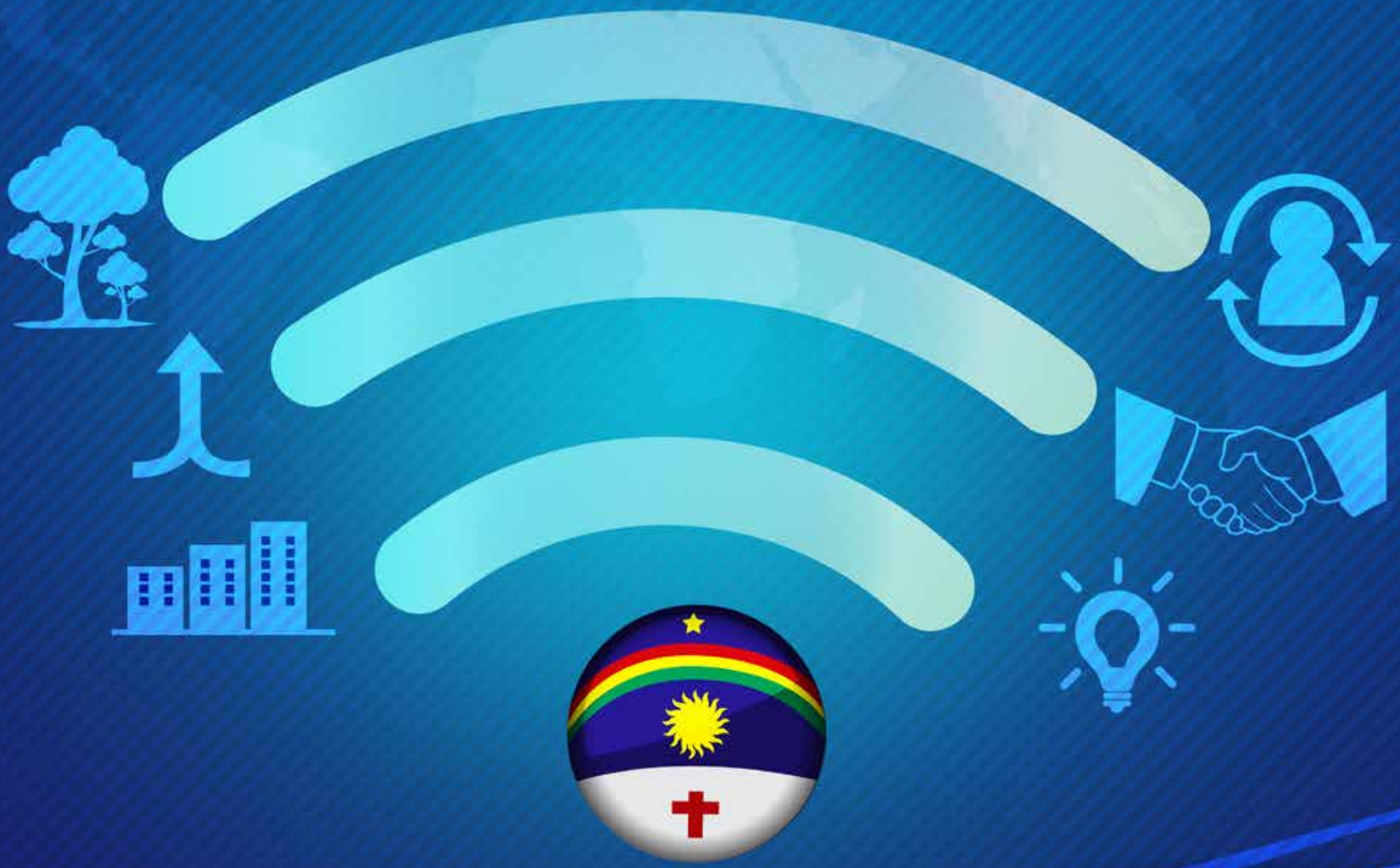
Boas ideias conectadas ao desenvolvimento sustentável



CRCPE
CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DE PERNAMBUCO

CRCPE

CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE
DE PERNAMBUCO

Boas ideias conectadas ao desenvolvimento sustentável

SUMÁRIO

Apresentação	06
Introdução	07
Gestão Institucional	08
Gestão de Pessoas	22
Gestão de Registro, Fiscalização e Educação Continuada	32
Gestão Socioambiental	52
Balanço Socioambiental em Dados	58
Comissão para elaboração do Balanço	78

APRESENTAÇÃO

Esta publicação da quarta edição do Balanço Socioambiental do CRC-PE nada mais é do que a concretização e o comprometimento de uma equipe, que em conjunto, trabalhou com muito empenho para transformar números em resultados.

Sempre priorizando o engrandecimento da Contabilidade, dos profissionais e do País a que pertencemos, encaramos com afinco, transparência e muita dedicação, cada desafio proposto. Esta é a melhor maneira de explicar a prestação de contas das atividades realizadas pelo CRC-PE no ano de 2013.

Ao longo dessas páginas, vamos mostrar os principais trabalhos realizados pelo Regional, como as campanhas sociais de doação de alimentos, os veículos utilizados para informar aos contabilistas pernambucanos, tudo que acontece no universo contábil e as informações relativas às atividades do Conselho (registro, fiscalização e desenvolvimento profissional) e o resultado da gestão do ano que passou.

Profissionais da Contabilidade e sociedade em geral, este balanço foi desenvolvido para que vocês possam fazer uma leitura apurada e conhecer em detalhes, as ações realizadas pela equipe que compõe o Conselho Regional de Contabilidade em Pernambuco. Desejo a todos uma ótima leitura!

Geraldo de Paula Batista Filho
Presidente do CRC-PE

INTRODUÇÃO

Sob o mote “Boas ideias conectadas ao desenvolvimento sustentável”, o Balanço Socioambiental 2013 foi pensado e preparado para fomentar a importância da criação e desenvolvimento de projetos que visem a sustentabilidade, bem como a capacidade que o ser humano tem de interagir com o mundo, preservando o meio ambiente com a finalidade de não comprometer os recursos naturais das gerações futuras.

Diante do contínuo crescimento econômico, social e cultural, o estado de Pernambuco vem se tornando referência para o país. Seus polos siderúrgicos, automotivos, petroquímicos, entre outros, se concretizam em grandes obras de infraestrutura. Tomamos como exemplo a reposição Transnordestina e a transposição do São Francisco, para alavancar esse acelerado desenvolvimento que percorre o Estado de ponta a ponta.

E acompanhando essa evolução o CRC-PE publica o seu 4º Balanço Socioambiental, elaborado conforme as Normas Brasileiras de Contabilidade. Este importante documento apresenta informações contábeis, administrativas, financeiras, sociais e ambientais. Mais do que informar sobre o que está sendo feito, o Balanço Socioambiental 2013 tem por finalidade conferir maior transparência e visibilidade aos gestores, ao corpo funcional, à categoria profissional e à sociedade.

Para cada esfera, o Balanço foi dividido nas seguintes gestões:

Gestão Institucional – Apresenta o CRC-PE à sociedade através dos seus dados gerais (perfil, missão, valores e visão, infraestrutura, estrutura organizacional, informações econômico-financeiras);

Gestão de Pessoas – Este capítulo traça o perfil do corpo funcional, bem como os benefícios oferecidos aos colaboradores;

Gestão de Registro, Fiscalização e Desenvolvimento Profissional – Aqui, são apresentadas as principais atividades referentes às Câmaras de Registro, Fiscalização e Desenvolvimento Profissional;

Gestão Socioambiental – O tópico apresenta as principais ações desenvolvidas nesta área em prol da sociedade;

Balanço em Dados – O item é constituído pelo Demonstrativo do Valor Adicionado e os indicadores do resultado operacional e social.

Gestão Institucional

O CRC-PE

Fundado em 1947, o Conselho Regional de Contabilidade em Pernambuco (CRC-PE), igualmente aos demais CRCs, é uma autarquia que compõe o sistema nacional de registro e fiscalização da profissão contábil, deliberado pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), instituído pelo Decreto-Lei n° 9.295 com alterações da Lei 12.249/10. Entre as suas funções estão: o registro profissional, a fiscalização setorial, a valorização do contabilista e a educação continuada.

Compete ao CRC emitir o registro profissional, fiscalizar e punir profissionais desqualificados ou mal intencionados. Em Pernambuco, o Conselho Regional é formado por mais de 13 mil profissionais entre Contadores e Técnicos em Contabilidade, contando ainda com um número superior a 2.421 organizações contábeis registradas.

Estrutura

O CRC-PE está atualmente localizado na Rua do Sossego, 693, no bairro de Santo Amaro, em Recife. O prédio de 1° andar conta em sua estrutura física com uma plenária, auditório, salas para cada departamento, sala do Contabilista, etc.

Delegacias, Subsedes e Representações

A expansão das ações do CRC-PE aconteceu em 1974 com a criação de subsedes, delegacias e representações em diversas regiões do interior pernambucano. Essa descentralização contribuiu com a padronização de processos e detecção de necessidades específicas da categoria de forma mais eficiente.

Em outubro de 2013, através da Resolução CRC nº 340/2013, foram aprovadas mais 11 (onze) delegacias, que serão inauguradas nos próximos dois anos. Desta forma, o CRC-PE contará com 18 (dezoito) Delegacias, bem como 2 (duas) Sub-Sedes e 3 (três) Representações assim distribuídas:

SEDE	Recife
SUBSEDES	Caruaru | Petrolina
DELEGACIAS	Araripina | Arcoverde | Garanhuns | Limoeiro | Palmares | Salgueiro | Serra Talhada
NOVAS DELEGACIAS	Afogados da Ingazeira | Petrolândia | Pesqueira | Gravatá | Escada | Vitória de Santo Antão | Carpina | Timbaúba | Cabo de Santo Agostinho | Goiana | Santa Cruz do Capibaribe
REPRESENTAÇÕES	Belo Jardim | Bodocó | Paulista

Vice-presidência Técnica

Em 2013, o Conselho Regional de Contabilidade em Pernambuco (CRC-PE), no exercício de suas atribuições legais e regimentais, alterou o seu regimento interno através da Resolução CRC-PE Nº 338/2013, criando a Câmara Técnica - um órgão deliberativo específico - composta por 1 (um) vice-presidente e 5 (cinco) conselheiros, sendo 3 (três) membros efetivos e 3 (três) membros suplentes, com atribuição de examinar e emitir parecer técnico-contábil não afeto a outras Câmaras, especialmente os relativos às Normas Brasileiras de Contabilidade e aos Princípios da Contabilidade.

Missão, Visão e Valores

Missão

Promover o desenvolvimento, bem como a valorização da profissão contábil, primando pela ética, transparência e qualidade na prestação dos serviços; realizar o registro e a fiscalização de profissionais e organizações contábeis; e atuar como fator de proteção da sociedade.

Visão

Ser reconhecido como um Conselho atuante e representativo da profissão contábil e de proteção da sociedade.

Valores

Ética
Transparência
Zelo
Compromisso
Responsabilidade
Credibilidade

Perfil Econômico-Financeiro 2013

- Patrimônio Social: **R$ 10.357.684,18**
- Receita Arrecadada: **R$ 5.822.164,26**
- Superávit Patrimonial: **R$ 1.111.914,50**

Comunicação

Com diversos meios de comunicação dirigidos às necessidades e interesses dos profissionais, o CRC-PE está sempre buscando estreitar os laços com os Contabilistas pernambucanos. Conheça os veículos de comunicação do Conselho.

Dia a Dia CRC-PE

Lançada em julho de 2012, a Newsletter Dia a Dia CRC-PE chegou com a proposta de reunir, semanalmente, divulgações de realizações, eventos e cursos do Conselho, além de notícias referentes ao universo contábil.

CRC em Dia

Divulgação de realizações, notícias de interesse do contabilista, novidades e parcerias do CRC-PE, através do e-mail marketing de conteúdo editorial.

Educação Continuada em Foco

Divulgação dos cursos e eventos promovidos pelo Departamento de Desenvolvimento Profissional através do e-mail marketing e no site do Conselho.

Giro Contábil

Seleção de notícias correlacionadas ao segmento contábil, que é enviado aos profissionais todas as terças e quintas e também está disponível no site do CRC-PE, cujo intuito é democratizar a informação e possibilitar o acesso dos contabilistas a notícias importantes relacionadas à profissão.

Site do CRC-PE

O website do Conselho tem sempre novidades do universo contábil, bem como informações institucionais de cursos e eventos oferecidos pela entidade. Acesse: **www.crcpe.org.br**

Jornal CRC Notícias

O informativo trimestral é uma forma de prestação de contas do Conselho. Na pauta, a demonstração financeira está ao lado do balanço e divulgação de eventos, ações de registro e fiscalização e outras notícias, dispostas de forma clara e interessante.

Coluna Valor Contábil

Sempre no segundo domingo de cada mês, a coluna Valor Contábil circula nos três principais jornais do estado de Pernambuco (Jornal do Commercio, Folha de Pernambuco e Diário de Pernambuco), informando e atualizando o leitor sobre tudo que acontece no universo contábil.

CRC-PE FALE COM O PRESIDENTE

Fale com o Presidente

Espaço disponibilizado no site da entidade, para esclarecer as dúvidas dos internautas. As perguntas são respondidas pelo presidente do CRC-PE.

Facebook

Todas as atividades realizadas pelo CRC-PE, ou participações em eventos específicos, são informadas aos internautas seguidores da entidade, com a finalidade de aproximar cada vez mais o Conselho da sociedade pernambucana. Informes da Receita Federal do Brasil (RFB) também são disponibilizados.

Twitter

Para que o internauta fique por dentro das participações em eventos e iniciativas do Conselho, em tempo real, o CRC-PE disponibiliza mais um canal direto de comunicação, através do Twitter.

Importantes ações realizadas pelo CRC-PE em 2013

Projeto Rota Contábil

Com o objetivo de estreitar cada vez mais os laços com as Delegacias Regionais e os contabilistas do interior do Estado, o CRC-PE leva até as cidades uma comitiva composta pelo Presidente e Conselheiros, para um encontro onde são abordados os aspectos do funcionamento do Conselho, ações da entidade, demandas da classe contábil da região, entre outros assuntos do interesse da categoria. No ano de 2013 as cidades visitadas pelo Projeto foram: Arcoverde – dias 02 e 03/05; Santa Cruz do Capibaribe – dia 25/09; Caruaru – dia 06/11; Garanhuns – dias 11 e 12/11; Palmares – dia 13/11.

Lançamento da campanha ‘‘2013: Ano da Contabilidade no Brasil’’

Em junho de 2013, foi realizada na Assembleia Legislativa do Estado de Pernambuco (ALEPE) sessão solene que marcou o lançamento da campanha “2013: Ano da Contabilidade no Brasil”. A iniciativa da realização do evento contou com a colaboração do presidente da ALEPE, que junto ao CRC-PE, requereu ao plenário da casa, a realização de um Grande Expediente Especial. Na oportunidade, o CRC-PE conferiu à contabilista Maria Gleide Buonafina a medalha Mérito Contábil Luiz Pessoa da Silva. Criada no ano de 1996, sob a gestão do presidente Rosivaldo Justino da Silva, a Medalha Mérito Contábil Luiz Pessoa da Silva tem o objetivo de condecorar os profissionais de contabilidade do Estado que contribuem para a elevação da classe contábil pernambucana.

Convênios

Ampliamos o convênio existente com a Junta Comercial do Estado de Pernambuco (JUCEPE), visando fortalecer os procedimentos da fiscalização e com a Agência de Fomento do Estado de Pernambuco (AGEFEPE), visando ampliar os trabalhos dos profissionais contábeis, mediante parcerias. Também foram celebrados no ano de 2013, convênios na capital e no interior do estado, no âmbito do comércio e na área de serviços, visando oferecer melhores condições de compra para os profissionais contábeis, entre outros.

Eleições CRC-PE 2013

As eleições para renovação de 2/3 dos membros do colegiado do CRC-PE aconteceram entre os dias 19 e 21 de novembro de 2013, exclusivamente pela internet. Contadores e Técnicos em Contabilidade de todo o Estado, em situação regularizada com o Conselho do seu Estado, votaram nos seus respectivos candidatos. Nesse mesmo período aconteceram as eleições dos Conselhos Regionais de Contabilidade de todo o País.

Estrutura Organizacional – Organograma

Entidades Relacionadas

Conselho Federal de Contabilidade

FBC FUNDAÇÃO BRASILEIRA DE CONTABILIDADE

SESCAP Pernambuco

ABRACICON ACADEMIA BRASILEIRA DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

SEBRAE PE

APJEP

ASCONT Associação Santacruzense de Contabilistas

IBRACON INSTITUTO DOS AUDITORES INDEPENDENTES DO BRASIL

SINDICATO DOS CONTABILISTAS NO ESTADO DE PERNAMBUCO

AESCON PE

APECICON Academia Pernambucana de Ciências Contábeis

accape

FENACON SISTEMA SESCAP/SESCON

IES (INSTITUTO DE ENSINO SUPERIOR) CONVENIADAS:

Pós-Graduação IBPEX Construindo histórias pelo Brasil

Gestão de Pessoas

Estrutura de Pessoal e Força de Trabalho

a) Demonstração da força de trabalho

Em dezembro de 2013, o CRC-PE contava com 42 colaboradores, sendo 28 funcionários efetivos, 01 cargo comissionado, 05 estagiários, 05 prestadores de serviços na área de apoio administrativo nas Delegacias no interior do estado e 03 prestadores de serviços terceirizados contratados para as áreas de limpeza, conservação e serviços externo (motoboy).

Os estagiários são contratados através do convênio firmado com o CIEE – Centro Integrado Empresa Escola, que tem como objetivo inserir no mercado de trabalho futuros profissionais. Os estagiários lotados na sede são dos cursos de Ciências Contábeis, Administração de Empresas, Comunicação Empresarial e Administração Financeira, atuando nas diversas áreas desta entidade.

Situação apurada em 31/12/13			
Tipologias dos Cargos	Lotação Efetiva	Ingressos no Exercício	Egressos no Exercício
1. Funcionários em Cargos Efetivos	28	-	1
2. Cargos em Comissão	1	-	-
3. Total de Funcionários (1+2)	29	-	1

Fonte: Departamento de Pessoal

Situação apurada em 31/12/13				
Tipologias dos Cargos em Comissão e das Funções Gratificadas	Lotação		Ingressos no Exercício	Egressos no Exercício
	Autorizada	Efetiva		
1. Cargos em Comissão				
1.1. Funcionários	1	-	-	-
1.2. Sem vínculo	-	-	-	-
2. Funções Gratificadas				
2.1. Funcionários	-	9	-	-
3. Total de Funcionários em Cargo e em Função (1+2)	1	9	-	-

Fonte: Departamento de Pessoal

b) Processo de ingresso de funcionários

A última contratação efetuada pelo CRC-PE foi em 02/01/2012 referente ao concurso realizado em 2008 que teve a validade de dois anos e foi prorrogado por mais dois.

Em 2013, realizamos um novo concurso, cujas convocações ocorreram em dez/2013 para contratação em janeiro/2014. Neste exercício de 2013 não tivemos nenhum ingresso de funcionários, contratamos apenas prestadores de serviços para suprimento das vagas não preenchidas no concurso de 2008 no interior do estado.

c) Qualificação da força de trabalho

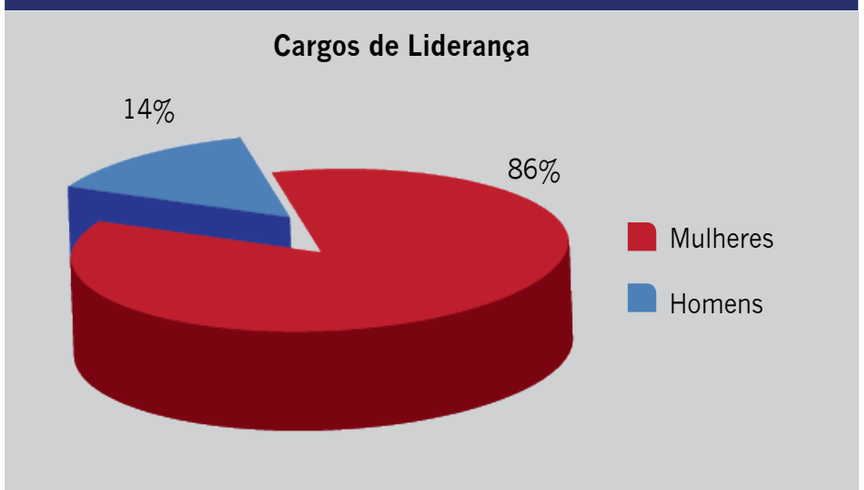
No CRC-PE, há 34% de funcionários que possuem mais de cinco anos de trabalho. Esse resultado é reflexo das ações de incentivo e benefícios oferecidos pelo Conselho.

Quantidade de Funcionários por Faixa Etária – Situação apurada em 31/12/13					
Tipologias do Cargo	Quantidade de Funcionários por Faixa Etária				
	Até 30 anos	De 31 a 40 anos	De 41 a 50 anos	De 51 a 60 anos	Acima de 60 anos
1. Funcionários em Cargos Efetivos	3	15	8	2	-
2. Cargos em Comissão	-	-	1	-	-
3. Totais (1+2)	3	15	9	2	-

Fonte: Departamento de Pessoal

Dos funcionários efetivos, 19 (dezenove) correspondem a mulheres e 9 (nove) são homens. Os cargos de liderança são ocupados na sua maioria por mulheres, conforme demonstrado no gráfico:

Distribuição dos Cargos de Liderança por Gênero



Em 2013, 55% dos funcionários possuíam curso superior completo e 31% possuem pós-graduação lato e/ou stricto sensu. O aumento do nível de escolaridade tem sido incentivado pelo CRC-PE através de percentuais de aumento em cima dos salários base de cada nível. Para funcionários de nível superior e que possuem especialização, é acrescido mensalmente 8% sobre o salário base mensalmente e 5% para os de nível médio que possuem curso superior, conforme determina a Resolução CRC-PE nº 292 e 294/2007 que regulamenta o Plano de Cargos e Salários desta entidade.

Com isso, pretendemos melhorar cada vez mais a qualificação da força de trabalho do CRC-PE para melhor desenvolver as atividades desempenhadas.

Quantidade de Funcionários por Nível de Escolaridade - Situação apurada em 31/12/13

Tipologias do Cargo	Quantidade de Pessoas por Nível de Escolaridade								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Funcionários em Cargos Efetivos	-	-	-	1	3	16	8	-	-
2. Cargos em Comissão	-	-	-	-	-	-	1	-	-
3. Totais (1+2)	-	-	-	1	3	16	9	-	-

LEGENDA: **Nível de Escolaridade**
1 - Analfabeto; 2 - Alfabetizado sem cursos regulares; 3 - Primeiro grau incompleto; 4 - Primeiro grau; 5 - Segundo grau ou técnico; 6 - Superior; 7 - Aperfeiçoamento / Especialização / Pós-Graduação; 8 – Mestrado; 9 – Doutorado/Pós Doutorado/PhD/Livre Docência.

Fonte: Departamento de Pessoal

A força de trabalho do CRC-PE em relação à estrutura de cargos está distribuída da seguinte forma:

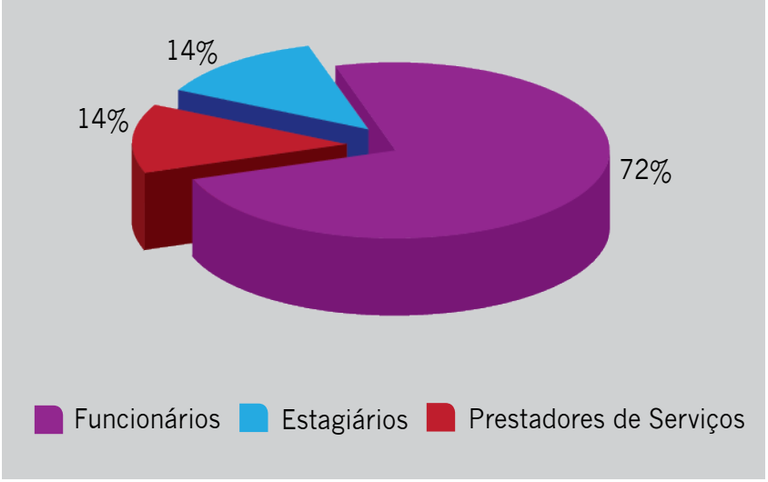
Gráfico 3 – Estrutura de Cargos

A política de gestão de pessoas do CRC-PE fundamenta-se no Plano de Cargos e Salários, no qual avalia-se o desempenhos dos funcionários através de questionários de avaliação, onde é concedido 2,5% de aumento anual a cada mudança de nível e 5% quando houver mudança de categoria, ou seja a cada 5 anos.

O CRC-PE tem se preocupado com a qualificação profissional de seus servidores e procura investir em treinamentos, cursos e palestras que possam melhorar a capacidade intelectual do seu pessoal.

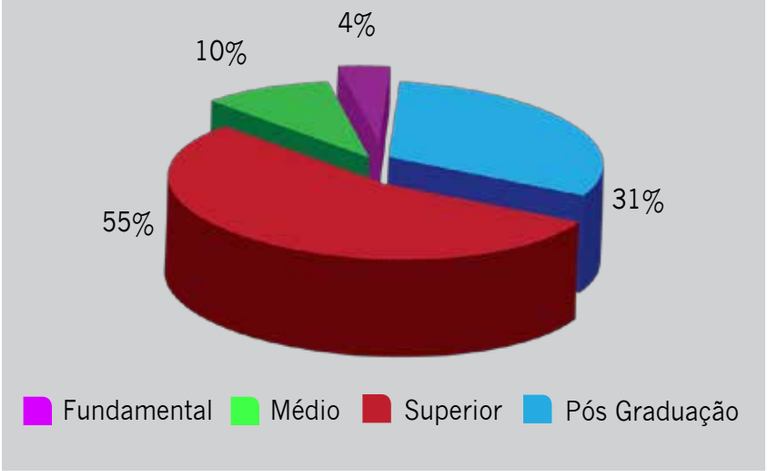
Quadro Funcional – Posição em 31/12/2013	
Funcionários	29
Estagiários	05
Prestadores de serviços	05

Corpo Funcional



Funcionários / Escolaridade - Posição em 31/12/2013	
Pós Graduação	9
Superior	16
Médio	3
Fundamental	1
Total de funcionários	29

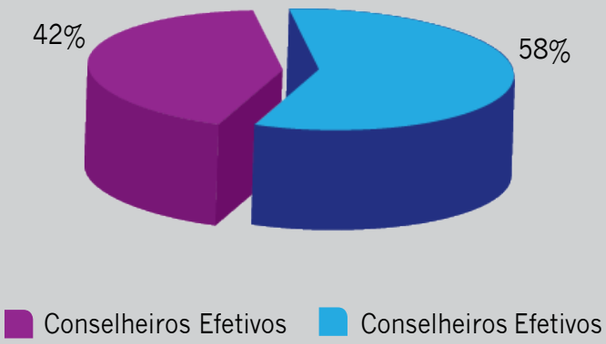
Grau de Escolaridade



Conselheiros – ANO DE 2013	
Conselheiros Efetivos	15
Conselheiros Suplentes	11

Em 2013, o CRC concluiu o ano com 15 conselheiros efetivos e 11 suplentes, seis efetivos a mais e quatro a menos que o ano anterior. O Conselho Diretor é formado pelo presidente e os vices das áreas de Administração e Finanças, Controle Interno, Fiscalização, Registro e de Desenvolvimento Profissional.

Corpo Conselheiro



RECURSOS HUMANOS

Plano de Cargos e Salários

Um dos desafios de uma organização é desenvolver as pessoas em paralelo ao próprio crescimento. Para tanto, é um compromisso das entidades adotar técnicas em Recursos Humanos que permitam essa evolução contínua e conjunta. Dentro deste pensamento, o Conselho adota uma política salarial eficaz que permite a ascensão profissional dos colaboradores de acordo com desempenhos e aptidões, o Plano de Cargos e Salários, além do plano de cargos e carreiras, regulamentado pela Resolução CRC/PE nº 292 de 2007, revisado anualmente para reajuste salarial do corpo funcional.

De acordo com a Resolução CRC/PE nº 292 de 2007, o Conselho é comprometido com a educação dos colaboradores, oferecendo diversos benefícios na área da educação, entre eles, o Adicional de Qualificação (AQ), que incide sobre o salário base do empregado, sendo lhe conferido:

15% para título de Doutor
10% para título de Mestre
8% para certificado de Especialização
5% para Técnico Administrativo ou Técnico Operacional e de Auxiliar Administrativo, portador de nível superior.
1% ao empregado que possuir conjunto de ações de treinamento que totalize pelo menos 120 (cento e vinte) horas, limitado a 3%.

Benefícios

- Vale-refeição (no valor de R$ 16,20) por dia útil trabalhado;
- Assistência Médica: Unimed Recife, onde o CRC-PE paga 75% da mensalidade dos funcionários e 50% de seus dependentes.
- Vale Transporte: 6% do salário ou valor da passagem vezes a quantidade de dias úteis trabalhados;
- Cursos de Capacitação: Foram investidos em 2013 o montante de R$ 6.422,42 em cursos e capacitação para os funcionários do CRC-PE.

Gestão do Registro, Fiscalização e Educação Continuada

Gestão de Registro 2013

Com a finalidade de apresentar o desempenho da Câmara de Registro e as atividades realizadas pelo Departamento durante o exercício de 2013. Este relatório fornece os resultados baseados na ética e disciplina, conforme o Manual de Registro do Sistema CFC/CRC.

Rotina operacional

A Câmara de Registro realizou 14 (catorze) Reuniões, onde foram julgados aproximadamente 1.872 (mil, oitocentos e setenta e dois) processos. No decorrer desta rotina, desenvolvemos trabalhos de várias solicitações de profissionais com assuntos diversos, onde citamos algumas situações: Primeiro Registro Profissional e Cadastral, Alteração de Registro Profissional e Cadastral, Restabelecimento de Registro Profissional e Cadastral, Baixa de Registro Profissional e Cadastral, Conversão de Provisório para Definitivo, Cancelamento de Registro (por Falecimento), Registro Cadastral de Filial das Organizações Contábeis, Registro Transferido, 2ª vias de carteiras entre outros, onde somamos aproximadamente 9.387 (nove mil e trezentos e oitenta e sete) atendimentos ao público e atendimentos telefônicos. Como também, foram entregues aproximadamente 749 (setecentos e quarenta e nove) Novas Carteiras de Identidade Profissional.

Emitimos ainda, 224 (duzentos e vinte e quatro) Carteiras Provisórias e Alteração de Categoria Provisória pelo Departamento de Registro. Entre outras atividades do departamento destacamos: Arquivamento de 133 (cento e trinta e três) Atestados de Capacidade Técnica de acordo com o que prevê a Resolução CFC nº. 782/95.

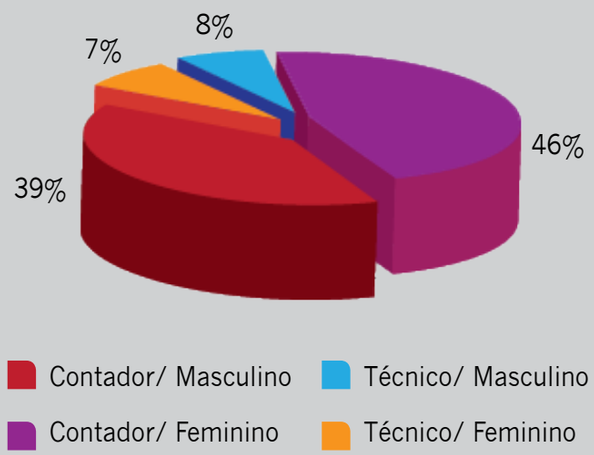
A Câmara recebeu 2.187 (dois mil, cento e oitenta e sete) protocolos de Registro dos mais diversos assuntos. Foram expedidos 228 (duzentos e vinte e oito) ofícios respostas/solicitações. Em relação à Comunicação do Exercício Profissional em outra jurisdição, sendo o mesmo eletrônico, realizamos 478 (quatrocentos e setenta e oito) autorizações.

Registros Profissionais em 2013

Abaixo, os quadros apresentam a quantidade de registros por categoria e sexo realizados no ano de 2013.

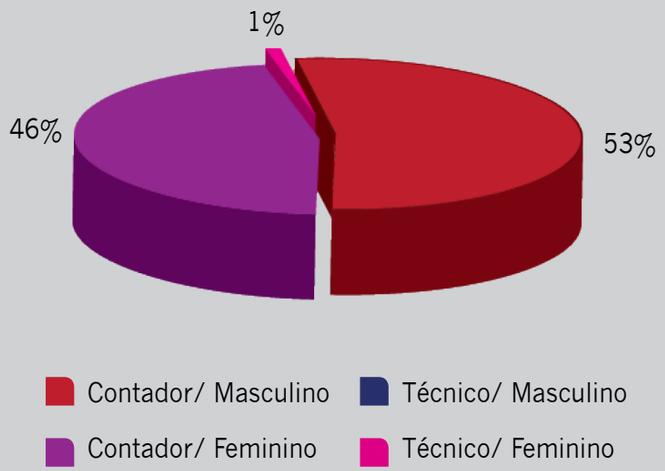
Registro Definitivo Originário	
CATEGORIA / SEXO	QUANTITATIVO
Contador / Masculino	283
Contador / Feminino	333
Técnico / Masculino	57
Técnico / Feminino	51
Total	724

Quantitativo/Registro Originário



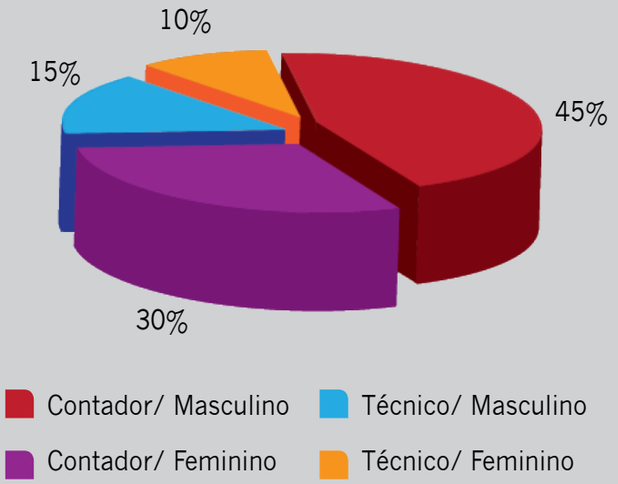
Registro Provisório	
CATEGORIA / SEXO	QUANTITATIVO
Contador / Masculino	107
Contador / Feminino	93
Técnico / Masculino	00
Técnico / Feminino	01
Total	201

Quantitativo/Registro Provisório



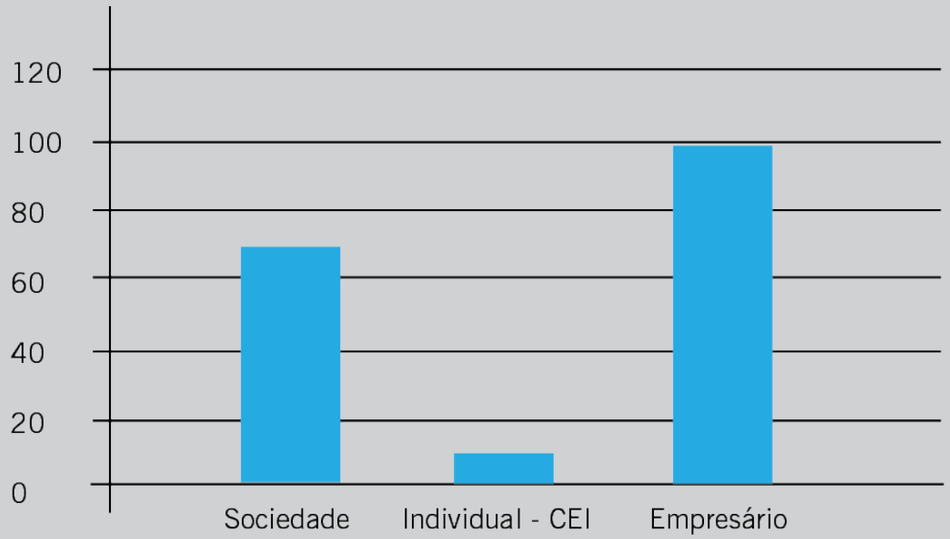
Registro Transferido	
CATEGORIA / SEXO	QUANTITATIVO
Contador / Masculino	09
Contador / Feminino	06
Técnico / Masculino	03
Técnico / Feminino	02
Total	20

Quantitativo/Registro Transferido



Registro Cadastral de Escritório Contábil (2013)	
ESCRITÓRIOS	QUANTIDADE
Sociedade	78
Individual – CEI	06
Empresário	105
Total	189

Registro Cadastral de Escritório Contábil (2013)



Dados 2013

Gestão de Fiscalização

A Câmara de Fiscalização do CRC-PE tem como missão precípua atuar como fator de proteção à sociedade de acordo com os preceitos legais vigentes. Para tanto, o Conselho realiza a Fiscalização Preventiva, verificando a competente habilitação, analisando a observância das Leis, Princípios e Normas Reguladoras do Exercício Profissional e estimulando a probidade nos trabalhos contábeis. A fiscalização do CRC-PE tem, assim, desenvolvido ações concretas com vistas à valorização do Profissional de Contabilidade e à promoção de segurança e da qualidade da informação contábil para a sociedade.

Fiscalização Ostensiva

O CRC-PE está executando uma Fiscalização Ostensiva nas Demonstrações Contábeis Registradas na Junta Comercial do Estado de Pernambuco (JUCEPE), as quais, após o registro, são digitalizadas e encaminhadas ao CRC-PE para verificação, por meio de análise comparativa com o Livro Diário Original, do Respaldo Legal.

Diligência

A Fiscalização do CRC-PE tem como meta fiscalizar todas as Organizações Contábeis em três anos. Para tanto, das 2.421 Entidades Contábeis registradas no CRC-PE em 2013, 624, isto é 29%, dos Escritórios foram fiscalizados. Esse quantitativo correspondeu a 45% de todas as visitas realizadas pela Fiscalização em 2013.

Ressalte-se ainda que foram diligenciadas Organizações Contábeis sem registro, o que resultou na lavratura de 326 Autos de Infração. Em 2013 a Fiscalização enviou 1.023 ofícios de caráter fiscalizatório, 138 notificações e 408 Autos de Infrações.

Análises de Trabalhos técnicos

Referem-se às análises em Perícia Contábil, Auditoria Contábil, Escrituração Contábil, Demonstrações Contábeis, Respaldo Legal, Contratos de Prestação de Serviços e Decore para a verificação da adequação desses trabalhos executados no Estado de Pernambuco às Normas Brasileiras de Contabilidade e ao Código de Ética Profissional do Contabilista.

Em 2013 foram realizadas 2.909 análises. Das quais 59% foram verificadas na capital e 41% no interior do Estado. A análise da escrituração contábil representou o maior volume, com 28% do total. Assim, em 2013 a Fiscalização do CRC-PE realizou as seguintes atividades:

ATIVIDADES – 2013	
1. Diligências	1.374
Organizações contábeis	624
Empresas comerciais	616
Inst. Sem fins lucrativos	57
Órgãos públicos	51
Condomínios	1
Instituições Financeiras	25
2. Análises de Trabalhos técnicos	2.932
Perícia contábil	9
Auditoria contábil	4
Escrituração contábil	579
Demonstrações contábeis	535
Respaldo legal	18
Contratos de prestação de serviços	561
Decore	1.226
TOTAL (1+2)	4.306

PRINCIPAIS TIPOS DE INFRAÇÕES EM 2013	
Infrações	Qtd de Ocorrências
Organização contábil sem registro	326
Deixar de elaborar a Escrituração Contábil	94
Deixar de apresentar provas da contratação de serviços profissionais	61
Profissional que descumpre prazo estabelecido por determinação expressa do Regional	45
Demonstrações Contábeis sem Respaldo em Documentação hábil e legal	35
DECORE	29
Qualificar-se como contador sendo técnico	23
Omissão de categoria	10
Diplomado sem registro	09
Outras ocorrências	24
Total de Ocorrências em 2013	656

Desenvolvimento Profissional

A Câmara de Desenvolvimento Profissional do CRC-PE é responsável pela realização e execução de atividades, cujas finalidades são: Educação Profissional Continuada, atualização dos profissionais da área contábil e convênios com as Instituições de Ensino Superior. Sempre dedicado à promoção de cursos e eventos que resultem no desenvolvimento da classe contábil e auditores independentes, o Conselho desenvolve e apoia programas e projetos de iniciativa própria ou em parceria com instituições sérias, de comum objetivo.

TEMAS
2013 : Ano da Contabilidade no Brasil
A construção das Normas Internacionais de Contabilidade
A contabilidade em evidência e a importância do papel social do contabilista
Ativo Imobilizado e o Impairment
Aviso Prévio: Novas Regras da Lei 12506/11
Ciências Contábeis: Mercado e Oportunidade
Contabilidade Aplicada ao Setor Público
Contabilidade em evidência: o cenário de desenvolvimento do país e a contribuição do profissional contábil
CPC 00 - Pronunciamento Conceitual Básico - Estrutura Conceitual

CPC 01 - Redução ao Valor Recuperável de Ativos ICPC 01 - Custo Atribuído
CPC 03 - Demonstração dos Fluxos de Caixa
CPC 04 - Ativo Intangível
CPC 07 - Subvenção e Assistência Governamentais
CPC 16 - Estoques e CPC 17 - Contratos de Construção
CPC 23 - Políticas Contábeis, Mudança e Estimativa e Retificação de Erro / CPC 25 - Provisões, Passivos Contingentes e Ativos Contingentes / CPC 20 - Custos de Empréstimos
CPC 26 - Apresentação das Demonstrações Contábeis
CPC 27 - Ativo Imobilizado e CPC 28 - Propriedade para Investimento
CPC 31 - Ativo não Circulante mantido para venda e operação descontinuada / CPC 33 - Benefícios a empregados
CPC 36 - Demonstrações Consolidadas
CPC 37 - Adoção Inicial das Normas Internacionais de Contabilidade
CPC 38 - Instrumentos Financeiros
CPC 39 - Apresentação das Demonstrações Contábeis

DAE Fronteira
Desafios do Trabalho de Auditoria
Desoneração da Folha de Pagamento
Didática de Ensino Superior
EFD ICMS IPI
ICMS Substituição Tributária
IFRS Normas Internacionais de Contabilidade para Pequenas e Médias Empresas
Legislação Trabalhista na Teoria e na Prática
Lucro Real e Presumido
Noções Gerais de Direito Tributário
O exercício da profissão contábil - rumo aos desafios
Palestra sobre a Evolução da Contabilidade – de Pacciolli às CPCs
Planejamento Tributário
Reconhecimento de Receitas
Retenções de Tributos na Fonte
SEEF - ISSQN DE VITÓRIA DE STO ANTAO
SEF II
SPED Contábil
SPED PIS/COFINS
SPED Social
Substituição Tributária do ICMS

TABELA QUANTITATIVA DE CURSOS / PALESTRAS / EVENTOS RELACIONADOS À EDUCAÇÃO PROFISSIONAL CONTINUADA		
Meses	Quantidade	N° de participantes
Janeiro	01	200
Fevereiro	18	1.630
Março	16	843
Abril	20	1.616
Maio	13	700
Junho	04	229
Julho	03	114
Agosto	08	338
Setembro	09	999
Outubro	10	726
Novembro	18	929
Dezembro	00	00
Total	120	8.614

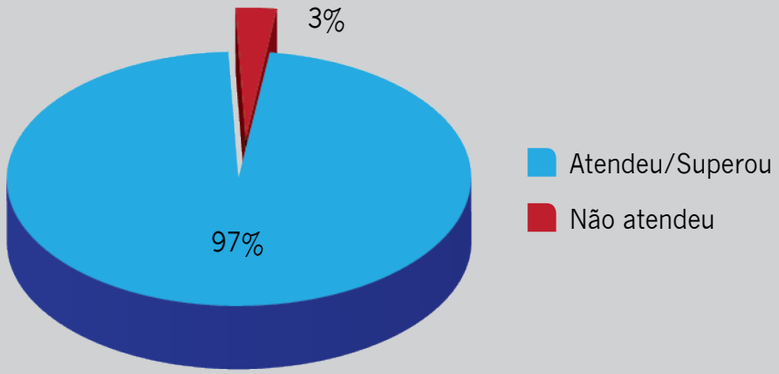
Total de Cursos:

Realizados: **120**

Recife e Região Metropolitana = **73 cursos, sendo 42 gratuitos e 31 pagos.**

No interior do estado = 47 cursos, sendo 37 gratuitos e 10 pagos.

GRÁFICO DE AVALIAÇÃO DA EXPECTATIVA DOS PARTICIPANTES, QUANTO AOS CURSOS / PALESTRAS / EVENTOS



Capacitadoras

O Programa de Educação Continuada do CRC-PE conta com 27 Empresas Capacitadoras, responsáveis pelos Cursos e Treinamentos na área de Auditoria Independente.

Principais realizações do DDP em 2013:

1. Palestras nas Instituições de Ensino Superior

Foram ministradas 22 palestras em 16 Instituições de Ensino Superior, nos meses de abril, maio, agosto, setembro e outubro, com os palestrantes: Fábio Firmino, Bruno Melo, Umbelina Lagioia, Deborah Barros, Geraldo Braga, José Rodolfo, Márcia Ferreira, Marcelo Ribeiro, José Argemiro e Francisco Galvão.

IES contempladas: FOCCA (Olinda), FACIG (Igarassu), FADE (Paulista), FJN (Paulista), FACAPE (Petrolina), FMGR (Jaboatão dos Guararapes), FACHO (Olinda), FAVIP (Caruaru), FAREC, FACCOR, FASE, FNR, FBV, FASC, UNINASSAU e ESUDA (Recife).

2. Reuniões da Câmara de Desenvolvimento Profissional com as Instituições de Ensino Superior do Estado e o Projeto COORDENAR

As Reuniões da Câmara de Desenvolvimento Profissional com as IES e o Projeto COORDENAR têm o intuito de aproximar o CRC-PE das IES do Estado, o aperfeiçoamento da técnica do docente no ensino-aprendizagem, a discussão de temas educacionais e a troca de experiências, a atualização dos professores em relação a temas de repercussão direta no desenvolvimento e planejamentos das aulas no ensino superior e o entendimento dos principais desafios que cercam a formação profissional dos futuros contadores brasileiros. Durante o ano de 2013 foram 07 (sete) reuniões no Auditório do CRC PE; o I COORDENAR aconteceu na Sub Sede de Caruaru – dia 04/06/2013 e o II COORDENAR na FACET, em Timbaúba no dia 05/10/2013.

3. Reuniões de Jovens Contabilistas e da Integração Estudantil

O Grupo de Jovens Contabilistas e da Integração Estudantil foi criado com o intuito de despertar nos alunos o interesse no Curso de Ciências Contábeis e demonstrar o valor da profissão contábil; despertar a sociedade para a importância do profissional da contabilidade no Brasil; incentivar os alunos a atuarem nas ações do Programa do Voluntariado da Classe Contábil. Foram 04 (quatro) Encontros durante o ano de 2.013, ocorridos nos meses de agosto a novembro.

4. 13º Exame de Qualificação Técnica

O 13º Exame de Qualificação Técnica foi realizado nos dias de 26 a 28/06/2013, no Auditório do CRC-PE.

Total de inscritos	24
Qualificação Técnica Geral	18
Banco Central	03
SUSEP	03

Principais eventos realizados em 2013

• I Encontro de Contadores do Vale do São Francisco, realizado nos dias 05 e 06/04, nas cidades de Petrolina/PE e Juazeiro/BA, respectivamente.

• Palestra Magna realizada no dia 25/04, no auditório do CRC-PE em Recife / PE, tendo como palestrante o contador Habib Bichara – ‘‘O exercício da profissão contábil: rumo aos desafios das constantes mudanças’’.

• II SPCASP – II Seminário Pernambucano de Contabilidade Aplicada ao Setor Público, realizado no Centro de Convenções, em Olinda, no dia 17/10.

• Campanha de lançamento: ‘‘2013 - Ano da Contabilidade no Brasil’’, realizada em Sessão Solene na Assembleia Legislativa, no dia 06/06.

Gestão Socioambiental

Em 2013, diversas palestras e eventos tiveram as inscrições revertidas em doações.

Capital

Ao longo do ano, foram entregues em Recife um total de 10.363 fraldas geriátricas e 80 Kg de alimentos não perecíveis ao Lar São Francisco de Assis, casa que abriga pessoas idosas desamparadas e carentes.

Interior

As doações foram recebidas nas palestras e eventos realizados no interior do estado de Pernambuco. Confira as cidades beneficiadas:

- Igarassu
Creche Tia Emocy Krause – 150 Kg de alimentos

- Caruaru
Casa dos Pobres S. Francisco de Assis – 360 fraldas geriátricas e 252 kg de alimentos

- Garanhuns
Abrigo São Vicente de Paulo – 250 fraldas geriátricas.

- Petrolina
Casa Geriátrica de Petrolina – 216 fraldas geriátricas, 126 latas de leite em pó e 26 pacotes de leite em pó.

- Cabo
Abrigo São Francisco de Assis – 16 Kg de alimentos, 260 fraldas geriátricas.

- Araripina
Lar Geriátrico Nossa Senhora da Conceição – 570 fraldas geriátricas

PVCC

Estimula a prática cidadã e o espírito de responsabilidade social entre os profissionais da contabilidade, por meio da difusão do voluntariado organizado, o Programa de Voluntariado da Classe Contábil (PVCC) do CRC-PE realizou, em 2013, diversas ações na capital e no interior do estado de Pernambuco. É o PVCC construindo pontes entre o CRC-PE e a sociedade pernambucana:

Encontro com os contadores do Vale do São Francisco

Participação no programa Declare Certo

Encontro PVCC e Arquidiocese de Olinda e Recife

Padres recebendo palestra sobre como administrar uma paróquia

Balanço Social em Dados

Balanço Patrimonial em 31 de Dezembro de 2013

ATIVO			
		SALDO	
	ESPECIFICAÇÃO	2013	2012
1.1	Ativo circulante	7.298.628,57	5.455.627,89
1.1.1	Caixa e equivalentes de caixa	5.149.443,39	3.957.185,28
1.1.1.1	Caixa e equivalentes de caixa	5.149.443,39	3.957.185,28
1.1.2	Créditos de curto prazo	1.773.972,08	1.395.639,57
1.1.2.1	Créditos a receber	1.773.972,08	1.395.639,57
1.1.3	Demais créditos e valores de curto	332.046,60	50.165,42
1.1.3.1	Adiantamentos concedidos a pessoal e a terceiros	17.577,94	15.910,95
1.1.3.2	Tributos e contribuições a recuperar	456,51	-
1.1.3.4	Créditos por danos ao patrimônio	2.601,81	1.372,47
1.1.3.5	Depósitos restituíveis e valores vinculados	311.410,34	25.160,00
1.1.3.9	Outros créditos e valores a receber	-	7.722,00
1.1.4	Estoque	39.842,16	48.393,59
1.1.4.1	Almoxarifado	39.842,16	48.393,59
1.1.5	Variações diminutivas pagas antecipadamente	3.324,34	4.244,03

1.1.5.1	Variações diminutivas pagas antecipada-mente	3.324,34	4.244,03
1.2	Ativo não circulante	4.591.110,67	4.069.797,96
1.2.1	Ativo realizável a longo prazo	115.567,25	103.729,02
1.2.1.1	Créditos realizáveis a longo prazo	115.567,25	103.729,02
1.2.2	Investimentos, imobilizado e intangível	4.475.543,42	3.966.068,94
1.2.2.2	Imobilizado	4.475.543,42	3.966.068,94
TOTAL DO ATIVO		11.889.739,24	9.525.425,85
ATIVO FINANCEIRO		5.484.814,33	4.011.594,73
ATIVO PERMANENTE		6.404.924,91	5.513.831,12

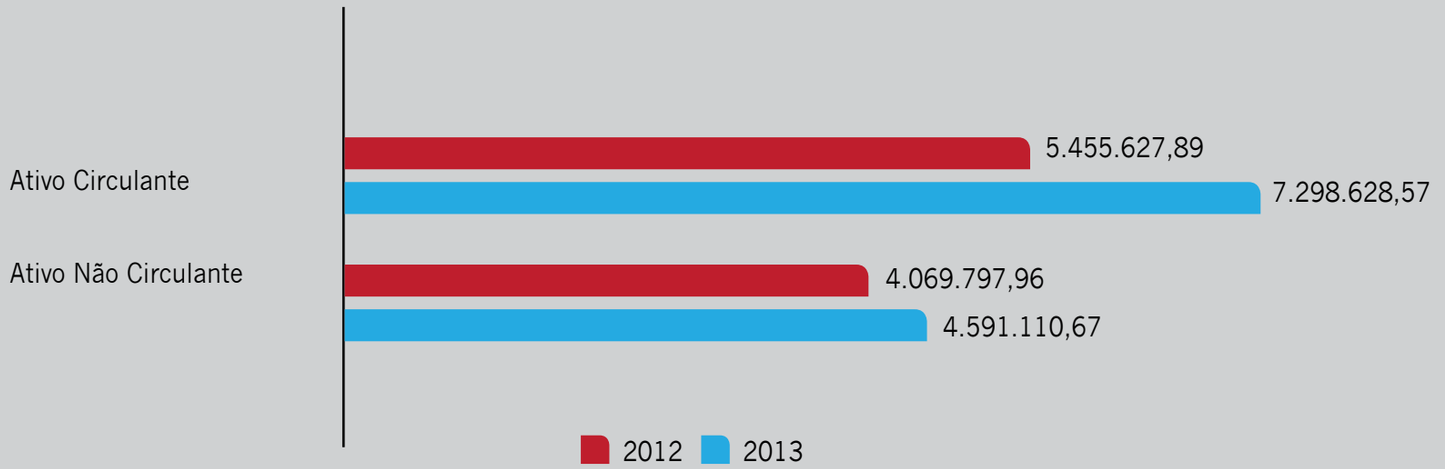
PASSIVO			
		SALDO	
	ESPECIFICAÇÃO	2013	2012
2.1	PASSIVO CIRCULANTE	1.532.055,06	858.220,88
2.1.1	Obrigações trabalhistas e previdenciárias	20.790,74	28.872,88
2.1.1.1	Pessoal a pagar	-	546,38
2.1.1.2	Encargos sociais a pagar	20.790,74	28.326,50
2.1.2	Obrigações de curto prazo	65.988,47	64.195,15
2.1.2.1	Obrigações de curto prazo	65.988,47	64.195,15
2.1.3	Demais obrigações de curto prazo	9.660,01	33.978,36
2.1.3.1	Contas a pagar	1.871,00	1.658,30

2.1.3.2	Transferências legais	91,40	96,81
2.1.3.9	Outras obrigações	7.697,61	32.223,25
2.1.4	Provisões de curto prazo	1.435.615,84	731.174,49
2.1.4.1	Provisões trabalhistas	160.207,97	133.800,78
2.1.4.2	Provisão para riscos trabalhistas e cíveis	897.500,00	297.500,00
2.1.4.3	Provisão de cota parte	377.907,87	299.873,71
2.3	Patrimônio líquido	10.357.684,18	8.667.204,97
2.3.1	Patrimônio liquido	10.357.684,18	8.667.204,97
2.3.1.1	Patrimônio social	10.357.684,18	8.667.204,97
TOTAL DO PASSIVO + PATRIMÔNIO LÍQUIDO		11.889.739,24	9.525.425,85
PASSIVO FINANCEIRO		256.647,19	260.847,17
PASSIVO PERMANENTE		.	.
SALDO PATRIMONIAL		10.357.684,18	8.667.204,97

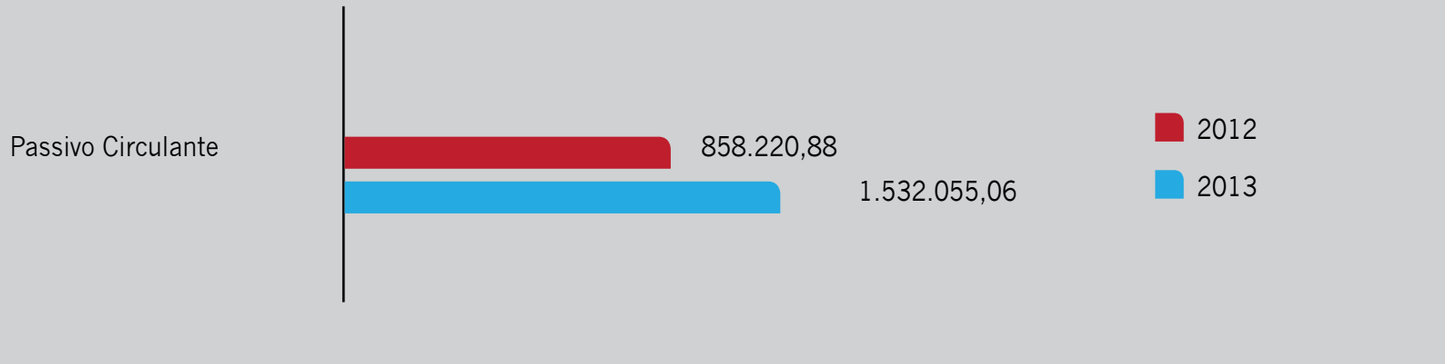
Contador José Eraldo Lucio de Oliveira
Presidente do CRC-PE

Contadora Adriana Marques dos Santos Souza
Chefe do Controle Interno
CRC-PE nº 17.743/O

ATIVO



PASSIVO



RESULTADO PATRIMONIAL

PATRIMÔNIO SOCIAL

Balanço Financeiro em 31 de dezembro de 2013

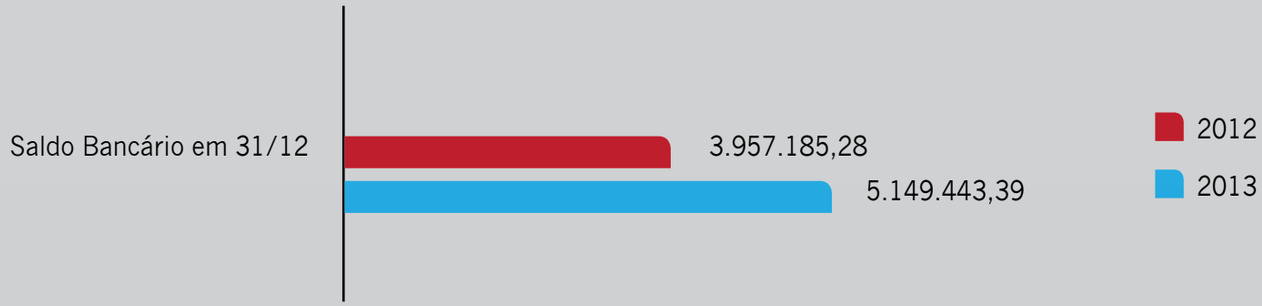
Ingressos		
ESPECIFICAÇÃO	**2013**	**2012**
Receita orçamentária	5.822.164,26	5.233.363,09
Receitas correntes	5.822.164,26	5.233.363,09
Recebimentos extra-orçamentários	5.480.230,89	4.277.726,95
Adiantamento a pessoal	420.232,57	606.853,52
Adiantamento a terceiros	9.459,56	13.311,71
Tributos e contribuições a recuperar	10.189,60	70.918,15
Créditos por danos ao patrimônio	3.746,69	52.078,27
Depósitos restituíveis e valores vinculados	-	60.121,39
Cursos e eventos	-	44.775,00
Créditos e valores a receber	7.722,00	-
Pessoal a pagar	994.468,98	984.244,40
Encargos sociais a pagar	343.338,31	317.025,08
Obrigações de curto prazo	1.869.737,71	1.392.978,28
Contas a pagar	586.403,57	494.782,06
Transferências Legais	995.492,85	116,67
Provisões Trabalhistas	238.741,28	223.764,05
Cancelamento de Restos a Pagar	697,77	16.758,37
Saldo do Mês Anterior	3.957.185,28	2.603.892,93
Caixa e Equivalente de Caixa	3.957.185,28	2.603.892,93
Total	15.259.580,43	12.114.982,97

Dispêndios		
ESPECIFICAÇÃO	**2013**	**2012**
Despesa Orçamentária	4.370.111,71	4.063.254,61
Despesas correntes	4.315.150,86	3.895.806,92
Despesas de Capital	54.960,85	167.447,69
Pagamentos extra-orçamentários	5.740.025,33	4.094.543,08
Adiantamento a pessoal	417.965,04	610.011,71
Adiantamento a terceiros	12.330,77	13.311,71
Tributos e contribuições a recuperar	10.646,11	13.709,66
Créditos por danos ao patrimônio	4.976,03	53.232,62
Depósitos restituíveis e valores vinculado	286.250,34	19.468,53
Cursos e eventos	-	44.775,00
Créditos e valores a receber	-	7.722,00
Pessoal a pagar	995.015,36	983.698,02
Encargos sociais a pagar	350.874,07	288.698,58
Obrigações de curto prazo	1.867.944,39	1.364.190,76
Contas a pagar	586.190,87	507.194,83
Transferências legais	995.498,26	74,20
Provisões trabalhistas	212.334,09	188.455,46
Saldo para o ano seguinte	5.149.443,39	3.957.185,28
Total	15.259.580,43	12.114.982,97

Contador José Eraldo Lucio de Oliveira
Presidente do CRC-PE

Contadora Adriana Marques dos Santos Souza
Chefe do Controle Interno
CRC-PE nº 17.743/O

DISPONIBILIDADE BANCÁRIA



Balanço Orçamentário em 31 de Dezembro de 2013

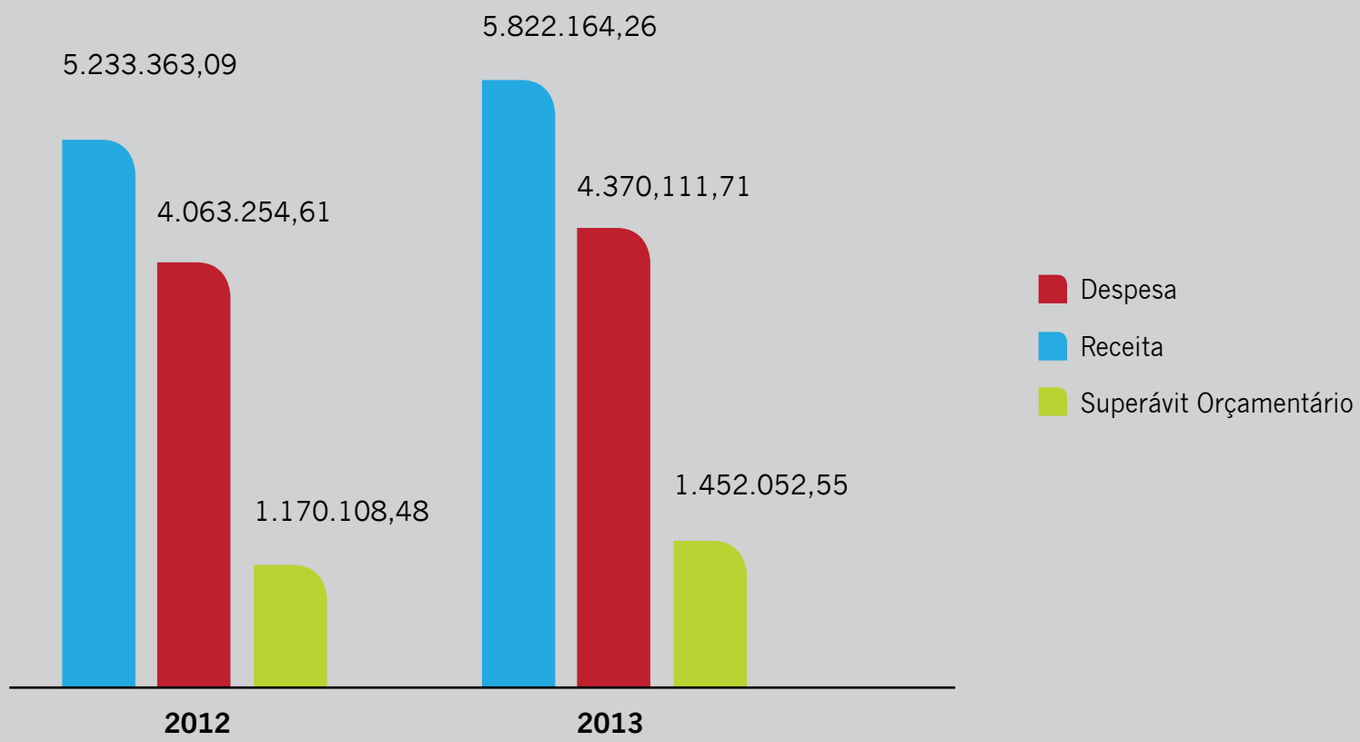
RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
Receitas correntes	6.075.000,00	6.075.000,00	5.822.164,26	252.835,74
Contribuições	4.949.000,00	4.949.000,00	4.665.448,42	283.551,58
Exploração de bens e serviços	297.500,00	297.500,00	232.173,82	65.326,18
Financeiras	560.500,00	560.500,00	671.802,48	(111.302,48)
Transferências	30.000,00	30.000,00	91.147,76	(61.147,76)
Outras receitas correntes	238.000,00	238.000,00	161.591,78	76.408,22
Total das receitas	6.075.000,00	6.075.000,00	5.822.164,26	252.835,74

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DA DOTAÇÃO
Despesas correntes	5.574.510,00	5.870.510,00	4.315.150,86	4.315.150,86	4.245.930,94	1.555.359,14
Pessoal e encargos	1.949.120,00	1.989.120,00	1.583.427,78	1.583.427,78	1.562.637,04	405.692,22
Uso de bens e serviços	2.193.310,00	2.412.310,00	1.491.879,35	1.491.879,35	1.443.541,57	920.430,65
Financeiras	81.000,00	86.000,00	71.455,82	71.455,82	71.455,82	14.544,18
Transferências correntes	43.000,00	58.000,00	43.056,97	43.056,97	43.056,97	14.943,03
Tributárias e contributivas	1.219.080,00	1.224.080,00	1.090.337,06	1.090.337,06	1.090.245,66	133.742,94
Outras despesas correntes	89.000,00	101.000,00	34.993,88	34.993,88	34.993,88	66.006,12
Despesas de capital	500.490,00	204.490,00	54.960,85	54.960,85	54.960,85	149.529,15
Investimentos	500.490,00	204.490,00	54.960,85	54.960,85	54.960,85	149.529,15
Sub total	6.075.000,00	6.075.000,00	4.370.111,71	4.370.111,71	4.300.891,79	1.704.888,29
Superávit			1.452.052,55			
TOTAL DAS DESPESAS	6.075.000,00	6.075.000,00	4.370.111,71	4.370.111,71	4.300.891,79	1.704.888,29

Contador José Eraldo Lucio de Oliveira
Presidente do CRC-PE

Contadora Adriana Marques dos Santos Souza
Chefe do Controle Interno
CRC-PE nº 17.743/O

RESULTADO ORÇAMENTÁRIO



Contador José Eraldo Lucio de Oliveira
Presidente do CRC-PE

Contadora Adriana Marques dos Santos Souza
Chefe do Controle Interno
CRC-PE nº 17.743/O

DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO DVA					
	CÁLCULO DO VALOR ADICIONADO	Valores em R$ 2012	%	Valores em R$ 2013	%
1.	RECEITAS	2.513.641,92		4.156.343,50	
1.1	Contribuições	4.904.084,58		5.218.346,01	
1.1.1	(-) Perdas de Créditos a Receber	-3.034.335,42		-3.000.260,24	
1.1.2	(-) Ajuste de Créditos a Receber	-79.496,20		-18.161,69	
1.2	Exploração de Serviços	288.685,45		288.790,35	
1.3	Outras Receitas Correntes	355.335,80		1.576.481,31	
1.4	Transferências	79.367,71		91.147,76	
2.	INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS	1.466.133,70		1.754.897,82	
2.1	Materiais e Equipamentos adquiridos de Terceiros	87.840,01		72.482,47	
2.2	Serviços de Terceiros	1.196.999,47		1.521.526,73	
2.3	Perda de Valores Ativos	54.667,45		-	
2.4	Transferências	8.150,00		38.000,00	
2.5	Depreciação e Amortização	118.476,77		122.888,62	
3.	VALOR ADICIONADO BRUTO (1-2)	1.047.508,22		2.401.445,68	
4.	PROVISÃO PARA CONTINGÊNCIAS CÍVEIS/ TRABALHISTAS	15.000,00		600.000,00	
5.	VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	1.219.222,42		2.139.551,10	
5.1	Financeiras	1.219.222,42		2.139.551,10	
6.	VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (3 - 4 + 5)	2.251.730,64	100%	3.940.996,78	100%

DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO DVA					
	CÁLCULO DO VALOR ADICIONADO	Valores em R$ 2012	%	Valores em R$ 2013	%
7.	DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO				
7.1	Recursos Humanos	1.463.615,28	65%	1.296.789,89	33%
7.2	Impostos, Taxas e Contribuições e Encargos Sociais	310.014,38	14%	285.340,15	7%
7.3	Contribuições Sociais e Estatutárias	1.223.335,42	54%	1.119.638,74	28%
7.4	Juros e Aluguéis	137.153,84	6%	127.313,50	3%
7.5	Superávit / Déficit do Exercício	-882.388,28	-39%	1.111.914,50	28%
TOTAL DO VALOR ADICIONADO DISTRIBUÍDO		2.251.730,64	100%	3.940.996,78	100%

Notas Explicativas ao Balanço Socioambiental em Dados:

A Demonstração do Valor Adicionado (DVA) e os Indicadores Operacionais, foram elaborados em consonância com o Pronunciamento Técnico CPC 09 e com a Resolução CFC nº 1.138/08 que aprovou a NBC T 3.7.

As informações foram extraídas do Balanço Patrimonial, Balanço Orçamentário e das Demonstrações das Variações Patrimoniais. O déficit patrimonial gerado em 2012 foi em decorrência dos lançamentos de ajustes de perdas para créditos de curto a longo prazo, o que impactou significativamente no resultado patrimonial.

Em 2013, o Resultado Patrimonial apresentou um Superávit no valor de R$ 1.111.914,50. Os lançamentos de ajustes de perdas de créditos e de provisão da Cota Parte e de depreciação, foram evidenciados mensalmente, o que possibilitou uma real análise do resultado em cada periodo.

1. INDICADORES DO RESULTADO OPERACIONAL E SOCIAL			
1.1	Demonstração do Resultado do Exercício	Valores em R$ 2012	Valores em R$ 2013
	RECEITA BRUTA	6.767.199,76	9.296.154,84
	(-) Contribuições Sociais e Estatutárias (*)	-1.223.335,42	-1.119.638,74
	Receita Líquida	5.543.864,34	8.176.516,10
	(-) Despesas com Atividades Operacionais	-303.260,29	-561.410,14
	(-) Despesas com Remuneração do Pessoal	-1.463.615,28	-1.296.789,89
	(-) Despesas com Tributos, Contribuições e Encargos Sociais	-310.014,38	-285.340,15
	(-) Despesas com Benefícios Sociais à Comunidade	-317.552,56	-189.724,22
	(-) Outras Despesas	-878.997,92	-1.608.188,34
	(-) Ajustes para Perdas de Créditos	-3.034.335,42	-3.000.260,24
	(-) Depreciação	-118.476,77	-122.888,62
	Superávit/Déficit do Exercício	-882.388,28	1.111.914,50
(*) Contribuições Estatutárias - cota parte ao CFC			
1.2	Patrimônio Social	8.667.204,97	10.357.684,18

Notas Explicativas ao Balanço Socioambiental em Dados:

Os indicadores do Resultado Operacional e Social servem para demonstrar de que forma os recursos recebidos estão sendo distribuídos, objetivando promover maior transparência e qualidade nos serviços prestados aos contabilistas e à sociedade em geral.

2. INDICADORES DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS									
		Valores em R$ 2012				Valores em R$ 2013			
		valores	% Rec. Líquida	% Superávit	% Patr. Social	valores	% Rec. Líquida	% Superávit	% Patr. Social
2.1	Apoio à Fiscalização Preventiva do Exercício Profissional	67.360,07	1,22%	-7,63%	0,78%	126.905,58	1,55%	11,41%	1,23%
2.2	Divulgações Técnicas e Institucionais	114.918,00	2,07%	-13,02%	1,33%	89.598,10	1,10%	8,06%	0,87%
2.3	Representações em Eventos	59.044,71	1,07%	-6,69%	0,68%	271.304,97	3,32%	24,40%	2,62%
2.4	Reuniões Regimentais e de Planejamento / Seminários Internos	57.704,50	1,04%	-6,54%	0,67%	67.179,07	0,82%	6,04%	0,65%
2.6	Capacitação Profissional de Funcionários	4.233,01	0,08%	-0,48%	0,05%	6.422,42	0,08%	0,58%	0,06%
	Total dos Indicadores das Atividades Operacionais	303.260,29	5,47%	-34,37%	3,50%	561.410,14	6,87%	50,49%	5,42%

4. INDICADORES DOS TRIBUTOS E ENCARGOS SOCIAIS									
		Valores em R$ 2012				Valores em R$ 2013			
		valores	% Rec. Líquida	% Superávit	% Patr. Social	valores	% Rec. Líquida	% Superávit	% Patr. Social
4.1	Encargos e Contribuições Sociais	333.206,82	6,01%	-37,76%	3,84%	320.759,37	3,92%	28,85%	3,10%
4.2	Impostos e Taxas	70.537,01	1,27%	-7,99%	0,81%	59.248,32	0,72%	5,33%	0,57%
Total dos Indicadores de Tributos e Encargos Sociais		403.743,83	7,28%	-45,76%	4,66%	380.007,69	4,65%	34,18%	3,67%

5. INDICADORES DOS BENEFÍCIOS SOCIAIS À COMUNIDADE									
		Valores em R$ 2012				Valores em R$ 2013			
		valores	% Rec. Líquida	% Superávit	% Patr. Social	valores	% Rec. Líquida	% Superávit	% Patr. Social
5.1	Educação Continuada (Eventos)	298.393,99	5,38%	-33,82%	3,44%	114.781,25	1,40%	10,32%	1,11%
5.2	Publicações Periódicas (Jornal)	19.158,57	0,35%	-2,17%	0,22%	74.942,97	0,92%	6,74%	0,72%
Total dos Indicadores dos Benefícios Sociais à Comunidade		317.552,56	5,73%	-35,99%	3,66%	189.724,22	2,32%	17,06%	1,83%

Contador José Eraldo Lucio de Oliveira
Presidente do CRC-PE

Contadora Adriana Marques dos Santos Souza
Chefe do Controle Interno
CRC-PE nº 17.743/O

3. INDICADORES DE RECURSOS HUMANOS				
			2012	2013
3.1	Efetivos em 31/12			
3.1.1	Participação por sexo	Homens	11	10
		Mulheres	19	19
	Total de Funcionários em 31/12		30	29
3.1.2	Cargos de Chefia	Homens	1	1
		Mulheres	6	6
3.2	Faixa Etária			
3.2.1	De 18 a 35 anos		15	14
3.2.2	De 36 a 65 anos		15	15
3.3	Tempo de Serviço			
3.3.1	Até 1 ano		2	0
3.3.2	De 1 até 5 anos		18	19
3.3.3	De 6 até 10 anos		0	0
3.3.4	Acima de 10 anos		10	10
3.4	Variação do Corpo Funcional			
3.4.1	Movimentação Funcional			
3.4.1.1	Demissões no Ano		2	1
3.4.1.2	Aposentadoria no Ano		0	0
3.4.1.3	Afastamentos por Outros Motivos		1	0

			2012	2013
3.4.1.4	Admissões no Ano		1	0
3.4.2	Ações Trabalhistas			
3.4.2.1	Processos Trabalhistas movidos contra a Entidade		0	0
3.4.2.2	Processos Trabalhistas julgados procedentes		0	0
3.4.2.3	Processos Trabalhistas julgados improcedentes		0	0
3.5	Serviços Terceirizados em 31/12			
3.5.1	Pessoas em Serviços Terceirizados		2	3
3.5.2	Serviços de Apoio Adminsitrativo		6	5
3.6	Estagiários			
3.6.1	Número de Estagiários em 31/12		3	5
3.7	Escolaridade e Formação			
3.7.1	Nível de Escolaridade			
3.7.1.1	Analfabeto		0	0
3.7.1.1	Ensino Fundamental		1	1
3.7.1.2	Ensino Médio		2	2

			2012	2013
3.7.1.3	Ensino Superior Incompleto		1	1
3.7.1.4	Ensino Superior Completo		17	16
3.7.1.5	Pós Graduação		9	9
3.7.1.6	Mestrado		0	0
3.8	Gastos com Pessoal			
3.8.1	Remuneração		R$ 961.082,97	R$ 998.949,92
3.8.2	Encargos Patronais		R$ 311.815,49	R$ 320.759,37
3.8.3	Benefícios		R$ 183.282,80	R$ 263.718,49

Notas Explicativas ao Balanço Socioambiental em Dados:

Os benefícios oferecidos aos funcionários do CRC-PE no ano de 2013, corresponde a:

Assistência Médica - Unimed Recife, onde o CRC-PE paga 75% da mensalidade dos funcionários e 50% de seus dependentes.

Vale Refeição: R$ 16,20 por dia útil trabalhado.

Vale Transporte: 6% do salário ou o valor da passagem vezes a quantidfade de dias úteis trabalhados.

Cursos de Capacitação: Foram investidos, em 2013, o montante de R$ 6.422,42 em cursos e capacitação para os funcionários do CRC-PE.

Contador José Eraldo Lucio de Oliveira
Presidente do CRC-PE

Contadora Adriana Marques dos Santos Souza
Chefe do Controle Interno
CRC-PE nº 17.743/O

EXPEDIENTE

CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE EM PERNAMBUCO - Gestão 2014/2015

Presidente
Geraldo de Paula Batista Filho

Vice-Presidente de Adm. e Finanças
José Gonçalves Campos Filho

Vice-Presidente de Controle Interno
Roberto Vieira do Nascimento

Vice-Presidente de Fiscalização
Jorge Luiz de Souza

Vice-Presidente de Registro
Josemi Sidney Barbosa Vieira

Vice-Presidente de Desenvolvimento Profissional
Francisco de Assis Galvão Barreto Pinho

Vice-Presidente Câmara Técnica
Rinaldo Remígio Mendes

Conselheiros Efetivos

Geraldo de Paula Batista Filho
José Gonçalves Campos Filho
Carlos Alberto de Miranda Medeiros
Jorge Luiz de Souza
Rinaldo Remígio Mendes
Márcio Henrique Barbosa Maciel de Sousa
Fábio Firmino Cabral
Maria Dorgivânia Arraes Barbará
Claudio Lino Lippi
Gilberto Bagaiolo Contador
Francisco de Assis Galvão Barreto Pinho
Roberto Vieira do Nascimento
Paulo Fernando do Nascimento
Araken Pessoa de Albuquerque
Maria Célia Duarte de Souza Melo
Ériko Caruso de Melo Veras
Josemi Sidney Barbosa Vieira
Joana Dark Nascimento de Lima

Conselheiros Suplentes

Marcos José Campos de Alcântara
Alberto Nogueira Ferreira
Fábio de Oliveira Lima
Maria Alciene Oliveira de Araújo
Rodrigo Lucena de Queirós
Walter Wilson Henrique de Souza
Maria do Socorro Duarte Martins
João Eudes Bezerra Filho
José Eraldo Lucio de Oliveira
Eduardo Carlos Pessoa de Amorim
Magna Lúcia Beserra de Melo
Paulo Cézar Ferreira de Souza
Emanuel Rodrigues de Santana
José Alberto Morais Pinto
Antônio Nivaldo de Almeida
Milton Rafael Brayner Lins Filho
Cybelle Greice Ramos Galvão
Jorge Eduardo de Oliveira Vasconcelos

COMISSÃO DO BALANÇO SOCIOAMBIENTAL DE 2013

José Gonçalves Campos Filho

Luciana Maria Rodrigues

Adriana Marques dos Santos Souza

Lúcia Helena Passos de Araújo

Luciene Maria Lins do Nascimento Malta

CRCPE
CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE
DE PERNAMBUCO