

Balanço Socioambiental 2015



Dedicação que nos move,
excelência que nos orgulha.

Balanço Socioambiental 2015



CRCPE

CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE
DE PERNAMBUCO



Dedicação que nos move,
excelência que nos orgulha.

Balanço Socioambiental **2015**



CRCPE

CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE
DE PERNAMBUCO

Sumário

7 Apresentação

9 Introdução

10 Gestão Institucional

20 Gestão de Pessoas

34 Gestão de Registro,
Fiscalização e Desenvolvimento
Profissional

66 Gestão Socioambiental

74 Balanço Socioambiental
em Dados

83 Diretoria CRCPE



Apresentação

O Balanço Socioambiental do CRCPE é uma ferramenta valiosa de controle, prestação de serviço e compromisso social. Um instrumento evidenciador da responsabilidade igualitária e corporativa.

Demonstrar com transparência, de forma qualitativa e quantitativa, todas as atividades do Conselho no ano de 2015 é o nosso real objetivo, que encaramos com total responsabilidade.

Em 2015 foram vários os desafios, especialmente no que tange a Educação Profissional Continuada, o Programa de Voluntariado da Classe Contábil e a aproximação deste Conselho com os profissionais da contabilidade da capital e do interior do estado de Pernambuco.

Para celebrar os 70 anos de história de grandes e relevantes conquistas deste Conselho, optamos por ilustrar este balanço com a data alusiva. Uma homenagem simbólica pelo reconhecimento daqueles profissionais que lutaram e dos que continuam lutando em prol desta entidade.

Tudo isso é fruto da tradição e do compromisso do CRCPE com a categoria contábil e com a sociedade pernambucana.

Por fim, convido o leitor a fazer um passeio, da forma mais transparente possível, pelas ações, dados econômicos e sociais de todo o desempenho do CRCPE em 2015.

À frente desta entidade contábil, focalizo as grandes realizações de meus antecessores, para aprimorá-las em benefício da classe contábil, da sociedade pernambucana e do saber contábil.

José Gonçalves Campos Filho
Presidente do CRCPE



Introdução

Em sua sexta edição, o Balanço Socioambiental de 2015 traz para o leitor a apresentação de todas as ações realizadas pelo Conselho Regional de Contabilidade de Pernambuco. Uma publicação anual revestida de um eficiente e desafiador trabalho do CRCPE, que ressalta mais ainda os feitos alcançados em benefício da classe contábil e, por conseguinte, o valor da entidade para a sociedade a qual ela está inserida.

Dados do Conselho Federal de Contabilidade apontam que, em 2014, o Sistema CFC/CRCs já havia ultrapassado a marca de 500 mil profissionais registrados. Em 2015 a profissão continuou crescendo, consolidando-se como uma das mais fortes e organizadas do País.

Ao demonstrar o Balanço Socioambiental, o CRCPE ratifica a força dos trabalhos realizados pelas gestões durante todos esses anos, e, é claro, reforça o caráter institucional do CFC como uma entidade que apoia e se preocupa com o bem-estar dos seus colaboradores e profissionais.

O tema deste Balanço, alusivo ao aniversário do Conselho, “Dedicação que nos move, excelência que nos orgulha”, traduz o sentimento de cada profissional envolvido com esta entidade, desde os seus primórdios.

Dando seguimento às diretrizes das edições anteriores, preparamos este documento dividindo-o da seguinte maneira: Gestão Institucional; Gestão de Pessoas; Gestão de Registro, Fiscalização, Normatização e Educação Continuada; Gestão Socioambiental; e Balanço Socioambiental em Dados.

Gestão Institucional



O CRCPE

Criado em 1947, o Conselho Regional de Contabilidade de Pernambuco (CRCPE), assim como os demais CRCs, é uma autarquia que compõe o sistema nacional de registro e fiscalização da profissão contábil, deliberado pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), instituído pelo Decreto-Lei n.º 9.295/1946, de 27 de maio de 1946.

Entre as suas atribuições estão: o registro profissional, a fiscalização setorial, a valorização do contabilista e a Educação Profissional Continuada, conforme previsto na Lei n.º 12.249/2010.

Em Pernambuco, o Conselho Regional de Contabilidade é formado por mais de 15 mil profissionais entre Contadores e Técnicos em Contabilidade; contando ainda com um número de 1.124 organizações contábeis registradas.



Encontro de Delegados/Representantes e Conselheiros do CRCPE

Planejamento Estratégico

Na busca pela excelência da qualificação na gestão, com empenho e dedicação, o CRCPE desenvolveu o Planejamento Estratégico de forma participativa.

Missão

Promover o desenvolvimento da profissão contábil no estado de Pernambuco, em conjunto com o Sistema CFC/CRCs, seguindo os preceitos éticos e a qualidade na prestação dos serviços, atuando como fator de proteção da sociedade.

Visão

Ser referência no estado de Pernambuco e no Brasil como órgão de profissão regulamentada, atuante e representativo, politicamente articulado e formador de opinião em questões socioeconômicas, tributárias, técnicas e organizacionais, consolidando a profissão contábil como fator de proteção da sociedade.

Valores

- Ética no trabalho;
- Transparência;
- Zelo;
- Compromisso;
- Responsabilidade profissional e social;
- Credibilidade;
- Respeito;
- Companheirismo;
- Confiança.

Diretrizes

- Fortalecer a imagem do Sistema CFC/CRCs e do profissional da contabilidade na sociedade;
- Otimizar o Registro e a Fiscalização;
- Fomentar a Educação Profissional Continuada;
- Ampliar a participação política e social do profissional da contabilidade;
- Modernizar e otimizar a gestão do CRCPE.

Entidades de Relacionamento

Para desenvolver ações em benefício da classe contábil de Pernambuco e, assim, captar recursos para aumentar a sua capacidade de participação e intercessão, o CRCPE busca integrar-se a órgãos e instituições ligadas à classe contábil no estado e no Brasil. São parcerias que vêm se consolidando como uma forte aliança entre as entidades envolvidas. São elas:

Conselho Federal de Contabilidade (CFC)

Fundação Brasileira de Contabilidade (FBC)

Federação Nacional das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas (FENACON)

Academia Brasileira de Ciências Contábeis (ABRACICON)

Academia Pernambucana de Ciências Contábeis (APECICON)

Associação de Peritos Judiciais do Estado de Pernambuco (APJEP)

Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas do Estado de Pernambuco (SESCAP-PE)

Associação das Empresas de Serviços Contábeis de Pernambuco (AESCON-PE)

Associação dos Contabilistas de Caruaru e Agreste PE (ACCAPE)

Associação Santacruzense de Contabilistas (ASCONT)

Sindicato dos Contabilistas de Pernambuco

Instituto dos Auditores Independentes do Brasil (IBRACON)

SEBRAE/PE

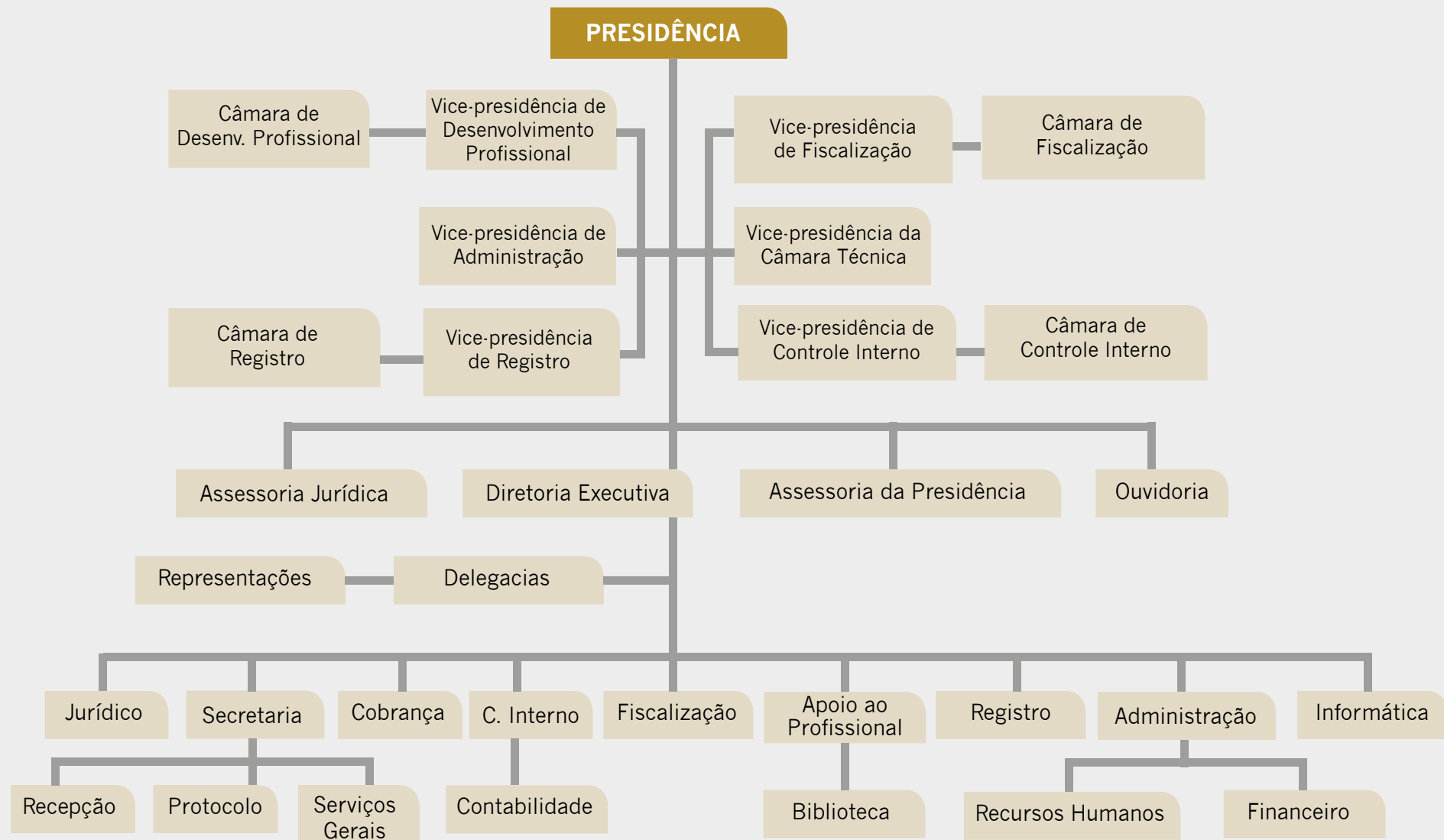
Instituto Cervantes

Instituto Brasileiro de Pós-graduação e Extensão (IBPEX)

IOB/SAGE

Organograma

O CRCPE apresenta a seguinte estrutura organizacional:



Nova Diretoria 2016/2017

A nova Diretoria do Conselho Regional de Contabilidade de Pernambuco, responsável por gerir o Conselho Regional de Contabilidade de Pernambuco no biênio 2016/2017, foi eleita em janeiro de 2016. Os conselheiros efetivos do CRCPE decidiram, em votação, a composição da Diretoria, indicando o presidente, seis vice-presidentes e 1/3 de membros do seu Plenário, com mandato de 4 (quatro) anos com início em 1º de janeiro de 2016 e término em 31 de dezembro de 2019.

Presidente

Contador José Gonçalves Campos Filho

Vice-presidente de Registro

Técnico em contabilidade Josemi Sidney Barbosa Vieira

Vice-presidente de Adm. e Finanças

Contadora Maria Dorgivânia Arraes Barbará

Vice-presidente de Desenvolvimento Profissional

Contador Francisco de Assis Galvão Barreto Pinho

Vice-presidente de Controle Interno

Contador Roberto Vieira do Nascimento

Vice-presidente da Câmara Técnica

Contador Claudio Lino Lippi

Vice-presidente de Fiscalização

Contador Jorge Luiz de Souza



Perfil do CRCPE

A classe contábil pernambucana apresentou, em 2015, o seguinte perfil:



Delegacias



SEDE
Recife

SUBSEDES
Caruaru
Petrópolis

DELEGACIAS
Araripina
Arcoverde
Cabo de Santo Agostinho
Garanhuns
Limoeiro
Palmares
Pesqueira
Salgueiro
Santa Cruz do Capibaribe
Serra Talhada

REPRESENTAÇÕES
Belo Jardim
Bodocó
Escada
Paulista
Petrópolis

Dia do Profissional da Contabilidade

A Semana do Contabilista aconteceu entre os dias 22 e 30 de abril de 2015, movimentando os municípios pernambucanos com palestras e atividades voltadas para a área contábil. Dentre os momentos mais marcantes estão: a Palestra Magna com os profissionais, Bergson de Oliveira Pereira e Marcos Furtado, que abordaram a Lei 12973/14, e uma merecida homenagem ao contador Arnaldo Marques Guimarães, com a



Medalha Mérito Contábil Luiz Pessoa da Silva – concedida a um profissional da contabilidade do estado, que tenha contribuído para a elevação da classe contábil pernambucana.

Dentro da programação, transcorreram as palestras: “Perspectivas Futuras da Profissão Contábil”, ministrada pelo presidente do Conselho, Geraldo Batista; “CPC 00 – Pronunciamento Conceitual Básico”, pelo palestrante José Rodolfo Rodrigues; “eSocial”, pela professora Valéria



Arnaldo Marques Guimarães recebe Medalha Mérito Contábil Luiz Pessoa da Silva das mãos do presidente do CRCPE

Vieira; “Tributos e Contabilidade (encerramento do Projeto IRPF)”, apresentada pelo professor Wilson Aquino e, também, o lançamento do livro “Contabilidade Tributária para o Exame de Suficiência do CFC - Comentários sobre o Exame de técnico e bacharel em Ciências Contábeis”, com Márcio Alberto Balduchi, momento esse que contou com a presença da então vice-presidente Técnica do CFC, Verônica Souto Maior.

Durante as celebrações alusivas ao Dia do Profissional da Contabilidade, os participantes contribuíram com investimento solidário de alimentos não perecíveis e fraldas geriátricas, e todos os donativos arrecadados foram doados para entidades sem fins lucrativos.

Gestão de Pessoas



Política de Gestão de Pessoas

A política de Gestão de Pessoas do CRCPE destaca o aprimoramento profissional de seus funcionários, buscando alcançar as suas competências e expectativas individuais, com as necessidades e objetivos da organização. Ao oferecer incentivos ao desenvolvimento, tais políticas agregam valor e qualidade aos serviços prestados.

Corpo Funcional por Gênero



Prestador de Serviço e Terceirizados



Estagiários

Em mais uma ação de inclusão social, o CRCPE estimula a inserção no mercado de trabalho do jovem estudante de várias áreas do conhecimento. Em dezembro de 2015, atuavam 05 estagiários.

Estagiário por Gênero



Nível de Escolaridade



Corpo Conselheiro

Conselheiros – Ano de 2015



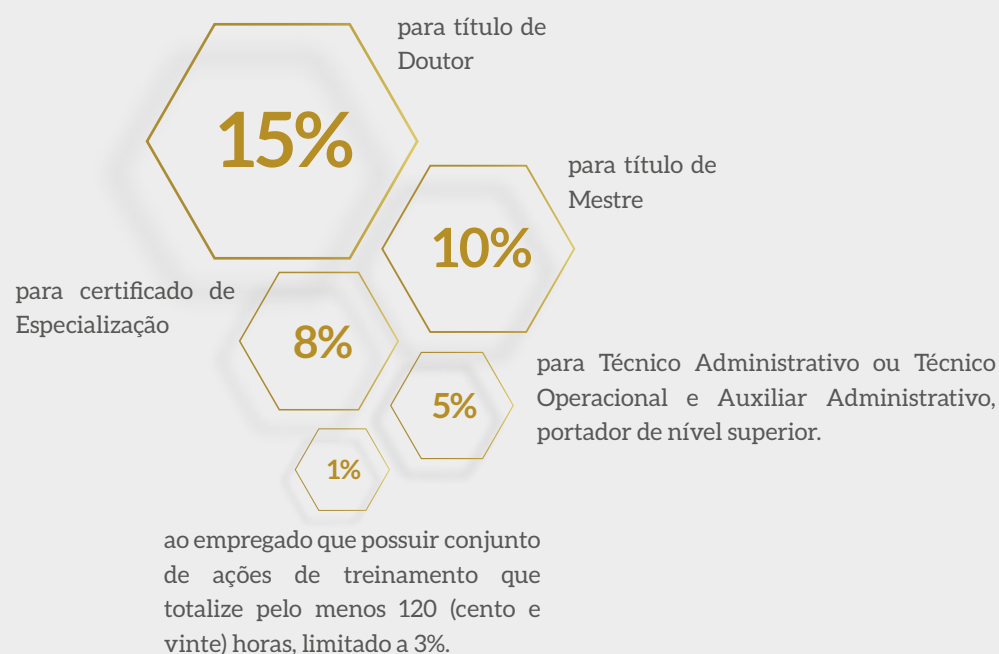
Em 2015, o CRCPE concluiu o ano com 15 conselheiros efetivos e 11 suplentes. O Conselho Diretor é formado pelo presidente e os vice-presidentes das áreas: Administração e Finanças, Controle Interno, Fiscalização, Registro, Desenvolvimento Profissional e Técnica.

Recursos Humanos

Plano de Cargos e Salários

Um dos desafios de uma organização é desenvolver as pessoas em paralelo ao próprio crescimento. Para tanto, é um compromisso das entidades adotar técnicas em Recursos Humanos que permitam essa evolução contínua e conjunta. Dentro desse pensamento, o Conselho adota uma política salarial eficaz que permite a ascensão profissional dos colaboradores de acordo com desempenhos e aptidões, o Plano de Cargos e Salários, além do plano de cargos e carreiras, regulamentado pela Resolução CRC/PE nº 292 de 2007, é revisado anualmente para reajuste salarial do corpo funcional.

De acordo com a Resolução CRC/PE nº 292 de 2007, o Conselho é comprometido com a educação dos colaboradores, oferecendo diversos benefícios na área da educação, entre eles, o Adicional de Qualificação (AQ), que incide sobre o salário base do empregado, sendo-lhe conferido:



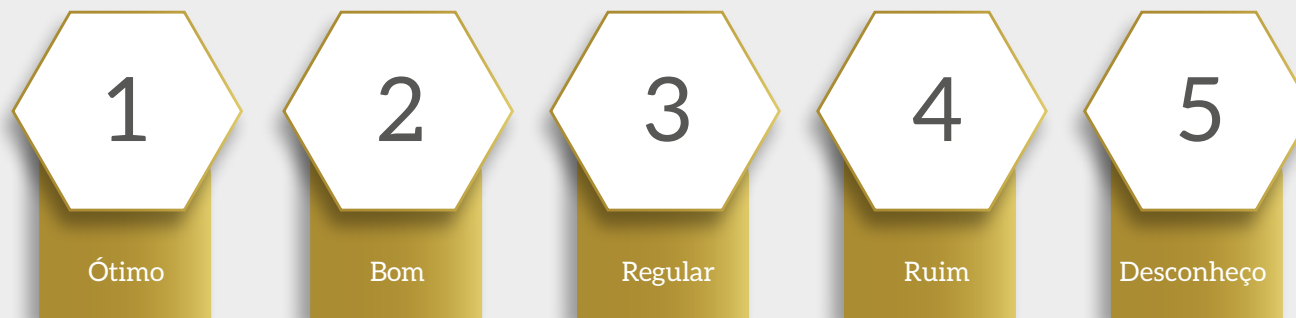
Pesquisa de Satisfação dos Funcionários

Todos os funcionários do Conselho Regional de Contabilidade de Pernambuco são convidados a participar da pesquisa de forma voluntária e anônima. A pesquisa revelou a percepção dos funcionários em relação à entidade, pontualmente, no que diz respeito às condições físicas e ambientais, aos relacionamentos, à satisfação funcional, às ações sociais e à comunicação interna.

Os resultados revelados permitem ao CRCPE desencadear ações de melhorias naqueles indicadores que apresentam desempenho insatisfatório.

Grau de Satisfação dos Funcionários do CRCPE

O Grau de Satisfação dos Funcionários é a média aritmética dos resultados apurados nas pesquisas referentes ao 1º e 2º semestre de 2015. No 1º semestre, 40 funcionários participaram da pesquisa de satisfação. Já no 2º semestre, tivemos a participação de 37 funcionários. As respostas dos questionários foram agrupadas em 5 conceitos, conforme abaixo:



Os percentuais apresentados na tabela se referem à soma dos conceitos “Ótimo” e “Bom”, que representam índices de satisfação. Os conceitos “Regular” e “Ruim” refletem índices de insatisfação, e as questões pontuadas como “Desconheço” não foram consideradas como indicador.

No cômputo geral, o índice geral de satisfação dos funcionários do CRCPE foi de **82,31%.**

PESQUISA DE SATISFAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS - CRCPE	1ºsem/2015 (% dos índices ótimo e bom)	2ºsem/2015 (% dos índices ótimo e bom)	MÉDIA (% dos índices ótimo e bom)
Climatização do ambiente (funcionamento, temperatura e circulação)	97,50	86,49	92,00
Iluminação do ambiente (qualidade)	92,50	91,89	92,20
Acústica (nível de ruído)	90,91	86,49	88,70
Espaço físico (tamanho)	57,50	72,97	65,24
Limpeza e manutenção	95,00	97,30	96,15
Móveis (quantidade e qualidade)	75,00	75,68	75,34
Computadores e equipamentos (quantidade e qualidade)	95,00	86,49	90,75
Veículos (disponíveis para a realização de trabalho)	68,57	96,88	82,73
Material de expediente (quantidade, qualidade e recebimento)	97,50	94,59	96,05
Segurança	77,50	80,56	79,03
Prestadores de serviços	97,50	100,00	98,75
Colegas do mesmo setor	92,50	97,30	94,90
Colegas de outros setores	100,00	91,89	95,95
Chefia imediata (diretor ou coordenador ou gerente ou responsável)	100,00	89,19	94,60
Conselheiros	79,49	93,94	86,72
Presidência e Vice-presidências	87,18	88,57	87,88
Horário de trabalho	95,00	83,78	89,39
Pontualidade no pagamento dos salários	97,50	100,00	98,75
Remuneração em relação ao mercado	52,50	54,05	53,28

Reajuste salarial	47,50	51,35	49,43
Participação na tomada de decisões	78,95	64,71	71,83
Trabalho ou atividade executada	100,00	94,59	97,30
Interação do seu trabalho com os demais setores	100,00	89,19	94,60
Política de promoção e reconhecimento	74,36	57,14	65,75
Imagem institucional	89,74	78,38	84,06
Convênios (ex: plano de saúde, plano odontológico)	80,00	85,71	82,86
Auxílio Educação (ex: pós-graduação, idiomas)	29,17	57,14	43,16
Outros benefícios (ex: auxílio creche, auxílio refeição/ alimentação)	79,49	70,27	74,88
Cursos e treinamentos	75,00	72,73	73,87
Ações de saúde e bem-estar (ex: ginástica laboral, atividades esportivas, palestras educativas, segurança no trabalho)	80,00	69,44	74,72
Eventos comemorativos (ex: datas comemorativas, confraternizações)	82,50	80,56	81,53
Meios de comunicação (telefone, e-mail, intranet e internet)	92,50	78,38	85,44
Comunicação e tempo de resposta (oral e escrita)	85,00	72,97	78,99
Divulgação dos eventos promovidos pelo Conselho	82,50	83,78	83,14
Divulgação e conhecimento das normas internas	82,50	70,27	76,39
Sinalização (placas indicadoras)	90,00	83,78	86,89
TOTAL (% dos índices ótimo e bom)	83,27	81,35	82,31

Análise Parcial dos Resultados

I – Condições físicas e ambientais

Com média parcial de 85,82% de satisfação, no âmbito das condições físicas e ambientais, a pesquisa mostrou cinco itens que são pontos de averiguação.

II – Relacionamentos

Com média parcial de 93,13% de satisfação, este item apontou um excelente relacionamento em todas as suas esferas, dentro do CRCPE. Esse percentual se revela nas ações realizadas pelo CRCPE junto à categoria, em que as metas são plenamente alcançadas.

III – Satisfação funcional

Com média parcial de 78,26%, este resultado justifica-se pelas ações adotadas pelo CRCPE visando atender as necessidades dos funcionários. Buscando melhorar a qualidade de vida e bem-estar dos funcionários, destacamos em 2015 a continuação da Ginástica Laboral no CRCPE.

IV – Ações sociais

Com média parcial de 71,83 %, ou seja, com avaliação satisfatória.

V- Comunicação interna

Com média parcial de 82,71%, o CRCPE vem trabalhando para adotar ações que possam contribuir para melhorar a comunicação e o tempo de resposta entre os setores.

Pesquisa de Satisfação do Profissional da Contabilidade em relação ao CRCPE

Em 2015, no 1º semestre, 403 profissionais participaram da Pesquisa de Satisfação, e no 2º semestre, 376 profissionais participaram da Pesquisa. As respostas dos questionários foram agrupadas em cinco conceitos: ótimo; bom; regular; ruim; e desconheço.

Os percentuais apresentados na tabela se referem à soma dos conceitos “ótimo” e “bom”, que representam índices de satisfação. Os conceitos “regular” e “ruim” refletem índices de insatisfação e as questões pontuadas como “desconheço” não foram consideradas como indicador. No cômputo geral, o índice geral de satisfação dos profissionais da Contabilidade do CRCPE foi de 70,07%.

Grau de Satisfação do Profissional da Contabilidade em relação ao CRCPE

O Grau de Satisfação do Profissional da Contabilidade em relação ao CRCPE é a média aritmética dos resultados apurados nas pesquisas referentes ao 1º e 2º semestres de 2015.

As respostas dos questionários foram agrupadas em cinco conceitos, conforme abaixo:



PESQUISA DE SATISFAÇÃO DO PROFISSIONAL DA CONTABILIDADE EM RELAÇÃO AO CRCPE	1ºsem/2015 (% dos índices ótimo e bom)	2ºsem/2015 (% dos índices ótimo e bom)	MÉDIA (% dos índices ótimo e bom)
Infraestrutura	77,64	73,24	75,44
Localização	71,32	66,58	68,95
Estacionamento	27,63	22,41	25,02
Horário de funcionamento	82,75	78,76	80,76
Segurança	49,87	47,77	48,82
Limpeza e higiene	91,00	87,50	89,25
Do corpo diretivo em geral	76,71	74,92	75,82
Do corpo funcional em geral	82,99	77,53	80,26
Do serviço de telefonia e recepção	80,51	75,48	78,00
Do agendamento/cumprimento da hora marcada	82,98	77,53	80,26
Precisão e confiabilidade nas informações prestadas	81,19	79,89	80,54
Agilidade no retorno de informações	71,32	69,54	70,43
Solução imediata de problemas	69,47	65,24	67,36
Inscrição e matrícula em eventos	73,45	73,98	73,72
Gabinete da Presidência	79,74	74,19	76,97
Diretoria	78,97	73,09	76,03
Registro	81,55	78,00	79,78
Fiscalização	69,84	67,25	68,55
Administração	76,38	73,47	74,93

Desenvolvimento Profissional	66,19	66,17	66,18
Controle Interno	70,94	72,69	71,82
Contabilidade / Financeiro	69,26	73,85	71,56
Cobrança	79,52	77,78	78,65
Jurídico	76,26	70,61	73,44
Informática	78,62	74,16	76,39
Biblioteca e Museu	63,98	62,11	63,05
Comunicação / Imprensa	74,11	70,00	72,06
Jornal	69,08	65,10	67,09
Revista	67,88	65,93	66,91
Boletins/ Periódicos	74,80	71,39	73,10
Site do CRC	73,68	72,12	72,90
Redes sociais	65,55	64,06	64,81
Publicação de livros	61,86	53,60	57,73
Divulgação de eventos	69,41	69,21	69,31
Divulgação de normas da categoria	66,02	62,32	64,17
Cursos e treinamentos	66,11	62,11	64,11
Palestras	63,04	63,25	63,15
Congressos, convenções, encontros e fóruns	66,09	65,10	65,60
Parcerias com instituições públicas	61,06	58,60	59,83
TOTAL (% dos índices ótimo e bom)	71,51	68,63	70,07

Análise Parcial dos Resultados

Na avaliação geral percebe-se que o profissional está atento e percebendo o esforço da entidade em atendê-lo com excelência. A entidade tem se empenhado em oferecer um serviço de qualidade, levando ao Profissional a disseminação do conhecimento e atualização permanentes.

I – Condições físicas e ambientais

Com média parcial de 64,71 %, considera-se uma avaliação satisfatória. Diante do resultado, o CRCPE vem desenvolvendo novas ações para melhorar os serviços prestados e elevar o nível de satisfação dos profissionais da contabilidade.

II – Atendimento

Com média parcial de 75,80 %, todos os itens obtiveram excelentes índices, o que demonstra a preocupação do CRCPE no atendimento e respeito ao Profissional.

III – Desempenho dos Setores

Com média parcial de 73,03 %, todos os itens obtiveram excelentes índices estando na faixa de ótimo e bom. Todos os quesitos foram muito bem avaliados, destacando-se “Gabinete da Presidência”, “Diretoria”, “Registro” e “Cobrança”. O setor de informática atingiu mais de 75%. A entidade tem desenvolvido ações que visam a excelência no atendimento para que o desempenho seja sempre satisfatório.

IV – Comunicação com os Profissionais da Contabilidade

Com média parcial de 67,00 % para este grupo de avaliação, o CRCPE vem intensificando e objetivando facilitar o acesso à informação aos Profissionais através do uso de forma intensiva das Redes Sociais, envio de E-mails marketings com periodicidades semanais, entre outras ações que visam intensificar a divulgação de Normas Técnicas de interesse da Classe Contábil.

V- Programas e Projetos dos Conselhos

Com média parcial de 63,17%, em 2015 o CRCPE investiu intensamente na capacitação dos Profissionais, promovendo diversas palestras, cursos e seminários, a fim de levar aos profissionais todas as atualizações e capacitação necessária ao desempenho das atividades. Isso pode ser claramente evidenciado por meio dos grandes eventos que tiveram destaque em 2015, dentre eles o 12º ENECON.

Saúde e Qualidade de Vida

Saúde e bem-estar

Com o objetivo de promover o bem-estar e o aumento da qualidade de vida do corpo funcional, o CRCPE oferece benefícios como plano de saúde (75% do valor do titular e 50% do valor dos dependentes pago pelo Conselho) e vale-refeição (no valor de R\$ 22,00).

Ginástica Laboral

A Ginástica Laboral, adotada pelo CRCPE em 2014, é orientada por um profissional qualificado e sua prática objetiva melhorar a saúde, evitar Lesões por Esforços Repetitivos (LER) e doenças ocupacionais. A atividade é realizada coletivamente duas vezes por semana, no próprio local de trabalho, por aproximadamente 15 minutos e envolve todos os colaboradores.



Palestra de conscientização - Outubro Rosa

Uma importante e esclarecedora palestra aconteceu na noite de 27 de outubro, na sede do CRCPE, encerrando o mês dedicado a atividades voltadas para a conscientização e prevenção do câncer de mama.

A médica Isabel Cristina Pereira ministrou palestra para um auditório lotado de contabilistas e colaboradores do Conselho, em sua maioria mulheres. Na ocasião, as principais dúvidas sobre o tema foram tiradas pela médica, que é diretora do Real Mama, do Real Hospital Português e chefe do Departamento de Mastologia do Instituto de Medicina Integral Professor Fernando Figueira (IMIP).

O momento foi uma iniciativa do CRCPE, através do CRCPE Mulher e do PVCC. E a palestra ocorreu por meio do investimento solidário de lenços de cabeça, kits de maquiagem e perucas que foram entregues ao IMIP.



Gestão de Registro, Fiscalização e Desenvolvimento Profissional



Gestão de Registro 2015

O setor de Registro orienta e acompanha os programas e as atividades do CRCPE na capital e no interior do estado, coordenando e supervisionando o registro e o cadastro dos profissionais e das organizações contábeis em Pernambuco, além de atender profissionais de outros estados, após a comunicação do exercício profissional.

Por meio das orientações do Manual de Registro, regulamentado pelo do Sistema CFC/CRCs, o setor de Registro encaminha todos os processos para análise e julgamento da Câmara de Registro e aprovação do Plenário do CRCPE.

Registros Ativos

A classe contábil pernambucana encerrou o exercício de 2015 com um total de 15.113 profissionais registrados. Desse total, 54,63% são contadores e 45,37% técnicos em contabilidade. O Conselho também conta com 1.124 organizações contábeis registradas em todo o estado de Pernambuco.



**Josemi Sidney
Barbosa Vieira**
Vice-presidente de
Registro

	2012	2013	2014	2015
Contador	6.484	6.855	7.484	8.256
Técnico em Contabilidade	6.031	6.091	6.387	6.857
Total	12.515	12.946	13.871	15.113
Organizações	516	695	902	1.124

Registros Ativos por Gênero

Do total de 15.113 profissionais ativos, 43,86% são do sexo feminino e 56,14% são do sexo masculino.

2015	Homens	Mulheres
Contadores	4.539	3.717
Técnicos em Contabilidade	3.946	2.911
Total	8.485	6.628

Registros Ativos por Delegacia

Dos registros ativos no estado de Pernambuco, é em Recife que se concentra o maior número de profissionais.

Delegacia	2015
Recife	10.649
Sub Sede Caruaru	1.221
Sub Sede Petrolina	530
Araripina	153
Arcoverde	154
Cabo de Santo Agostinho	415
Garanhuns	337
Limoeiro	549
Palmares	275
Pesqueira	149
Salgueiro	128
Santa Cruz do Capibaribe	244
Serra Talhada	309

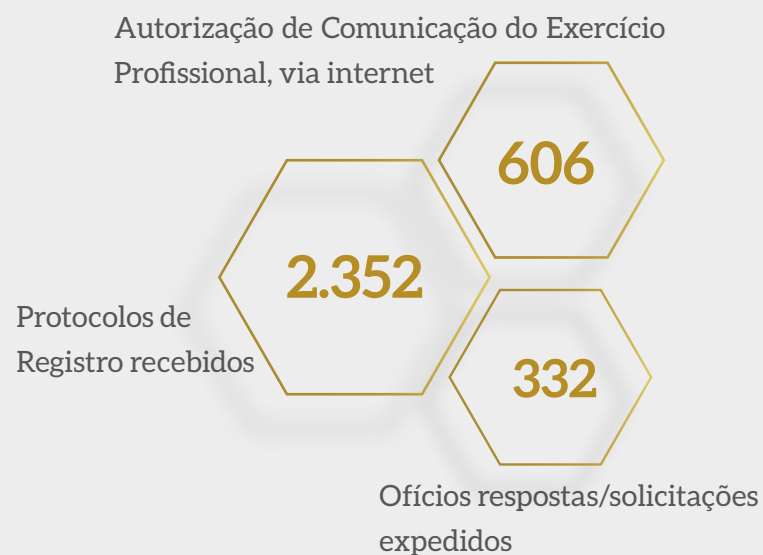
Rotina Operacional

Através deste Balanço Socioambiental, destacamos as atividades realizadas pela Câmara de Registro e pelo departamento de Registro:



Destacamos algumas atividades realizadas pelo departamento de Registro no exercício 2015:

Atestados de Capacidade Técnica arquivados de acordo com o que prevê a Resolução CFC nº. 782/95: 142



Solenidades de Entregas de Carteiras de Identidade Profissional na capital e interior, em 2015:



Palestras/Local	Participantes	Data
Subsede em Caruaru	13	26/03/2015
Sede do CRCPE	66	11/05/2015
Delegacia de Santa Cruz do Capibaribe	05	17/07/2015
Hotel Golden Tulip Recife Palace	101	07/08/2015
Hotel Garanhuns Palace	16	25/09/2015
Sede do CRCPE - Outubro Rosa	16	27/10/2015
Mar Hotel	59	30/10/2015

Os profissionais que não receberam as Carteiras de Identidade Profissional no dia da Solenidade, receberam no CRCPE, no decorrer do exercício.

Estatísticas de Processos dos Registros Profissionais e das Organizações Contábeis, em 2015:

ALTERAÇÃO DE REGISTRO (NOME) - PF	13
ALTERAÇÃO DE REGISTRO CADASTRAL - EMPRESÁRIO	10
ALTERAÇÃO DE REGISTRO CADASTRAL - SOCIEDADE	52
ALTERAÇÃO DEFINITIVA DE CATEGORIA - PF	70
BAIXA DE REGISTRO CADASTRAL - EMPRESÁRIO	05
BAIXA DE REGISTRO CADASTRAL - INDIVIDUAL	64
BAIXA DE REGISTRO CADASTRAL - SOCIEDADE	16
BAIXA DE REGISTRO PROFISSIONAL	354
BAIXA DE REGISTRO PROFISSIONAL POR TRANSFERÊNCIA	28
CANCELAMENTO (FALECIMENTO DO TITULAR) - CEI	08
CANCELAMENTO DE REGISTRO (POR FALECIMENTO) - PF	21
CONVERSÃO REGISTRO PROVISÓRIO EM DEFINITIVO - PF	154
REGISTRO CADASTRAL DE FILIAL - SOCIEDADE	03
REGISTRO CADASTRAL DEFINITIVO - EMPRESÁRIO	148
REGISTRO CADASTRAL DEFINITIVO - SOCIEDADE	113
REGISTRO CADASTRAL TRANSFERIDO PARA CRC-SOCIEDADE	01
REGISTRO DEFINITIVO ORIGINÁRIO - PF	1.276
REGISTRO DEFINITIVO TRANSFERIDO PARA O CRC - PF	25
RESTABELECIMENTO DE REGISTRO PROFISSIONAL	96
TOTAL GERAL	2.457

Exame de Suficiência

Com a aprovação da Lei n.º 12.249/2010, que alterou alguns dispositivos do Decreto-Lei n.º 9.295/1946, foi instituída a obrigatoriedade do Exame de Suficiência para o exercício da atividade contábil no Brasil.

Trata-se de um instrumento para mensurar conhecimentos de acordo com os conteúdos programáticos desenvolvidos nos cursos de Ciências Contábeis. A partir dos resultados observados, as Instituições de Ensino Superior podem reavaliar a qualidade do ensino e, se necessário, promover alterações nas matrizes curriculares.



1ª e 2ª Edição de 2015

Com os prazos a vencer nos dias 18 de maio de 2015 e 11 de novembro de 2015, realizamos trabalhos através de contatos telefônicos, ofícios com AR, mensagens de textos e divulgação nas redes sociais (Facebook e twitter) e no portal do CRCPE, para lembrar aos candidatos o final do prazo das 1ª e 2ª Edições do Exame de Suficiência referente ao ano de 2015.



Gestão de Fiscalização

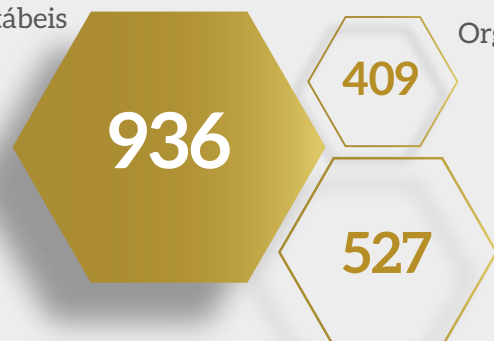
Considerando a importância da contabilidade no contexto social, faz-se imprescindível que ela seja exercida em obediência plena aos princípios, leis e normas vigentes. O contabilista deve seguir os Princípios de Contabilidade, as Normas Brasileiras de Contabilidade, bem como as regras de procedimento e comportamento estabelecidas no Código de Ética Profissional do Contador, além de outras questões puramente técnicas.

Promover o bom funcionamento dessa profissão e atuar como fator de proteção da sociedade é a missão do CRCPE, o qual, através da Fiscalização, verifica atentamente toda a dinâmica que envolve o exercício da profissão contábil, desde o registro do profissional e do escritório, bem como a atuação deste perante os órgãos públicos, as empresas privadas em geral, as entidades sem fins lucrativos e as instituições financeiras.

Os trabalhos da Fiscalização em 2015 distribuíram-se em dois projetos, a saber: Fiscalização das Organizações Contábeis e Fiscalização das Empresas não Contábeis (Empresas Comerciais; Prestadoras de Serviços; Indústrias; Entidades Sem Fins Lucrativos; Instituições Financeiras e Órgãos Públicos).

Das ações desenvolvidas:

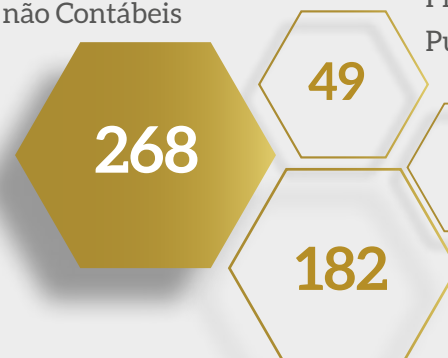
Fiscalização das Entidades Contábeis



Fiscalização de Organizações

Fiscalização do Profissional

Fiscalização das Empresas não Contábeis



Fiscalização de Órgãos Públicos

Fiscalização de Entidades Sem Fins Lucrativos

Fiscalização de Instituições Financeiras

Fiscalização de Empresas Comerciais



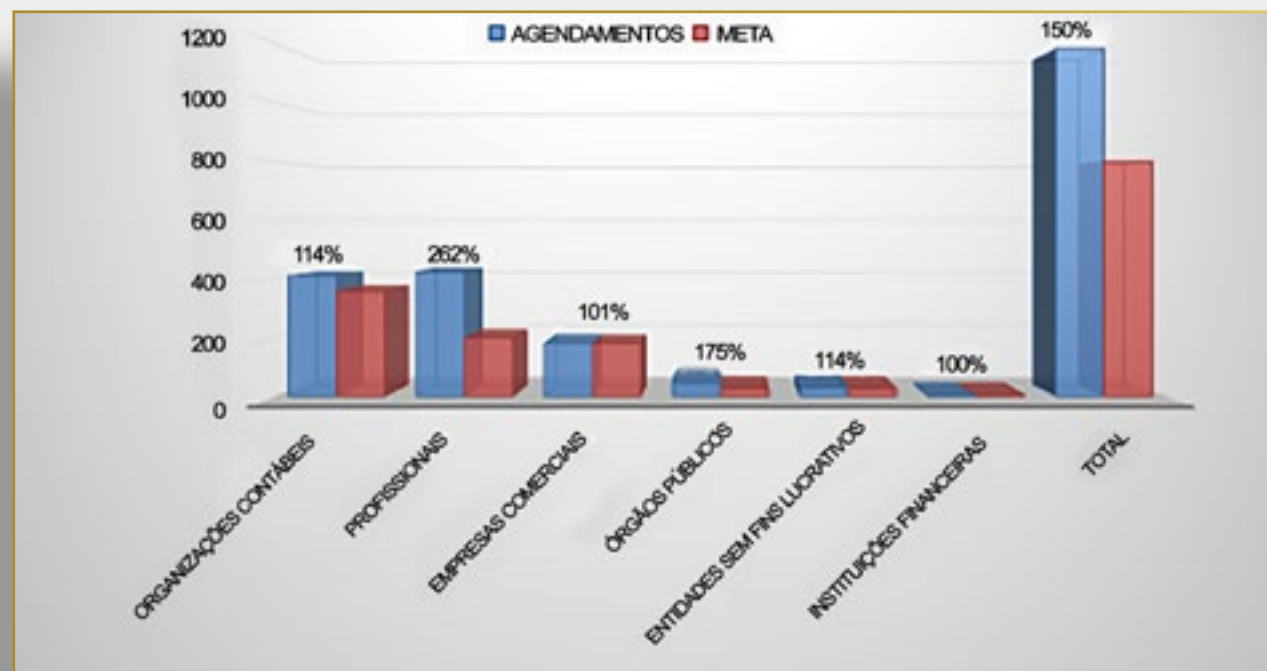
Jorge Luiz de Souza

Vice-presidente de Fiscalização

Dos resultados alcançados, podemos constatar que todos os esforços junto às organizações e profissionais da área contábil, tem como objetivo principal exercer um trabalho de excelência na prestação dos serviços contábeis à sociedade.

Total

1204



Inovação: Fiscalização Eletrônica – Fisc-e

Em 2015 todos os profissionais da contabilidade passaram a ser fiscalizados através do novo sistema Eletrônico de Fiscalização.

O Fisc-e objetiva dar celeridade aos procedimentos de diligência, possibilitando maior flexibilidade de tempo ao contabilista e fiscalizado no que se refere ao atendimento à Fiscalização e economicidade dos recursos aplicados nas diligências e aumento da abrangência do trabalho de Fiscalização do Exercício Profissional.



Treinamento com os funcionários do CRCPE

As fiscalizações dos CRCs do Brasil têm como meta inspecionar todas as organizações contábeis a cada ciclo de três anos. Considerando um total de 1.074 Entidades Contábeis registradas no CRCPE em 2015, a meta seria fiscalizar 358 organizações. No entanto, o Conselho ultrapassou essa marca, fiscalizando 409 escritórios. Esse número correspondeu a 34% de todas as visitas realizadas pela Fiscalização em 2015 (1.204).

Resultado das atividades fiscalizatórias

A atuação da Fiscalização do CRCPE em 2015 junto à sociedade, além das diligências anteriormente citadas, realizou-se através de seis palestras junto às Instituições de Ensino Superior (IES) de Pernambuco, objetivando aproximar o futuro profissional da contabilidade do Órgão Regulador de sua profissão e contribuir para a inserção no mercado de trabalho de um profissional adequadamente capacitado, e nas visitas às Cidades do Interior do Estado através do Programa Rota Contábil.

No combate às ações de profissionais que transgridam a legislação aplicada à profissão, o CRCPE atuou de forma coercitiva com a abertura de 430 novos processos disciplinares e éticos com as seguintes infrações:

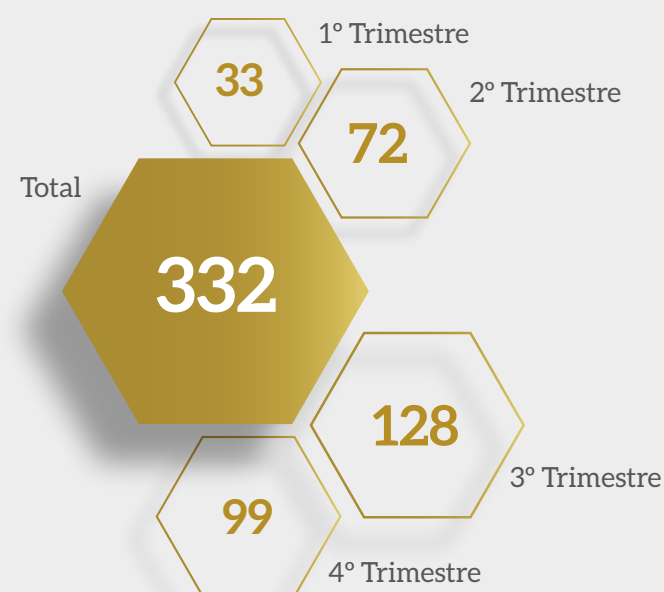
Infrações em 2015	
Descrição da Infração	Quantidade de ocorrências
Sociedade sem registro cadastral no CRC	332
Exercício irregular da profissão	45
DECORE sem lastro legal	34
Descumprimento de prazo	31
Denúncias	20
Auditor que deixou de cumprir os programas de Educação Continuada e/ou Revisão Externa	13
Falta de elaboração de escrituração contábil	08
Falta de contrato de prestação de serviços profissionais	07
Incapacidade técnica por erros	06
Técnico em trabalho de auditoria	01
Omissão de categoria profissional em trabalhos executados	01
Retenção de documentos	01
Inexecução de serviços para o qual foi contratado	01
Total de ações	500

Reuniões para julgamento dos processos e penalidades aplicadas

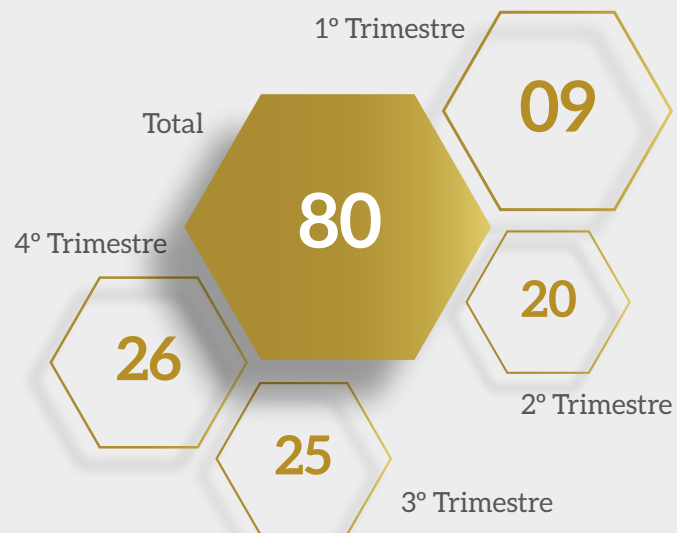
Os processos disciplinares e éticos abertos pela fiscalização do CRCPE são julgados em fase de defesa nas reuniões das Câmaras de Fiscalização, Ética e Disciplina, podendo ir a recurso, para julgamento na Reunião do Tribunal Regional de Ética e Disciplina (TRED) ou na Reunião Plenária.

Durante o ano de 2015, foram realizadas 35 reuniões das Câmaras nas quais foram julgados 332 processos e 25 Reuniões do TRED e Plenária com um total de 80 processos julgados.

Relato de Processo nas Câmaras em 2015



Relato de Processos no TRED e Plenária em 2015



Penalidades éticas aplicadas em 2015

Tipo de penalidade	Na Câmara de Ética e Disciplina	No TRED	Total
Advertência Reservada	105	21	126
Censura Reservada	15	08	23
Censura Pública	19	09	28
Suspensão	10	01	11
Total	149	39	188

Investimentos em fiscalização no CRCPE em 2015

A sala do Departamento de Fiscalização do CRCPE foi totalmente reformada em 2015, possibilitando aos colaboradores um melhor desenvolvimento de suas atividades e, conseqüentemente, oferecendo à sociedade um atendimento mais eficiente.

A frota de veículos foi totalmente trocada. O CRCPE, em parceria com o CFC, adquiriu 03 (três) novos carros, com motorização melhor que a frota anterior. Desse modo, o Departamento de Fiscalização está mais estruturado para atender às demandas da sociedade na sua esfera de atuação.



Treinamentos - Fiscalização CRCPE em 2015

A equipe de Fiscalização é composta de 01 (uma) coordenadora, 05 (cinco) fiscais e 04 (quatro) colaboradores internos. Para julgamento dos processos em fase de defesa as Câmaras de Fiscalização e de Ética e Disciplina contam com 05 (cinco) Conselheiros efetivos e 06 (seis) suplentes.

Toda a equipe é treinada constantemente, quer por treinamentos internos ministrados pela coordenação de Fiscalização do CFC (COFIS), quer pela participação em cursos e eventos promovidos pelo CRCPE. Só no ano de 2015 a Fiscalização do CRCPE promoveu treinamento do Sistema Eletrônico de Fiscalização para todos os colaboradores do Setor e para os da Subsede/Delegacias Regionais do Interior do Estado, com uma carga horária total de 114 horas. Além disso, todo o corpo de Analistas Fiscais realizou um total de 408 horas em cursos de aperfeiçoamento para o exercício de suas funções.

Convênios

Em 2015, o CRCPE consolidou o convênio já existente com a Junta Comercial do Estado de Pernambuco (JU-CEPE), com o objetivo de fortalecer os procedimentos da fiscalização. Também foram celebrados no ano de 2015, convênios na capital e no interior do estado, no âmbito do comércio e na área de serviços.

Gestão de Desenvolvimento Profissional

A Câmara de Desenvolvimento Profissional do CRCPE tem como objetivo principal oportunizar o aprimoramento profissional aos contabilistas e auditores independentes, com o intuito de melhorar continuamente as habilidades desses profissionais; aplicar o Exame de Qualificação Técnica aos contadores e auditores, para que possam obter/manter o registro no Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI); promover eventos de importância à classe contábil, visando a qualificação técnica; captar empresas capacitadoras no estado para disponibilizar cursos de interesse da classe, objetivando cumprir as normas do CFC sobre Educação Profissional Continuada (EPC).

É de competência deste departamento, analisar e julgar processos sobre Educação Continuada relativos às capacitadoras, cursos e auditores independentes; promover convênios com as Instituições de Ensino Superior (IES) de Pernambuco, buscando benefícios aos contabilistas que tenham interesse em cursos de graduação / extensão; promover reuniões com as IES, com a finalidade de aproximá-las do Conselho; promover, ainda, reuniões com a Comissão de Jovem Contabilista, com o objetivo de despertar nos alunos o interesse no Curso de Ciências Contábeis e demonstrar o valor da profissão contábil.

Por meio do CRCPE, a Câmara de Desenvolvimento Profissional realiza visitas às cidades onde o Conselho possui delegacias, com o intuito compreender as necessidades dos profissionais daquelas regiões, entidades de classe e órgãos públicos. Também são agendadas e realizadas reuniões com os instrutores de EPC, com o objetivo de adequar os cursos e temas ao momento atual; desenvolver e coordenar projetos relativos à imagem e à divulgação do CRCPE e do CFC.



**Francisco de Assis
Galvão Barreto Pinho**
Vice-presidente de
Desenvolvimento
Profissional

Educação Continuada

O Sistema CFC/CRCs, atendendo às prerrogativas da Lei n.º 12.249/2010 e comprometido na capacitação dos profissionais da área contábil, dispensa expressivos esforços para atualizar e aprimorar o conhecimento dos profissionais da contabilidade por meio da Educação Continuada.

Educação Profissional Continuada (EPC)

Educação Profissional Continuada (EPC) é a atividade formal e reconhecida pelo CFC, que tem o intuito de manter, atualizar e expandir os conhecimentos técnicos e profissionais, as habilidades e as competências indispensáveis à qualidade e ao pleno atendimento às normas que regem o exercício da atividade de auditoria independente. A EPC é obrigatória para todos os profissionais da contabilidade que:

- Estejam inscritos no Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI), exercendo, ou não, a atividade de auditoria independente;
- Estejam registrados na Comissão de Valores Mobiliários (CVM), inclusive sócios, exercendo, ou não, atividade de auditoria independente, responsáveis técnicos e demais profissionais que exerçam cargos de direção ou gerência técnica, nas firmas de auditoria registradas na CVM;
- Exercem atividades de auditoria independente nas instituições financeiras e nas demais entidades autorizadas a funcionar pelo Banco Central do Brasil (BCB);
- Exercem atividades de auditoria independente nas sociedades seguradoras, resseguradoras, de capitalização e nas entidades abertas de previdência complementar reguladas pela Superintendência de Seguros Privados (Susep);
- Exercem atividades de auditoria independente de entidades não mencionadas nas alíneas (b), (c) e (d) como sócios, responsáveis técnicos ou em cargo de direção ou gerência técnica de firmas de auditoria;
- Que sejam responsáveis técnicos pelas demonstrações contábeis, ou que exerçam funções de gerência/chefia na área contábil das empresas sujeitas à contratação de auditoria independente pela CVM, pelo BCB, pela Susep ou consideradas de grande porte nos termos da Lei n.º 11.638/2007 (sociedades de grande porte).



Demonstrativo de Cursos / Palestras / Eventos Realizados em 2015

A nova contabilidade e seus aspectos fiscais: um estudo sobre os principais elementos da Lei 12973 / 14
Alterações da Legislação Trabalhista e Previdenciária
Auditoria Trabalhista
Caminhada Contabilista
COAF
Consolidação das Demonstrações Contábeis
CPC 00 - Pronunciamento Conceitual Básico
CPC 03 - Demonstração dos Fluxos de Caixa (R2)
CPC 16 - Estoques / CPC 17 Contratos de Construção
CPC 18 - Investimento em Coligada e Controlada / CPC 15 Combinação de Negócios
CPC 27 - Ativo Imobilizado / CPC 28 Propriedade para Investimento
CPC 36 - Demonstrações Consolidadas
CPC 37 - Adoção das Normas Internacionais de Contabilidade
CPC 38 - Instrumentos Financeiros: Reconhecimento e Mensuração
CPC 39 - Instrumentos Financeiros: Apresentação (Parte 2)
DFC - Demonstração dos Fluxos de Caixa
e.Social e Rotinas Trabalhistas
ECF - Escrituração Contábil Fiscal
I Seminário de Profissionais, Empresários e Estudantes de Contabilidade
Incentivos Fiscais em Pernambuco
IRPF - Imposto de Renda da Pessoa Física
ITG 1000 e 2000
Lavagem de Dinheiro, Compliance e as novas obrigações dos profissionais e organizações contábeis de acordo com a Resolução CFC 1445/2013
Lei 12973/2014 e IN SRF 1515/2014
Lucro Real
Palestra - O que é o CRC?
Palestra e.Social - Semana do Contabilista
Palestra Empreendedorismo Tributário
Palestra Lobbying no âmbito do IASB e FASB na norma de receitas

Palestra Magna - Lei 12973/14
Palestra Mercado de Trabalho - SEMANA DO CONTABILISTA
Palestra Monitoramento do Simples Nacional
Palestra Planejamento Tributário - Semana do Contabilista
Palestra: 1º Exame de Registro e Exame de Suficiência
Palestra: A Contabilidade de Ontem e de Hoje
Palestra: Como alcançar o sucesso em tempos de adversidade / Homenagem ao Dia do Contador
Palestra: Empregador WEB - Semana do Contabilista
Palestra: Orientação de Carreira – Ciências Contábeis – Semana do Contabilista
Palestra: Outubro Rosa - Tire suas dúvidas sobre o câncer de mama
Palestra: Soluções de inovação e governança fiscal para redução de custos e aumento de produtividade da sua empresa
Palestra: Uso de Informações Contábeis - O lugar da Contabilidade nas Organizações
Planejamento tributário (Simples, Lucro Real e Presumido)
Prática de Lançamentos Contábeis Básicos
Pronunciamento Conceitual Básico - Estrutura Conceitual (R1) E CPC 26 - Apresentação das Demonstrações Contábeis (R1)
Retenções de Impostos sobre Serviços Prestados por Pessoa Física ou Jurídica
Rota Contábil em diversas cidades – palestras diversas
Rota do Imperador
Rotinas de Departamento Pessoal
Rotinas Trabalhistas
SEF II / e.doc
Simples Nacional
SPED Fiscal
SPED/PIS/COFINS
Substituição Tributária
11º Encontro do Cabo de Santo Agostinho e Mata Sul
12º ENECON

Obs: Algumas palestras e cursos foram ofertados em várias cidades do estado.

Tabela Quantitativa de Cursos / Palestras / Eventos Relacionados à Educação Continuada

Meses	Quantidade	Nº de participantes
Janeiro	02	108
Fevereiro	01	19
Março	15	590
Abril	14	1.820
Maiο	08	490
Junho	07	395
Julho	09	409
Agosto	12	774
Setembro	13	1.352
Outubro	04	168
Novembro	10	408
Dezembro	02	98
Total	97	6.631



Cursos, palestras e eventos – Educação

Total de Cursos



Nível de participação



Atividades em 2015

- Palestras e reuniões com as Instituições de Ensino Superior
- Reunião com Jovens Contabilistas e da Integração Estudantil

15º Exame de Qualificação Técnica (EQT)

O Exame de Qualificação Técnica, regulamentado pela NBC PA 13(R1), é um dos requisitos para a inscrição do contador no Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI), com vistas à atuação na área da Auditoria Independente.

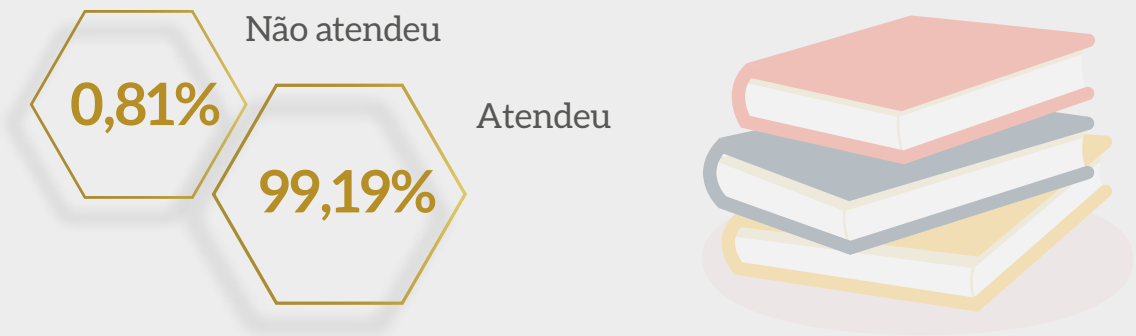
O projeto, uma parceria entre o CFC e o Ibracon, foi idealizado para elevar o conhecimento e a competência técnico-profissional do contador brasileiro, e estimular o aperfeiçoamento do profissional na execução dos trabalhos a serem desenvolvidos na área de Auditoria Independente. O Exame de Qualificação Técnica também é uma exigência da Comissão de Valores Mobiliários (CVM), do Banco Central do Brasil (BCB) e da Superintendência de Seguros Privados (Susep) para todos os contadores que desejarem atuar como auditor independente no âmbito do mercado de capitais, de instituições financeiras e de instituições de seguros privados.



Em agosto de 2015, foi realizada a 15ª edição do EQT, no auditório do CRCP. Foram obtidos os seguintes quantitativos de inscritos:

Total de inscritos	47
Qualificação Técnica Geral	43
BCB	02
SUSEP	02

Gráfico avaliativo da expectativa dos participantes, quanto aos cursos/palestras/eventos



Capacitadoras

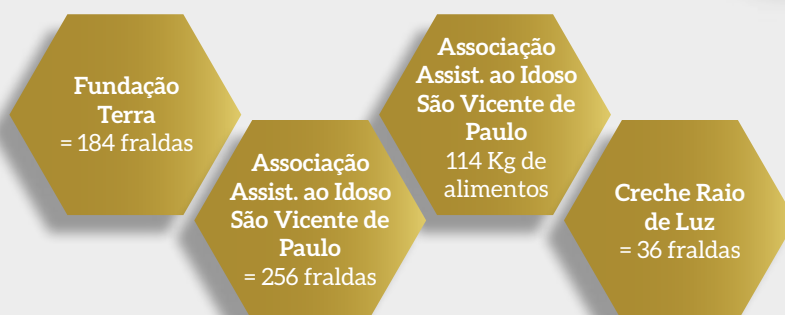
O Programa de Educação Profissional Continuada do CRCPE conta com 27 Empresas Capacitadoras, responsáveis pelos cursos e treinamentos na área de Auditoria Independente.

Doações

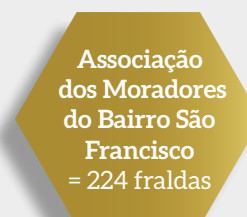
Em 2015, diversas palestras e eventos tiveram as inscrições revertidas em doações, que foram entregues nas seguintes cidades e instituições:



Arcoverde



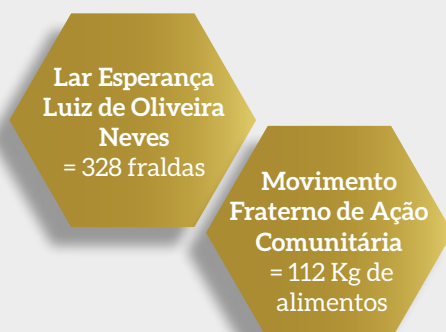
Caruaru



Santa Cruz do Capibaribe



Pesqueira



Recife



Palmares



Petrolina



Principais realizações em 2015

Projeto Rota Contábil

Com o objetivo de estreitar cada vez mais os laços com as delegacias regionais e os contabilistas do interior do estado, o CRCPE leva até as cidades uma comitiva composta pelo presidente e conselheiros, para um encontro onde são abordados os aspectos do funcionamento do Conselho, ações da entidade, demandas da classe contábil da região, entre outros assuntos de interesse da categoria, incluindo uma palestra sobre assuntos da área contábil. No ano de 2015 as cidades visitadas pelo Projeto foram: Cabo de Santo Agostinho (20/01), Pesqueira (05/03), Caruaru (26/03), Santa Cruz do Capibaribe (17/07) e Garanhuns (25/09).





Projeto Rota do Imperador

Organizado pelos estados de Pernambuco, Bahia, Sergipe e Rio Grande do Norte, o evento ocorrido no dia 20 de março de 2015, na Universidade do Estado da Bahia (UNEB), em Paulo Afonso – BA, intitulado “Contabilidade na Rota do Imperador”, reuniu profissionais da classe contábil daquela região e dos demais estados envolvidos.

Diversas palestras foram apresentadas ao público, entre elas, “Contabilidade Aplicada ao Setor Público” e “Alterações e Novidades do Simples Nacional”.

Palestra Magna: Lei 12973/14

No dia 24 de abril de 2015, em comemoração alusiva ao Dia do Contabilista, a Palestra Magna sobre a Lei 12973/14 ocorreu no auditório do CRCPE, em Recife-PE, com os profissionais, Bergson de Oliveira Pereira e Marcos Furtado.



II Caminhada Contabilista

Aconteceu no dia 25 de abril e contou com a presença maciça da classe contábil pernambucana.



Espaço do Contador

Criado pelo CRCPE, em parceria com o SESCAP-PE e a JUCEPE, para receber profissionais da contabilidade, empresários e empreendedores pernambucanos, para esclarecimento de dúvidas, bem como simplificação e desburocratização de processos.



Geraldo Batista (presidente do CRCPE), Terezinha Nunes (presidente da JUCEPE) e Albérico de Moraes (presidente do SESCAP-PE).

12º ENECON

O Encontro Nordestino de Contabilidade, organizado pelos CRCs do Nordeste, tendo o CRCPE como anfitrião, foi realizado entre os dias 30 de setembro e 2 de outubro, na cidade de Recife-PE, e proporcionou troca de conhecimentos e muito aprendizado. Durante três dias a capital pernambucana respirou contabilidade.

Prestigiado pela presença de conceituados profissionais da área contábil e de estudantes de vários lugares do país, o 12º Encontro Nordestino de Contabilidade entrou para a história da contabilidade brasileira.



CRCPE recebe homenagem em comemoração ao Dia do Trabalhador

Aconteceu no dia 30 de abril, na Câmara Municipal do Recife, durante uma solenidade alusiva ao Dia do Trabalhador, comemorado no dia 1º de maio.

A honraria pelos relevantes serviços prestados em defesa da categoria no município do Recife se deu através do presidente da Câmara, vereador André Gomes e pelo vereador Luiz Eustáquio, autor do Requerimento nº 7242/14.



X Encontro Nacional da Mulher Contabilista

A comitiva do CRCPE aportou em Foz do Iguaçu, Paraná, no dia 14 de agosto, para participar da décima edição do Encontro Nacional da Mulher Contabilista, realizado pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), em parceria com a Academia Brasileira de Ciências Contábeis (ABRACICON), Fundação Brasileira de Contabilidade (FBC) e com o Conselho Regional de Contabilidade do Paraná (CRCPR).



16ª CONESCAP

Promovida pela Fenacon e realizada pelo SESCAP-PE, a décima sexta edição da Convenção Nacional das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas (CONESCAP), aconteceu entre os dias 11 e 13 de novembro nas dependências do Centro de Convenções de Olinda-PE. O evento levou ao público, encontros com profissionais renomados e moderadores experientes nas temáticas abordadas, entre eles, o presidente do CRCPE, contador Geraldo Batista, que foi moderador da palestra “Gestão na era pós digitais, do especialista em comunicação, Walter Longo.



Última reunião do Sistema CFC/CRCs

Nos dias 8 e 9 de dezembro, todos os presidentes dos Sistema CFC/CRCs estiveram reunidos, em Brasília-DF, para participar do último encontro das gestões 2014/2015 dos 27 CRCs com o Conselho Diretor do CFC.

Reunião de presidentes dos Sistema CFC/CRCs, em Brasília-DF

Em 2015, o primeiro encontro dos presidentes aconteceu nos dias 24 e 25 de fevereiro, no plenário da casa, em Brasília-DF.

Seminário de vice-presidentes e chefes de Registro do Sistema CFC/CRCs

Durante os dias 11 e 12 de março, nas dependências do CFC, em Brasília. Pelo CRCPE, participaram o vice-presidente de Registro, Josemi Sidney e a chefe do departamento de Registro, Luciene Malta.



Gestão Socioambiental



Introdução

O compromisso com a sociedade e o meio ambiente, consolidado em uma gestão pautada na sustentabilidade e transparência, se reflete nas ações, nos projetos e nos programas sociais e ambientais desenvolvidos pelo CFC.

CRCPE e Sustentabilidade

Em 2015, o CRCPE deu início ao Projeto Conta Verde, que teve como objetivo conscientizar os colaboradores sobre a importância de cuidar do planeta. Para isso foi realizado um diagnóstico, traçando o perfil de hábitos dos funcionários e do consumo de recursos do CRCPE. Após uma avaliação do resultado, o Conselho iniciou uma estratégia de comunicação interna, através de informativos, palestras, treinamento sobre economia de recursos e coleta seletiva contribuiu para a economia de recursos.



Site do CRCPE

O site do CRCPE continua sendo uma referência para a realização de pesquisas, por disponibilizar aos profissionais da contabilidade, estudantes e à sociedade em geral importantes informações sobre a área contábil. O portal traz em sua estrutura, o Planejamento Estratégico do CRCPE, as principais atividades do Conselho, os trabalhos desenvolvidos, as Normas Brasileiras de Contabilidade e a legislação da profissão contábil, além de disponibilizar agenda de cursos e eventos oferecidos pela entidade.



Fale com o Presidente

Espaço disponibilizado no site da entidade, para esclarecer as dúvidas dos internautas. As perguntas são respondidas pelo próprio presidente do CRCPE.



Portal da Transparência

O Portal da Transparência e Acesso à Informação é um canal de comunicação que amplia as possibilidades de consultas e pesquisas, de modo que a sociedade acompanhe a gestão do Conselho e as ações institucionais voltadas à profissão contábil. Por meio deste canal, é possível obter dados sobre estrutura organizacional, execução orçamentária, programas e projetos, diárias e passagens, demonstrações contábeis e prestações de contas, balanço socioambiental, licitações, contratos e convênios, concurso público, quadro de pessoal, atos normativos, perguntas e respostas e dados estatísticos do CRCPE.



Dia a Dia CRCPE

Lançada em julho de 2012, a Newsletter Dia a Dia CRCPE traz como principal objetivo a proposta de reunir, semanalmente, informações sobre as realizações de eventos e cursos do Conselho, além de notícias referentes ao universo contábil e participações do CRCPE em atividades de interesse da classe contábil e da sociedade.



CRC em Dia

Como ferramenta poderosa de comunicação da entidade com os profissionais da contabilidade, o e-mail marketing de conteúdo editorial divulga as realizações, notícias de interesse do contabilista, novidades e parcerias captadas pelo CRCPE.

Educação Continuada em Foco

São divulgações de cursos e eventos promovidos pelo departamento de Desenvolvimento Profissional, que objetivam, através de e-mail marketing e do site do Conselho, dar segmento ao programa de Educação Profissional Continuada (EPC),

CRC EM DIA Atuação e Comunicação do Conselho Regional de Contabilidade de Pernambuco - CRCPE **CRCPE** Dezembro/2015

Novas Obrigatoriedades com a Certificação Digital



Para a entrega da GFIP e/ou eSocial, é importante que você adquira a sua identidade virtual, através do Certificado Digital, e também fique atento aos prazos do cronograma aprovado na Resolução CGSN nº 122, publicados no DOU:

- Até 31 de dezembro de 2015, para empresas com mais de 10 (dez) empregados;
- A partir de 1º de janeiro de 2016, para empresas com mais de 8 (oito) empregados;
- A partir de 1º de julho de 2016, para empresas com mais de 5 (cinco) empregados.

Dr. Humberto Medeiros, Diretor de Desenvolvimento Profissional

Educação Continuada **Em Foco** Divulgação de cursos e eventos do Departamento de Desenvolvimento Profissional do Conselho Regional de Contabilidade de Pernambuco **CRCPE**

Curso: Alterações da Legislação Trabalhista e Previdenciária: MP 664/2014 e MP 665/2014

O governo federal anunciou a edição de medidas provisórias com novas regras de acesso ao Fundo de Amparo ao Trabalhador. Entre as mudanças está a adoção de um prazo de carência para o acesso ao seguro desemprego. O recebimento de abono salarial também deve mudar. Além disso, a pensão por morte deve ser modificada. Muitas dessas mudanças são, de fato, reivindicações antigas da sociedade civil. As medidas provisórias ainda podem ser alteradas pelo Congresso.



Institutora:
Valéria Lúcia Lopes Vieira
Advogada da Secretaria de Desenvolvimento Social, Cidadania e Direitos Humanos da Prefeitura Municipal de Olinda-PE, atuação no Centro de Referência Especializado de Assistência Social - CREAS - Olinda Alerta; Consultora Jurídica em assuntos Trabalhista e Previdenciário - Pós-graduação em Recursos Humanos - Pós-graduação em Direito do Trabalho e Previdenciário - Advogada de mais de 10 anos como docente em diversos Institutos de Treinamentos, Professora do Conselho Regional de Contabilidade (CRC-PE). Atua por mais de seis anos como Consultora e Instrutora Trabalhista/Previdenciária no Grupo IOB - R&A Recife/PE.

Local:
Auditorio do CRCPE
Rua do Solísio, 493 - Santo Amaro

Investimento:
Contabilistas - R\$ 84,00
Estudantes - R\$ 64,00
Profissionais de outras áreas - R\$ 124,00

Objetivos:
Conhecer e analisar as mudanças estruturais promovidas pela Medida Provisória nº 664/2014, nas beneficiários previdenciários da Lei nº 8.213/1991 - Lei do Seguro; analisar as alterações, desde por morte, aposentaria por invalidez, pensão por morte de INSS e seus principais reflexos nos contratos de trabalho; Analisar e analisar importantes inovações na legislação trabalhista imposta pela Medida Provisória nº 665/2014, alterando a Lei nº 7.083/1990, que trata do Seguro Desemprego e do Abono Salarial (R\$ 124,00).

Público-alvo:
Profissionais das áreas: Contábil, Fiscal, Recursos Humanos, Segurança e Medicina do Trabalho e demais interessadas no tema.

Giro Contábil

A peça é uma seleção de notícias relacionadas ao segmento contábil, disponibilizadas todas as terças e quintas no site do CRCPE, com o objetivo de democratizar a informação e possibilitar um fácil acesso às constantes atualização das informações.

GIRO CONTÁBIL CRC-PE - 17/09/2015

Câmara aprova regras de tributação para profissionais da beleza

O Plenário da Câmara dos Deputados aprovou, na quarta-feira (16), o Projeto de Lei (PL) 5230/13, do deputado Ricardo Izar (PSD-SP), que regulamenta a relação entre salões de beleza e os profissionais que trabalham neles. A matéria, aprovada na forma do substitutivo da deputada Soraya Santos (PMDB-RJ), será enviada ao Senado.

De acordo com a nova regulamentação, os salões de beleza poderão firmar contratos escritos com profissionais cabeleireiros, barbeiros, esteticistas, manicures, pedicuros, depiladores e maquiadores.

Para Ricardo Izar, o projeto cria uma alternativa à legislação trabalhista que, segundo ele, é impraticável de ser cumprida pelos salões devido às especificidades da profissão e aos custos envolvidos nesse tipo de empreendimento. "Os profissionais do setor de beleza exercem suas funções sem qualquer subordinação, recebendo percentuais que não condizem com a condição de empregados, pois, o empregador teria de pagar a um empregado mensalista valores muito inferiores aos realmente praticados", argumentou.

Parceiros

O substitutivo aprovado cria as figuras do salão-parceiro e do profissional-parceiro. O primeiro será responsável pela centralização dos pagamentos e recebimentos dos serviços prestados pelos profissionais no salão.

O parecer da deputada Soraya Santos (PMDB-RJ) prevê a possibilidade de o salão-parceiro e o profissional-parceiro adotarem o regime especial de tributação previsto no Estatuto da Micro e Pequena Empresa (Lei Complementar 123/06). No caso do profissional-parceiro, ele poderá atuar como Microempreendedor Individual (MEI).

Jornal CRC Notícias

Com tiragem de 3 mil exemplares, o Jornal CRC Notícias é um informativo trimestral que traz informações do Conselho sobre assuntos de interesse da classe contábil. O documento é enviado entidades contábeis, órgãos ligados ao CRCPE, prefeituras, Conselhos Regionais e Instituições de Ensino Superior.

As edições também estão disponíveis no site do CRCPE (para download e leitura on-line) e são divulgadas nas redes sociais.



Coluna Valor Contábil

Sempre no segundo domingo de cada mês, a coluna Valor Contábil circula nos três principais jornais do estado de Pernambuco (Jornal do Commercio, Folha de Pernambuco e Diário de Pernambuco), informando e atualizando o leitor sobre tudo que acontece no universo contábil.



Facebook

Todas as atividades realizadas pelo CRCPE, ou participações em eventos específicos, são informadas aos internautas seguidores da entidade, em tempo real, com a finalidade de aproximar cada vez mais o Conselho da sociedade pernambucana. Informes da Receita Federal do Brasil (RFB) também são disponibilizados.



Twitter

Para que o internauta fique por dentro das participações em eventos e iniciativas do Conselho, também em tempo real, o CRCPE disponibiliza mais um canal direto de comunicação, através do Twitter.



Programa de Voluntariado da Classe Contábil (PVCC)

O PVCC, Programa de Voluntariado da Classe Contábil, realiza ações para estimular a prática cidadã e o espírito de responsabilidade social entre os profissionais da contabilidade por meio de trabalho voluntário. Durante o ano de 2015, o Programa realizou reuniões, campanhas de arrecadações de leite, cursos, palestras e marcou presença em grandes eventos como 16ª CONESCAP, Projeto Declare Certo, II Caminhada Contabilista, ENECON, entre outros.



Balanco Socioambiental em Dados



Gestão de Controle Interno

O Controle Interno, em qualquer organização, visa prevenir a ocorrência de erros que prejudiquem a entidade e a sua gestão.

Nossa gestão tem o objetivo de assegurar a confiabilidade e transparência dos dados contábeis disponibilizando-os para a sociedade.

O processo de prestação de contas é iniciado no mês de janeiro de cada ano e entregue ao CFC em fevereiro, e ao Tribunal de Contas da União (TCU) em maio, juntamente com o Relatório de Gestão e as Demonstrações Contábeis. A Proposta Orçamentária é feita no mês de setembro, na versão preliminar, e no mês de novembro, na versão definitiva, sendo apreciada e homologada pelo CFC, servindo de parâmetro obrigatório para a gestão no exercício seguinte.

A Câmara de Controle Interno, dentre outras atividades, se reúne mensalmente para apreciar a prestação de contas e balancetes, visando conceder parecer a ser submetido ao Conselho Diretor e Plenário, como também relatar processos de remissão, redução e isenção de anuidades postulados por profissionais e orientar a gestão quanto à legalidade das operações a serem realizadas.



**Roberto Vieira do
Nascimento**
Vice-presidente de
Controle Interno

Demonstração do Valor Adicionado (DVA)

CÁLCULO DO VALOR ADICIONADO		Valores em R\$ 2015	%	Valores em R\$ 2014	%
1.	RECEITAS	4.375.439,75		3.965.341,84	
1.1	Contribuições	6.072.512,68		5.604.195,48	
1.1.1	(-) Perdas de Créditos a Receber	-5.163.422,85		-3.698.815,88	
1.1.2	(-) Ajuste de Créditos a Receber	-22.018,68		-36.511,80	
1.2	Exploração de Serviços	502.096,82		547.676,96	
1.3	Outras Receitas Correntes	2.667.377,82		1.422.426,63	
1.4	Transferências	254.094,19		126.370,45	
1.5	Receita com Alienação de Bens	64.799,77		-	
2.	INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS	2.102.659,51		1.865.463,29	
2.1	Materiais e Equipamentos adquiridos de Terceiros	95.067,81		124.094,87	
2.2	Serviços de Terceiros	1.883.209,35		1.618.822,93	
2.3	Perda de Valores Ativos	-		-	
2.4	Transferências	-		10.000,00	
2.5	Depreciação e Amortização	124.382,35		112.545,49	
3.	VALOR ADICIONADO BRUTO (1-2)	2.272.780,24		2.099.878,55	
4.	PROVISÃO PARA CONTINGÊNCIAS CÍVEIS/TRABALHISTAS	345.658,85		165.591,23	
5.	VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	3.264.887,53		2.446.014,39	
5.1	Financeiras	3.264.887,53		2.446.014,39	
6.	VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (3 - 4 + 5)	5.192.008,92	100%	4.380.301,71	100%
7.	DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO				
7.1	Recursos Humanos	2.300.568,62	44%	1.790.768,52	41%
7.2	Impostos, Taxas e Contribuições e Encargos Sociais	469.742,99	9%	359.637,34	8%
7.3	Contribuições Sociais e Estatutárias	1.303.115,10	25%	1.146.703,45	26%
7.4	Juros e Aluguéis	243.540,44	5%	248.581,46	6%
7.5	Superávit / Déficit do Exercício	875.041,77	17%	834.610,94	19%
TOTAL DO VALOR ADICIONADO DISTRIBUÍDO		5.192.008,92	100%	4.380.301,71	100%

Notas Explicativas

A Demonstração do Valor Adicionado (DVA) e os Indicadores Operacionais, foram elaborados em consonância com o Pronunciamento Técnico CPC 09 e com a Resolução CFC nº 1.138/08 que aprovou a NBC TG 09. As informações foram extraídas do Balanço Patrimonial, Balanço Orçamentário e das Demonstrações das Variações Patrimoniais.

As Perdas de Créditos a Receber que constam na DVA, correspondem às estimativas de perdas para créditos de liquidação duvidosa de curto e longo prazo. Neste grupo também estão incluídas as baixas do imobilizado, que se referem aos bens inservíveis registrados no inventário de 2015. Refere-se ainda aos débitos excluídos do sistema que foram cancelados por prescrição, decisão judicial ou deliberação.

1. Indicadores do Resultado Operacional e Social

1.1. Demonstração do Resultado do Exercício	Valores em R\$ 2015	Valores em R\$ 2014
RECEITA BRUTA	7.640.327,28	6.411.356,23
(-) Contribuições Sociais e Estatutárias (*)	-1.303.115,10	-1.146.703,45
RECEITA LÍQUIDA	6.337.212,18	5.264.652,78
(-) Despesas com Atividades Operacionais	-893.112,13	-705.059,89
(-) Despesas com Remuneração do Pessoal	-2.300.568,62	-1.790.768,52
(-) Despesas com Tributos, Contribuições e Encargos Sociais	-469.742,99	-359.637,34
(-) Despesas com Benefícios Sociais à Comunidade	- 1.006.166,24	- 1.013.113,22
(-) Outras Despesas	- 792.580,43	-561.462,87
SUPERÁVIT DO EXERCÍCIO	875.041,77	834.610,94
(*) Contribuições Estatutárias - cota parte ao CFC		
1.2. Patrimônio Social	12.072.112,32	11.192.756,30

Notas Explicativas

Em 2015, o Resultado Patrimonial apresentou um Superávit no valor de R\$ 875.041,77. A evolução das despesas com remuneração do pessoal está relacionada com pagamentos de um processo trabalhista.

2. Indicadores das Atividades Operacionais

	Valores R\$ em 2015				Valores R\$ em 2014			
	valores	% Rec. Líquida	% Superávit	% Patr. Social	valores	% Rec. Líquida	% Superávit	% Patr. Social
2.1 Apoio à Fiscalização Preventiva do Exercício Profissional	50.288,70	0,79%	5,75%	0,42%	72.704,93	1,38%	8,71%	0,65%
2.2 Educação Continuada	21.484,25	0,34%	2,46%	0,18%	27.602,42	0,52%	3,31%	0,25%
2.3 Divulgações Técnicas e Institucionais	279.951,27	4,42%	31,99%	2,32%	205.293,52	3,90%	24,60%	1,83%
2.4 Representações em Eventos	124.510,70	1,96%	14,23%	1,03%	132.375,58	2,51%	15,86%	1,18%
2.5 Reuniões Regimentais e de Planejamento/Seminários Internos	56.775,60	0,90%	6,49%	0,47%	133.265,78	2,53%	15,97%	1,19%
2.6 Apoio Financeiro às Delegacias	257.202,02	4,06%	29,39%	2,13%	125.570,70	2,39%	15,05%	1,12%
2.7 Reuniões/Seminários sobre Registro Profissional e Cadastral	1.099,75	0,02%	0,13%	0,01%	1.428,00	0,03%	0,17%	0,01%
2.8 Capacitação Profissional de Funcionários	21.299,19	0,34%	2,43%	0,18%	6.818,96	0,13%	0,82%	0,06%
2.9 Qualidade de Vida no Trabalho	29.401,90	0,46%	3,36%	0,24%	-	0,00%	0,00%	0,00%
2.10 Tecnologia da Informação	51.098,75	0,81%	5,84%	0,42%	-	0,00%	0,00%	0,00%
Total dos Indicadores das Atividades Operacionais	893.112,13	14,09%	102,07%	7,40%	705.059,89	13,39%	84,48%	6,30%

Notas Explicativas

Os indicadores das Atividades Operacionais indicam quanto foi investido nas atividades fins de fiscalização, registro e educação continuada, além de demonstrar os gastos com reuniões, representatividade nos eventos, capacitação e qualidade de vida dos funcionários.

3. Indicadores de Recursos Humanos

		2015 - Administração				2014 - Administração			
		Execu- tiva	Corpo Fun- cional	Terceiriza- dos	Total	Execu- tiva	Corpo Fun- cional	Terceiri- zados	Total
3.1	Efetivos em 31/12		41						
3.1.1	Participação por sexo								
	Homens	27	15	2	44	27	16		43
	Mulheres	8	26	2	36	8	27		35
3.1.2	Percentual de ocupantes de Cargos de Chefia								
	Homens		-		-		11%		11%
	Mulheres		100%		100%		89%		89%
3.2	Faixa Etária em 31/12				-				-
3.2.1	Menores de 18 anos				-				-
3.2.2	De 18 a 35 anos	1	10		11	1	23		24
3.2.3	De 36 a 60 anos	26	30		56	26	19		45
3.2.4	Acima de 60 anos	8	1		9	8	1		9
3.3	Tempo de Serviço em 31/12				-				-
3.3.1	Até 1 ano		2	2	4		17		17
3.3.2	Acima de 1 até 5 anos		17		17		9		9
3.3.3	Acima de 5 até 10 anos		14		14		9		9
3.3.4	Acima de 10 anos		8		8		8		8
3.4	Variação do Corpo Funcional				-				-
3.4.1	Movimentação Funcional				-				-
3.4.1.1	Demissões no Ano		4		4		5		5
3.4.1.2	Aposentadoria no Ano				-				-
3.4.1.3	Afastamentos por Outros Motivos				-				-
3.4.1.4	Admissões no Ano		2		2		17		17
3.4.2	Ações Trabalhistas movidas contra a entidade				-				-
3.4.2.1	Número de Processos Trabalhistas movidos contra a Entidade				-				-
3.4.2.2	Número de Processos Trabalhistas julgados procedentes				-				-
3.4.2.3	Número de Processos Trabalhistas julgados improcedentes				-				-
3.4.2.4	Número de Processos Trabalhistas em que houve acordo				-				-

3.5	Serviços Tereceirizados em 31/12								
3.5.1	Número de pessoas em Serviços Terceirizados			4	4			2	2
3.6	Estagiários								
3.6.1	Número de Estagiários em 31/12			5	5			3	3
3.7	Escolaridade e Formação								
3.7.1.1	Analfabeto				-				-
3.7.1.2	Com Ensino Fundamental		1		1		1		1
3.7.1.3	Com Ensino Médio	1	11		12	1	19		20
3.7.1.4	Cursando Ensino Superior		-		-				-
3.7.1.5	Com Ensino Superior Completo	13	19		32	13	15		28
3.7.1.6	Pós-Graduação	14	10		24	14	8		22
3.7.1.7	Mestrado	7	-		7	7			7
3.8	Gastos								
3.8.1	Gastos com serviços terceirizados no período			106.142,49	106.142,49			73.709,45	73.709,45
3.8.2	Gastos com Estagiários		67.251,31		67.251,31		40.321,15		40.321,15
3.8.3	Gastos com Formação e Treinamentos		21.299,19		21.299,19		4.688,00		4.688,00
3.8.4	Gastos com Remuneração do Pessoal		2.033.717,30		2.033.717,30		1.865.467,71		1.865.467,71
3.8.4.1	Remunerações		1.475.396,15		1.475.396,15		1.317.558,59		1.317.558,59
3.8.4.2	Seguridade Social		297.493,82		297.493,82		308.633,11		308.633,11
3.8.4.3	Outras Vantagens Sociais		260.827,33		260.827,33		239.276,01		239.276,01
3.8.5	Gastos com Indenizações e Multas por Determinação Judicial		1.058.425,80		1.058.425,80		22.871,70		22.871,70

Discriminação das Categorias da Administração

Executiva: Presidente, Vice-presidentes e Conselheiros;
Item 3.8.4.2: A Seguridade Social é composta por FGTS e Plano de Saúde;
Corpo Funcional: Empregados;

Item 3.8.4.3: Outras Vantagens Sociais são compostas por vale transporte, e vale refeição;
Terceirizados: Empresas que mantêm empregados nas dependências do CRCPE.

4. Indicadores dos Tributos e Encargos Sociais

	Valores R\$ em 2015				Valores R\$ em 2014			
	valores	% Rec. Líquida	% Superávit	% Patr. Social	valores	% Rec. Líquida	% Superávit	% Patr. Social
4.1 Encargos e Contribuições Sociais	435.773,40	6,88%	49,80%	3,61%	315.849,66	6,00%	37,84%	2,82%
4.2 Impostos e Taxas	33.969,59	0,54%	3,88%	0,28%	43.787,68	0,83%	5,25%	0,39%
Total dos Indicadores de Tributos e Encargos Sociais	469.742,99	7,41%	53,68%	3,89%	359.637,34	6,83%	43,09%	3,21%

Notas Explicativas

Os indicadores dos Tributos e Encargos Sociais correspondem às despesas com os encargos patronais sobre a folha de pagamento. Os impostos e taxas referem-se ao IPTU e taxas obrigatórias.

5. Indicadores dos Benefícios Sociais à Comunidade

	Valores R\$ em 2015				Valores R\$ em 2014			
	valores	% Rec. Líquida	% Superávit	% Patr. Social	valores	% Rec. Líquida	% Superávit	% Patr. Social
5.1 Educação Continuada	413.538,12	6,53%	47,26%	3,43%	458.413,40	8,71%	54,93%	4,10%
5.1.1 Cursos	90.871,94	1,43%	10,38%	0,75%	72.948,86	1,39%	8,74%	0,65%
5.1.2 Eventos	322.666,18	5,09%	36,87%	2,67%	385.464,54	7,32%	46,18%	3,44%
5.2 Publicações Periódicas	61.350,00	0,97%	7,01%	0,51%	30.623,21	0,58%	3,67%	0,27%
5.2.1 Revista	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%
5.2.2 Jornal	61.350,00	0,97%	7,01%	0,51%	30.623,21	0,58%	3,67%	0,27%
5.2.3 Livros	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%
5.3 Portais (internet)	32.640,00	0,52%	3,73%	0,27%	35.040,00	0,67%	4,20%	0,31%
5.4 Ações de Responsabilidade Sócio Ambiental	23.750,00	0,37%	2,71%	0,20%	35.040,00	0,00%	0,00%	0,00%
Total dos Indicadores dos Benefícios Sociais à Comunidade	1.006.166,24	15,88%	114,98%	8,33%	1.048.153,22	19,91%	125,59%	9,36%

Notas Explicativas

Os indicadores dos Benefícios Sociais à Comunidade servem para demonstrar de que forma os recursos recebidos estão sendo distribuídos, objetivando promover maior transparência e qualidade nos serviços prestados aos contabilistas e à sociedade em geral.

6. Planejamento Social 2016

valores em R\$			
6.1.	Previsão da Receita (montante operacional a distribuir)		7.600.000,00
	(-) Gastos com Pessoal		2.306.279,97
	(-) Contribuições Sociais e Estatutárias		1.252.623,40
	(-) Impostos, Taxas, Contribuições e Encargos Sociais		598.778,55
Resultado Operacional Líquido a distribuir nos Programa			3.442.318,08
6.2.	Distribuição do Resultado aos programas/Sub-programas		100,00% 3.442.318,08
6.2.1	Gestão de Registro	12,74%	438.518,74
6.2.1.1.	Registro Profissional		438.518,74
6.2.2.	Gestão de Fiscalização	8,51%	293.055,60
6.2.2.1.	Fiscalização Ostensiva e Preventiva		293.055,60
6.2.3.	Gestão de Educação Continuada	40,39%	1.390.492,55
6.2.3.1.	Educação Continuada e Valorização Profissional		1.390.492,55
6.2.5.	Suporte e Apoio a Atividades Fins	38,35%	1.320.251,19
6.2.5.1.	Apoio a Registro e Fiscalização		1.320.251,19

Notas Explicativas

O Orçamento para o exercício financeiro de 2016 foi elaborado em conformidade com a Lei nº 4.320/1964 e aprovado através da Resolução CRCPE nº 349/2015 e Deliberação CFC nº 111/2015. As despesas foram fixadas e a receita estimada em R\$ 7.600.000,00. A distribuição do Orçamento entre os programas está definida no Plano de Trabalho elaborado para o exercício financeiro de 2016.

Adriana Marques dos Santos Souza
Contadora do CRCPE
PE-017743/O

Diretoria

(Mandato 2016/2017)



Contador José Gonçalves Campos Filho
Presidente



**Contadora Maria Dorgivânia
Arraes Barbará**
Vice-presidente de Adm. e Finanças



**Contador Roberto Vieira
do Nascimento**
Vice-presidente de Controle Interno



Contador Jorge Luiz de Souza
Vice-presidente de Fiscalização



**Técnico em Contabilidade
Josemi Sidney Barbosa Vieira**
Vice-presidente de Registro



**Contador Francisco de
Assis Galvão Barreto Pinho**
Vice-presidente de Desenvolvimento
Profissional



Contador Claudio Lino Lippi
Vice-presidente da Câmara Técnica

Câmara de Controle Interno

VICE-PRESIDENTE

CT Roberto Vieira do Nascimento

MEMBROS EFETIVOS

CT Carlos Alberto de Miranda Medeiros

TC Maria Celia Duarte de Souza Melo

MEMBROS SUPLENTE

CT Rodrigo Lucena de Queiros

CT Maria do Socorro Duarte Martins

TC Antonio Nivaldo de Almeida

Câmara de Registro

VICE-PRESIDENTE

TC Josemi Sidney Barbosa Vieira

MEMBROS EFETIVOS

CT Marcos José Campos de Alcântara

CT Fabio Firmino Cabral

MEMBROS SUPLENTE

TC Severino Vicente da Silva

CT Marco Antônio Granha

CT João Eudes Bezerra Filho

Câmara de Desenvolvimento Profissional

VICE-PRESIDENTE

CT Francisco de Assis Galvão Barreto Pinho

MEMBROS EFETIVOS

CT Fábio Firmino Cabral

TC Milton Rafael Brayner Lins Filho

MEMBROS SUPLENTE

CT Eduardo Carlos Pessoa de Amorim

CT Maria Alciene Oliveira de Araújo

TC Antônio Nivaldo de Almeida

Câmara de Fiscalização

VICE-PRESIDENTE

CT Jorge Luiz de Souza

MEMBROS EFETIVOS

CT Márcio Henrique Barbosa Maciel de Sousa

CT Gilberto Bagaiolo Contador

TC Paulo Fernando do Nascimento

TC Joana Dark Nascimento de Lima

MEMBROS SUPLENTE

CT Geraldo José Moura de Almeida Braga

CT Fabio de Oliveira Lima

CT Walter Wilson Henrique de Souza

TC Maria de Lourdes Gama Moraes

TC Maria do Socorro Galdino de Oliveira

Câmara de Ética e Disciplina

VICE-PRESIDENTE

CT Jorge Luiz de Souza

MEMBROS EFETIVOS

CT Márcio Henrique Barbosa Maciel de Sousa

CT Marcos José Campos de Alcântara

TC Emanuel Rodrigues de Santana

TC Paulo Fernando do Nascimento

MEMBROS SUPLENTE

CT Geraldo José Moura de Almeida Braga

CT Alberto Nogueira Ferreira

CT Cybelle Greice Ramos Galvão de Farias

TC Maria de Lourdes Gama Moraes

TC Maria do Socorro Galdino de Oliveira

Câmara Técnica

VICE-PRESIDENTE

CT Claudio Lino Lippi

MEMBROS EFETIVOS

CT Rinaldo Remigio Mendes

TC Maria Célia Duarte de Souza Melo

MEMBROS SUPLENTE

CT Paulo César Ferreira de Souza

CT Érico Xavier de Moraes Pinto

TC Severino Vicente da Silva

Delegacias

Delegacia de Araripina

Delegado Francisco Everardo Alves
Delegado Adjunto Mabel de Melo Silva
Modesto
Rua Ver. José Barreto Alencar, 217-A
Centro, Araripina, PE. CEP: 56280-000
Telefone: (87) 3873-0436

Delegacia de Arcoverde

Delegada Maria do Carmo Alves de
Oliveira
Delegada Adjunta: Lucileide da Silva
Gomes
Rua Cel. Antônio Japiassu, 669, Sala 4, 1º
andar, Centro
Arcoverde, PE. CEP: 56540-650
Telefone: (87) 3821-1165

Delegacia do Cabo de Santo Agostinho

Delegada Luzinete de Souza Santos
Av. Historiador Pereira da Costa, 774,
Sala 102
Centro. Cabo de Santo Agostinho, PE
CEP: 54510-360
Telefone/Fax: (81) 3524-1124

Delegacia de Garanhuns

Delegado José Paulo da Silva
Rua 15 de novembro, 383, Santo Antônio
Garanhuns, PE. CEP: 55295-230
Telefone: (81) 3761-3172

Delegacia de Limoeiro

Delegada Maria Lídia Oliveira Ferreira
Rua Vigário Joaquim Pinto, 721 Galeria
São José, Sala 08, Centro
Limoeiro, PE. CEP: 55700-000
Telefone: (81) 3628-1293

Delegacia de Palmares

Delegado Dgerson Clécio Pessoa Melo
Rua da Notícia, 927- 1º andar, Sala 104.
Centro. (Acima do Banco Matriz / Ao
lado da Telemar)
Palmares, PE. CEP: 55.540-000
Telefone: (81) 3661-4276

Delegacia de Pesqueira

Delegado Lourivaldo de Freitas Godê
Rua Adalberto de Freitas, 94, Sala 4,
Centro
Pesqueira, PE
CEP: 55200-000

Delegacia de Salgueiro

Delegado Francisco de Assis Filgueiras
Duarte
Delegado Adjunto Paulo Cesar Duarte
de Moraes
Rua Otávio Leitinho, 47, Santo Antô-
nio, Centro
Salgueiro, PE. CEP: 56000-000
Telefone: (87) 3871-0491

Delegacia de Santa Cruz do Capiba- ribe

Delegada Janaina Marques Ramos
Rua Padre Estima, 225, Centro
Santa Cruz do Capibaribe, PE
CEP: 55192-255
Telefone: (81) 98176-1095

Delegacia de Serra Talhada

Delegada Eliane Maria Alves Ribeiro
e Silva
Delegada Adjunta Maria das Graças
Silva Melo
Rua Dep. Afrânio Ribeiro de Godoy,
915, Sala 01, Centro
Serra Talhada, PE. CEP: 56.903-390
Telefone: (87) 3831-2726

Representações

Belo Jardim

Representante Leonor Gomes da Silva
Rua Major João Gomes, 27 - Térreo,
Centro
Belo Jardim-PE CEP: 55150-050
Telefones: (81) 3726-1164 / 37262815

Bodocó

Representante Francisco Lacerda Aquino
Rua Teodózio Leandro Horas, 231, Centro
Bodocó-PE CEP: 56220-000
Telefone: (87) 3878-1244 / 3878-1399

Escada

Representante Severino José Lins
Rua Dr. Alfredo Correia, 41, Centro
Escada-PE CEP: 55500-000
Telefone: (81) 3534-1237

Paulista

Representante Lúcia de Fátima da Silva
Oliveira
Praça João XXIII, 621, Centro, Paulista-PE
Telefone: (81) 3437-5829

Petrolândia

Representante Jurandi de Souza Ferraz
Quadra 12 MQ 163 Lote 01, Centro
Petrolândia-PE. CEP-56460-000
Telefone: (87) 3851-0472

Subsedes

Subsede de Caruaru

Delegada Solange de Barros Cruz
Rua Dr. José Rogoberto de Barros Santos,
49, Divinópolis
Caruaru, PE. CEP: 55008-330
Telefone: (81) 3722-7663

Subsede de Petrolina

Delegado Romério Pereira Galvão
Rua Andre Vidal de Negreiros, 391,
Galeria Petrolina, Loja 03, Mª Auxiliadora
Petrolina, PE. CEP: 56330-420

Telefone: (87) 3862-3905

Comissão para Elaboração do Balanço Socioambiental



**Maria Dorgivânia
Arraes Barbará**



Claudio Lino Lippi



**Luciana Maria
Rodrigues**



**Lúcia Helena
Passos de Araújo**



**Adriana Marques
dos Santos Souza**



**Natália
Farias**



Balanço Socioambiental 2015



Rua do Sossego, 693 - Santo Amaro - Recife/PE
Fone: 81 2122.6011 | www.crcpe.org.br