier Fernandes



José Argemiro da Silva



Luciana Maria Rodrigues



Adriana Marques dos Santos Souza



Atlântico





CRC-PE

Conselho Regional
de Contabilidade em
Pernambuco