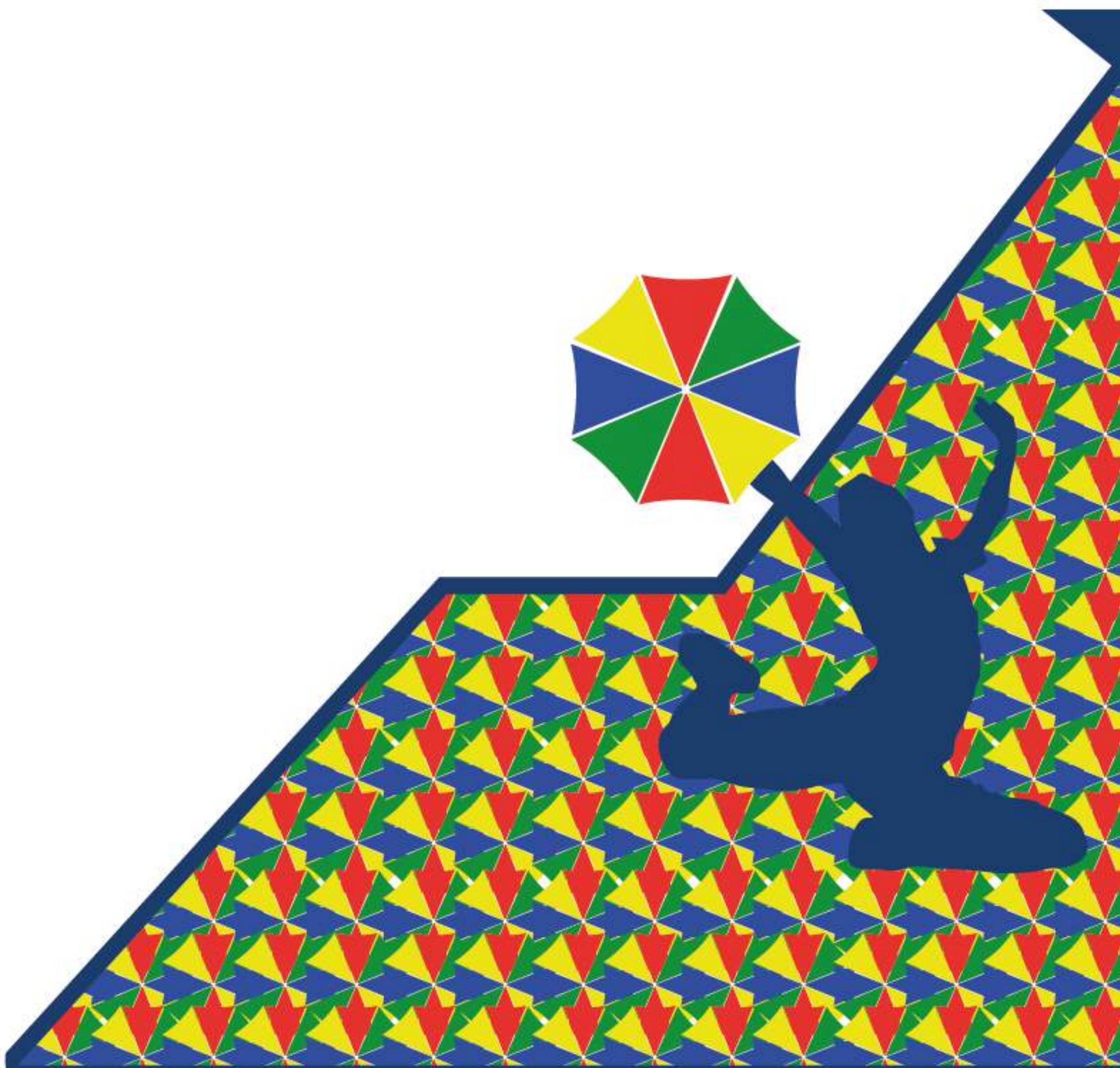


BALANÇO SOCIOAMBIENTAL 2017

A contabilidade
no ritmo do
desenvolvimento





2017 - 110 anos do Frevo



BALANÇO SOCIOAMBIENTAL 2017



SUMÁRIO

7

Apresentação

9

Introdução

10

Gestão
Institucional

18

Gestão de
Pessoas

26

Gestão de
Registro,
Fiscalização e
Desenvolvimento
Profissional

54

Gestão
Socioambiental

60

Balanco
Socioambiental
em dados

70

Diretoria



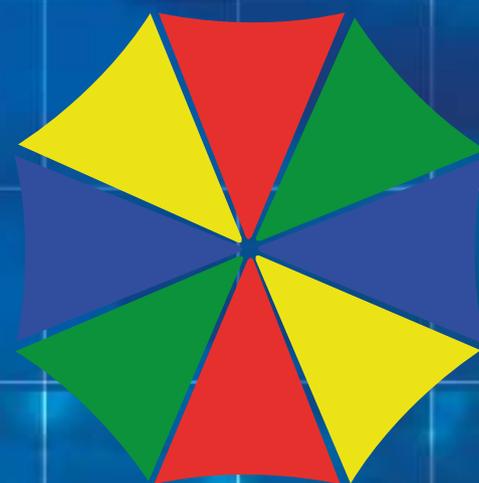
APRESENTAÇÃO

Controle, transparência e compromisso social são as diretrizes essenciais para a prestação de serviços do Conselho Regional de Contabilidade de Pernambuco (CRCPE), e encontram-se refletidas aqui, no Balanço Socioambiental 2017, que demonstra, quantitativa e qualitativamente, todas as atividades da nossa entidade ao longo do ano. Um ano repleto de desafios, em que a sociedade, empresas e também profissionais da contabilidade travaram diversas batalhas diárias pela estabilidade e crescimento, apesar de um cenário econômico em fase de recuperação.

No CRCPE, há muito trabalho, integração e articulação para fortalecer a Educação Profissional Continuada, o Programa de Voluntariado da Classe Contábil e a integração intermunicipal. Os resultados foram gratificantes e se devem a uma equipe muito unida que trabalha com dedicação e entusiasmo pela classe contábil.

Ao longo dessas páginas, confira as ações, dados econômicos e sociais desempenhados pelo CRCPE. Boa leitura!

José Gonçalves Campos Filho
Presidente do CRCPE



2017

*110 anos do
Frevo*



INTRODUÇÃO



O Balço Socioambiental de 2017, produzido pelo Conselho Regional de Contabilidade de Pernambuco (CRCPE), é uma publicação anual de prestação de contas que chega, mais uma vez, para apresentar com transparência o eficiente trabalho do CRCPE na busca pela constante valorização da classe contábil, e pelo reconhecimento da importância deste segmento para a evolução da sociedade.

“A Contabilidade no Ritmo do Desenvolvimento”. Com esse pensamento, apresentamos nosso Balço Socioambiental de 2017, inspirados nos 110 anos do Frevo, ritmo que tem lugar reservado no coração dos pernambucanos. O frevo, história atemporal da cultura do estado, é uma palavra originada do termo “ferver”, o que diz bastante sobre o estilo livre e agitado. Um ritmo complexo, repleto de passos, rodopios, exigência de disposição física, entre outras características. Seja frevo de rua, frevo de bloco, frevo canção; ele é democrático e nos lembra através dos detalhes que é uma cultura viva e dinâmica.

Com a Contabilidade não é diferente, os tempos mudam, o modo como as pessoas enxergam umas às outras e desenvolvem suas vivências também; mas todos os profissionais continuam deixando sua marca, como representantes de uma importante área atemporal para a história e a economia brasileiras. Assim como o ritmo, o Conselho Regional de Contabilidade de Pernambuco traz, na sua essência, a fortaleza de pessoas determinadas, que permanecem na busca de cumprir seu papel para com a sociedade. Sabemos de onde viemos, como a trajetória contribuiu na forma que somos vistos hoje, e não esquecemos de nossas origens e características na hora de dar voz, incentivo e representatividade aos profissionais da contabilidade de Pernambuco.

O presente balanço discorre sobre as ações realizadas pelo Conselho ao longo do ano, detalhadas por setores, seus feitos em benefício da classe contábil e da população em geral. Com mais de 500 mil profissionais da contabilidade, (dados fornecidos pelo Conselho Federal de Contabilidade – CFC) é integrado por um representante de cada estado e o Distrito Federal, no total de 27 conselheiros efetivos e com igual número de suplentes – Lei nº 11.160/05 -, e tem, dentre outras finalidades, nos termos da legislação em vigor, principalmente a de orientar, normatizar e fiscalizar o exercício da profissão contábil, por intermédio dos Conselhos Regionais de Contabilidade, cada um em sua base jurisdicional, nos Estados e no Distrito Federal; decidir, em última instância, os recursos de penalidade imposta pelos Conselhos Regionais, além de regular acerca dos princípios contábeis, do cadastro de qualificação técnica e dos programas de educação continuada, bem como editar Normas Brasileiras de Contabilidade de natureza técnica e profissional. Ao apresentar o Balço Socioambiental, o CRCPE reforça o empenho do Regional Pernambuco nos trabalhos realizados pelas gestões durante todos esses anos e, ainda, ratifica o caráter institucional do CFC como uma entidade que apoia e se preocupa com o bem-estar dos seus colaboradores e profissionais.

O Balço Socioambiental divide-se nas seguintes seções: Gestão Institucional; Gestão de Pessoas; Gestão de Registro, Fiscalização e Desenvolvimento Profissional; Gestão Socioambiental; e Balço Socioambiental em Dados. O trabalho do CRCPE em prol da classe se reflete ao longo destes capítulos.



GESTÃO INSTITUCIONAL

Apresenta a estrutura física e organizacional, finalidade, entidades de relacionamento do CRCPE, informações econômico-financeiras e perfil do Conselho.

CRCPE

O Conselho Regional de Contabilidade de Pernambuco (CRCPE), foi criado em 1947, e assim como os demais CRCs, é uma autarquia que compõe o sistema nacional de registro e fiscalização da profissão contábil, deliberado pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), instituído pelo Decreto-Lei n.º 9.295, de 27 de maio de 1946.

A entidade tem dentre as suas atribuições: o registro profissional, a fiscalização setorial, a valorização do contabilista e a Educação Profissional Continuada, conforme previsto na Lei n.º 12.249/2010.

No estado de Pernambuco, o Conselho Regional de Contabilidade é formado por mais de 15 mil profissionais, entre contadores e técnicos em contabilidade; contando ainda com um número de 1.433 organizações contábeis registradas.



Composição de conselheiros do CRCPE do ano de 2017

Planejamento Estratégico

O CRCPE desenvolveu o Planejamento Estratégico de forma participativa, objetivando a busca pela excelência na qualificação da gestão, com total empenho e dedicação.

Missão

Promover o desenvolvimento da profissão contábil no estado de Pernambuco, em conjunto com o Sistema CFC/CRCs, seguindo os preceitos éticos e a qualidade na prestação dos serviços, atuando como fator de auxílio e proteção da sociedade.

Visão

Ser referência no estado de Pernambuco e no Brasil como órgão de profissão regulamentada, atuante e representativo, politicamente articulado e formador de opinião em questões socioeconômicas, tributárias, técnicas e organizacionais, consolidando a profissão contábil como fator de proteção da sociedade.

Valores

- Ética no trabalho
- Transparência
- Zelo
- Compromisso
- Responsabilidade profissional e social
- Credibilidade
- Respeito
- Companheirismo
- Confiança

Diretrizes

- Fortalecer a imagem do Sistema CFC/CRCs e do profissional da contabilidade na sociedade
- Otimizar o Registro e a Fiscalização
- Fomentar a Educação Profissional Continuada
- Ampliar a participação política e social do profissional da contabilidade
- Modernizar e otimizar a gestão do CRCPE

Entidades de Relacionamento

Para desenvolver ações em benefício da classe contábil de Pernambuco e, assim, captar recursos para aumentar a sua capacidade de participação e intercessão, o CRCPE busca integrar-se a órgãos e instituições ligadas à classe contábil no estado. São parcerias que vêm se consolidando como uma forte aliança entre as entidades envolvidas. São elas:

Conselho Federal de Contabilidade (CFC)

Fundação Brasileira de Contabilidade (FBC)

Federação Nacional das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas (FENACON)

Academia Brasileira de Ciências Contábeis (ABRACICON)

Academia Pernambucana de Ciências Contábeis (APECICON)

Associação de Peritos Judiciais do Estado de Pernambuco (APJEP)

Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas do Estado de Pernambuco (SESCAP-PE)

Associação das Empresas de Serviços Contábeis de Pernambuco (AESCON-PE)

Associação dos Contabilistas de Caruaru e Agreste PE (ACCAPE)

Associação Santacruzense de Contabilistas (ASCONT)

Sindicato dos Contabilistas de Pernambuco

Instituto dos Auditores Independentes do Brasil (IBRACON)

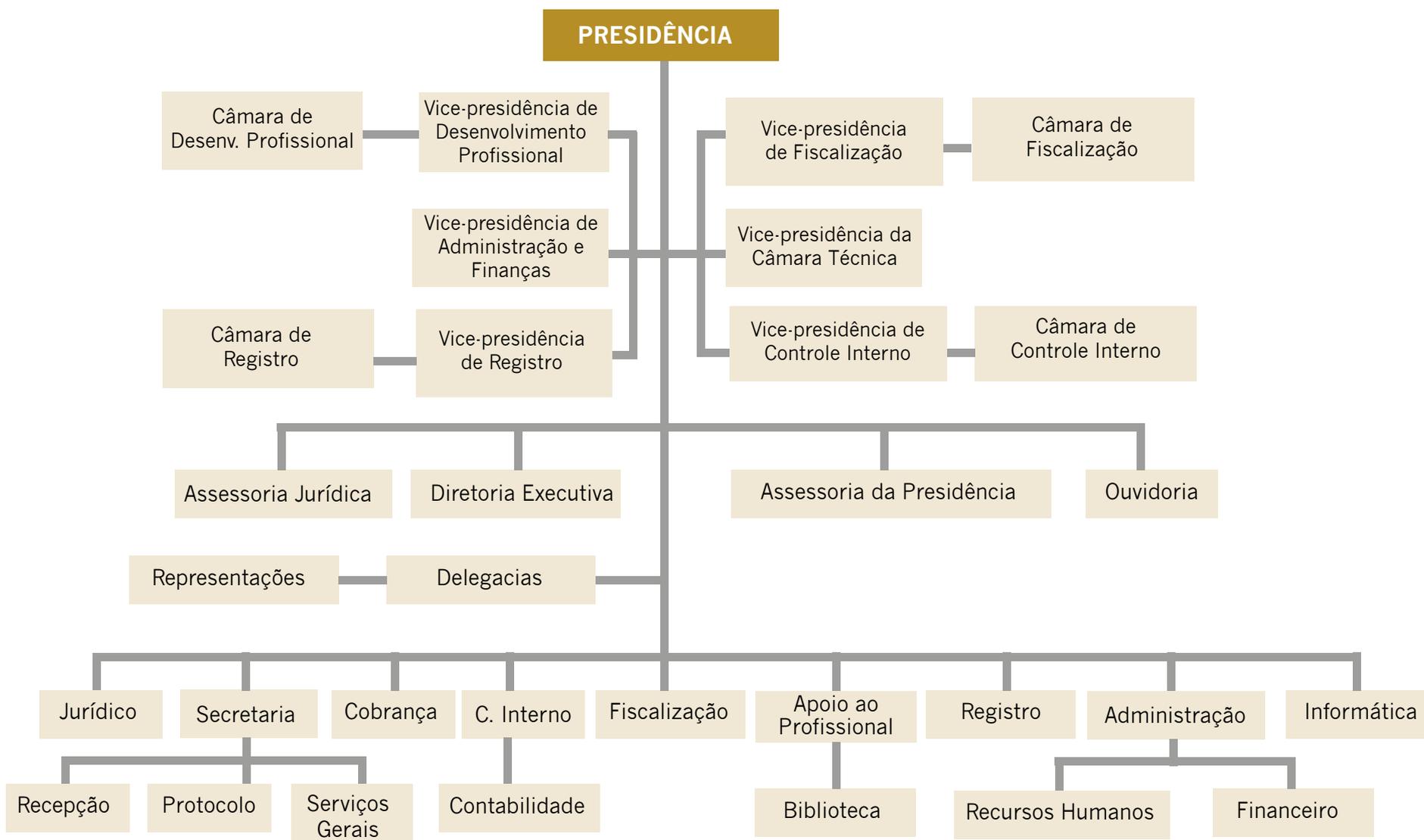
SEBRAE/PE

INSTITUTO BRASILEIRO DE PÓS-GRADUAÇÃO E EXTENSÃO (IBPEX)

IOB/SAGE

Organograma

O CRCPE apresenta a seguinte estrutura organizacional:



Diretoria 2016/2017

A diretoria do Conselho Regional de Contabilidade de Pernambuco, responsável por gerir o Conselho Regional de Contabilidade de Pernambuco no biênio 2016/2017, foi eleita em janeiro de 2016. Os conselheiros efetivos do CRCPE decidiram, em votação, a composição da diretoria para mandato de 2 (dois) anos, indicando o presidente, seis vice-presidentes e 1/3 de membros do seu Plenário, com início em 1º de janeiro de 2016 e término em 31 de dezembro de 2017.

Presidente

Contador José Gonçalves Campos Filho

Vice-presidente de Administração e Finanças
Contadora Maria Dorgivânia Arraes Barbará

Vice-presidente de Controle Interno
Contador Roberto Vieira do Nascimento

Vice-presidente de Fiscalização
Contador Jorge Luiz de Souza

Vice-presidente de Registro

Técnico em contabilidade Josemi Sidney Barbosa Vieira

Vice-presidente de Desenvolvimento Profissional
Contador Francisco de Assis Galvão Barreto Pinho

Vice-presidente da Câmara Técnica
Contador Claudio Lino Lippi



Perfil do CRCPE

A classe contábil pernambucana apresentou, em 2017, o seguinte perfil:

Funcionários



Perfil Econômico-Financeiro do CRCPE em 2016

2016 Patrimônio Social

R\$ 13.346.152,08

Receita Arrecadada

R\$ 7.364.617,70

Superávit Patrimonial

R\$ 1.295.052,74

Perfil Econômico-Financeiro do CRCPE em 2017

2017 Patrimônio Social

R\$ 13.921.030,58

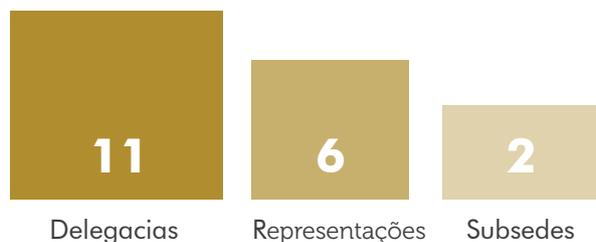
Receita Arrecadada

R\$ 8.324.166,77

Superávit Patrimonial

R\$ 567.237,06

Conselho Regional de Contabilidade



Profissionais registrados - **15.755**



Delegacias



SEDE
Recife

SUBSEDES (2)
Caruaru
Petrolina

DELEGACIAS (11)
Araripina
Arcoverde
Cabo de Santo Agostinho
Garanhuns
Goiana
Limoeiro
Palmares
Pesqueira
Salgueiro
Santa Cruz do Capibaribe
Serra Talhada

REPRESENTAÇÕES (6)
Afogados da Ingazeira
Belo Jardim
Bodocó
Escada
Paulista
Petrolândia

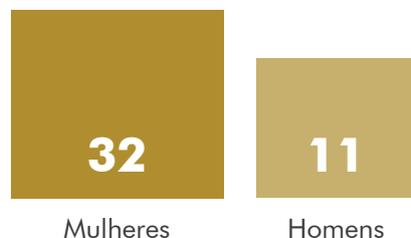


GESTÃO DE PESSOAS

Neste capítulo, é apresentado o perfil dos funcionários e as diversas ações desenvolvidas em benefício dos colaboradores do CRCPE. Essas ações são fundamentadas em várias questões, entre elas: desenvolvimento profissional, remuneração, gestão participativa, etc.

Quadro Funcional – Posição em 31/12/2017

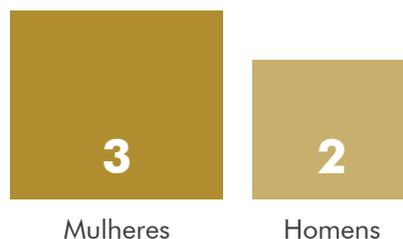
Funcionários - 43



Estagiárias - 3

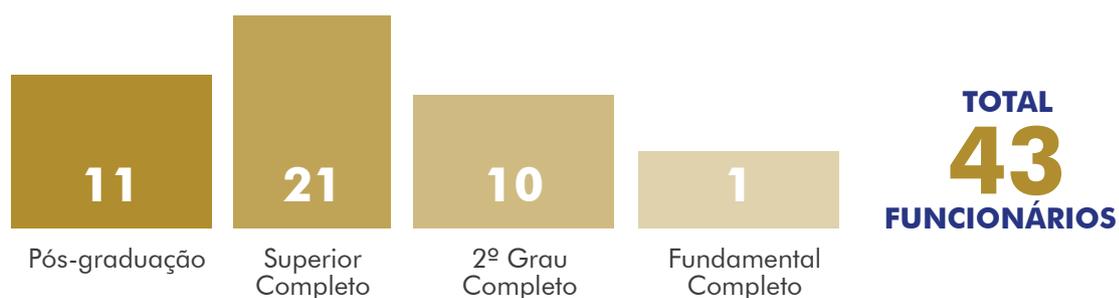


Prestador de serviço - 5

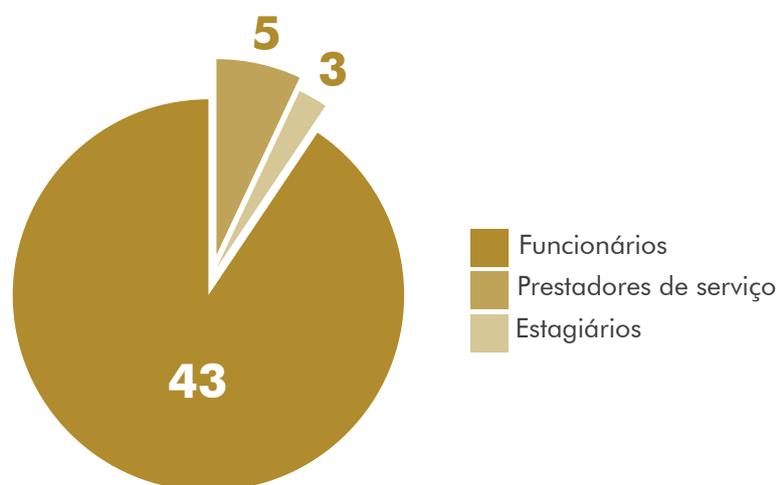


**Maria Dorgivânia
Arraes Barbará**
Vice-presidente de
Administração e Finanças

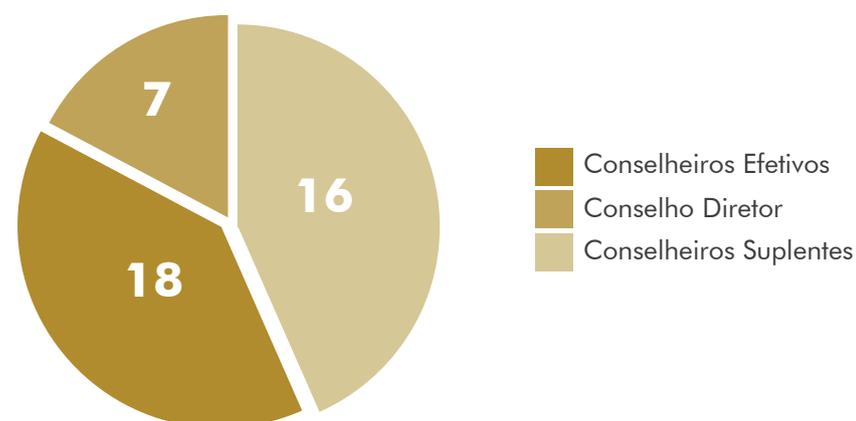
Funcionários / Escolaridade



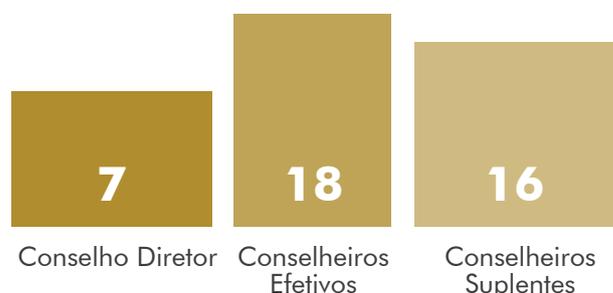
Corpo Funcional 51



Corpo de Conselheiros 34



Conselheiros – ANO DE 2017



Em 2017, o CRC concluiu o ano com 18 conselheiros efetivos e 16 suplentes. O Conselho Diretor é formado pelo presidente, e os vices das áreas de Administração e Finanças, Controle Interno, Fiscalização, Registro, Câmara Técnica e de Desenvolvimento Profissional.

Pesquisa de Satisfação dos Funcionários

Todos os funcionários do Conselho Regional de Pernambuco são convidados a participarem da pesquisa de forma voluntária e anônima. A pesquisa revelou a percepção dos funcionários em relação à entidade, pontualmente, no que diz respeito às condições físicas e ambientais, aos relacionamentos, à satisfação funcional, às ações sociais e à comunicação interna.

Os resultados revelados permitem ao Conselho Regional de Contabilidade desencadear ações de melhorias naqueles indicadores que apresentam desempenho insatisfatório.

Grau de Satisfação dos Funcionários do CRCPE

O Grau de Satisfação dos Funcionários é a média aritmética dos resultados apurados nas pesquisas referentes ao 1º e 2º semestre de 2017. Em 2017, no 1º semestre, 36 funcionários participaram da pesquisa de satisfação e, no 2º semestre, 30 funcionários. As respostas dos questionários foram agrupadas em 5 conceitos, conforme abaixo:

- 1) Ótimo
- 2) Bom
- 3) Regular
- 4) Ruim
- 5) Desconheço

Os percentuais apresentados na tabela se referem à soma dos conceitos “Ótimo” e “Bom”, que representam índices de satisfação. Os conceitos “Regular” e “Ruim” refletem índices de insatisfação, e as questões pontuadas como “Desconheço” não foram consideradas como indicador.

No cômputo geral, o índice geral de satisfação dos funcionários do CRCPE foi de 72,95%.

PESQUISA DE SATISFAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS - CRC-PE		1ºsem/2017 (% dos índices ótimo e bom)	2ºsem/2017 (% dos índices ótimo e bom)	MÉDIA (% dos índices ótimo e bom)
I - CONDIÇÕES FÍSICAS E AMBIENTAIS	Climatização do ambiente (funcionamento, temperatura e circulação)	88,90	80,00	84,45
	Iluminação do ambiente (qualidade)	80,60	76,60	78,60
	Acústica (nível de ruído)	66,70	66,63	66,67
	Espaço físico (tamanho)	63,90	63,30	63,60
	Limpeza e manutenção	94,40	96,60	95,50
	Móveis (quantidade e qualidade)	66,60	70,00	68,30
	Computadores e equipamentos (quantidade e qualidade)	75,00	86,70	80,85
	Veículos (disponíveis para a realização de trabalho)	83,30	76,60	79,95
	Material de expediente (quantidade, qualidade e recebimento)	91,70	83,40	87,55
	Segurança	52,80	60,00	56,40
II - RELACIONAMENTO Prestadores de serviços	Prestadores de serviços	86,10	93,30	89,70
	Colegas do mesmo setor	94,50	93,40	93,95
	Colegas de outros setores	94,50	90,00	92,25
	Chefia imediata (diretor ou coordenador ou gerente ou responsável)	97,20	86,70	91,95
	Conselheiros	61,10	76,70	68,90
Presidência e Vice-presidências	80,60	73,40	77,00	
III - SATISFAÇÃO FUNCIONAL Horário de trabalho	Horário de trabalho	83,30	83,40	83,35
	Pontualidade no pagamento dos salários	100,00	100,00	100,00
	Remuneração em relação ao mercado	25,00	43,40	34,20
	Reajuste salarial	16,70	33,30	25,00
	Participação na tomada de decisões	61,10	63,40	62,25
	Trabalho ou atividade executada	86,10	86,60	86,35
	Interação do seu trabalho com os demais setores	94,40	90,00	92,20
	Política de promoção e reconhecimento	50,00	53,40	51,70
Imagem institucional	80,60	76,70	78,65	

IV - ATIVIDADES SOCIAIS	Convênios (ex: plano de saúde, plano odontológico)	91,40	66,70	79,05
	Auxílio Educação (ex: pós-graduação, idiomas)	11,10	36,70	23,90
	Outros benefícios (ex: auxílio creche, auxílio refeição/alimentação)	69,40	50,00	59,70
	Cursos e treinamentos	55,60	60,00	57,80
	Ações de saúde e bem-estar (ex: ginástica laboral, atividades esportivas, palestras educativas, segurança no trabalho)	69,40	63,30	66,35
	Eventos comemorativos (ex: datas comemorativas, confraternizações)	55,60	66,60	61,10
V - COMUNICAÇÃO INTERNA	Meios de comunicação (telefone, e-mail, intranet e internet)	80,50	76,70	78,60
	Comunicação e tempo de resposta (oral e escrita)	75,00	73,30	74,15
	Divulgação dos eventos promovidos pelo Conselho	75,00	80,00	77,50
	Divulgação e conhecimento das normas internas	75,00	70,00	72,50
	Sinalização (placas indicadoras)	88,80	83,40	86,10
TOTAL (% dos índices ótimo e bom)		72,83	73,06	72,95

Análise parcial dos resultados de dados

I – Condições físicas e ambientais

Com média de 76,18% de satisfação, no âmbito das condições físicas e ambientais, a pesquisa mostrou dez itens, a saber: climatização e iluminação do ambiente (qualidade); acústica (nível de ruído); espaço físico (tamanho); limpeza e manutenção; móveis (quantidade e qualidade); computadores e equipamentos (quantidade e qualidade); veículos (disponíveis para a realização de trabalho); material de expediente (quantidade, qualidade e recebimento); e segurança. O resultado positivo demonstra o empenho que a instituição tem com as condições físicas e ambientais para os funcionários e usuários dos serviços deste regional.

II – Relacionamentos

Com média de 85,62% de satisfação, este item apontou um bom relacionamento em todas as suas esferas, dentro do CRCPE. Esse percentual se revela nas ações realizadas pelo CRCPE junto à categoria, em que as metas são plenamente alcançadas.

III – Satisfação funcional

Com média parcial de 69,07% de satisfação, neste item de nove quesitos, quatro se mostraram com grau de insatisfação, ou seja, abaixo de 70%, os quais serão alvos de apuração.

IV – Ações sociais

Com média de 57,98 %, neste item tres dos quesitos ficaram com índice de baixa satisfação e serão analisados pela gestão.

V – Comunicação interna

Com média de 77,7%, este item mostrou que todos os itens apresentaram grau de satisfação, evidenciando assim a melhoria de comunicação no ambiente interno do CRCPE.

Pesquisa de Satisfação do Profissional da Contabilidade em relação ao CRCPE

O grau de satisfação do profissional da Contabilidade em relação ao CRCPE é a média aritmética dos resultados apurados nas pesquisas referentes ao 1º e 2º semestres de 2017. Em 2017, no 1º semestre, 746 profissionais participaram da Pesquisa de Satisfação, e no 2º semestre, 512 profissionais participaram da Pesquisa. As respostas dos questionários foram agrupadas em cinco conceitos: ótimo; bom; regular; ruim; e desconheço.

Os percentuais apresentados na tabela se referem à soma dos conceitos “ótimo” e “bom”, que representam índices de satisfação. Os conceitos “regular” e “ruim” refletem índices de insatisfação e as questões pontuadas como “desconheço” não foram consideradas como indicadores. No cômputo geral, o índice geral de satisfação dos profissionais da Contabilidade do CRCPE foi de 58,75%.

Grau de Satisfação do Profissional da Contabilidade em relação ao CRCPE

	PESQUISA DE SATISFAÇÃO DO PROFISSIONAL DA CONTABILIDADE EM RELAÇÃO AO CRC-PE	1ºsem/2017 (% dos índices ótimo e bom)	2ºsem/2017 (% dos índices ótimo e bom)	MÉDIA (% dos índices ótimo e bom)
I - CONDIÇÕES FÍSICAS E AMBIENTAIS	Infraestrutura	73,80	66,40	70,10
	Localização	67,00	60,50	63,75
	Estacionamento	22,20	21,90	22,05
	Horário de funcionamento	81,10	74,80	77,95
	Segurança	44,30	40,70	42,50
	Limpeza e Higiene	89,20	83,20	86,20

II - RELACIONAMENTO Prestadores de serviços	Do corpo diretivo em geral	65,90	60,90	63,40
	Do corpo funcional em geral	80,30	75,20	77,75
	Do serviço de telefonia e recepção	81,00	74,20	77,60
	Do agendamento/cumprimento da hora marcada	70,60	66,80	68,70
	Precisão e confiabilidade nas informações prestadas	80,80	76,20	78,50
	Agilidade no retorno de informações	68,90	66,60	67,75
	Solução imediata de problemas	64,50	62,70	63,60
	Inscrição e matrícula em eventos	70,90	66,80	68,85
III - DESEMPENHO DOS SETORES	Gabinete da Presidência	44,90	43,60	44,25
	Diretoria	45,70	43,40	44,55
	Registro	75,10	70,10	72,60
	Fiscalização	52,60	52,40	52,50
	Administração	58,60	57,30	57,95
	Desenvolvimento Profissional	61,20	58,40	59,80
	Controle Interno	49,50	49,20	49,35
	Contabilidade / Financeiro	53,10	53,80	53,45
	Cobrança	64,10	65,40	64,75
	Jurídico	40,50	28,50	34,50
	Informática	53,20	53,80	53,50
	Biblioteca e Museu	32,30	33,20	32,75
	Comunicação / Imprensa	55,00	54,30	54,65
	IV - COMUNICAÇÃO COM OS PROFISSIONAIS DA CONTABILIDADE	Jornal	57,40	59,40
Revista		51,20	53,00	52,10
Boletins/ Periódicos		61,20	63,60	62,40
Site do CRC		74,20	73,10	73,65
Redes sociais		48,90	52,40	50,65
Publicação de livros		34,10	36,70	35,40
Divulgação de eventos		63,60	63,00	63,30
Divulgação de normas da categoria		55,90	55,80	55,85
V - PROGRAMAS E PROJETOS DOS CONSELHOS	Cursos e treinamentos	60,80	77,60	69,20
	Palestras	62,20	59,60	60,90
	Congressos, convenções, encontros e fóruns	60,10	58,40	59,25
	Parcerias com instituições públicas	47,80	45,90	46,85
	TOTAL (% dos índices ótimo e bom)	59,58	57,92	58,75

Análise de dados

Dos itens analisados, o maior índice de satisfação foi com relação à “Limpeza e higiene”, no grupo “Condições ambientais”. O segundo item mais bem avaliado refere-se à “Precisão e confiabilidade nas informações prestadas”, no grupo “Atendimento”, com 78,50%.

Dos itens avaliados, o que apresentou menor índice de satisfação foi “Estacionamento”, com 22,05%. O CRCPE disponibiliza poucas vagas de estacionamento na sede do Conselho, porém, na construção da Nova Sede está previsto um amplo estacionamento com segurança e de fácil acesso para os profissionais de contabilidade.

RECURSOS HUMANOS

Plano de Cargos e Salários

Um dos desafios de uma organização é desenvolver as pessoas em paralelo ao próprio crescimento. Para tanto é um compromisso das entidades adotar técnicas em Recursos Humanos que permitam essa evolução contínua e conjunta. Dentro deste pensamento, o Conselho adota uma política salarial eficaz que permite a ascensão profissional dos colaboradores de acordo com desempenhos e aptidões, o Plano de Cargos e Salários, além do plano de cargos e carreiras, regulamentado pela Resolução CRC/PE nº 292 de 2007, revisado anualmente para reajuste salarial do corpo funcional.

De acordo com a Resolução CRC/PE nº 292 de 2007, o Conselho é comprometido com a educação dos colaboradores, oferecendo diversos benefícios na área da educação, entre eles, o Adicional de Qualificação (AQ), que incide sobre o salário base do empregado, sendo-lhe conferido:

15%

para título de Doutor

8%

para certificado de Especialização

1%

ao empregado que possuir conjunto de ações de treinamento que totalize pelo menos 120 (cento e vinte) horas, limitado a 3%.

10%

para título de Mestre

5%

para Técnico Administrativo ou Técnico Operacional e de Auxiliar Administrativo, portador de nível superior.

Benefícios



- Vale-refeição (no valor de R\$ 25,40)



- Plano de saúde (75% do valor do titular e 50% do valor dos dependentes pago pelo Conselho)

Ginástica Laboral

A Ginástica Laboral, adotada pelo CRCPE há quatro anos, é orientada por um profissional qualificado, e sua prática tem como objetivo melhorar a saúde, evitar Lesões por Esforços Repetitivos (LER) e doenças ocupacionais. A atividade é realizada coletivamente duas vezes por semana, no próprio local de trabalho, por aproximadamente 15 minutos e envolve todos os colaboradores.





GESTÃO DE REGISTRO, FISCALIZAÇÃO E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

Apresenta as atividades promovidas pelo CRCPE no que compreende o Registro, a Fiscalização e o Desenvolvimento Profissional.

Gestão de Registro 2017

O setor de Registro orienta e acompanha os programas e as atividades do CRCPE na capital e no interior do estado, coordenando e supervisionando o registro e o cadastro dos profissionais e das organizações contábeis em Pernambuco, além de atender profissionais de outros estados, após a comunicação do exercício profissional.

Por meio das orientações do Manual de Registro, regulamentado pelo Sistema CFC/CRCs, o setor de Registro encaminha todos os processos para análise e julgamento da Câmara de Registro e aprovação do Plenário do CRCPE.



Josemi Sidney Barbosa Vieira
Vice-presidente de Registro

Registros Ativos

A classe contábil pernambucana encerrou o exercício de 2017 com um total de 15.755 profissionais registrados. Desse total, 9.242 são contadores (58,66%) e 6.513, técnicos em contabilidade (41,34%). O Conselho também conta com 1.433 organizações contábeis registradas em todo o estado de Pernambuco.

	2014	2015	2016	2017
Contador	7.484	8.256	8.937	9.242
Técnico em Contabilidade	6.387	6.857	6.722	6.513
Total	13.871	15.113	15.659	15.755
Organizações	902	1.124	1.312	1.433

Registros Ativos por Gênero

Do total de 15.755 profissionais ativos, 6.973 são do sexo feminino e 8.782 são do sexo masculino.

2017	Homens	Mulheres
Contadores	5.002	4.240
Técnicos em Contabilidade	3.780	2.733
Total	8.782	6.973

Registros Ativos por Delegacia

Dos registros ativos no estado de Pernambuco, é em Recife que se concentra o maior número de profissionais.

Delegacia	2017
Recife	11.398
Sub Sede Caruaru	1.248
Sub Sede Petrolina	519
Araripina	161
Arcoverde	147
Cabo de Santo Agostinho	268
Goiana	83
Garanhuns	334
Limoeiro	538
Palmares	244
Pesqueira	132
Salgueiro	112
Santa Cruz do Capibaribe	270
Serra Talhada	301

Rotina Operacional

Através deste Balço Socioambiental, destacamos as atividades realizadas pela Câmara de Registro e pelo departamento de Registro:

12

Reuniões

1.623

Processos abertos

12.285

Atendimentos

792

Entrega de Carteiras de Identidade Profissional

Destacamos algumas atividades realizadas pelo departamento de Registro no exercício 2017:

159

Atestados de Capacidade Técnica arquivados de acordo com o que prevê a Resolução CFC nº. 782/95

1.564

Protocolos de Registro recebidos

287

Ofícios respostas/solicitações expedidos

618

Autorização de Comunicação do Exercício Profissional, via internet

Exame de Suficiência

Com a aprovação da Lei n.º 12.249/2010, que alterou alguns dispositivos do Decreto-Lei n.º 9.295/1946, foi instituída a obrigatoriedade do Exame de Suficiência para o exercício da atividade contábil no Brasil.

Trata-se de um instrumento para mensurar conhecimentos de acordo com os conteúdos programáticos desenvolvidos nos cursos de Ciências Contábeis. A partir dos resultados observados, as Instituições de Ensino Superior podem reavaliar a qualidade do ensino e, se necessário, promover alterações nas matrizes curriculares.

Exame de Suficiência - 1ª e 2ª Edição de 2017.

Exame de Suficiência (total da 1ª e 2ª Edição)	
Inscritos	Aprovados
1ª Edição: 2.557	384
2ª Edição: 2.414	408

Solenidades de Entregas de Carteiras de Identidade Profissional na capital e interior, em 2017:

PALESTRA/LOCAL	QUANT. PARTICIPANTES	REALIZAÇÃO
Mar Hotel - Recife	43	17/01/2017
Delegacia em Arcoverde	02	26/05/2017

Realizamos também, Palestras de Incentivo ao Registro Profissional na Capital e no Interior.

	PALESTRA/LOCAL	QUANT. PARTICIPANTES	REALIZAÇÃO
01	Recife	45	08/04/2017
02	Garanhuns/PE	38	21/07/2017
03	Belo Jardim/PE	32	10/10/2017

Os profissionais que não receberam as Carteiras de Identidade Profissional no dia da Solenidade, receberam no CRC/PE no decorrer do exercício.

Estatísticos de Processos dos Registros Profissionais e das Organizações Contábeis, em 2017:

ALTERAÇÃO DE REGISTRO (NOME) – PF	11
ALTERAÇÃO DE REGISTRO CADASTRAL - EMPRESÁRIO	18
ALTERAÇÃO DE REGISTRO CADASTRAL – SOCIEDADE	63
ALTERAÇÃO DEFINITIVA DE CATEGORIA – PF	44
BAIXA DE REGISTRO CADASTRAL – EMPRESÁRIO	14
BAIXA DE REGISTRO CADASTRAL – INDIVIDUAL	9
BAIXA DE REGISTRO CADASTRAL - SOCIEDADE	14
BAIXA DE REGISTRO PROFISSIONAL	623
BAIXA DE REGISTRO PROFISSIONAL POR TRANSFERÊNCIA	25
CANCELAMENTO (FALECIMENTO DO TITULAR) – CEI	6
CANCELAMENTO DE REGISTRO (POR FALECIMENTO) – PF	23
REGISTRO CADASTRAL DE FILIAL – SOCIEDADE	1
REGISTRO CADASTRAL DEFINITIVO – EMPRESÁRIO	99
REGISTRO CADASTRAL DEFINITIVO SOCIEDADE	48
REGISTRO DEFINITIVO ORIGINÁRIO - PF	525
REGISTRO DEFINITIVO TRANSFERIDO PARA O CRC - PF	19
REESTABELECIMENTO DE REGISTRO CADASTRAL-SOCIEDADE	3
REESTABELECIMENTO DE REGISTRO PROFISSIONAL	78
TOTAL GERAL	1.623

Gestão de Fiscalização 2017

Diante da importância da contabilidade no contexto social, é imprescindível que ela seja exercida em obediência plena aos princípios, leis e normas vigentes. O contabilista deve, portanto, seguir os Princípios de Contabilidade, as Normas Brasileiras de Contabilidade, bem como as regras estabelecidas no Código de Ética Profissional do Contador, além de outras questões puramente técnicas.

Promover o bom funcionamento dessa profissão e atuar como fator de proteção da sociedade é a missão do CRCPE, o qual, através da Fiscalização, verifica atentamente toda a dinâmica que envolve o exercício da profissão contábil, desde o registro do profissional e do escritório (no caso de profissional liberal), bem como a atuação deste perante os órgãos públicos, as empresas privadas em geral, as entidades sem fins lucrativos e as instituições financeiras.

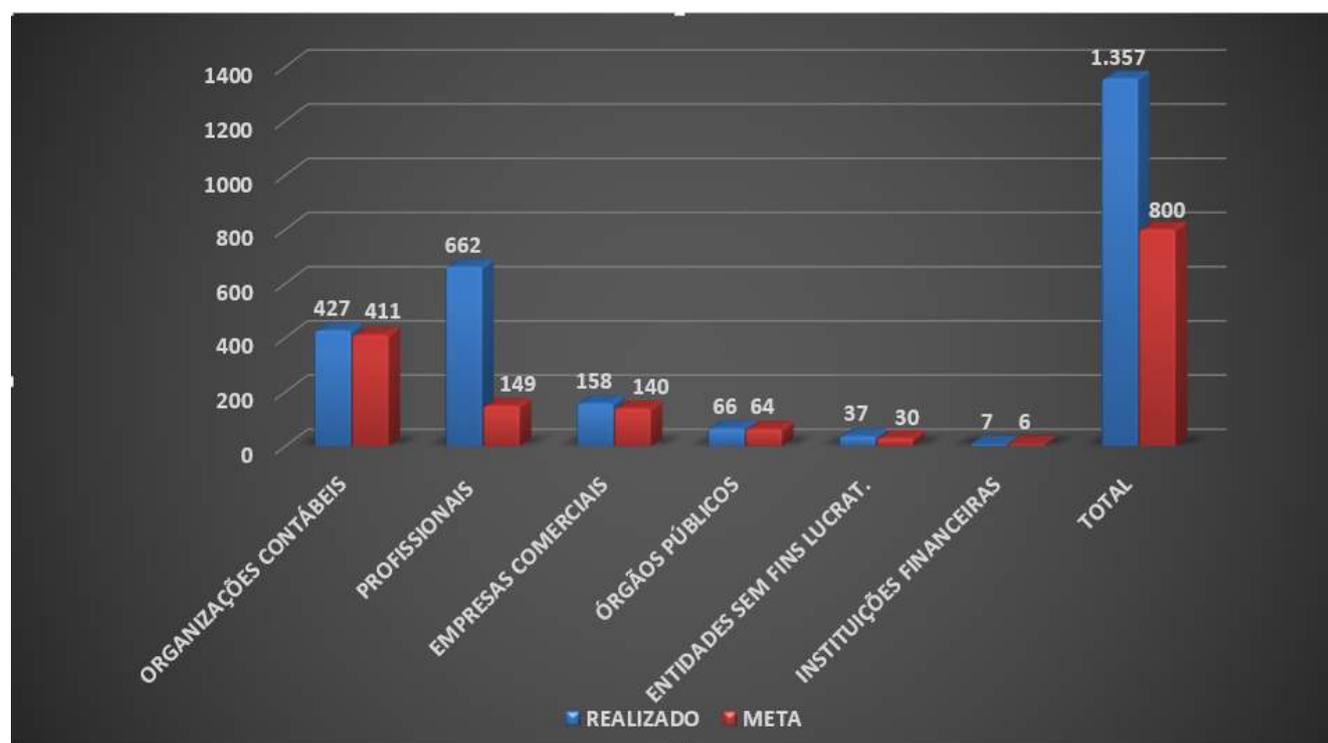
Os trabalhos da Fiscalização em 2017 distribuíram-se em dois projetos, a saber: Fiscalização das Organizações Contábeis e Fiscalização das Empresas não contábeis (Empresas Comerciais; Prestadoras de Serviços; Indústrias; Entidades sem fins lucrativos; Instituições Financeiras e Órgãos Públicos). A tabela a seguir evidencia a relação entre a meta traçada e os resultados alcançados em cada projeto no ano de 2017.



Jorge Luiz de Souza
Vice-presidente de Fiscalização

	Projeto	Realizado	Meta
1.1 Ações Desenvolvidas:	1. Fiscalização das Entidades Contábeis	1.089	560
	Fiscalização de Profissionais	662	149
	Fiscalização de Organizações	427	411
2.1 Ações desenvolvidas:	2. Fiscalização das Empresas não contábeis	268	240
	Fiscalização de Empresas Comerciais	158	140
	Fiscalização de Entidades Sem Fins Lucrativos	37	30
	Fiscalização de Instituições Financeiras	7	6
	Fiscalização de Órgãos Públicos	66	64
	Total das ações:	1.357	800

Nota-se que a maior parte dos esforços de fiscalizaço foi dirigida às organizaçoõs contábeis e aos profissionais da Contabilidade autônomos visando a excelência na prestaço dos serviçoõs contábeis à sociedade. O gráfico abaixo demonstra a performance dos trabalhos de diligências realizados pelo Setor de Fiscalizaço no ano de 2017.



Inovação: DIGITALIZAÇÃO DE PROCESSOS

A partir de janeiro/2017 os processos de Fiscalizaço e Éticos-disciplinares começaram a ser digitalizados. Com essa medida, o Setor de Fiscalizaço pretende aumentar a segurana nos processos e a eficiência na distribuço dos mesmos aos Relatores e Revisores, reduzindo, assim os prazos de julgamento de processos. Com isso, o CRCPE, já neste exercício, conseguiu aumentar o quantitativo de processos relatados em 11% e melhorou o índice de processos julgados dentro do prazo de 30% para 50%.

Outra realizaço importante ocorreu no mês de setembro do corrente ano, quando o Conselho Federal de Contabilidade realizou em Brasília-DF um encontro de Fiscalizaço, com Fiscais e Chefes de Fiscalizaço de todos os Estados da Federaço para apresentar as novas ferramentas do Sistema de Fiscalizaço Eletrônica que pretende conferir mais eficiência ao mecanismo de Fiscalizaço web.

Também no ano de 2017, a Fiscalizaço do CRCPE passou a disponibilizar para os profissionais e para a sociedade em geral, modelos de requerimentos, de defesa e de recurso, entre outros, objetivando auxiliá-los em demandas, padronizando e agilizando o atendimento.

Resultado das atividades fiscalizatórias

A atuaço da Fiscalizaço do CRC-PE em 2017 junto à sociedade, além das diligências anteriormente citadas, realizou-se por um intenso trabalho de orientaço a respeito das principais Normas e Resoluçoõs do Conselho Federal de Contabilidade. Dado

o sucesso colhido em 2016, a Fiscalização do CRCPE manteve em 2017 um intenso trabalho de divulgação dos Procedimentos a serem observados pelos profissionais e Organizações Contábeis, quando no exercício de suas funções, para cumprimento das obrigações previstas na Lei n.º 9.613/1998 junto ao Conselho de Controle de Atividades Financeiras (COAF) e alterações posteriores, contidas na Resolução CFC nº 1.530/2017. Dentre as principais ações, nesse tema, destaca-se:

- Em todas as diligências realizadas pelos fiscais o Tema COAF é abordado.
- No site do CRCPE, no link da Fiscalização, foram disponibilizadas todas as informações necessárias aos profissionais para o atendimento da legislação que trata do assunto, sem falar nos atendimentos por telefone realizados diariamente.

No combate às ações de profissionais que transgridem a legislação aplicada à profissão, o CRCPE atuou de forma coercitiva com a abertura de 456 novos processos disciplinares e éticos pela detecção das seguintes infrações:

Infrações em 2017		
	1. Descrição da Infração	Quantidade de ocorrências
1.1 Ações Desenvolvidas:	Sociedade sem registro cadastral no CRC	339
	Diplomado sem registro no CRC	05
	Exercício irregular da profissão	68
	DECORE sem lastro legal	45
	Descumprimento de prazos	44
	Denúncias	25
	Profissional que facilita o exercício profissional ao (s) impedido (s) de exercer a profissão contábil	15
	Auditor que deixa de cumprir os programas de educação continuada e/ou Revisão Externa	9
	Deixar de elaborar a escrituração contábil	16
	Falta de contrato de prestação de serviços profissionais	15
	Incapacidade Técnica por erros	4
	Profissional da contabilidade com registro profissional baixado	4
	Técnico que se qualifica como Contador	6
	Omissão de categoria profissional em trabalhos executados e/ou anúncios	6
	Retenção de documentos	1
	Apropriação indevida de valores	1
	Profissional da Contabilidade que no exercício profissional deixa de comunicar ao CRC a mudança de endereço	3
	Adulteração ou manipulação fraudulenta na escrita ou em documentos	3
	Demonstrações Contábeis em desacordo com as Normas de Contabilidade	7
	Inexecução de serviços para o qual foi contratado	1
Total das ocorrências	617	

Obs.: A quantidade de ocorrências é maior que o quantitativo de processos abertos uma vez que pode haver mais de uma ocorrência no mesmo processo.

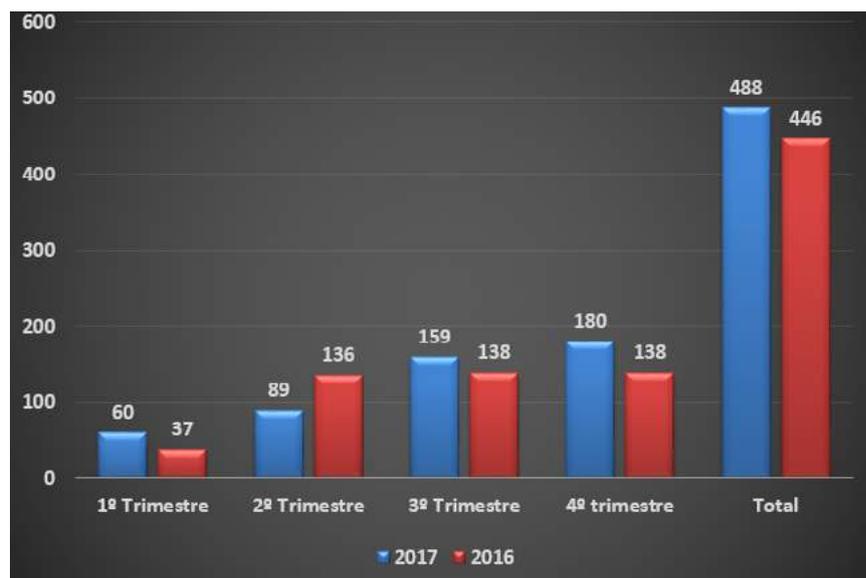
Reuniões para julgamento dos processos e penalidades aplicadas

Os processos disciplinares e éticos abertos pela Fiscalização do CRCPE são julgados em fase de Defesa nas Reuniões das Câmaras de Fiscalização e de Ética e Disciplina, podendo ir a recurso, para julgamento na Reunião do Tribunal Regional de Ética e Disciplina (TRED) ou na Reunião Plenária.

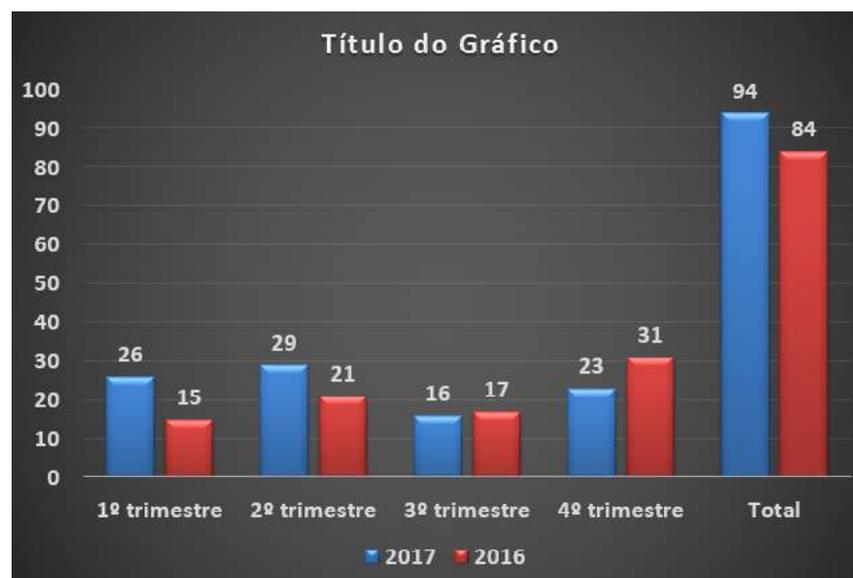
Durante o ano de 2017, foram realizadas 39 reuniões das Câmaras nas quais foram julgados 488 processos e 24 Reuniões do TRED e Plenária com um total de 94 processos julgados.

Pode-se verificar a performance dos julgamentos de processos no CRCPE através dos gráficos a seguir:

Julgamento de Processos nas Câmaras



Julgamento de Processos no TRED e na Plenária



As penalidades aplicadas no exercício de 2017 em decorrência do julgamento de processos estão dispostas no quadro a seguir:

Tipo de Penalidade Aplicada	Resultados dos Julgamentos de processos em 2017	Câmara de Fiscalização e de Ética e Disciplina	TRED e Plenária
Advertência Reservada		157	17
Censura Reservada		20	5
Censura Pública		10	1
Suspensão		5	1
Multas		375	48
Processos arquivados		104	49
TOTAL DE PROCESSOS JULGADOS*		488	94
REUNIÕES REALIZADAS		39	24
Média de Processos por Reunião		13	4

Investimentos em fiscalização no CRCPE em 2017.

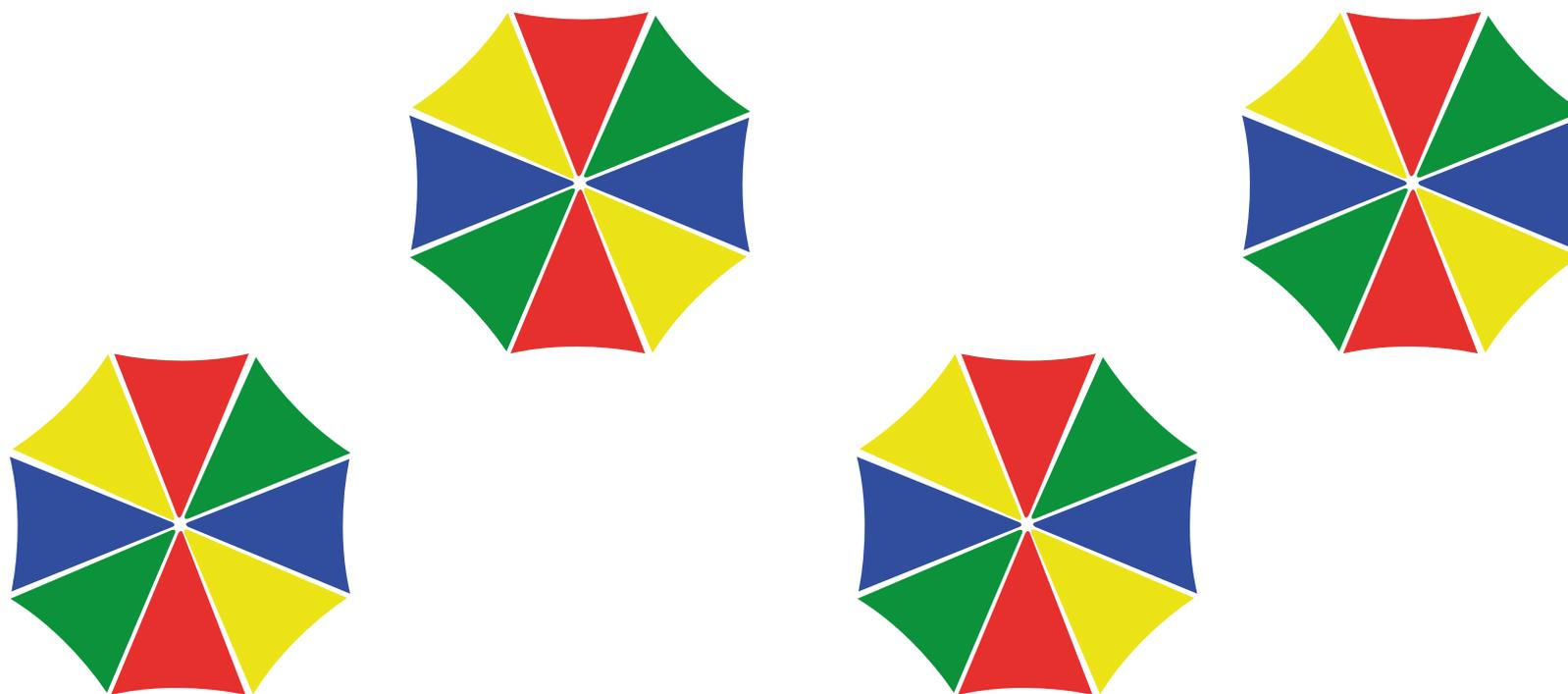
O CRCPE investiu em tecnologia em 2017 para a área de Fiscalização. Foram adquiridos novos Notebooks para os fiscais, desktops, impressora e scanner de mesa para o Setor de Fiscalização.

Treinamentos - Fiscalização CRCPE em 2017.

A equipe de Fiscalização é composta de 01 Coordenadora, 05 fiscais e 03 colaboradores internos. Para julgamento dos processos em fase de defesa as Câmaras de Fiscalização e de Ética e Disciplina conta com 07 Conselheiros efetivos e 07 suplentes.

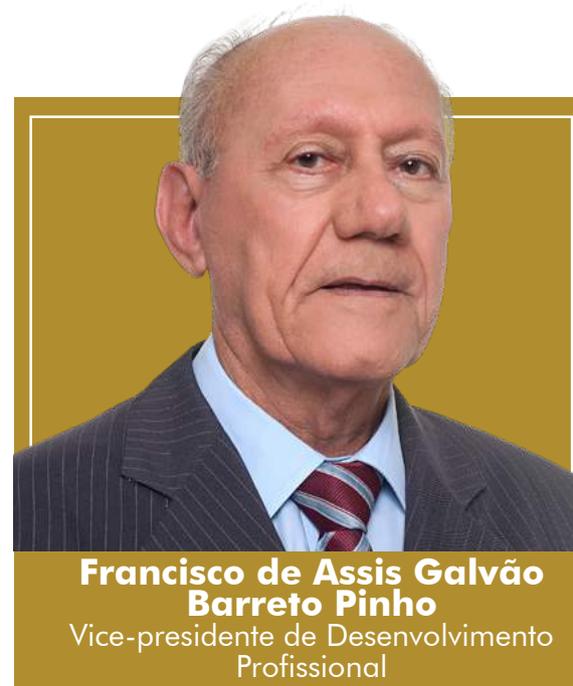
Toda equipe é treinada constantemente por treinamentos internos ministrados pela Coordenadoria de Fiscalização do CFC (COFIS) ou pela participação em cursos e eventos promovidos pelo CRCPE. Só no ano de 2017, a Fiscalização do CRCPE promoveu dois treinamentos internos, um em 30 de maio sob o tema: Relato de Processos e Instrução processual para todos colaboradores do Setor e para os Conselheiros do CRCPE, num total de 28 participantes; e outro sobre Contabilidade Aplicada ao Setor Público, direcionado para os Fiscais do CRCPE, com 7 participantes.

Além disso, todo o corpo de Analistas Fiscais realizou ao longo do ano um total de 365 horas em cursos de aperfeiçoamento para o exercício de suas funções.



Gestão de Desenvolvimento Profissional

A Câmara de Desenvolvimento Profissional do CRCPE tem como objetivo principal oportunizar o aprimoramento profissional dos contabilistas, auditores independentes e peritos contábeis, com o intuito de melhorar continuamente suas habilidades profissionais; aplicar o Exame de Qualificação Técnica para que esses profissionais possam obter/manter o registro no Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI) e no CNPC (Cadastro Nacional de Peritos Contábeis); promover eventos de importância à classe contábil visando a qualificação técnica; captar empresas capacitadoras no estado para disponibilizar cursos de interesse da classe, objetivando cumprir as normas do CFC sobre Educação Profissional Continuada (EPC).



É de competência deste departamento, analisar e julgar processos sobre Educação Profissional Continuada relativos às capacitadoras, eventos, cursos, auditores independentes e peritos; promover convênios com as Instituições de Ensino Superior (IES) do estado de Pernambuco, buscando benefícios aos contabilistas que tenham interesse em cursos de graduação / extensão; promover reuniões com as IES, com a finalidade de aproximá-las do Conselho; promover reuniões com a Comissão dos Jovens Contabilistas, visando despertar nos alunos e recém formados o interesse no Curso de Ciências Contábeis e demonstrar o valor da profissão contábil.

Educação Profissional Continuada (EPC)

Educação Profissional Continuada (EPC) é a atividade que visa manter, atualizar e expandir os conhecimentos e competências técnicas e profissionais, as habilidades multidisciplinares e a elevação do comportamento social, moral e ético dos profissionais da contabilidade, como características indispensáveis à qualidade dos serviços prestados e ao pleno atendimento das normas que regem o exercício da profissão contábil.

A Norma atual que regulamenta a EPC é a NBC PG 12(R3), sendo obrigatória para todos os profissionais da contabilidade que:

- (a) estejam inscritos no Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI) do CFC, exercendo, ou não, a atividade de auditoria independente;
- (b) estejam registrados na Comissão de Valores Mobiliários (CVM), inclusive sócios, exercendo, ou não, atividade de auditoria independente, responsáveis técnicos e demais profissionais que exerçam cargos de direção ou gerência técnica, nas firmas de auditoria registradas na CVM;
- (c) exercem atividades de auditoria independente nas instituições financeiras e nas demais entidades autorizadas a funcionar pelo Banco Central do Brasil (BCB), na função de responsável técnico, diretor, gerente, supervisor e qualquer outro integrante, com função de gerência, da equipe envolvida nos trabalhos de auditoria;

(d) exercem atividades de auditoria independente nas sociedades seguradoras, resseguradoras, de capitalizaçãõ, nas entidades abertas de previdência complementar reguladas pela Superintendência de Seguros Privados (Susep) e nas entidades de previdência complementar reguladas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) na função de responsável técnico, diretor, gerente, supervisor e qualquer outro integrante, com função de gerência, da equipe envolvida nos trabalhos de auditoria;

(e) exercem atividades de auditoria independente de entidades não mencionadas nas alíneas (b), (c) e (d), como sócio, responsável técnico ou em cargo de direção ou gerência técnica de firmas de auditoria e de demais organizações contábeis que tenham em seu objeto social a atividade de auditoria independente;

(f) sejam responsáveis técnicos pelas demonstrações contábeis, ou que exerçam funções de gerência/chefia no processo de elaboração das demonstrações contábeis das empresas, reguladas e/ou supervisionadas pela CVM, pelo BCB, pela Susep, pela Previc, e, ainda, das sociedades consideradas de grande porte nos termos da Lei n.º 11.638/2007, e também as entidades sem finalidade de lucros que se enquadrem nos limites monetários da citada lei;

(g) estejam inscritos no Cadastro Nacional de Peritos Contábeis (CNPC).

As disposições desta Norma não se aplicam aos profissionais que compõem o quadro técnico da firma de auditoria que exercem função de especialista. Para fins desta Norma, entende-se como especialista o indivíduo ou empresa que detenha habilidades, conhecimento e experiência em áreas específicas não relacionadas à contabilidade ou à auditoria das demonstrações contábeis, exceto os sócios da firma de auditoria.

Os profissionais devem cumprir, no mínimo, 40 (quarenta) pontos de Educação Profissional Continuada por ano-calendário.

DEMONSTRATIVO DE TREINAMENTOS REALIZADOS EM 2017

	TEMA DO TREINAMENTO	Nº PARTICIPANTES	CARGA HORÁRIA
1	PLANEJAMENTO TRIBUTÁRIO 2017	84	8
2	APURAÇÃO, CONCILIAÇÃO E ANÁLISE DE BALANÇO	19	8
3	APURAÇÃO, CONCILIAÇÃO E ANÁLISE DE BALANÇO	26	8
4	APURAÇÃO, CONCILIAÇÃO E ANÁLISE DE BALANÇO	30	8
5	ROTA CONTÁBIL - SIMPLES NACIONAL	53	4
6	DIRF	18	4
7	NBC TG ESTRUTURA CONCEITUAL	39	4
8	Auditoria Trabalhista - Foco no e.Social	102	8
9	Planejamento Tributário 2017: Lucro Real, Presumido ou Simples Nacional?	15	8
10	Doação sem Dor - Fundação Terra	95	4
11	DECLARAÇÃO DE IMPOSTO DE RENDA - DIRPF 2017	38	4
12	DECLARAÇÃO DE IMPOSTO DE RENDA - DIRPF 2017	20	4
13	Atualização de Legislação Trabalhista e Previdenciária	51	8
14	Emissão de CNPJ pelos cartórios de registro civil de pessoa jurídica	34	4

15	PALESTRA SOBRE IRPF	69	4
16	NBC TG 26 (R3) APRESENTAÇÃO DAS DCs	34	4
17	PRÁTICAS E ROTINAS DO ESCRITÓRIO DE CONTABILIDADE	75	8
18	Declaração de Imposto de Renda 2017 - Teoria e Prática	76	4
19	SEMINÁRIO CRESCER SEM MEDO - LC 155 / 2016	73	3
20	DECLARAÇÃO DE IMPOSTO DE RENDA - DIRPF 2017	21	5
21	Marco Regulatório do Terceiro Setor: O que muda para o contador	28	4
22	DECLARAÇÃO DE IMPOSTO DE RENDA - DIRPF 2017	42	5
23	RETENÇÕES DE IMPOSTOS : PIS, COFINS, CSLL, IR, ISS E INSS SOBRE SERVIÇOS	82	8
24	ROTA CONTÁBIL - SIMPLES NACIONAL	90	4
25	Provisões, Passivos Contingentes e Ativos Contingentes	18	4
26	SEMINÁRIO CRESCER SEM MEDO - LC 155 / 2016	30	3
27	ECD - ESCRITURAÇÃO CONTÁBIL DIGITAL	17	4
28	ICMS - ATUALIZAÇÃO E CASOS ESPECIAIS	34	8
29	Declaração de Imposto de Renda 2017 - Teoria e Prática	60	4
30	DIRPF	14	4
31	1º ENCONTRO DE ENTIDADES REPRESENTANTES DA SOCIEDADE CIVIL PARA CONSTITUIÇÃO DO OBSERVATÓRIO SOCIAL DE RECIFE	33	3
32	Planejamento Tributário 2017: Lucro Real, Presumido ou Simples Nacional?	23	8
33	II ENCONTRO DOS JOVENS CONTABILISTAS E INTEGRAÇÃO ESTUDANTIL	180	5
34	ECD - ESCRITURAÇÃO CONTÁBIL DIGITAL	57	4
35	Palestra Semana do Contabilista - Reforma Trabalhista: precarização das relações de trabalho	10	3
36	PALESTRA NAS IES	100	2
37	INCENTIVOS FISCAIS EM PE	37	4
38	PALESTRA NAS IES - MÊS DO CONTABILISTA	80	2
39	RETENÇÃO NA FONTE DE ISS E FORMA DE TRIBUTAÇÃO	26	8
40	ECD - ESCRITURAÇÃO CONTÁBIL DIGITAL	50	4
41	NBC TG 03 (R2) – DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA	15	4
42	II SIMPOSIO DE CONTABILIDADE	91	3
43	DIA DO CONTABILISTA	201	4
44	PALESTRA NAS IES - MÊS DO CONTABILISTA	80	2
45	Contabilidade Terceiro Setor: ITG 2002	36	8
46	ECD - ESCRITURAÇÃO CONTÁBIL DIGITAL	25	4
47	PALESTRA NAS IES - ROTINAS DE UM ESCRITÓRIO DE CONTABILIDADE	80	2
48	ESCRITURAÇÃO CONTÁBIL BÁSICA	17	4
49	PALESTRA NAS IES - SEMANA DO CONTABILISTA - ECF	90	2

50	ECF - ESCRITURAÇÃO CONTÁBIL FISCAL	48	8
51	SEMINÁRIO CRESCER SEM MEDO - LC 155 / 2016	97	3
52	PALESTRA NAS IES - ROTINAS DE UM ESCRITÓRIO DE CONTABILIDADE	60	2
53	ECD - ESCRITURAÇÃO CONTÁBIL DIGITAL	52	8
54	PALESTRA SEMANA DO EMPREENDEDOR	123	2
55	INCENTIVOS FISCAIS EM PE	18	4
56	SEMINÁRIO CRESCER SEM MEDO - LC 155 / 2016	91	3
57	ECF - ESCRITURAÇÃO CONTÁBIL FISCAL	39	8
58	ICMS FRONTEIRA EM PERNAMBUCO	30	5
59	SEMINÁRIO CRESCER SEM MEDO - LC 155 / 2016	82	3
60	Reunião do Comitê de Revisão Externa de Qualidade	30	5
61	SEMINÁRIO CRESCER SEM MEDO - LC 155 / 2016	32	3
62	Palestra sobre Nota Fiscal do Consumidor Eletrônica NFCe	36	3
63	SEF II / e.DOC	41	8
64	III Seminário de Profissionais, Empresários e Estudantes de Contabilidade	75	8
65	DINÂMICA DE FISCALIZAÇÃO COM A IMPLANTAÇÃO DO e.SOCIAL	12	8
66	JORNADA DE PROFISSÕES - MESA REDONDA	80	2
67	PALESTRA DE FISCALIZAÇÃO	30	4
68	SEMINÁRIO CRESCER SEM MEDO - LC 155 / 2016	61	3
69	Pedido Eletrônico de Compensação - PERDCOMP - Formas de Preenchimento	73	4
70	ECF - ESCRITURAÇÃO CONTÁBIL FISCAL	58	8
71	DCTF WEB	67	4
72	ECF - ESCRITURAÇÃO CONTÁBIL FISCAL	19	8
73	Retenção do INSS na Cessão de Mão de Obra - Teoria e Prática	48	8
74	Expansão da Fase III - REDESIM	52	3
75	INCENTIVOS FISCAIS EM PE	23	4
76	ROTA CONTÁBIL	54	4
77	LANÇAMENTOS CONTÁBEIS - CURSO BÁSICO	51	8
78	Retenção do INSS na Cessão de Mão de Obra - Teoria e Prática	21	8
79	ECF - ESCRITURAÇÃO CONTÁBIL FISCAL	14	8
80	ECF - ESCRITURAÇÃO CONTÁBIL FISCAL	29	8
81	SPED CONTRIBUIÇÕES	30	8
82	ECF - ESCRITURAÇÃO CONTÁBIL FISCAL	21	8
83	ECF - ESCRITURAÇÃO CONTÁBIL FISCAL	20	8
84	ECF - ESCRITURAÇÃO CONTÁBIL FISCAL	18	8
85	SEMINÁRIO CRESCER SEM MEDO - LC 155 / 2016	27	3
86	SEMINÁRIO CRESCER SEM MEDO - LC 155 / 2016	22	3
87	PALESTRA: ROTINAS TRABALHISTAS	37	3

88	FINANÇAS E TRIBUTOS: FLUXO DE CAIXA COMO INSTRUMENTO DE GESTÃO	41	4
89	LANCAMENTOS CONTÁBEIS - CURSO AVANÇADO	46	8
90	ROTA CONTÁBIL - Práticas comerciais de uma empresa de contabilidade	27	4
91	Planejamento Financeiro e Investimentos	19	8
92	ROTA CONTÁBIL - Práticas comerciais de uma empresa de contabilidade	23	4
93	RETENÇÕES DE IMPOSTOS : PIS, COFINS, CSLL, IR, ISS E INSS SOBRE SERVIÇOS	58	8
94	Substituição Tributária do ICMS - Regra Geral	39	8
95	NOVAS REGRAS DO SIMPLES NACIONAL	54	2
96	Juros sobre o capital próprio e o PAT - reduções tributárias para as empresas	20	4
97	III ENCONTRO DOS JOVENS CONTABILISTAS E INTEGRAÇÃO ESTUDANTIL	234	5
98	SEMINÁRIO SOBRE O PERT (Programa Especial de Regularização Tributária) - MP 783/2017	43	2
99	ROTA CONTÁBIL	63	4
100	ROTA CONTÁBIL	26	4
101	REFORMA TRABALHISTA E SEUS IMPACTOS NAS RELAÇÕES DE TRABALHO ENTRE EMPREGADO E EMPREGADOR	17	8
102	REFORMA TRABALHISTA E SEUS IMPACTOS NAS RELAÇÕES DE TRABALHO ENTRE EMPREGADO E EMPREGADOR	36	8
103	ANTECIPAÇÃO TRIBUTÁRIA - ALTERAÇÃO DA PORTARIA 147/2008	43	4
104	PERT - PROGRAMA ESPECIAL DE REGULARIZAÇÃO TRIBUTÁRIA	82	2
105	REFORMA TRABALHISTA E SEUS IMPACTOS NAS RELAÇÕES DE TRABALHO ENTRE EMPREGADO E EMPREGADOR	49	8
106	REFORMA TRABALHISTA E SEUS IMPACTOS NAS RELAÇÕES DE TRABALHO ENTRE EMPREGADO E EMPREGADOR	63	8
107	REFORMA TRABALHISTA E SEUS IMPACTOS NAS RELAÇÕES DE TRABALHO ENTRE EMPREGADO E EMPREGADOR	26	8
108	NBC TG 36(R2) - DEMONSTRAÇÕES CONSOLIDADAS	39	4
109	ANTECIPAÇÃO TRIBUTÁRIA - ALTERAÇÃO DA PORTARIA 147/2008	49	3
110	PROIND E ALTERAÇÕES 2017 DO PRODEPE	48	3
111	REFORMA TRABALHISTA E SEUS IMPACTOS NAS RELAÇÕES DE TRABALHO ENTRE EMPREGADO E EMPREGADOR	20	8
112	REFORMA TRABALHISTA E SEUS IMPACTOS NAS RELAÇÕES DE TRABALHO ENTRE EMPREGADO E EMPREGADOR	43	8
113	PALESTRA: EFD-REINF - O QUE VEM POR AÍ?	61	2
114	ICMS FRONTEIRAS	50	5
115	ICMS FRONTEIRAS	46	5
116	REFORMA TRABALHISTA E SEUS IMPACTOS NAS RELAÇÕES DE TRABALHO ENTRE EMPREGADO E EMPREGADOR	48	8

117	X CONVENÇÃO DOS CONTABILISTAS DE PERNAMBUCO	420	20
118	Tributação de ICMS na venda a consumidor final	32	8
119	REFORMA TRABALHISTA E SEUS IMPACTOS NAS RELAÇÕES DE TRABALHO ENTRE EMPREGADO E EMPREGADOR	58	8
120	NFC-e e SPED	33	4
121	NFC-e e SPED	47	4
122	PALESTRA SOBRE REGISTRO PROFISSIONAL - EXAME SUFICIENCIA	60	2
123	ICMS FRONTEIRAS	79	5
124	Tributação do ICMS de produtos na sistemática de cesta básica em PE	42	4
125	ICMS FRONTEIRAS	62	5
126	ICMS FRONTEIRAS - Turma II	61	5
127	NBC TG 38(R3) - INSTRUMENTOS FINANCEIROS: RECONHECIMENTO E MENSURAÇÃO	22	4
128	ICMS FRONTEIRAS	55	5
129	PALESTRA SOBRE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL CONTINUADA	54	3
130	NBC TG 47 - RECEITA DE CONTRATO COM CLIENTE	41	8
131	PALESTRA E.SOCIAL 2018	247	4
132	Simples Nacional - Tributação para 2018 - regra geral	75	8
133	LANÇAMENTOS CONTÁBEIS - CURSO AVANÇADO	28	8
134	SIMPLES NACIONAL 2018	77	8
135	NBC TG 37(R3) - ADOÇÃO INICIAL DAS NORMAS INTERNACIONAIS DE CONTABILIDADE	39	8
136	REFORMA TRABALHISTA E SEUS IMPACTOS NAS RELAÇÕES DE TRABALHO ENTRE EMPREGADO E EMPREGADOR	46	8
137	FUNDAMENTOS DA PERÍCIA CONTÁBIL	66	2
138	LANÇAMENTOS CONTÁBEIS - CURSO BÁSICO	19	8
139	NBC TG 1000	11	8
140	CONTABILIDADE GERENCIAL	48	8
141	SIMPLES NACIONAL 2018	19	8
142	SIMPLES NACIONAL 2018	76	8
143	Implementação do e.Social para empresas privadas	140	4
144	SIMPLES NACIONAL 2018	54	8
145	NBC TG 1000	43	8
146	SIMPLES NACIONAL 2018	34	8
147	SIMPLES NACIONAL 2018	47	8
148	REFORMA TRABALHISTA E SEUS IMPACTOS NAS RELAÇÕES DE TRABALHO ENTRE EMPREGADO E EMPREGADOR	27	8
149	SIMPLES NACIONAL 2018	79	8
150	SIMPLES NACIONAL 2018	35	8

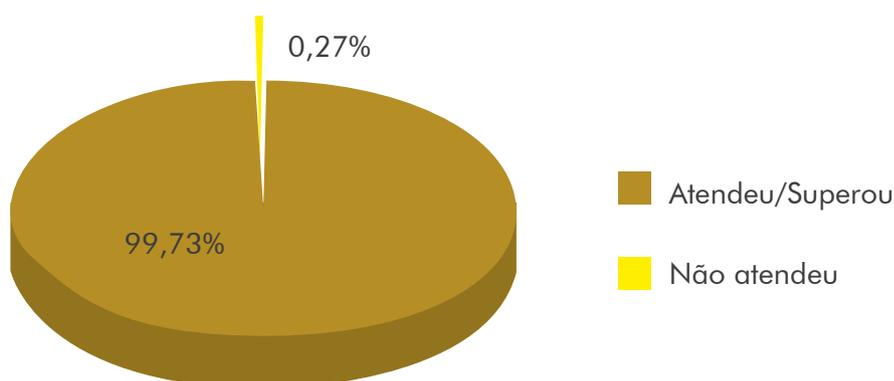
151	SIMPLES NACIONAL 2018	32	8
152	SIMPLES NACIONAL 2018	41	8
153	SIMPLES NACIONAL 2018	67	8
		TOTAL = 8.168	854

Obs: Treinamentos efetuados em todo estado de Pernambuco.

QUANTITATIVO DE TREINAMENTOS POR REGIÃO

TREINAMENTOS	QUANTIDADE	PAGOS	GRATUITOS	PARTICIPANTES
RECIFE	66	45	21	4.360
INTERIOR	87	54	33	3.808
TOTAL	153	99	54	8.168

Gráfico avaliativo da expectativa dos participantes em relação aos treinamentos



Capacitadoras

O Programa de Educação Profissional Continuada contou em 2017 com 16 Capacitadoras ativas, incluindo o próprio CRCPE, responsáveis pelos treinamentos aos profissionais que precisam cumprir EPC.

100PORCENTO AUDIT-AUDITORES INDEPENDENTES S/S
4M TREINAMENTOS EMPRESARIAIS E ASSESSORIA DE COMERCIALIZAÇÃO LTDA.
AGF CONSULTORIA E TREINAMENTO EMPRESARIAL
APECICON - ACADEMIA PERNAMBUCANA DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS
BKR LOPES MACHADO AUDITORES E CONSULTORES LTDA.
CENTRO DE ESTUDOS CONTÁBEIS LTDA.
CHRONUS - AUDITORES INDEPENDENTES S/S
CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DE PERNAMBUCO
DIRECTIVOS AUDITORES ASSOCIADOS LTDA.
FERREIRA E ASSOCIADOS AUDITORES INDEPENDENTES S/S

INSTITUTO BRASILEIRO DOS AUDITORES INDEPENDENTES DO BRASIL-2º REGIONAL
MM TREINAMENTOS
SA LEITAO AUDITORES S/S
SESCAP/PE - SINDICATO DAS EMPRESAS DE SERVIÇOS CONTÁBEIS E DAS EMPRESAS DE ASSESSORAMENTO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
APJEP – ASSOCIAÇÃO DOS PERITOS JUDICIAIS DO ESTADO DE PERNAMBUCO

17º Exame de Qualificação Técnica em Auditoria (CNAI) e 1º Exame de Qualificação Técnica em Perícia Contábil (CNPC)

O Exame de Qualificação Técnica para registro no Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI) e registro no Cadastro Nacional dos Peritos Contábeis (CNPC) do Conselho Federal de Contabilidade (CFC), instituídos pela NBC PA 13(R2) e pela NBC PP 02, respectivamente, é um dos requisitos para a inscrição do Contador no CNAI ou no CNPC, com vistas à atuação na área da Auditoria Independente ou Perícia Contábil.

O projeto é desenvolvido pela Vice-presidência de Desenvolvimento Profissional do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e iniciou-se devido a uma preocupação do CFC em elevar o nível técnico e científico do contador brasileiro da área da Auditoria Independente e Perícia Contábil, considerando o disposto na Instrução da Comissão de Valores Mobiliários (CVM) n.º 308, de 14 de maio de 1999, Resolução n.º 3.198, de 27 de maio de 2004, alterada pela Resolução n.º 3.771, de 26 de agosto de 2009, do Banco Central do Brasil, e na Resolução CNSP n.º 312, de 16 de junho de 2014, NBC PP 02 e Instrução Normativa CVM nº 591/17.

O objetivo deste projeto é estimular o aperfeiçoamento do contador na execução do trabalho a ser desenvolvido na área de Auditoria Independente e Perícia Contábil. Para isso, o Exame tornou-se um dos requisitos para a inscrição do contador que pretende atuar no mercado de valores mobiliários ou na área de Perícia Contábil.

O Exame é administrado por uma comissão formada por contadores indicados pelo próprio CFC e pelo IBRACON – Instituto dos Auditores Independentes do Brasil.

Entre os dias 21 a 25 de agosto de 2017, foi realizado o 17º Exame de Qualificação Técnica em Auditoria (CNAI) e 1º Exame de Qualificação Técnica em Perícia Contábil (CNPC).

Total de inscritos EQT (CNAI)	72
QTG (Qualificação Técnica Geral)	42
BCB	05
SUSEP	04
CVM	21
Total de Inscritos EQT (CNPC)	42
Peritos	42

EVENTOS DE MAIOR DESTAQUE OCORRIDOS EM 2017

Projeto Rota Contábil

Criado em 2012, com o objetivo de estreitar cada vez mais os laços com as delegacias regionais e os contabilistas do interior do estado, o Rota Contábil do CRCPE leva até as cidades uma comitiva composta pelo presidente e seus conselheiros, para um encontro onde são abordados os aspectos de funcionamento do Conselho, ações da entidade, demandas da classe da região, entre outros assuntos de interesse, incluindo uma palestra sobre assuntos da área contábil. No ano de 2017, as cidades visitadas pelo Projeto foram: Palmares (09/02), Petrolândia (24/03), Araripina (20/06), Salgueiro (27/07), Pesqueira (28/07), Santa Cruz (17/08) e Caruaru (18/08).



Rota Santa Cruz



Rota Salgueiro



Rota Araripina



Rota Petrolândia

Encontro de Entidades Representantes da Sociedade Civil

O CRCPE, através do Programa de Voluntariado da Clásse Contábil – PVCC/PE, junto a entidades pernambucanas, realizou no dia 7 de abril, o 1º Encontro de Entidades – Representantes da Sociedade Civil para constituição do Observatório Social de Recife. O encontro aconteceu no Auditório do CRCPE, em Santo Amaro, Recife.

O Observatório Social do Brasil em Recife/PE é um projeto que tem como propostas monitorar as licitações públicas e contratações; orientar os contribuintes, atuais e futuros, e a comunidade em geral sobre a importância social e econômica dos tributos; além de informar a comunidade sobre a composição da carga tributária na renda, no consumo e na propriedade.



III Seminário de Profissionais, Empresários e Estudantes de Contabilidade

O evento contou com a presença da vice-presidente de Administração e Finanças do CRCPE, Dorgivânia Barbará, e com o apoio institucional da Federação Nacional das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas (FENACON); do Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas do Estado de Pernambuco (SESCAP-PE) e da Associação dos Contabilistas de Arcoverde e Região (ASCONTAR).

Dentro da programação do Seminário em Arcoverde, ocorreu também a palestra do vice-presidente de Fiscalização do CRCPE, Jorge Luiz de Souza, e primeira edição do Encontro de Jovens Contabilistas do Sertão de Pernambuco, com as palestras 'Contabilidade para novos empreendedores', ministrada pela contadora Carolina Veloso Maciel; e 'A lei de combate aos crimes de lavagem de dinheiro e a lei anticorrupção aplicada aos empresários contábeis', com o diretor de Assuntos Jurídicos da FENACON, Ricardo Monello.

Palestra Magna do Dia do Profissional da Contabilidade



Na noite de 25 de abril, data em que é comemorado o Dia do Profissional da Contabilidade, o Conselho Regional de Contabilidade de Pernambuco (CRCPE), realizou a sua tradicional Palestra Magna com a participação de profissionais da contabilidade de todo o estado, representantes de diversas entidades contábeis e estudantes do curso de Ciências Contábeis de Instituições de Ensino Superior (IES).

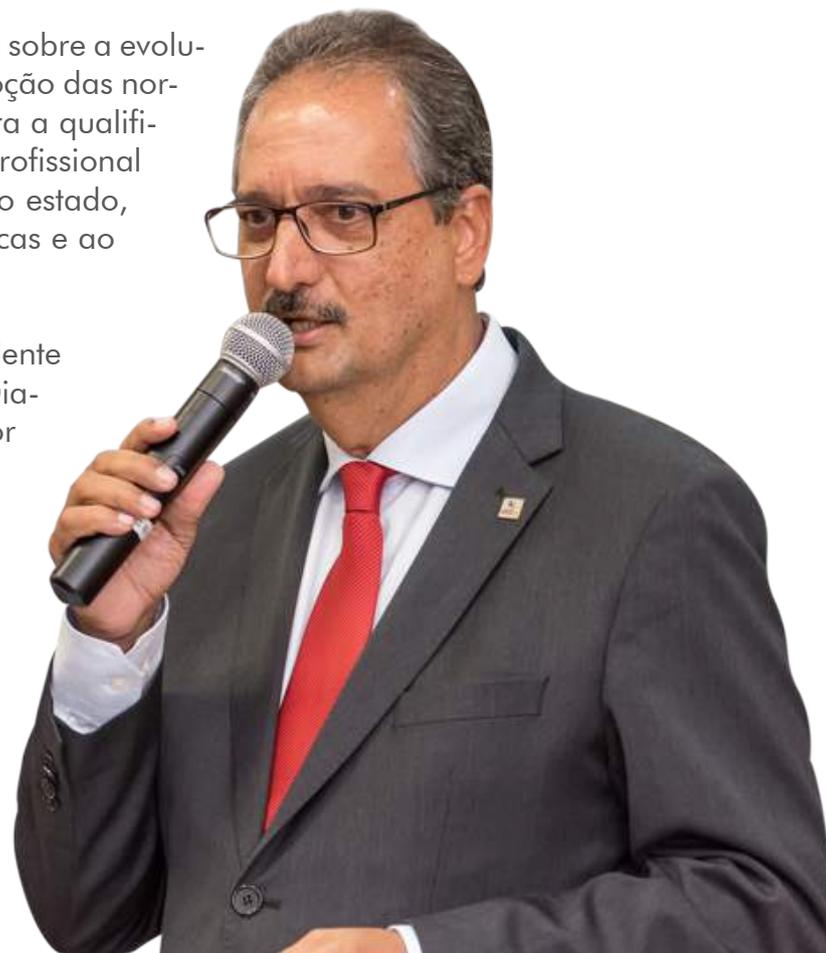
Representando o CRCPE, participaram da solenidade o presidente José Campos e seus vice-presidentes Dorgivânia Barbará (Administração e Finanças); Francisco Galvão (Desenvolvimento Profissional); Roberto Vieira do Nascimento (Controle Interno); Claudio Lino Lippi (Câmara Técnica); Jorge Luiz de Souza (Câmara de Fiscalização) e Josemi Sidney Barbosa Vieira (Registro), além de conselheiros e colaboradores do Conselho.



Ao abrir as atividades da noite, o contador José Campos falou sobre a evolução da profissão contábil no Brasil e no mundo, citando a adoção das normas internacionais de contabilidade e o trabalho voltado para a qualificação dos profissionais, através do programa de Educação Profissional Continuada. “São mais de 15 mil profissionais registrados no estado, se dedicando ao fazer contábil, ao aprimoramento das técnicas e ao domínio e aplicação das ferramentas”, lembrou Campos.

O momento teve como palestrantes Alexandre Rands (presidente da Datamétrica Consultoria, Pesquisa e Telemarketing e do Diário de Pernambuco) que transcorreu sobre o tema “O contador e seus desafios na economia atual”, e Vítor Navarrete (professor do Departamento de Ciências Contábeis e Atuariais da UFPE), que abordou “Reforma da previdência e o equilíbrio atuarial”.

Entre os presentes estavam os contadores Geraldo Batista, ex-presidente do CRCPE e conselheiro do Conselho Federal de Contabilidade (CFC); Clenilson Lima de Souza, presidente da APJEP; Albérico de Moraes, presidente do SESCAP-PE; Rosivaldo Justino da Silva, presidente do SINDICON; e José Vital, representando o IBRACON.



IV Caminhada Contabilista

Sempre fechando as atividades da semana do Contabilista (que é realizada para comemorar o Dia do Profissional da Contabilidade em 25 de abril), a Caminhada reúne profissionais da contabilidade e de diversas áreas, além de estudantes de ciências contábeis, para uma manhã de atividades que valorizam a qualidade de vida.

Acompanhados de um animado trio elétrico, cerca de mil e duzentos participantes movimentaram as ruas do Recife Antigo.

Como marca registrada da Caminhada, o investimento solidário foi um sucesso. Foram arrecadados 1,5 tonelada de alimentos não perecíveis, além de 400 unidades de fraldas geriátricas, que serão partilhadas entre entidades beneficentes do estado. Para o presidente do CRCPE, contador José Campos, “o encontro é uma forma de aproximar cada vez mais os profissionais da contabilidade”.



Palestra Magna do Dia do Contador



Em 22 de setembro, Dia do Contador, o CRCPE realizou uma palestra especial sobre EFD-REINF explicando o que vem por aí e o que será necessário para que as obrigações sejam devidamente cumpridas.

O momento, que contou com a participação do presidente do Conselho, contador José Campos, lotou o auditório do CRCPE, no bairro de Santo Amaro, no Recife. Como palestrante o professor e consultor em Legislação e Consultoria Tributária, Danilo Lollio.



X Convenção dos Contabilistas de Pernambuco



Com o objetivo de promover três dias de reflexão e debates acerca da contabilidade na realidade social e econômica do país, o Conselho Regional de Contabilidade de Pernambuco (CRCPE), realizou de 2 a 4 de outubro, no Mar Hotel de Boa Viagem, em Recife, a sua 10ª edição da Convenção dos Contabilistas de Pernambuco.

Em seu discurso de abertura o presidente do CRCPE, contador José Gonçalves Campos Filho, falou da emoção em reunir personalidades do segmento contábil e jovens estudantes para agregar valor à profissão, promovendo interação e troca de experiências. Emocionado, o contador declarou: “olhando para esse auditório repleto de amigos e de futuros companheiros de profissão, é que tenho ainda mais certeza de que estou trilhando os melhores caminhos neste ofício que escolhi e tanto amo”.

Além de José Campos, estiveram na mesa de honra José Martonio Alves Coelho, então presidente do Conselho Federal de Contabi-





lidade (CFC); Maria Clara Bugarim, presidente da Academia Brasileira de Ciências Contábeis (Abracicon); o presidente Al-
bérico de Moraes (SESCAP-PE); o juiz de Direito, João José Rocha Targino (Orquestra Criança Cidadã); a desembargadora do Tribunal Regional Eleitoral de Pernambuco (TRE-PE), Érika de Barros Lima Ferraz, e os diretores Pedro Jorge Braga, da Fundação Brasileira de Contabilidade (FBC) e Oswaldo Ramos, do Sebrae-PE. Também marcaram presença os jornalistas Francisco José (Rede Globo), Paulo Henrique Amorim (Rede Record) e o Padre Airton Freire (fundador e presidente da Fundação Terra).



Um dos momentos mais marcantes da noite ficou por conta da participação mais que especial da Orquestra Criança Cidadã, do projeto social regido pela Associação Beneficente Criança Cidadã (ABCC), e que tem como idealizador o juiz de Direito João José Rocha Targino. O público conferiu canções tipicamente nordestinas, tendo como destaque, as do mestre Luiz Gonzaga. O padre Airton abençoou o público presente e compartilhou um pouco da sua doutrina baseada



Premiação dos melhores trabalhos técnicos apresentados durante o evento





na fé e dedicação aos mais necessitados. Em poucas palavras, falou sobre o seu primeiro contato com uma comunidade no entorno do antigo depósito de resíduos sólidos (lixão) em Arcoverde. Na ocasião, Freire fez um pedido: “Espero que mesmo com a minha partida esse projeto possa continuar, por isso peço a todos que nos ajudem a dar prosseguimento a esse sonho, pois sou um homem vestido com um saco e uma corda na cintura, que viveu para servir e vai continuar assim até quando Deus quiser”, concluiu. O repórter e apresentador Francisco José também abrilhantou o evento com a presença de seu livro comemorativo “40 anos no ar - A jornada de um repórter pelos cinco continentes.” O livro reúne histórias e situações do cotidiano do repórter, nascido no Crato, Ceará, e radicado em Pernambuco, que acumula no currículo mais de duas mil reportagens pelo Brasil e pelo mundo. Uma confraternização encerrou a grande noite da abertura da X CCP.



Alunos de Instituições de Ensino Superior (IES) homenageados com a medalha de mérito acadêmico São Matheus

Doações

Em 2017, diversos treinamentos tiveram as inscrições revertidas em doações, que foram entregues nas seguintes cidades e instituições:

Cidade	Local	Tipo doação	Valor unitário	Valor total
Vitória	Lar São Francisco de Assis	1375 fraldas geriátricas	1,79	2.461,25
Igarassu	Portal da Luz	486 fraldas geriátricas	1,79	869,94
Vitória	Lar São Francisco de Assis	759 Kg alimentos	2,89	2.193,51
Recife	Abrigo Cristo Redentor	453 Kg alimentos	2,89	1.309,17
Recife	Creche N S Candeias	315 Kg alimentos	2,89	910,35
Recife	Creche N S Candeias	144 fraldas geriátricas	1,79	257,76
Recife	Abrigo Cristo Redentor	145 fraldas geriátricas	1,79	259,55
Garanhuns	Abrigo S Vicente de Paulo	34 Kg alimentos	2,89	98,26
Palmares	Abrigo S Francisco de Assis	272 fraldas geriátricas	1,79	486,88
Araripina	Maternidade Santa Maria	306 fraldas geriátricas	1,79	547,74
Araripina	ONG Servos	115 kits higiênicos	5,00	575,00
Salgueiro	Casa de Acolhimento Ana Ataide	08 kg de leite em pó	12,00	96,00
Salgueiro	Casa de Acolhimento Ana Ataide	23 fraldas geriátricas	1,79	41,17
Recife	Fundação Terra	1140 fraldas geriátricas	1,79	2.040,60
Recife	Lar S Francisco de Assis	1398 fraldas geriátricas	1,79	2.502,42
Recife	Fundação Terra	26 Kg de leite em pó	8,00	208,00
Caruaru	Fundação Terra	125 latas de leite em pó	12,00	1.500,00
		232 pacotes de leite em pó	3,80	881,60
		1 lata de Neston	7,55	7,55
		1 Kg de feijão	3,79	3,79
		12 fraldas geriátricas	1,79	21,48





GESTÃO SOCIOAMBIENTAL

O compromisso com a sociedade e o meio ambiente, consolidado em uma gestão pautada na sustentabilidade e transparência, se reflete nas ações, nos projetos e nos programas sociais e ambientais desenvolvidos pelo CFC.

CRCPE e Sustentabilidade

Em 2016, o CRCPE deu continuidade ao Projeto Conta Verde, que teve como objetivo conscientizar os colaboradores sobre a importância de cuidar do planeta. Para isso foi realizado um diagnóstico, traçando o perfil de hábitos dos funcionários e do consumo de recursos do CRCPE. Após uma avaliação do resultado, o Conselho iniciou uma estratégia de comunicação interna, através de informativos, palestras, treinamento sobre economia de recursos e coleta seletiva que contribuiu para a economia de recursos.



Site do CRCPE

Com a interface remodelada no ano de 2016, o site do CRCPE continua sendo uma referência para a realização de pesquisas, por disponibilizar aos profissionais da contabilidade, estudantes e à sociedade em geral, importantes informações sobre a área contábil. O portal traz em sua estrutura, o Planejamento Estratégico do CRCPE, as principais atividades do Conselho, os trabalhos desenvolvidos, as Normas Brasileiras de Contabilidade e a legislação da profissão contábil; além de disponibilizar agenda de cursos e eventos oferecidos pela entidade.

Portal da Transparência

O Portal da Transparência e Acesso à Informação é um canal de comunicação que amplia a possibilidade de consultas e pesquisas, de modo que a sociedade acompanhe a gestão do Conselho e as ações institucionais voltadas à profissão contábil. Por meio deste canal, é possível obter dados sobre estrutura organizacional, execução orçamentária, programas e projetos, diárias e passagens, demonstrações contábeis e prestações de contas, balanço socioambiental, licitações, contratos e convênios, concurso público, quadro de pessoal, atos normativos, perguntas e respostas e dados estatísticos do CRCPE.



Dia a Dia CRCPE

Lançada em julho de 2012, a Newsletter Dia a Dia CRCPE traz como principal proposta reunir, semanalmente, informações sobre as realizações de eventos e cursos do Conselho, além de notícias referentes ao universo contábil e participações do CRCPE em atividades de interesse da classe contábil e da sociedade.

CRC

EM DIA

Notícias e Comunicados
do Conselho Regional
de Contabilidade de
Pernambuco - CRCPE

Junho 2017

**Pague sua anuidade 2017 com
10% de desconto até 31 de janeiro**

ANUIDADE

PAGUE SUA ANUIDADE EM JANEIRO
E APROVEITE O DESCONTO DE 10%

 VALORIZE A SUA PROFISSÃO.

O Conselho Federal de Contabilidade divulgou os valores das anuidades de 2017 por meio da Resolução CFC N.º 1.514/2016.

Efetuando o pagamento antecipadamente, serão concedidos descontos: até o dia 31/01/2017, 10% sobre o valor da anuidade e até o dia 28/02/2017, será concedido desconto de 5%.

O valor integral é de R\$ 538,00 (quinhentos e trinta e oito reais) para contadores e R\$ 482,00 (quatrocentos e oitenta e dois reais) para técnicos em contabilidade. Ambos com vencimento para o dia 31 de março de 2017.

As guias de pagamento estão sendo enviadas pelos Correios e também estão disponíveis no site do CRCPE para impressão.

Confira os valores com desconto na tabela abaixo:

PRAZOS	PROFISSIONAIS			ORGANIZAÇÕES CONTÁBEIS			
	Contador	Técnico em Contabilidade	Empresário Individual e Eireli	Sociedades			
				2 sócios	3 sócios	4 sócios	Acima de 4 sócios
Até 31/01/2017	R\$ 484,00	R\$ 434,00	R\$ 240,00	R\$ 484,00	R\$ 727,00	R\$ 972,00	R\$ 1.214,00
Até 28/02/2017	R\$ 511,00	R\$ 458,00	R\$ 254,00	R\$ 511,00	R\$ 768,00	R\$ 1.026,00	R\$ 1.282,00

[Clique aqui para emitir o seu boleto!](#)

CRCPE - Rua do Sossego, 693 - Santo Amaro - Recife/PE | Telefax.: (81) 2122.6011
 www.crcpe.org.br | crcpe@crcpe.org.br | f/crcpernambuco | @CRCPE_Pernambuco

Newsletter Semanal do Conselho Regional de Contabilidade de Pernambuco
De 13 a 21 de abril de 2017

Dia a Dia

CRCPE realiza II Encontro de Jovens Contabilistas e Integração Estudantil

IV Caminhada Contabilista acontecerá em 29/04

Aprovado plano de trabalho para avaliação do Simples Nacional

Destaques CRC CRCPE realiza II Encontro de Jovens Contabilistas e Integração Estudantil

Cerca de 180 pessoas, entre profissionais e estudantes de Ciências Contábeis, participaram do evento.

O Conselho Regional de Contabilidade de Pernambuco, realizou na manhã do último sábado (09), a segunda edição do "Encontro de Jovens Contabilistas e Integração Estudantil". O encontro aconteceu no auditório da Faculdade Salesiana, no bairro da Boa Vista, área central da cidade do Recife.

O presidente do CRCPE, José Campos, abriu o evento, seguido pelo vice-presidente de Desenvolvimento Profissional, Francisco Galvão e pelo vice-presidente de Registro, Joseni Barbosa, que ministrou uma palestra sobre Registro Profissional e Exames de Qualificação. O professor e também conselheiro do CRCPE Fábio Pinheiro, falou aos jovens sobre o mercado profissional.

CRC em Dia

Como ferramenta poderosa de comunicação da entidade com os profissionais da contabilidade, o e-mail marketing de conteúdo editorial divulga as realizações, notícias de interesse do contabilista, novidades e parcerias captadas pelo CRCPE.

Educação Continuada em Foco

São divulgações de cursos e eventos promovidos pelo departamento de Desenvolvimento Profissional, que objetivam, através de e-mail marketing e do site do Conselho, dar segmento ao programa de Educação Profissional Continuada (EPC).

Educação
Continuada

Divulgação de cursos e eventos do
Departamento de Desenvolvimento
Profissional do Conselho Regional de
Contabilidade de Pernambuco

CRCPE

Em Foco

ECF

ECF – Escrituração
Contábil Fiscal

A Escrituração Contábil Fiscal (ECF) Instituída pela IN RFB 1.422/2013, com recentes alterações introduzidas pela IN RFB Nº 1.659/2016, deverá ser entregue até julho/2017, sendo as empresas do Lucro Real, Lucro Presumido, Lucro Arbitrado, inclusive as Entidades Imunes e Isentas.

Instrutor:
ISRAEL FERREIRA DE LIMA

Contador; Especialista em Direito Tributário – IBPEX/UNINTER; Especialista em Ciências Contábeis - Controladoria – UFPB; Prof. de Contabilidade e Planejamento Tributário da CATOLICA/PE; Prof. da disciplina Planejamento Tributário do curso de Pós-Graduação da UFPB; Prof. da disciplina Planejamento Tributário do MBA da CATOLICA; da disciplina Gestão Fiscal e Tributária da Pós-Graduação do CESMAC/FEJAL – Macaé/AL; Prof. da disciplina Planejamento Tributário do curso de Pós-Graduação da FAFIRE – Recife/PE; Membro da Academia Pernambucana de Ciências Contábeis.

Local:

SUB SEDE – Rua Dr. José Rogoberto de Barros Santos, 49 - Divinópolis

Investimento:

Contabilista = R\$ 100,00
Estudante = R\$ 50,00
Profissionais de outras áreas = R\$ 200,00

Objetivo:

O Curso abrangerá discussões sobre o novo tema publicado no Manual de Orientação do



Jornal CRC Notícias

Com tiragem de 15 mil exemplares, o Jornal CRC Notícias é um informativo trimestral que traz informações do Conselho sobre assuntos de interesse da classe contábil. O documento é enviado à entidades contábeis, órgãos ligados ao CRCPE, prefeituras, Conselhos Regionais e Instituições de Ensino Superior.

As edições também estão disponíveis no site do CRCPE (para download e leitura online) e são divulgadas nas redes sociais.

Giro Contábil

A peça é uma seleção de notícias relacionadas ao segmento contábil, disponibilizadas todas as terças e quintas no site do CRCPE, com o objetivo de democratizar a informação e possibilitar um fácil acesso às constantes atualizações das informações.



Social Web para empresas e regras de eventos extemporâneos entram em produção na última segunda-feira, 09/04
A partir de 09h00 da última segunda-feira, dia 09/04/2018, entraram em produção o módulo Web do eSocial, além das regras de eventos extemporâneos previstas no Insaute. [\(Saiba mais\)](#)

Dívida com fisco pode ficar 20% mais cara
Uma disputa entre a Receita Federal e a Procuradoria da Fazenda poderá fazer o contribuinte em dívida com o fisco ter de pagar até 20% mais para acertar suas contas. [\(Saiba mais\)](#)

Nova audiência sobre modernização do Código Comercial será nesta quarta-feira
A Comissão Temporária que estuda a modernização do Código Comercial realiza na quarta-feira (11), às 14h30, mais uma audiência pública com especialistas para debater, desta vez, o processo empresarial, as operações societárias e a função social da empresa no projeto de Código Comercial. [\(Saiba mais\)](#)

Promulgada lei com Refis para micro e pequenas empresas
Foi promulgada e publicada nesta segunda-feira (9), a Lei Complementar 162/2018, que institui o Refis para micro e pequenas empresas. O programa de refinanciamento, permitido às empresas que optaram pelo Simples, regime simplificado de tributação, havia sido aprovado pelo Senado no final de 2017 (PLC 164/2017 – Complementar), e vetado na íntegra pelo presidente da República, Michel Temer (VET 5/2018). [\(Saiba mais\)](#)

C O L U N A

VALOR CONTÁBIL



Feliz Páscoa!

Notícias Contábeis Tributárias do Conselho Regional de Contabilidade de Pernambuco
 Ano VII | Nº 67 | Abril de 2017

Tema em Foco



Declaração do IRPF 2017

A pressa é amiga da malha fina





Está se aproximando o prazo final para a entrega da Declaração do Imposto de Renda da Pessoa Física, portanto é hora de ter muita atenção a erros básicos e que são facilmente detectáveis pela Receita Federal.

De acordo com o presidente do Conselho Regional de Contabilidade de Pernambuco (CRCPE), contador José Campos, o contribuinte deve ficar atento para

Tenha em mente que se você se sentir inseguro é importante contar com a experiência de um profissional de contabilidade, que certamente lhe ajudará a dirimir suas dúvidas, reduzindo as chances de cair na malha fina por erros ou omissões, "este profissional vai te dar segurança de que a sua declaração foi entregue de forma correta, com base em documentação legal e de acordo com a legisla-

Coluna Valor Contábil

Sempre no segundo domingo de cada mês, a coluna Valor Contábil circula nos três principais jornais do estado de Pernambuco (Jornal do Commercio, Folha de Pernambuco e Diário de Pernambuco), informando e atualizando o leitor sobre tudo que acontece no universo contábil.

Facebook

Todas as atividades realizadas pelo CRCPE, ou participaçoes em eventos específcos, são informadas aos seguidores da entidade, em tempo real, com a finalidade de aproximar cada vez mais o Conselho da sociedade pernambucana. Informes da Receita Federal do Brasil (RFB) também são disponibilizados.



Twitter

Para que o internauta fique por dentro das participaçoes em eventos e iniciativas do Conselho, também em tempo real, o CRCPE disponibiliza mais um canal direto de comunicação, através do Twitter.

Programa de Voluntariado da Classe Contábil (PVCC)

O PVCC, Programa de Voluntariado da Classe Contábil, realiza ações para estimular a prática cidadã e o espírito de responsabilidade social entre os profissionais da contabilidade por meio de trabalho voluntário. Durante o ano de 2017, o Programa realizou reuniões, campanhas de arrecadação de leite, cursos, palestras, além de marcar presença em grandes eventos.





BALANÇO SOCIOAMBIENTAL EM DADOS

Departamento de Controle Interno

A atuação do Controle Interno, de caráter orientador e preventivo, tem como principais atividades:

- Lançamentos Contábeis
- Emissão de Empenhos
- Controle do almoxarifado
- Balancetes contábeis (elaboração e apresentação ao plenário)
- Acompanhamento da execução orçamentária
- Elaboração do processo de prestação de contas anual
- Elaboração da Proposta Orçamentária Anual
- Elaboração do Relatório de Gestão Anual
- Elaboração das Demonstrações Contábeis Anuais
- Impressão e encadernação dos Livros obrigatórios (Diário e Razão)
- Apoio à Câmara de Controle Interno
- Colaboração no Balço Socioambiental em Dados
- Análise das prestações de contas das Delegacias
- Análise dos Balancetes mensais
- Atendimento à Auditoria Interna e Externa
- Arquivamento dos processos de despesas, inclusive os de licitação
- Elaboração da DCTF mensal
- Emissão de guias para recolhimento do ISS e do INSS PJ

O CRCPE conta com o controle interno, importante em qualquer organização, para prevenir a possível ocorrência de erros graves que possam prejudicar a entidade. O objetivo deste setor é assegurar a confiabilidade das informações repassadas, com exatidão e transparência nos dados contábeis.

O processo de prestação de contas é iniciado no mês de janeiro de cada ano, e entregue ao CFC em fevereiro, e ao Tribunal de Contas da União (TCU) em maio, juntamente com o relatório de gestão e as demonstrações contábeis. A proposta orçamentária é feita no mês de setembro, na versão preliminar, e no mês de novembro, na versão definitiva, sendo apreciada e homologada pelo CFC.

Os livros contábeis são impressos, encadernados e autenticados em cartório após relatório de aprovação da auditoria interna e externa, e após aprovação das contas pelo CFC. A Câmara de Controle Interno se reúne, mensalmente, para analisar e aprovar os balancetes e outros assuntos pertinentes à contabilidade.

A Declaração de Créditos Tributários Federais (DCTF) é transmitida através de certificado digital para a Receita Federal mensalmente. Sobre os pagamentos incidentes de ISS e/ou INSS PJ, fazemos a emissão de DAM e GPS para os devidos recolhimentos aos cofres públicos municipais e federal.



Roberto Vieira do Nascimento
Vice-presidente de Controle Interno

Demonstração do Valor Adicionado (DVA)

	CÁLCULO DO VALOR ADICIONADO	Valores em R\$ 2017	%	Valores em R\$ 2016	%
1.	RECEITAS	4.950.642,82		4.549.450,85	
1.1	Contribuições	7.865.650,78		7.088.031,37	
1.1.1	(-) Perdas de Créditos a Receber	-11.922.698,14		-5.719.091,10	
1.1.2	(-) Ajuste de Créditos a Receber	-35.776,17		-22.904,32	
1.2	Exploração de Serviços	547.506,72		507.847,30	
1.3	Outras Receitas Correntes	8.396.465,68		2.582.064,14	
1.4	Transferências	99.493,95		113.503,46	
2.	INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS	2.384.843,46		2.185.980,48	
2.1	Materiais e Equipamentos adquiridos de Terceiros	86.511,44		101.580,24	
2.2	Serviços de Terceiros	2.149.283,76		1.961.070,57	
2.3	Depreciação e Amortização	149.048,26		123.329,67	
3.	VALOR ADICIONADO BRUTO (1-2)	2.565.799,36		2.363.470,37	
4.	PROVISÃO PARA CONTINGÊNCIAS CÍVEIS/TRABALHISTAS	26.613,36		41.038,22	
5.	VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	2.916.431,33		3.432.277,10	
5.1	Financeiras	2.916.431,33		3.432.277,10	
6.	VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (3 - 4 + 5)	5.455.617,33	100%	5.754.709,25	100%
7.	DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO				
7.1	Recursos Humanos	2.546.789,15	47%	2.259.831,04	39%
7.2	Impostos, Taxas e Contribuições e Encargos Sociais	482.917,49	9%	510.499,29	9%
7.3	Contribuições Sociais e Estatutárias	1.444.175,28	26%	1.354.873,10	24%
7.4	Juros e Aluguéis	414.498,35	8%	334.453,08	6%
7.5	Superávit do Exercício	567.237,06	10%	1.295.052,74	23%
	TOTAL DO VALOR ADICIONADO DISTRIBUÍDO	5.455.617,33	100%	5.754.709,25	100%

Demonstração do Valor Adicionado – DVA Notas Explicativas

A Demonstração do Valor Adicionado (DVA) e os Indicadores Operacionais, foram elaborados em consonância com o Pronunciamento Técnico CPC 09 e com a Resolução CFC nº 1.138/08 que aprovou a NBC TG 09. As informações foram extraídas do Balço Patrimonial, Balço Orçamentário e das Demonstrações das Variações Patrimoniais. As Receitas de contribuições correspondem aos valores recebidos de anuidades do exercício e de exercícios anteriores.

Os valores referentes a Perdas de Créditos a Receber, correspondem aos lançamentos de: Baixas no Imobilizado decorrentes das baixas de bens inservíveis; Ajustes na Estimativa de Perdas para Créditos de Liquidação Duvidosa de Curto e Longo Prazo; As provisões para contingências cíveis e trabalhista são decorrentes das ações movidas contra o CRCPE com prognóstico de perda provável ou possivelmente certa.

As receitas financeiras se referem aos juros e encargos sobre as receitas de anuidades e multas, além dos rendimentos sobre aplicações financeiras.

Os valores classificados como Recursos Humanos se referem às despesas com pessoal com excessão dos encargos com INSS que está classificado no item 7.2 Contribuições sociais e estatutárias correspondem ao PIS e Cota Parte CFC. No item 7.4 estão classificados os valores correspondentes às despesas com locação de bens móveis e imóveis. Superávit do Exercício corresponde ao resultado patrimonial do exercício.

1. Indicadores do Resultado Operacional e Social

1.1. Demonstração do Resultado do Exercício		Valores em R\$ 2017	Valores em R\$ 2016
	RECEITA BRUTA	7.867.074,15	7.981.727,95
	(-) Contribuições Sociais e Estatutárias (*)	- 1.444.175,28	-1.354.873,10
	RECEITA LÍQUIDA	6.422.898,87	6.626.854,85
	(-) Despesas com Atividades Operacionais	- 814.813,70	-683.848,15
	(-) Despesas com Remuneração do Pessoal	- 2.546.789,15	-2.259.831,04
	(-) Despesas com Tributos, Contribuições e Encargos Sociais	- 482.917,49	-510.499,29
	(-) Despesas com Benefícios Sociais à Comunidade	-1.307.487,14	-1.302.815,75
	(-) Outras Despesas	-703.654,33	-574.807,88
	SUPERÁVIT DO EXERCÍCIO	567.237,06	1.295.052,74
	(*) Contribuições Estatutárias - cota parte ao CFC		
1.2. Patrimônio Social		13.921.030,58	13.346.152,08

Indicadores do Resultado Operacional e Social

Notas Explicativas

A Receita Bruta é retirada do total de receita da DVA mais o valor adicionado recebido em transferência. As contribuições sociais e estatutárias se referem ao Pis e à Cota Parte respectivamente. Os valores das despesas com atividades operacionais e com benefícios sociais à comunidades, foram retirados das respectivas planilhas de indicadores. Os valores de despesas com remuneração a pessoal e com tributos, foram retirados da DVA. Outras despesas se referem às demais despesas não relacionadas anteriormente.

2. Indicadores das Atividades Operacionais

	Valores R\$ em 2017				Valores R\$ em 2016			
	Valores	% Rec. Líquida	% Superávit	% Patr. Social	Valores	% Rec. Líquida	% Superávit	% Patr. Social
2.1 Apoio à Fiscalização Preventiva do Exercício Profissional	26.160,26	0,41%	4,61%	0,19%	57.631,91	0,87%	4,45%	0,43%
2.2 Educação Continuada	171.915,52	2,68%	30,31%	1,23%	8.553,33	0,13%	0,66%	0,06%
2.3 Divulgações Técnicas e Institucionais	144.171,44	2,24%	25,42%	1,04%	182.834,56	2,76%	14,12%	1,37%
2.4 Representações em Eventos	70.509,24	1,10%	12,43%	0,51%	50.463,84	0,76%	3,90%	0,38%
2.5 Reuniões Regimentais e de Planejamento/Seminários Internos	37.658,77	0,59%	6,64%	0,27%	44.324,24	0,67%	3,42%	0,33%
2.6 Apoio Financeiro às Delegacias	221.664,05	3,45%	39,08%	1,59%	217.181,05	3,28%	16,77%	1,63%
2.7 Reuniões/Seminários sobre Registro Profissional e Cadastral	9.754,25	0,15%	1,72%	0,07%	6.746,65	0,10%	0,52%	0,05%
2.8 Capacitação Profissional de Funcionários	15.423,43	0,24%	2,72%	0,11%	8.049,00	0,12%	0,62%	0,06%
2.9 Qualidade de Vida no Trabalho	9.232,20	0,14%	1,63%	0,07%	21.490,50	0,32%	1,66%	0,16%
2.10 Tecnologia da Informação	108.324,54	1,69%	19,10%	0,78%	86.573,07	1,31%	6,68%	0,65%
Total dos Indicadores das Atividades Operacionais	814.813,70	12,69%	143,65%	5,85%	683.848,15	10,32%	52,80%	5,12%

Indicadores das Atividades Operacionais

Notas Explicativas

Os indicadores das Atividades Operacionais indicam quanto foi investido nas atividades fins de fiscalização, registro e educação continuada, além de demonstrar os gastos com reuniões, representatividade nos eventos, capacitação e qualidade de vida dos funcionários e os investimentos com tecnologia da informação.

3. Indicadores de Recursos Humanos

			2017				2016			
			Administração				Administração			
			Execu-tiva	Corpo Funcio-nal	Terceiriza-dos	Total	Execu-tiva	Corpo Funcio-nal	Terceirizados	Total
3.1	Efetivos em 31/12		34	43	5	82	34	41	5	80
3.1.1	Participação por sexo	Homens	26	11	2	39	26	12	2	40
		Mulheres	8	32	3	43	8	29	3	40

3.1.2	Percentual de ocupantes de Cargos de Chefia	Homens		0%		0%		0%		0
		Mulheres		100%		100%		100%		100%
3.2	Faixa Etária em 31/12									
3.2.1	Menores de 18 anos		0	0		0		0		0
3.2.2	De 18 a 35 anos		1	14	2	17		18		18
3.2.3	De 36 a 60 anos		26	29	3	58		23		23
3.2.4	Acima de 60 anos		7	0		7		0		0
3.3	Tempo de Serviço em 31/12									
3.3.1	Até 1 ano			1		1		3		3
3.3.2	Acima de 1 até 5 anos			19		19		15		15
3.3.3	Acima de 5 até 10 anos			15		15		15		15
3.3.4	Acima de 10 anos			8		8		8		8
3.4	Varição do Corpo Funcional									
3.4.1	Movimentação Funcional									
3.4.1.1	Demissões no Ano			1		1		3		3
3.4.1.2	Aposentadoria no Ano			0		0		0		0
3.4.1.3	Afastamentos por Outros Motivos			0		0		0		0
3.4.1.4	Admissões no Ano			3		3		3		3
3.4.2	Ações Trabalhistas movidas contra a entidade									
3.4.2.1	Número de Processos Trabalhistas movidos contra a Entidade					0				0
3.4.2.2	Número de Processos Trabalhistas julgados procedentes					0				0
3.4.2.3	Número de Processos Trabalhistas julgados improcedentes					0				0

3.4.2.4	Número de Processos Trabalhistas em que houve acordo					0			0	
3.5	Serviços Tereceirizados em 31/12				5	5		5	5	
3.5.1	Número de pessoas em Serviços Terceirizados				5	5		5	5	
3.6	Estagiários				3	3		5	5	
3.6.1	Número de Estagiários em 31/12				3	3		5	5	
3.7	Escolaridade e Formação									
3.7.1.1	Analfabeto		0	0	0	0			0	
3.7.1.2	Com Ensino Fundamental		0	1	2	3	1		1	
3.7.1.3	Com Ensino Médio		0	10	3	13	11		11	
3.7.1.4	Cursando Ensino Superior		0	0	0	0	0		0	
3.7.1.5	Com Ensino Superior Completo		6	21	0	27	19		19	
3.7.1.6	Pós-Graduação		26	11	0	37	10		10	
3.7.1.7	Mestrado		2	0	0	2	0		0	
3.8	Gastos			2.618.403,39	26.031,65	2.744.435,04		2.348.916,45	113.372,03	2.462.288,48
3.8.1	Gastos com serviços terceirizados no período				26.031,65	126.031,65			113.372,03	113.372,03
3.8.2	Gastos com Estagiários			50.825,74		50.825,74		74.455,20		74.455,20
3.8.3	Gastos com Formação e Treinamentos			15.423,43		15.423,43		8.049,00		8.049,00
3.8.4	Gastos com Remuneração do Pessoal			2.546.619,38		2.546.619,38		.260.209,35		2.260.209,35
3.8.4.1	Remunerações			1.841.218,27		1.841.218,27		1.638.789,88		1.638.789,88
3.8.4.2	Seguridade Social			420.829,91		420.829,91		346.044,46		346.044,46
3.8.4.3	Outras Vantagens Sociais			284.571,20		284.571,20		275.375,01		275.375,01
3.8.5	Gastos com Indenizações e Multas por Determinação Judicial			5.534,84		5.534,84		6.202,90		6.202,90

Discriminação das Categorias da Administração Executiva: Presidente, Vice-presidentes e Conselheiros

tem 3.8.4.2: A Seguridade Social é composta por FGTS e Plano de Saúde;

Corpo Funcional: Empregados

Item 3.8.4.3: Outras Vantagens Sociais são compostas por vale transporte, e vale refeição;

Terceirizados: Empresas que mantêm empregados nas dependências do CRC-PE

4. Indicadores dos Tributos e Encargos Sociais

	Valores R\$ em 2017				Valores R\$ em 2016			
	Valores	% Rec. Líq.	% Superávit	% Patr. Social	Valores	% Rec. Líq.	% Superávit	% Patr. Social
4.1 Encargos Sociais	422.505,10	6,58%	74,48%	3,04%	433.880,06	6,55%	33,50%	3,25%
4.2 Impostos e Taxas	44.362,09	0,69%	7,82%	0,32%	76.619,23	1,16%	5,92%	0,57%
Total dos Indicadores de Tributos e Encargos Sociais	466.867,19	7,27%	82,31%	3,35%	510.499,29	7,70%	39,42%	3,83%

Indicadores dos Tributos e Encargos Sociais

Notas Explicativas

Os indicadores dos Tributos e Encargos Sociais correspondem às despesas com INSS patronal sobre folha de pagamento e sobre serviços prestados por autônomos. Os impostos e taxas referem-se ao IPTU e taxas obrigatórias.

5. Indicadores dos Benefícios Sociais à Comunidade

	Valores R\$ em 2017				Valores R\$ em 2016			
	Valores	% Rec. Líq.	% Superávit	% Patr. Social	Valores	% Rec. Líq.	% Superávit	% Patr. Social
5.1 Educação Continuada	512.514,78	7,98%	90,35%	3,68%	570.270,83	8,61%	44,03%	4,27%
5.1.1 Cursos	137.316,53	2,14%	24,21%	0,99%	143.711,10	2,17%	11,10%	1,08%
5.1.2 Eventos	375.198,25	5,84%	66,14%	2,70%	426.559,73	6,44%	32,94%	3,20%
5.2 Publicações Periódicas	128.491,84	2,00%	22,65%	0,92%	60.100,21	0,91%	4,64%	0,45%
5.2.1 Revista	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%
5.2.2 Jornal	128.491,84	2,00%	22,65%	0,92%	60.100,21	0,91%	4,64%	0,45%

5.2.3 Livros	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%
5.3 Portais (internet)	258,80	0,00%	0,05%	0,00%	42.073,67	0,63%	3,25%	0,32%
5.4 Ações de Responsabilidade Sócio Ambiental	25.215,10	0,39%	4,45%	0,18%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%
Total dos Indicadores dos Benefícios Sociais à Comunidade	1.307.487,14	20,36%	230,50%	9,39%	1.302.815,75	19,66%	100,60%	9,76%

Indicadores dos Benefícios Sociais a Comunidade Notas Explicativas

Os indicadores dos Benefícios Sociais à Comunidade, servem para demonstrar de que forma os recursos recebidos estão sendo distribuídos, objetivando promover maior transparência e qualidade nos serviços prestados aos contabilistas e à sociedade em geral.

6. Planejamento Social 2018

			valores em R\$
6.1.	Previsão da Receita (montante operacional a distribuir)		13.613.616,00
	(-) Gastos com Pessoal		3.078.226,05
	(-) Contribuições Sociais e Estatutárias		1.584.090,47
	(-) Tributos e Encargos Sociais		572.185,10
Resultado Operacional Líquido a distribuir nos Programa			8.379.114,38
6.2.	Distribuição do Resultado aos programas/Sub-programas	100,00%	8.379.114,38
6.2.1	Gestão de Registro	7,97%	667.981,00
6.2.1.1.	Registro Profissional		667.981,00
6.2.2.	Gestão de Fiscalização	4,20%	352.201,02
6.2.2.1.	Fiscalização Ostensiva e Preventiva		352.201,02
6.2.3.	Gestão de Educação Continuada	14,42%	1.208.463,00
6.2.3.1.	Educação Continuada e Valorização Profissional		1.208.463,00
6.2.4.	Administrativo	73,40%	6.150.469,36
6.2.4.1.	Projetos Internos da Área Administrativa		6.150.469,36

Planejamento Social Notas Explicativas

O Orçamento para o exercício financeiro de 2018 foi elaborado em conformidade com a Lei nº 4.320/1964 e aprovado através da Resolução CRCPE nº 361/2017 e Deliberação CFC nº 135/2017. As despesas foram fixadas e a receita estimada em R\$ 13.613.616,00. A distribuição do Orçamento entre os programas está definida no Plano de Trabalho elaborado para o exercício financeiro de 2018.

Adriana Marques dos Santos Souza
Contadora do CRCPE
PE-017.743/O





Diretoria

(Mandato 2016/2017)



Contador José Gonçalves Campos Filho
Presidente



**Contadora Maria Dorgivânia
Arraes Barbará**
Vice-presidente de Administração e Finanças



**Contador Roberto Vieira
do Nascimento**
Vice-presidente de Controle Interno



**Contador Jorge Luiz de
Souza**
Vice-presidente de Fiscalização



**Técnico em Contabilidade
Josemi Sidney Barbosa Vieira**
Vice-presidente de Registro



**Contador Francisco de
Assis Galvão Barreto Pinho**
Vice-presidente de Desenvolvimento
Profissional



Contador Claudio Lino Lippi
Vice-presidente da Câmara Técnica



Câmara de Controle Interno

VICE-PRESIDENTE
CT Roberto Vieira do Nascimento

MEMBROS EFETIVOS
CT Carlos Alberto de Miranda Medeiros
TC Maria Celia Duarte de Souza Melo

MEMBROS SUPLENTE
CT Rodrigo Lucena de Queiros
CT Maria do Socorro Duarte Martins
TC Antonio Nivaldo de Almeida

Câmara de Registro

VICE-PRESIDENTE
TC Josemi Sidney Barbosa Vieira

MEMBROS EFETIVOS
CT Marcos José Campos de Alcântara
CT Fabio Firmino Cabral

MEMBROS SUPLENTE
TC Severino Vicente da Silva
CT Marco Antônio Granha
CT João Eudes Bezerra Filho

Câmara de Desenvolvimento Profissional

VICE-PRESIDENTE
CT Francisco de Assis Galvão Barreto Pinho

MEMBROS EFETIVOS
CT Fábio Firmino Cabral
TC Maria de Lourdes Gama Moraes

MEMBROS SUPLENTE
CT Eduardo Carlos Pessoa de Amorim
CT Maria Alciene Oliveira de Araújo
TC Antônio Nivaldo de Almeida

Câmara de Fiscalização

VICE-PRESIDENTE
CT Jorge Luiz de Souza

MEMBROS EFETIVOS
CT Márcio Henrique Barbosa Maciel de Sousa
CT Gilberto Bagaiolo Contador
TC Maria de Lourdes Gama Moraes
TC Paulo Fernando do Nascimento
TC Joana Dark Nascimento de Lima

MEMBROS SUPLENTE
CT Geraldo José Moura de Almeida Braga
CT Fabio de Oliveira Lima
CT Walter Wilson Henrique de Souza
TC Maria do Socorro Galdino de Oliveira

Câmara de Ética e Disciplina

VICE-PRESIDENTE
CT Jorge Luiz de Souza

MEMBROS EFETIVOS
CT Márcio Henrique Barbosa Maciel de Sousa
CT Marcos José Campos de Alcântara
TC Maria de Lourdes Gama Moraes
TC Emanuel Rodrigues de Santana
TC Paulo Fernando do Nascimento

MEMBROS SUPLENTE
CT Geraldo José Moura de Almeida Braga
CT Alberto Nogueira Ferreira
CT Cybelle Greice Ramos Galvão de Farias
TC Maria do Socorro Galdino de Oliveira

Câmara Técnica

VICE-PRESIDENTE
CT Claudio Lino Lippi

MEMBROS EFETIVOS
CT Rinaldo Remigio Mendes
TC Maria Célia Duarte de Souza Melo

MEMBROS SUPLENTE
CT Paulo César Ferreira de Souza
CT Érico Xavier de Moraes Pinto
TC Severino Vicente da Silva



Delegacias

Delegacia de Araripina
Delegado Francisco Everardo Alves
Delegado Adjunto Mabel de Melo Silva Modesto
Rua Ver. José Barreto Alencar, 217-A
Centro, Araripina, PE. CEP: 56280-000
Telefone: (87) 3873-0436

Delegacia de Arcoverde
Delegada Maria do Carmo Alves de Oliveira
Delegada Adjunta: Lucileide da Silva Gomes
Rua Cel. Antônio Japiassu, 669, Sala 4,
1º andar, Centro
Arcoverde, PE. CEP: 56540-650
Telefone: (87) 3821-1165

Delegacia do Cabo de Santo Agostinho
Delegada Luzinete de Souza Santos
Av. Historiador Pereira da Costa, 774,
Sala 102
Centro. Cabo de Santo Agostinho, PE
CEP: 54510-360
Telefone/Fax: (81) 3524-1124

Delegacia de Garanhuns
Delegado José Paulo da Silva
Rua 15 de novembro, 383, Santo Antônio
Garanhuns, PE. CEP: 55295-230
Telefone: (81) 3761-3172

Delegacia Goiana
Delegado Diogo da Silva Reis
Rua dos Martírios, SN, Galeria Sena,
Sala 08, Térreo, Centro, CEP: 55900-000
Telefone: (81) 3626-4458

Delegacia de Limoeiro
Delegada Maria Lídia Oliveira Ferreira
Rua Vigário Joaquim Pinto, 721 Galeria
São José, Sala 08, Centro
Limoeiro, PE. CEP: 55700-000
Telefone: (81) 3628-1293

Delegacia de Palmares
Delegado Dgerson Clécio Pessoa Melo
Rua Luzia Pedrosa, 561, Sala 01, Centro,
CEP: 55540-000
Telefone: (81) 3661-4276

Delegacia de Pesqueira
Delegado Lourivaldo de Freitas Godê
Rua Adalberto de Freitas, 94, Sala 4,
Centro
Pesqueira, PE
CEP: 55200-000

Delegacia de Salgueiro
Delegado Francisco de Assis Filgueiras Duarte
Delegado Adjunto Paulo Cesar Duarte de Moraes
Rua Otávio Leitinho, 47, Santo Antônio,
Centro
Salgueiro, PE. CEP: 56000-000
Telefone: (87) 3871-0491

Delegacia de Santa Cruz do Capibaribe
Delegada Janaina Marques Ramos
Rua Padre Estima, 225, Centro
Santa Cruz do Capibaribe, PE
CEP: 55192-255
Telefone: (81) 98176-1095

Delegacia de Serra Talhada
Delegada Eliane Maria Alves Ribeiro e Silva
Delegada Adjunta Maria das Graças Silva Melo
Rua Dep. Afrânio Ribeiro de Godoy, 915,
Sala 01, Centro
Serra Talhada, PE. CEP: 56.903-390
Telefone: (87) 3831-2726

Representações

Afogados da Ingazeira
Delegado Alexandre Rodrigues Maciel
Rua Manoel Borba, 461, Centro
CEP: 56800-000
Telefone: (87) 9938-3832

Belo Jardim
Representante Leonor Gomes da Silva
Rua Major João Gomes, 27 - Térreo,
Centro
Belo Jardim-PE CEP: 55150-050
Telefones: (81) 3726-1164 / 37262815

Bodocó
Representante Francisco Lacerda Aquino
Rua Teodózio Leandro Horas, 231,
Centro
Bodocó-PE CEP: 56220-000
Telefone: (87) 3878-1244 / 3878-1399

Escada
Representante Severino José Lins
Rua Dr. Alfredo Correia, 41, Centro
Escada-PE CEP: 55500-000
Telefone: (81) 3534-1237

Paulista
Representante Lúcia de Fátima da Silva Oliveira
Praça João XXIII, 621, Centro, Paulista-PE
Telefone: (81) 3437-5829

Petrolândia
Representante Jurandi de Souza Ferraz
Quadra 12 MQ 163 Lote 01, Centro
Petrolândia-PE. CEP: 56460-000
Telefone: (87) 3851-0472

Subsedes

Subsede de Caruaru
Delegado Bruno Tavares de Santana
Rua Dr. José Rogoberto de Barros Santos,
49, Divinópolis
Caruaru, PE. CEP: 55008-330
Telefone: (81) 3722-7663

Subsede de Petrolina
Delegado Romério Pereira Galvão
Rua Andre Vidal de Negreiros, 391,
Galeria Petrolina, Loja 03, Mª Auxiliadora
Petrolina, PE. CEP: 56330-420
Telefone: (87) 3862-3905



Comissão para Elaboração do Balanço Socioambiental



**Maria Dorgivânia
Arraes Barbará**



Claudio Lino Lippi



**Luciana Maria
Rodrigues**



**Lúcia Helena
Passos de Araújo**

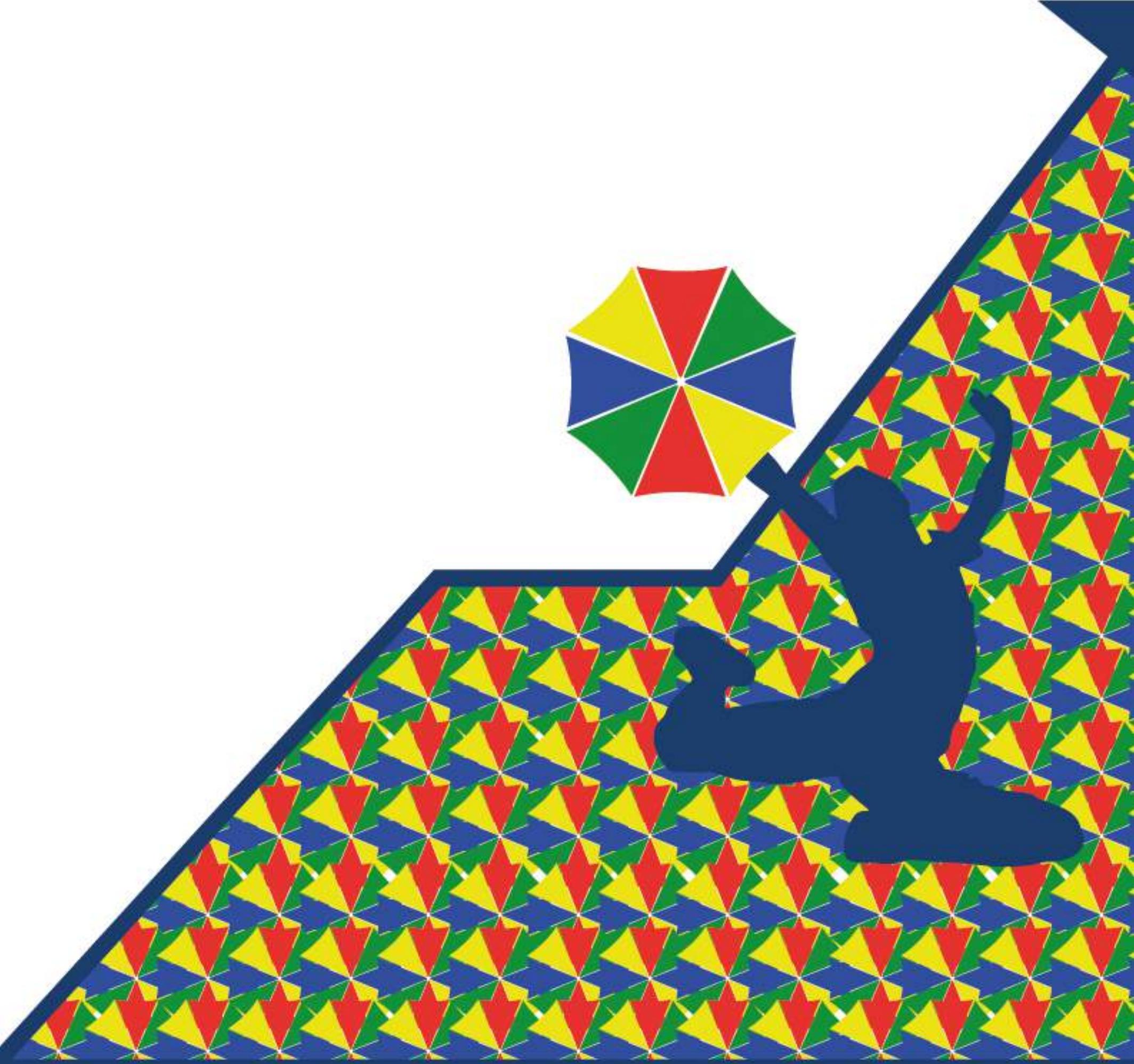


**Adriana Marques
dos Santos Souza**



Natália Farias





2017 - 110 anos do Frevo

2017

110 anos do Frevo

**A contabilidade
no ritmo do
desenvolvimento**



CRCPE

CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE
DE PERNAMBUCO

Rua do Sossego, 693 - Santo Amaro - Recife/PE
Fone: 81 2122.6011 | www.crcpe.org.br