

**PORTARIA CRCPE N.º 051, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2020.**

Institui o Plano de Desenvolvimento de Líderes e o aprova para o exercício de 2020.

**O PRESIDENTE DO CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DE PERNAMBUCO**, no uso de suas atribuições legais e regimentais,

Considerando a necessidade de um efetivo planejamento nos processos de contratações e o alinhamento com o Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs;

Considerando a necessidade de auxiliar a Alta Administração na tomada de decisões;

Considerando a necessidade de atender as recomendações do Tribunal de Contas da União (TCU), no que diz respeito ao aprimoramento institucional da governança e desenvolvimento de líderes;

Considerando que a liderança exerce papel fundamental na organização, transformando grupos de pessoas em equipes que geram resultados.

**RESOLVE:**

Art. 1º Instituir o Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) e aprová-lo para o exercício de 2020, na forma estabelecida no anexo desta Portaria.

Art. 2º O PDL será revisto anualmente, ou a qualquer tempo no decorrer do período de vigência, caso haja superveniência de fato que justifique a necessidade de ajuste.

Art. 3º Esta portaria entra em vigor na data de sua assinatura.



Contadora Maria Dorgivânia Arraes Barbará  
Presidente

## ANEXO

### PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES DO CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DE PERNAMBUCO

#### 1. Definição

O Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) é um instrumento de implementação de ações de capacitação, visando à qualificação, o aperfeiçoamento e o desenvolvimento dos gestores do Conselho Regional de Contabilidade de Pernambuco (CRCPE), incluindo o Conselho Diretor, Conselheiros, Chefes de Setores e Comissão de Governança.

#### 2. Objetivos

O PDL tem o objetivo de desenvolver lideranças; aprimorar conhecimentos, habilidades e atitudes alinhadas ao planejamento estratégico; preparar líderes e gestores para uma atuação inovadora em busca de soluções eficientes e eficazes e formar um time de liderança mais coeso e gestores conscientes de seu papel na entidade.

O PDL apresenta ainda os seguintes objetivos específicos:

- Motivar a equipe de trabalho com o desenvolvimento de habilidades e responsabilidades;
- Ampliar o autoconhecimento dos gestores por meio de novas ferramentas que o apoiam em sua jornada como líder;
- Desenvolver habilidades, como melhorias na comunicação, na motivação e na produtividade;
- Mensurar resultados positivos para a organização como um todo;
- Melhorar relações com os demais colaboradores e com seus superiores;
- Motivar a todos a seguirem os prazos e trabalharem com qualidade;
- Desenvolver a visão estratégica e formas de implementação como fator de sucesso das lideranças; e
- Influenciar pessoas a atingir resultados.

#### 3. Identificação das Necessidades

A criação do PDL tem por premissa a realização de um trabalho direcionado a obtenção dos melhores resultados; a necessidade de processos, planejamento de ações e a necessidade de pessoas engajadas e conscientes, possibilitando desenvolver a visão de um gestor mais comprometido da importância dos diferentes potenciais dos membros de sua equipe e as diferentes maneiras de lidar com esses potenciais; um gestor mais engajado com a equipe para obtenção de alto desempenho; um gestor que busca soluções por meio das pessoas e de

seus diferentes potenciais; e por fim uma equipe motivada com seus objetivos e alinhada com seu gestor.

#### 4. Programação das Capacitações

Para o exercício de 2020, o PDL deverá compreender as seguintes capacitações:

Capacitação	Público Alvo	Descrição	Carga Horária	Modalidade/ Data
Curso: <b>Gestão de Pessoal – Base de Liderança (ENAP)</b>	Conselho Diretor, Diretoria Executiva e Chefes de Setores	A base da gestão pessoal é o autoconhecimento. O curso, nessa concepção, permite aos estudantes refletir sobre suas virtudes, forças de caráter, valores pessoais, motivadores intrínsecos de trabalho e perfil comportamental. A reflexão possibilita aos estudantes organizar estratégias de melhoria em sua vida laboral e em sua vida pessoal, por meio de instrumentos que serão disponibilizados ao longo do curso. Nesse sentido, o curso será de extrema importância para os profissionais que desejam obter um estado consciente em relação aos meios viáveis de se conseguir alcançar um determinado objetivo.	50h	EAD – Gratuito   1º Semestre de 2020

<p>Curso: <b>Planejamento Estratégico para Organizações Públicas(ENAP)</b></p>	<p>Diretoria Executiva, Chefes de Setores e Conselho Diretor</p>	<p>O planejamento estratégico é uma ferramenta de administração que possibilita à gestão pensar no longo prazo da organização. Nesse curso, serão apresentadas noções básicas de planejamento estratégico, estimulando a reflexão sobre a importância de sua aplicação nas organizações públicas.</p>	<p>40h</p>	<p>EAD – Gratuito   1º Semestre de 2020</p>
<p>Curso: <b>Gestão de Riscos no Setor Público(ENAP)</b></p>	<p>Diretoria Executiva, Chefes de Setores, Conselho Diretor e funcionários do CRCPE.</p>	<p>No contexto governamental, os riscos podem ter impactos de grande escala. A capacidade de antevê-los, de identificá-los, de analisá-los e de elaborar um planejamento de respostas contundente, depende significativamente da percepção das pessoas, que precisam desenvolver um olhar aguçado sobre o contexto ou realidade em que se inserem. Pensando nisso, o curso tem como objetivo capacitar pessoas para aplicar as noções de gestão de riscos no contexto do setor público.</p>	<p>20</p>	<p>EAD – Gratuito   1º Semestre de 2020</p>
<p>Curso: <b>Compliance e Governança Corporativa</b></p>	<p>Conselho Diretor, Conselheiros, Diretoria Executiva, Chefes de Setores e Comissão de Governança</p>	<p>Proporcionar aos participantes conhecimento teóricos e práticos sobre Governança Corporativa, Compliance e Ética nas empresas, visando sempre a geração de</p>	<p>A definir</p>	<p>A definir</p>

		valor nos negócios, a gestão de riscos e a melhoria na cultura organizacional.		
<b>Integridade Pública</b>	Conselho Diretor, Conselheiros, Diretoria Executiva, Chefes de Setores e Comissão de Governança	Aprimorar medidas institucionais voltadas para a prevenção, detecção, punição e remediação de fraudes e atos de corrupção, em apoio da boa Governança.	A definir	A definir
Curso: <b>Criatividade e Novas Tecnologias no Serviço Público (ENAP)</b>	Conselho Diretor, Conselheiros, Diretoria Executiva, Chefes de Setores e Comissão de Governança	Desenvolver habilidades sobre ferramentas tecnológicas capazes de facilitar o dia a dia de trabalho e de estimular a criatividade das pessoas.	10h	EAD – 2º Semestre de 2020
Curso: Agenda Ambiental na Administração Pública – Conhecendo e Praticando – AP 01/19I	Conselho Diretor, Conselheiros, Diretoria Executiva, Chefes de Setores e Comissão de Governança e Sustentabilidade	Sensibilizar para mudanças de atitudes. Orientar como ações podem ser praticadas no ambiente de trabalho, resultando em mais qualidade de vida, redução de custos para o Estado e consequentes rebatimentos na preservação ambiental.	20	Esafaz - 1º Semestre de 2020

## 5. Avaliação do PDL

O PDL será avaliado pelas seguintes perspectivas:

Perspectiva	Descrição	Critérios
Avaliação de reação	Consiste na coleta de informações do próprio treinando, logo após a conclusão do treinamento, com o intuito de avaliar o treinamento realizado.	O treinamento é considerado insatisfatório quando o total de pontos dos itens avaliados alcance até 64% dos pontos possíveis. O treinamento é considerado satisfatório

		caso o total de pontos dos itens avaliados alcance nota superior a 65% do total de pontos possíveis.
Avaliação de eficácia	Consiste na coleta de informações do gestor imediato do funcionário, com o intuito de verificar o aumento de conhecimentos e/ou habilidades, e sua aplicabilidade nas atividades da Unidade Organizacional.	Análise das habilidades, atitudes e conhecimento, sendo eficaz ou não eficaz.

#### 6. Avaliação do PDL

<b>Data</b>	<b>Carga Horária</b>
11 de junho	4h
20 de novembro	4h

Será realizado pelo menos 1(um) encontro externo.