



PLS CRCPE

Plano de Logística SUSTENTÁVEL

Conselho Regional de Contabilidade em Pernambuco



Ficha Técnica

Presidente

Roberto Vieira do Nascimento

Vice-Presidente de Administração e Finanças

Claudio Lino Lippi

Diretora Executiva

Luciana Maria Rodrigues

Equipe Técnica

Luciana Maria Rodrigues

Rita de Cássia Menezes Calaça

Lúcia Helena Passos de Araújo

Henrique de Lima Dias

Luciene Lins do Nascimento Malta

Farah Baz Borges

Colaboração

Assessoria de Comunicação

Revisão

Claudio Lino Lippi

Assessoria de Comunicação

Projeto Gráfico

Departamento de Informática



2024-2025

3º EDIÇÃO

Siglas e Abreviaturas

CFC	CONSELHO FEDERAL DE CONTABILIDADE
CRCPE	CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE EM PERNAMBUCO
CPLS	COMISSÃO PERMANENTE DO PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL
IN	INSTRUÇÃO NORMATIVA
MP	MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO
PMCSO	PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO DE SAÚDE OCUPACIONAL
PGR	PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS
PLS	PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL
SLTI	SECRETARIA DE LOGÍSTICA E TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

1. Palavra do Presidente

É com grande satisfação que apresentamos o Plano de Logística Sustentável (PLS) do Conselho Regional de Contabilidade em Pernambuco (CRCPE) para o biênio 2024/2025.

Neste documento, delineamos diretrizes e metas com o intuito de impulsionar práticas sustentáveis em todas as nossas atividades operacionais.

A preocupação com a sustentabilidade é crescente e imperativa em nossa sociedade atual. Como entidade fiscalizadora do exercício da profissão contábil no estado de Pernambuco, reconhecemos nossa responsabilidade em ser uma referência e contribuir ativamente para a preservação do meio ambiente e o bem-estar das futuras gerações.

Nos últimos anos, temos empenhado esforços na implementação de medidas para diminuir nosso impacto ambiental, aumentar a conscientização sobre a relevância da sustentabilidade e buscar soluções inovadoras para enfrentar os desafios ambientais.

Neste novo PLS, estamos totalmente dedicados a aprimorar ainda mais nossas práticas. Já implantamos em 2023 a eficiência energética, e buscaremos a redução do consumo de água, a gestão adequada de resíduos e a promoção de uma cultura de sustentabilidade em todas as áreas de atuação do CRCPE.

Para o biênio 2024-2025, iremos buscar firmar parcerias estratégicas com fornecedores comprometidos com práticas sustentáveis, garantindo que nossas aquisições estejam alinhadas aos princípios de responsabilidade ambiental. Além de estimular ainda mais uma mudança de hábitos de consumo dentro da instituição, incentivando o uso racional de recursos naturais e financeiros na execução das atividades deste Regional, objetivando a redução de impactos socioambientais negativos e um desenvolvimento sustentável. Tais ações além de promoverem a proteção do meio ambiente, são também oportunidade para o combate ao desperdício e a racionalização de gastos, fazendo com que o dinheiro público seja melhor empregado em prol da comunidade.

Ao término do biênio 2024/2025, teremos dado passos significativos rumo a um CRCPE mais sustentável. Compreendemos que esta jornada não será fácil, porém estamos confiantes de que, com o comprometimento e engajamento de todos os colaboradores e conselheiros, alcançaremos nossos objetivos.

Que este Plano de Logística Sustentável sirva de inspiração para todos nós e estabeleça uma base sólida para as iniciativas e conquistas futuras.

Contador Roberto Vieira do Nascimento

Presidente do CRCPE



2. Introdução

/

/ S S c

A

â

v

S S c

2.1. Diretrizes Estratégicas

/ S

S

S S c

5

â

v

v

A

S S c

2.2. Monitoramento e Avaliação

o

v

A

/

v

S S c

S

/ S S c

A

v S S c

c

Si S S S

S

A

SA

í

5

S

A

í

Aí

o

c

í

Aí

Diretrizes Estratégicas do PLS

1

SENSIBILIZAÇÃO E EDUCAÇÃO AMBIENTAL

Desenvolver programas de sensibilização e capacitação, voltados para os colaboradores, conselheiros e demais usuários, sobre a importância da sustentabilidade na prática contábil.

2

EFICIÊNCIA ENERGÉTICA E REDUÇÃO DE RESÍDUOS

Adotar tecnologias de eficiência energética e otimização do consumo elétrico e implementar práticas de redução, reutilização e reciclagem de resíduo para uma gestão ambiental responsável.

3

MOBILIDADE SUSTENTÁVEL

Promover práticas de mobilidade sustentável entre colaboradores do CRCPE, incentivando o uso de transporte público, bicicletas, caminhadas e caronas compartilhadas, com o objetivo de reduzir a pegada de carbono e preservar o meio ambiente.

4

COMPRAS SUSTENTÁVEIS

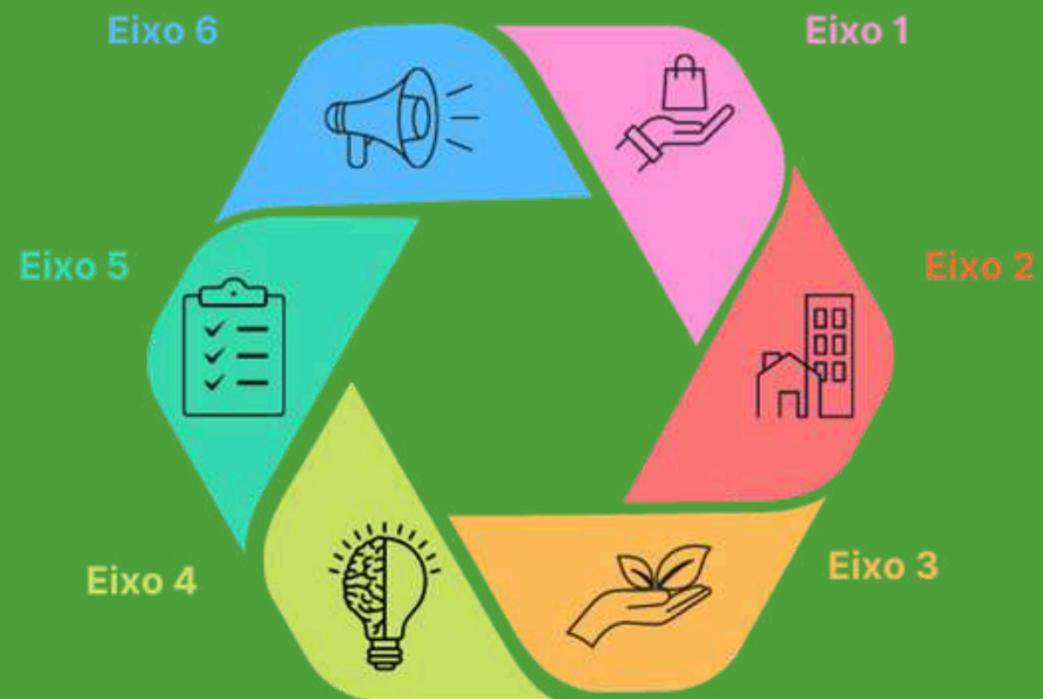
Priorizar a compra de produtos e serviços certificados ambientalmente e estabelecer parcerias com fornecedores comprometidos com práticas sustentáveis para promover uma cadeia de suprimentos responsável.

5

TRANSPARÊNCIA E COMUNICAÇÃO

Divulgar regularmente os avanços do PLS para reforçar o compromisso com a sustentabilidade e envolver a sociedade, destacando a contribuição da contabilidade para um futuro mais sustentável.

2.3 Metodologia de Elaboração



2.4 Diagnóstico Atual

Foram analisadas as metas, as ações realizadas, os indicadores e os dados de monitoramento do PLS 2022-2023. No caso de não atendimento das metas estabelecidas e/ou da não realização das ações, foram verificados os motivos de não atingimento e/ou não realização e para o PLS 2024-2025, foram feitas revisões, ajustes, inclusões e/ou exclusões de metas, ações e indicadores e novas metodologias de monitoramento e acompanhamento foram incluídas.

2.5 Plano de Ações e Metas por Eixo Temático

O plano de ações para o PLS 2024-2025, foi elaborado a partir do modelo estabelecido na Portaria Seges/MGI n.º 5.376, de 14 de setembro de 2023 e no Caderno de Logística do Plano Diretor de Logística Sustentável - PLS.

Foi acrescentado um eixo temático 7 "Qualidade de Vida e Voluntariado", além dos 6 mínimos obrigatórios pela Portaria Seges/MGI n.º 5.376, de 14 de setembro de 2023 e pelo Caderno de Logística do Plano Diretor de Logística Sustentável - PLS.

2.6 Implementação, Monitoramento e Avaliação

A implementação do PLS/CFC, referente ao biênio 2024/2025, será realizada pelas unidades organizacionais (UO) responsáveis pelas ações, conforme discriminado no Plano de Ações e Metas por Eixo Temático. É de responsabilidade dos gestores dessas UOs a atuação tempestiva na implementação das ações, observando os prazos definidos e reportando os resultados à Comissão Permanente de Sustentabilidade (CPS) do CRCPE.

A CPS/CRCPE irá realizar reuniões trimestrais para monitorar os resultados parciais dos indicadores com o objetivo de identificar possíveis desvios e subsidiar a tomada de decisão quanto à correção de rumos, garantindo o cumprimento das diretrizes e das metas estabelecidas pela alta administração.

Ao término de cada ano, a CPS/CRCPE avaliará os resultados mensurados em cada indicador comparando-os com as metas estabelecidas e irá elaborar Relatório de Avaliação de Desempenho, o qual é aprovado pela alta administração e disponibilizado no site do CRCPE.



EIXOS TEMÁTICOS E OBJETIVOS DE SUSTENTABILIDADE



EIXO 1 Promoção da racionalização e do consumo consciente de bens e serviços

As atividades deste eixo focam na conscientização dos colaboradores do Conselho Regional de Contabilidade em Pernambuco (CRCPE) sobre o consumo consciente e responsável. As principais ações incluíram a capacitação contínua e a sensibilização sobre a racionalização de recursos. Foram realizados diagnósticos, mapeamento e implementação de iniciativas para reduzir o uso de copos descartáveis, papel, água, impressões e energia elétrica. Também foram analisadas formas de diminuir o consumo de embalagens de água mineral e papel A4. Os objetivos não atingidos foram reavaliados e serão abordados de novas formas na entidade, de modo que todas as metas sejam conquistadas. As estratégias deste bloco estão alinhadas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 6 (água limpa e saneamento), 12 (consumo e produção responsáveis) e 15 (vida terrestre).



EIXO 1 Promoção da racionalização e do consumo consciente de bens e serviços

AÇÃO 1 - CONSUMO DE COPO		
OBJETIVO	USO SUSTENTÁVEL DE RECURSOS NATURAIS E BENS PÚBLICOS POR MEIO DO CONSUMO CONSCIENTE E DO COMBATE AO DESPERDÍCIO.	
INDICADOR		
META	DESCRIÇÃO	
REDUZIR O CONSUMO ANUAL DE COPOS DESCARTÁVEIS DE 200ML EM 50% EM RELAÇÃO À MÉDIA DE CONSUMO DOS ANOS DE 2022 E 2023.	CONSUMO ANUAL = MÉDIA (2022-2023) - 50%	
AÇÃO	RISCOS	RECURSO
MONITORAR O CONSUMO MENSAL E ANUAL DE COPOS DESCARTÁVEIS	<ul style="list-style-type: none"> • AUMENTO DO CONSUMO • DESTINAÇÃO INCORRETA DE EMBALAGENS • NÃO ATINGIMENTO DA META • USO NÃO SUSTENTÁVEL DE RECURSOS NATURAIS E BENS PÚBLICOS 	HUMANO
REALIZAR LICITAÇÕES PARA COMPRA DE CANECAS OU GARRAFAS PARA NOVOS FUNCIONÁRIOS, CONSELHEIROS E COLABORADORES DO CRCPE.	<ul style="list-style-type: none"> • LICITAÇÃO FRACASSADA • OBJETO FORA DA ESPECIFICAÇÃO 	HUMANO E ORÇAMENTÁRIO
PROPOR POLÍTICA DE FORNECIMENTO DE COPOS APENAS PARA UNIDADES DE ATENDIMENTO AO PÚBLICO E PARA DIAS DE CURSOS E EVENTOS.	<ul style="list-style-type: none"> • MUDANÇA DE CULTURA • CRÍTICAS • DESCONFORTO 	HUMANO
PRAZO	RESPONSÁVEL	RECURSO
JAN 2024 A DEZ 2025	COMISSÃO	HUMANO
OBJETIVO ODS	META ODS	
 12. CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS ASSEGURAR PADRÕES DE PRODUÇÃO E DE CONSUMO SUSTENTÁVEIS.	12.5 ATÉ 2030, REDUZIR SUBSTANCIALMENTE A GERAÇÃO DE RESÍDUOS POR MEIO DE PREVENÇÃO DA REDUÇÃO, DA RECICLAGEM E DO REUSO.	

EIXO 1 Promoção da racionalização e do consumo consciente de bens e serviços

AÇÃO 2 – CONSUMO DE PAPEL		
OBJETIVO	USO SUSTENTÁVEL DE RECURSOS NATURAIS E BENS PÚBLICOS POR MEIO DO CONSUMO CONSCIENTE E DO COMBATE AO DESPERDÍCIO.	
INDICADOR		
META	DESCRIÇÃO	
REDUZIR EM 40% O CONSUMO DE RESMAS DE PAPEL ATÉ 2025, EM RELAÇÃO À MÉDIA DOS ANOS DE 2022-2023	CONSUMO ANUAL = MÉDIA (2022-2023) - 40%	
AÇÃO	RISCOS	RECURSO
MONITORAR A MÉDIA DE CONSUMO MENSAL E ANUAL DE RESMAS	<ul style="list-style-type: none"> • AUMENTO DO CONSUMO • DESPERDÍCIO DE RESMAS E INSUMOS • NÃO ATINGIMENTO DA META • USO NÃO SUSTENTÁVEL DE RECURSOS NATURAIS E BENS PÚBLICOS 	HUMANO
DISPONIBILIZAR O RESULTADO DO MONITORAMENTO MENSAL E ANUAL DAS RESMAS	<ul style="list-style-type: none"> • AUMENTO DO CONSUMO • DESPERDÍCIO DE RESMAS E INSUMOS • NÃO ATINGIMENTO DA META • USO NÃO SUSTENTÁVEL DE RECURSOS NATURAIS E BENS PÚBLICOS 	HUMANO
PRAZO	RESPONSÁVEL	RECURSO
JAN 2024 A DEZ 2025	ADMINISTRAÇÃO	HUMANO
OBJETIVO ODS	META ODS	
 <p>12. CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS ASSEGURAR PADRÕES DE PRODUÇÃO E DE CONSUMO SUSTENTÁVEIS.</p>	<p>12.5 ATÉ 2030, REDUZIR SUBSTANCIALMENTE A GERAÇÃO DE RESÍDUOS POR MEIO DE PREVENÇÃO DA REDUÇÃO, DA RECICLAGEM E DO REUSO.</p> <p>12.8 ATÉ 2030, GARANTIR QUE AS PESSOAS, EM TODA PARTE, TENHAM INFORMAÇÕES RELEVANTES E CONSCIENTIZAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL E ESTILOS DE VIDA EM HARMONIA COM A NATUREZA.</p>	

EIXO 1 Promoção da racionalização e do consumo consciente de bens e serviços

AÇÃO 3 - MONITORAMENTO DE IMPRESSÃO		
OBJETIVO	USO SUSTENTÁVEL DE RECURSOS NATURAIS E BENS PÚBLICOS POR MEIO DO CONSUMO CONSCIENTE E DO COMBATE AO DESPERDÍCIO.	
INDICADOR		
META	DESCRIÇÃO	
 REDUZIR EM 50% O NÚMERO DE IMPRESSÕES P&B ATÉ 2025, EM RELAÇÃO AO ANO DE 2022-2023.	CONSUMO ANUAL = MÉDIA CONSUMO (2022-2023) - 50%	
AÇÃO	RISCOS	RECURSO
MANTER VIGENTE O CONTRATO DE OUTSOURCING DE IMPRESSÃO	<ul style="list-style-type: none"> AUMENTO DO NÚMERO DE IMPRESSÕES E USO DE RESMAS DE PAPEL DEMAIS INSUMOS DE IMPRESSÃO E CUSTO DO CONTRATO 	HUMANO
EMITIR MENSALMENTE O RELATÓRIO DE IMPRESSÃO AO FINAL DE CADA MÊS	<ul style="list-style-type: none"> AUMENTO DO NÚMERO DE IMPRESSÕES E USO DE RESMAS DE PAPEL DEMAIS INSUMOS DE IMPRESSÃO E CUSTO DO CONTRATO 	HUMANO
ORIENTAR OS USUÁRIOS PARA UTILIZAÇÃO DE IMPRESSÃO FRENTE E VERSO	<ul style="list-style-type: none"> AUMENTO DO NÚMERO DE IMPRESSÕES E USO DE RESMAS DE PAPEL DEMAIS INSUMOS DE IMPRESSÃO E CUSTO DO CONTRATO 	HUMANO
PRAZO	RESPONSÁVEL	RECURSO
JAN 2024 A DEZ 2025	ADMINISTRAÇÃO	HUMANO
OBJETIVO ODS	META ODS	
 12. CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS ASSEGURAR PADRÕES DE PRODUÇÃO E DE CONSUMO SUSTENTÁVEIS.	12.5 ATÉ 2030, REDUZIR SUBSTANCIALMENTE A GERAÇÃO DE RESÍDUOS POR MEIO DE PREVENÇÃO DA REDUÇÃO, DA RECICLAGEM E DO REUSO.	

EIXO 1 Promoção da racionalização e do consumo consciente de bens e serviços

AÇÃO 4 - CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA		
OBJETIVO	USO SUSTENTÁVEL DE RECURSOS NATURAIS E BENS PÚBLICOS POR MEIO DO CONSUMO CONSCIENTE E DO COMBATE AO DESPERDÍCIO.	
INDICADOR		
META	DESCRIÇÃO	
REDUZIR 10% DO CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA NOS ANOS DE 2024/2025 EM RELAÇÃO A MÉDIA DE CONSUMO DE 2022-2023.	CONSUMO ANUAL = MÉDIA (2022-2023) - 10%	
AÇÃO	RISCOS	RECURSO
MONITORAR E DIVULGAR O CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA	<ul style="list-style-type: none"> • AUMENTO DO CONSUMO DE ENERGIA • DERPERDÍCIO DE ENERGIA • NÃO ATINGIMENTO DA META • USO NÃO SUSTENTÁVEL DE RECURSOS NATURAIS E BENS PÚBLICOS. 	HUMANO
MONITORAR O FUNCIONAMENTO DE USINA FOTOVOLTAICA	<ul style="list-style-type: none"> • REDUÇÃO DE EFICIÊNCIA ENERGÉTICA E PRODUÇÃO DE ENERGIA • AUMENTO DOS CUSTOS OPERACIONAIS • COMPROMETIMENTO DA VIDA ÚTIL DA USINA 	HUMANO
MONITORAMENTO DO FUNCIONAMENTO DOS SENSORES DE PRESENÇA	<ul style="list-style-type: none"> • AUMENTO DO CONSUMO DE ENERGIA • DESGASTE PREMATURO DE EQUIPAMENTOS • INEFICIÊNCIA OPERACIONAL 	HUMANO
PRAZO	RESPONSÁVEL	RECURSO
JAN 2024 A DEZ 2025	ADMINISTRAÇÃO	HUMANO



EIXO 1 Promoção da racionalização e do consumo consciente de bens e serviços

AÇÃO 4 - CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA	
OBJETIVO ODS	META ODS
 12 - CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS 	12.2 ATÉ 2030, ALCANÇAR A GESTÃO SUSTENTÁVEL E O USO EFICIENTE DOS RECURSOS NATURAIS.



EIXO 1 Promoção da racionalização e do consumo consciente de bens e serviços

AÇÃO 5 - CONSUMO DE ÁGUA		
OBJETIVO	USO SUSTENTÁVEL DE RECURSOS NATURAIS E BENS PÚBLICOS POR MEIO DO CONSUMO CONSCIENTE E DO COMBATE AO DESPERDÍCIO.	
INDICADOR		
META	DESCRIÇÃO	
REDUZIR O CONSUMO DE ÁGUA EM PERCENTUAL DE 10% EM RELAÇÃO À MÉDIA DO CONSUMO NOS ANOS DE 2022-2023..	CONSUMO ANUAL = MÉDIA (2022-2023) - 10%	
AÇÃO	RISCOS	RECURSO
MONITORAR FUNCIONAMENTO DE SENSORES E AERADORES DE TORNEIRAS DOS BANHEIROS	<ul style="list-style-type: none"> • AUMENTO DO CONSUMO DE ÁGUA • DERPERDÍCIO • NÃO ATINGIMENTO DA META • USO NÃO SUSTENTÁVEL DE RECURSOS NATURAIS E BENS PÚBLICOS 	HUMANO
MONITORAR E DIVULGAR O CONSUMO DE ÁGUA	<ul style="list-style-type: none"> • AUMENTO DO CONSUMO DE ÁGUA • DERPERDÍCIO • NÃO ATINGIMENTO DA META • USO NÃO SUSTENTÁVEL DE RECURSOS NATURAIS E BENS PÚBLICOS 	HUMANO
MONITORAR A FUNCIONALIDADE DO SISTEMA DE REAPROVEITAMENTO DE ÁGUA DE CHUVA E DE SISTEMA DE ABASTECIMENTO INTERNO	<ul style="list-style-type: none"> • DESPERDÍCIO • INEFICIÊNCIA NO REAPROVEITAMENTO DE ÁGUA • AUMENTO DE CUSTOS OPERACIONAIS 	HUMANO
PRAZO	RESPONSÁVEL	RECURSO
JAN 2024 A DEZ 2025	ADMINISTRAÇÃO	HUMANO

EIXO 1 Promoção da racionalização e do consumo consciente de bens e serviços

OBJETIVO ODS	AÇÃO 5 - CONSUMO DE ÁGUA
OBJETIVO ODS	META ODS
 <p>6 - ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO</p> <p>12 - CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS</p> <p>15 - VIDA TERRESTRE</p>	<p>6.4 ATÉ 2030, AUMENTAR SUBSTANCIALMENTE A EFICIÊNCIA DO USO DA ÁGUA EM TODOS OS SETORES E ASSEGURAR RETIRADAS SUSTENTÁVEIS E O ABASTECIMENTO DE ÁGUA DOCE PARA ENFRENTAR A ESCASSEZ DE ÁGUA, REDUZINDO SUBSTANCIALMENTE O NÚMERO DE PESSOAS QUE SOFREM COM A ESCASSEZ DE ÁGUA.</p> <p>12.2 ATÉ 2030, ALCANÇAR A GESTÃO SUSTENTÁVEL E O USO EFICIENTE DOS RECURSOS NATURAIS.</p> <p>12.8 ATÉ 2030, ASSEGURAR QUE AS PESSOAS, EM TODA PARTE, TENHAM INFORMAÇÃO E CONHECIMENTO RELEVANTES PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL E ESTILOS DE VIDA EM HARMONIA COM A NATUREZA.</p> <p>15.1 ATÉ 2020, ASSEGURAR A CONSERVAÇÃO, RECUPERAÇÃO E USO SUSTENTÁVEL DOS ECOSSISTEMAS TERRESTRES E DE ÁGUA DOCE INTERIOR E SEUS SERVIÇOS, EM PARTICULAR FLORESTAS, PÂNTANOS, MONTANHAS E ZONAS ÁRIDAS, EM CONFORMIDADE COM AS OBRIGAÇÕES DECORRENTES DOS ACORDOS INTERNACIONAIS.</p>



EIXO 1 Promoção da racionalização e do consumo consciente de bens e serviços

AÇÃO 6 - EMBALAGENS DESCARTÁVEIS		
OBJETIVO	USO SUSTENTÁVEL DE RECURSOS NATURAIS E BENS PÚBLICOS POR MEIO DO CONSUMO CONSCIENTE E DO COMBATE AO DESPERDÍCIO.	
INDICADOR		
META	DESCRIÇÃO	
REDUZIR O CONSUMO DE EMBALAGENS DESCARTÁVEIS PARA ÁGUA MINERAL EM 3% EM RELAÇÃO À MÉDIA DE 2022-2023	CONSUMO ANUAL = MÉDIA (2022-2023) - 3%	
AÇÃO	RISCOS	RECURSO
REDUZIR O CONSUMO DE ÁGUA ENVASADA, EMBALAGENS DESCARTÁVEIS DE ÁGUA MINERAL.	<ul style="list-style-type: none"> DESTINAÇÃO INCORRETA DE RESÍDUOS RECICLÁVEIS AO ATERRO SANITÁRIO 	HUMANO
PRAZO	RESPONSÁVEL	RECURSO
JAN 2024 A DEZ 2025	ADMINISTRAÇÃO	HUMANO
OBJETIVO ODS	META ODS	
 <p>12 - CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS</p>	<p>12.2 ATÉ 2030, ALCANÇAR A GESTÃO SUSTENTÁVEL E O USO EFICIENTE DOS RECURSOS NATURAIS.</p> <p>12.5 ATÉ 2030, REDUZIR SUBSTANCIALMENTE A GERAÇÃO DE RESÍDUOS POR MEIO DE PREVENÇÃO, DA REDUÇÃO, DA RECICLAGEM E DO REUSO.</p>	



EIXO 1 Promoção da racionalização e do consumo consciente de bens e serviços

AÇÃO 7 – CONSUMO DE PAPEL A4		
OBJETIVO	USO SUSTENTÁVEL DE RECURSOS NATURAIS E BENS PÚBLICOS POR MEIO DO CONSUMO CONSCIENTE E DO COMBATE AO DESPERDÍCIO.	
INDICADOR		
META	DESCRIÇÃO	
ADQUIRIR PAPEL A4 COM COMPROVAÇÃO DE MANEJO SUSTENTÁVEL DA EXPLORAÇÃO FLORESTAL	QUANTIDADE DE TRS COM COMPROVAÇÃO DE MANEJO SUSTENTÁVEL DA EXPLORAÇÃO FLORESTAL	
AÇÃO	RISCOS	RECURSO
OBSERVÂNCIA DOS REQUISITOS PARA OBTENÇÃO DE CERTIFICADO DE CADEIA DE CUSTÓDIA QUE COMPROVE O MANEJO SUSTENTÁVEL DA EXPLORAÇÃO FLORESTAL.	<ul style="list-style-type: none"> • AQUISIÇÃO DE MATERIAIS SEM OS REQUISITOS DE SUSTENTABILIDADE • FOMENTO DE AÇÕES DE EMPRESAS CLANDESTINAS • DESMATAMENTO EM ÁREAS DE PROTEÇÃO AMBIENTAL • POLUIÇÃO DE RIOS E MANANCIAIS 	HUMANO
PRAZO	RESPONSÁVEL	RECURSO
JAN 2024 A DEZ 2025	ADMINISTRAÇÃO	HUMANO
OBJETIVO ODS	META ODS	
 <p>12 - CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS 15 - VIDA TERRESTRE</p>	<p>12.5 ATÉ 2030, REDUZIR SUBSTANCIALMENTE A GERAÇÃO DE RESÍDUOS POR MEIO DE PREVENÇÃO, DA REDUÇÃO, DA RECICLAGEM E DO REUSO.</p> <p>12.7 PROMOVER PRÁTICAS DE COMPRAS PÚBLICAS SUSTENTÁVEIS, DE ACORDO COM AS POLÍTICAS E PRIORIDADES NACIONAIS.</p> <p>15.2 ATÉ 2020, PROMOVER A IMPLEMENTAÇÃO DA GESTÃO SUSTENTÁVEL DE TODOS OS TIPOS DE FLORESTAS, DETER O DESMATAMENTO, RESTAURAR FLORESTAS DEGRADADAS E AUMENTAR SUBSTANCIALMENTE O FLORESTAMENTO E O REFLORESTAMENTO.</p>	

EIXO 1 ATRAIR E RETER TALENTOS

AÇÃO 8 - REAPROVEITAMENTO DE MATERIAIS		
OBJETIVO	FORTALECIMENTO E DISSEMINAÇÃO DA CULTURA SUSTENTÁVEL NO CRCPE.	
INDICADOR		
META	DESCRIÇÃO	
REALIZAR ANUALMENTE O BAZAR NATALINO	REALIZAÇÃO DO BAZAR NATALINO	
AÇÃO	RISCOS	RECURSO
REALIZAR BAZAR NATALINO PARA REDUÇÃO DE CONSUMO E REAPROVEITAMENTO DE MATERIAIS.	<ul style="list-style-type: none"> AUMENTO DO CONSUMO EXCESSIVO DE PRODUTOS. 	HUMANO
PRAZO	RESPONSÁVEL	RECURSO
DEZ 2024 A DEZ 2025	ADMINISTRAÇÃO	HUMANO
OBJETIVO ODS	META ODS	
 12 - CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS	12.5 ATÉ 2030, REDUZIR SUBSTANCIALMENTE A GERAÇÃO DE RESÍDUOS POR MEIO DE PREVENÇÃO, DA REDUÇÃO, DA RECICLAGEM E DO REUSO.	

EIXO 2 Racionalização da ocupação dos espaços físicos

A modernização do sistema de ar-condicionado na nova Sede do CRCPE foi a ação priorizada neste eixo temático. Essa atualização visa reduzir despesas, especialmente com energia elétrica, ao mesmo tempo em que aprimora a eficiência da climatização do prédio, minimiza impactos ambientais e proporciona um ambiente mais saudável aos colaboradores. Com essa melhoria, o Conselho contribui para uma gestão mais eficaz dos recursos públicos, refletindo seu compromisso com a classe contábil e com a sociedade. Essa iniciativa está alinhada ao ODS 12, que promove padrões sustentáveis de consumo e produção, além de atender à Agenda ESG. A modernização oferece benefícios ambientais, como menor consumo de energia, melhora a qualidade de vida no trabalho, reduz custos e otimiza o uso dos recursos financeiros, ampliando seu alcance ao contribuir para o combate às mudanças climáticas e à preservação ambiental.



EIXO 2 Racionalização da ocupação dos espaços físicos

AÇÃO 9 – AR-CONDICIONADO		
OBJETIVO	PROMOÇÃO DA GESTÃO EFICIENTE E EFICAZ DOS RECURSOS PÚBLICOS.	
INDICADOR		
META	DESCRIÇÃO	
MANTER O SISTEMA DE AR-CONDICIONADO	CONTÍNUO	
AÇÃO	RISCOS	RECURSO
MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA NO SISTEMA DE AR-CONDICIONADO	<ul style="list-style-type: none"> • AUMENTO DO CONSUMO DE ENERGIA • REDUÇÃO DA VIDA ÚTIL DO EQUIPAMENTO • IMPACTOS AMBIENTAIS 	HUMANO
PRAZO	RESPONSÁVEL	RECURSO
JAN 2024 A JAN 2025	ADMINISTRAÇÃO	HUMANO
OBJETIVO ODS	META ODS	
 12 - CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS	<p>12.2 ATÉ 2030, ALCANÇAR GESTÃO SUSTENTÁVEL E USO EFICIENTE DOS RECURSOS NATURAIS.</p> <p>12.5 ATÉ 2030, REDUZIR SUBSTANCIALMENTE A GERAÇÃO DE RESÍDUOS POR MEIO DE PREVENÇÃO, DA REDUÇÃO, DA RECICLAGEM E DO REUSO.</p> <p>12.7 PROMOVER PRÁTICAS DE COMPRAS PÚBLICAS SUSTENTÁVEIS, DE ACORDO COM AS POLÍTICAS E PRIORIDADES NACIONAIS.</p>	

EIXO 3 Identificação dos objetos de menor impacto ambiental

Elaboração de um inventário patrimonial, com indicação de materiais substitutos de menor impacto ambiental, é a ação central do Eixo 3 do Plano Diretor de Logística Sustentável do CRCPE. Alinhada ao ODS 12, que incentiva consumo e produção responsáveis, essa iniciativa traz benefícios tanto para o ambiente interno da entidade e a sociedade como um todo. Através da análise detalhada dos materiais e serviços adquiridos, a autarquia compreende melhor seus efeitos sobre a saúde e o meio ambiente e prioriza opções que promovem a qualidade de vida e a sustentabilidade. Essa mudança no consumo contribui para a preservação dos recursos naturais, a proteção da saúde, a segurança, a qualidade de vida e a valorização de fornecedores que seguem práticas sustentáveis. Além disso, os colaboradores envolvidos nos processos de licitação, contratação e gestão patrimonial se tornam multiplicadores desses conhecimentos nos diversos ambientes sociais em que atuam.



EIXO 3 Identificação dos objetos de menor impacto ambiental

AÇÃO 10 – INVENTÁRIO PATRIMONIAL		
OBJETIVO	PROMOÇÃO DA GESTÃO EFICIENTE E EFICAZ DOS RECURSOS PÚBLICOS.	
INDICADOR		
META	DESCRIÇÃO	
USO SUSTENTÁVEL DE RECURSOS NATURAIS E BENS PÚBLICOS POR MEIO DO CONSUMO CONSCIENTE E DO COMBATE AO DESPERDÍCIO.	ENTREGA DO INVENTÁRIO	
AÇÃO	RISCOS	RECURSO
ELABORAR O INVENTÁRIO DO ALMOXARIFADO COM INDICAÇÃO DE POSSÍVEIS SUBSTITUTOS COM MENOR IMPACTO AMBIENTAL.	<ul style="list-style-type: none"> DESCUMPRIMENTO DE NORMATIVOS LICITATÓRIOS E AMBIENTAIS. 	HUMANO
PRAZO	RESPONSÁVEL	RECURSO
JAN 2024 A JAN 2025	ADMINISTRAÇÃO	HUMANO
OBJETIVO ODS	META ODS	
 12 - CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS	12.2 ATÉ 2030, ALCANÇAR GESTÃO SUSTENTÁVEL E USO EFICIENTE DOS RECURSOS NATURAIS. 12.5 ATÉ 2030, REDUZIR SUBSTANCIALMENTE A GERAÇÃO DE RESÍDUOS POR MEIO DE PREVENÇÃO, DA REDUÇÃO, DA RECICLAGEM E DO REUSO. 12.7 PROMOVER PRÁTICAS DE COMPRAS PÚBLICAS SUSTENTÁVEIS, DE ACORDO COM AS POLÍTICAS E PRIORIDADES NACIONAIS.	

EIXO 4 Fomento à inovação no mercado

No eixo do PLS/CRCPE, serão abordadas duas temáticas principais: implantação do Sistema Eletrônico de Informações (SEI), com foco na otimização da comunicação e preservação de recursos naturais; e controle das emissões de dióxido de carbono, com o objetivo de propor soluções para sua redução. Na ação que engloba o SEI, busca-se estimular a adoção dessa ferramenta. Além de otimizar a comunicação do CRCPE com entidades e órgãos, essa tecnologia está alinhada com práticas socioambientais, principalmente por trazer efeitos positivos em termos de preservação de recursos naturais. Em alinhamento com esse objetivo, está o controle da emissão de dióxido de carbono na autarquia e, a partir dessa análise, a proposição de soluções para a sua redução. Essas iniciativas estão alinhadas com os ODS 8, 9, 11, 12, 13, 15 e 17, contribuindo para o desenvolvimento sustentável e a eficiência institucional.



EIXO 4 Fomento à inovação no mercado

AÇÃO 11 – IMPLANTAÇÃO DO SEI		
OBJETIVO	ESTÍMULO AO USO DE TECNOLOGIAS EFICIENTES EM TERMOS SOCIOAMBIENTAIS, COM VISTAS À OTIMIZAÇÃO DOS RECURSOS NATURAIS.	
INDICADOR		
META	DESCRIÇÃO	
IMPLANTAR O SEI EM TODAS AS UNIDADES ORGANIZACIONAIS DO CRCPE	<ul style="list-style-type: none"> • QUANTIDADE DE UOS DO CRCPE IMPLANTADAS • QUANTIDADE DE USUÁRIOS CAPACITADOS • QUANTIDADE DE CAMPANHAS REALIZADAS 	
AÇÃO	RISCOS	RECURSO
IMPLANTAR O SEI EM PELO MENOS 4 UNIDADES ORGANIZACIONAIS DO CRCPE.	<ul style="list-style-type: none"> • DIFICULDADE DE IMPLANTAÇÃO • USO E OPERACIONALIZAÇÃO • RESISTÊNCIA À MUDANÇA DE CULTURA 	HUMANO
CAPACITAR TODAS AS UNIDADES DO CRCPE		
REALIZAR CAMPANHAS PARA IMPLANTAÇÃO E UTILIZAÇÃO DO SEI		
PRAZO	RESPONSÁVEL	RECURSO
JAN 2024 A JAN 2025	ADMINISTRAÇÃO	HUMANO

EIXO 4 Fomento à inovação no mercado

AÇÃO 11 – IMPLANTAÇÃO DO SEI

OBJETIVO ODS	META ODS
 <p>8 - TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO</p> <p>9 - INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA</p>	<p>8.2 ALCANÇAR NÍVEIS MAIS ELEVADOS DE PRODUTIVIDADE ECONÔMICA POR MEIO DA DIVERSIFICAÇÃO, MODERNIZAÇÃO TECNOLÓGICA E INOVAÇÃO, INCLUSIVE FOCANDO EM SETORES DE ALTO VALOR AGREGADO E INTENSIVOS EM MÃO DE OBRA.</p> <p>9.1 DESENVOLVER INFRAESTRUTURA DE QUALIDADE, CONFIÁVEL, SUSTENTÁVEL E RESILIENTE, INCLUINDO INFRAESTRUTURA REGIONAL E TRANSFRONTEIRIÇA, PARA APOIAR O DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E O BEM-ESTAR HUMANO, COM FOCO ESPECIAL NO ACESSO EQUITATIVO E ACESSÍVEL PARA TODOS.</p> <p>9.5C AUMENTAR SIGNIFICAMENTE O ACESSO À TECNOLOGIAS DE INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO E SE EMPENHAR PARA OFERECER ACESSO UNIVERSAL E A PREÇOS ACESSÍVEIS À INTERNET NOS PAÍSES MENOS DESENVOLVIDOS, ATÉ 2030.</p>



EIXO 4 Fomento à inovação no mercado

AÇÃO 12 – EMISSÕES DE CO2		
OBJETIVO	CONTROLE DA EMISSÃO DE DIÓXIDO DE CARBONO NO ÂMBITO DO ÓRGÃO, PRIORIZANDO A ADOÇÃO DE COMBUSTÍVEIS NÃO FÓSSEIS E DE FONTES RENOVÁVEIS DE ENERGIA.	
INDICADOR		
META	DESCRIÇÃO	
REALIZAR INVENTÁRIO DE EMISSÕES DE CO 2 PARA POSSIBILITAR A REALIZAÇÃO DE ESTUDOS DE ELABORAÇÃO E ESTRUTURAÇÃO DO PLANO DE COMPENSAÇÃO AMBIENTAL COM AS RESPECTIVAS MEDIDAS MITIGATÓRIAS	<ul style="list-style-type: none"> INVENTÁRIO DE EMISSÕES DE CO 2 REALIZADO 	
AÇÃO	RISCOS	RECURSO
REALIZAR INVENTÁRIO DE EMISSÕES DE CO2.	NÃO REALIZAÇÃO DO INVENTÁRIO	HUMANO
PRAZO	RESPONSÁVEL	RECURSO
JAN 2024 A JAN 2025	ADMINISTRAÇÃO	HUMANO
OBJETIVO ODS	META ODS	
 11 - CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS  12 - CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS  13 - AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA	<p>11.6 ATÉ 2030, REDUZIR O IMPACTO AMBIENTAL NEGATIVO PER CAPITA DAS CIDADES, INCLUSIVE PRESTANDO ESPECIAL ATENÇÃO À QUALIDADE DO AR, GESTÃO DE RESÍDUOS MUNICIPAIS E OUTROS.</p> <p>12.2 ATÉ 2030, ALCANÇAR GESTÃO SUSTENTÁVEL E USO EFICIENTE DOS RECURSOS NATURAIS.</p> <p>13.3 MELHORAR A EDUCAÇÃO, AUMENTAR A CONSCIENTIZAÇÃO E A CAPACIDADE HUMANA E INSTITUCIONAL SOBRE MITIGAÇÃO, ADAPTAÇÃO, REDUÇÃO DE IMPACTO E ALERTA PRECOCE DA MUDANÇA DO CLIMA.</p>	

EIXO 5 Inclusão dos negócios de impacto nas contratações públicas

Neste eixo, o CRCPE prioriza a capacitação e o envolvimento aprofundado de seus colaboradores em ações de doação de produtos e descarte responsável de materiais, especialmente o lixo eletrônico. Entre as iniciativas, destacam-se a doação de bens e equipamentos inservíveis e a promoção de aquisições e contratações responsáveis. Além disso, busca-se incentivar a solidariedade por meio da inclusão social, voluntariado e responsabilidade socioambiental, promovendo a entrega de produtos a projetos sociais, que transformam colaboradores em multiplicadores de práticas socialmente benéficas e geram impactos positivos na comunidade.

A doação de equipamentos eletrônicos obsoletos para centros de recondicionamento de computadores é uma prática que evita a contaminação do solo e dos lençóis freáticos, contribuindo para um ciclo ambientalmente seguro. O levantamento de aquisições e contratações visa fortalecer a sustentabilidade econômica, a pauta ambiental e a responsabilidade social. Este eixo se alinha às ODS 10 (redução das desigualdades), 11 (cidades e comunidades sustentáveis) e 12 (consumo e produção responsáveis).



EIXO 5 Inclusão dos negócios de impacto nas contratações públicas

AÇÃO 13 – DOAÇÃO DE BENS INSERVÍVEIS		
OBJETIVO	FOMENTO À INCLUSÃO SOCIAL, AO VOLUNTARIADO E À RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL DO CORPO FUNCIONAL.	
INDICADOR		
META	DESCRIÇÃO	
REALIZAR ESTUDO ACERCA DOS BENS INSERVÍVEIS PASSÍVEIS DE DOAÇÃO A PROJETOS SOCIAIS.	• ATUAÇÃO DE PROCESSO E INDICAÇÃO DOS MATERIAIS DOADOS E A RESPECTIVA INSTITUIÇÃO	
AÇÃO	RISCOS	RECURSO
DOAR BENS INSERVÍVEIS DO CRCPE PARA PROJETOS SOCIAIS.	<ul style="list-style-type: none"> • NÃO ATENDIMENTO DA LEGISLAÇÃO • ARMAZENAMENTO INAPROPRIADO • OCUPAÇÃO DE ESPAÇOS FÍSICOS 	HUMANO
PRAZO	RESPONSÁVEL	RECURSO
JAN 2024 A JAN 2025	ADMINISTRAÇÃO	HUMANO
OBJETIVO ODS	META ODS	
 <p>10 - REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES</p> <p>11 - CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS</p>	<p>10.2 ATÉ 2030, EMPODERAR E PROMOVER A INCLUSÃO SOCIAL, ECONÔMICA E POLÍTICA DE TODOS, INDEPENDENTEMENTE DA IDADE, GÊNERO, DEFICIÊNCIA, RAÇA, ETNIA, ORIGEM, RELIGIÃO, CONDIÇÃO ECONÔMICA OU OUTRA.</p> <p>11A APOIAR RELAÇÕES ECONÔMICAS, SOCIAIS E AMBIENTAIS POSITIVAS ENTRE ÁREAS URBANAS, PERIURBANAS E RURAIS, REFORÇANDO O PLANEJAMENTO NACIONAL E REGIONAL DE DESENVOLVIMENTO.</p>	

EIXO 5 Inclusão dos negócios de impacto nas contratações públicas

AÇÃO 14 – DOAÇÃO DE EQUIPAMENTOS		
OBJETIVO	FOMENTO À INCLUSÃO SOCIAL, AO VOLUNTARIADO E À RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL DO CORPO FUNCIONAL	
INDICADOR		
META	DESCRIÇÃO	
DOAR EQUIPAMENTOS ELETROELETRÔNICOS INSERVÍVEIS PARA OS CENTROS DE RECONDICIONAMENTO DE COMPUTADORES PARA ATENDIMENTO DA LEI Nº 14.479, DE 21 DE DEZEMBRO DE 2022	<ul style="list-style-type: none"> • ATUAÇÃO DE PROCESSO E INDICAÇÃO DOS MATERIAIS DOADOS E A RESPECTIVA INSTITUIÇÃO • QUANTIDADE DE RESÍDUOS DE INFORMÁTICA (FITAS, CABOS, MÍDIAS, EQUIPAMENTOS ELETRÔNICOS ETC.) DESTINADOS À RECICLAGEM, AO REAPROVEITAMENTO OU A OUTRA DESTINAÇÃO CORRETA 	
AÇÃO	RISCOS	RECURSO
DOAR EQUIPAMENTOS ELETROELETRÔNICOS INSERVÍVEIS DO CRCPE AOS CENTROS DE RECONDICIONAMENTO DE COMPUTADORES.	<ul style="list-style-type: none"> • NÃO ATENDIMENTO DA LEGISLAÇÃO • ARMAZENAMENTO INAPROPRIADO • OCUPAÇÃO DE ESPAÇOS FÍSICOS 	HUMANO
PRAZO	RESPONSÁVEL	RECURSO
JAN 2024 A JAN 2025	ADMINISTRAÇÃO	HUMANO
OBJETIVO ODS	META ODS	
 <p>10 - REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES</p>  <p>11 - CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS</p>	<p>10.2 ATÉ 2030, EMPODERAR E PROMOVER A INCLUSÃO SOCIAL, ECONÔMICA E POLÍTICA DE TODOS, INDEPENDENTEMENTE DA IDADE, GÊNERO, DEFICIÊNCIA, RAÇA, ETNIA, ORIGEM, RELIGIÃO, CONDIÇÃO ECONÔMICA OU OUTRA.</p> <p>11A APOIAR RELAÇÕES ECONÔMICAS, SOCIAIS E AMBIENTAIS POSITIVAS ENTRE ÁREAS URBANAS, PERIURBANAS E RURAIS, REFORÇANDO O PLANEJAMENTO NACIONAL E REGIONAL DE DESENVOLVIMENTO.</p>	

EIXO 5 Inclusão dos negócios de impacto nas contratações públicas

AÇÃO 15 – LEVANTAMENTO DE AQUISIÇÕES E CONTRATAÇÕES		
OBJETIVO	USO SUSTENTÁVEL DE RECURSOS NATURAIS E BENS PÚBLICOS POR MEIO DO CONSUMO CONSCIENTE E DO COMBATE AO DESPERDÍCIO	
INDICADOR		
META	DESCRIÇÃO	
IDENTIFICAR AS AQUISIÇÕES E CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS REALIZADAS NO PERÍODO-BASE	<ul style="list-style-type: none"> QUANTIDADE DE CONTRATOS CELEBRADOS NO PERÍODO-BASE COM INCLUSÃO NO TERMO DE REFERÊNCIA OU PROJETO BÁSICO – DE CRITÉRIO DE SUSTENTABILIDADE 	
AÇÃO	RISCOS	RECURSO
REALIZAR LEVANTAMENTO DE AQUISIÇÕES E CONTRATAÇÕES NO PERÍODO-BASE, IDENTIFICAR AS SUSTENTÁVEIS E AS QUE PODERÃO VIR A SER.	<ul style="list-style-type: none"> NÃO ATENDIMENTO DA LEGISLAÇÃO 	HUMANO
PRAZO	RESPONSÁVEL	RECURSO
JAN 2024 A DEZ 2025	ADMINISTRAÇÃO	HUMANO
OBJETIVO ODS	META ODS	
 12 - CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS	12.5 ATÉ 2030, REDUZIR SUBSTANCIALMENTE A GERAÇÃO DE RESÍDUOS POR MEIO DA PREVENÇÃO, DA REDUÇÃO, DA RECICLAGEM E DO REUSO. 12.7 PROMOVER PRÁTICAS DE COMPRAS PÚBLICAS SUSTENTÁVEIS, DE ACORDO COM AS POLÍTICAS E PRIORIDADES NACIONAIS.	

EIXO 6 Divulgação, conscientização e capacitação

O CRCPE reconhece que a conscientização e a capacitação são fundamentais para garantir a efetividade e a eficiência das ações do PLS. Nesse contexto, o eixo 6 foca no fortalecimento e na disseminação da cultura sustentável dentro da autarquia. As atividades incluem a formação e sensibilização de conselheiros, gestores, funcionários, colaboradores e partes interessadas sobre sustentabilidade; redução do uso de descartáveis e impressões; conscientização sobre consumo de papel, água, energia elétrica e a destinação adequada de resíduos sólidos. Além disso, busca-se multiplicar esses conhecimentos no público interno, que os levará às suas comunidades e outros círculos sociais, gerando impactos positivos que reverberam globalmente.

O Conselho também promove compras sustentáveis e incentiva a inovação, com foco nas aquisições responsáveis, que geram benefícios socioambientais e econômicos. A adoção de novas tecnologias e a transformação digital são parte desse processo, abrindo novas possibilidades que, além de modernas, são mais sustentáveis. Esse bloco visa o engajamento e a mudança da cultura organizacional, alinhando-se ao ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis.



EIXO 6 Divulgação, conscientização e capacitação

AÇÃO 16 – PROGRESSO DAS AÇÕES		
OBJETIVO	FORTALECIMENTO E DISSEMINAÇÃO DA CULTURA SUSTENTÁVEL NO CRCPE.	
INDICADOR		
META	DESCRIÇÃO	
RELATÓRIO DE AÇÕES DESENVOLVIDAS.	• RELATÓRIO ANUAL DE AÇÕES	
AÇÃO	RISCOS	RECURSO
DISPONIBILIZAR ANUALMENTE RELATÓRIO DAS AÇÕES DESENVOLVIDAS NO PLS.	<ul style="list-style-type: none"> • NÃO ELABORAÇÃO DO INSTRUMENTOS GERENCIAIS • FALTA DE TRANSPARÊNCIA A PUBLICIDADE 	HUMANO
PRAZO	RESPONSÁVEL	RECURSO
JAN 2024 A DEZ 2025	ADMINISTRAÇÃO	HUMANO
OBJETIVO ODS	META ODS	
 12 - CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS	12.8 ATÉ 2030, GARANTIR QUE AS PESSOAS, EM TODOS OS LUGARES, TENHAM INFORMAÇÃO RELEVANTE E CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL E ESTILOS DE VIDA EM HARMONIA COM A NATUREZA.	

EIXO 6 Divulgação, conscientização e capacitação

AÇÃO 17 – CONSCIENTIZAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO SOBRE SUSTENTABILIDADE		
OBJETIVO	CAPACITAÇÃO E CONSCIENTIZAÇÃO CONTÍNUA DE CONSELHEIROS, GESTORES, FUNCIONÁRIOS, COLABORADORES E PARTES INTERESSADAS ACERCA DAS DIMENSÕES DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL, PARA QUE POSSAM ATUAR COMO AGENTES TRANSFORMADORES DA SOCIEDADE.	
INDICADOR		
META	DESCRIÇÃO	
REALIZAR CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO E DE SENSIBILIZAÇÃO SOBRE A REDUÇÃO DE IMPRESSÕES NO CRCPE.	QUANTIDADE DE AÇÕES REALIZADAS	
AÇÃO	RISCOS	RECURSO
ELABORAR CAMPANHA DE REDUÇÃO DE IMPRESSÃO DE DOCUMENTOS.	<ul style="list-style-type: none"> • DIFICULDADE DE IMPLANTAÇÃO • USO E OPERACIONALIZAÇÃO • RESISTÊNCIA À MUDANÇA DE CULTURA 	HUMANO
PRAZO	RESPONSÁVEL	RECURSO
JAN 2024 A DEZ 2025	ADMINISTRAÇÃO	HUMANO
OBJETIVO ODS	META ODS	
 12 - CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS 	12.2 ATÉ 2030, ALCANÇAR GESTÃO SUSTENTÁVEL E USO EFICIENTE DOS RECURSOS NATURAIS. 12.5 ATÉ 2030, REDUZIR SUBSTANCIALMENTE A GERAÇÃO DE RESÍDUOS POR MEIO DE PREVENÇÃO, DA REDUÇÃO, DA RECICLAGEM E DO REUSO. 12.8 ATÉ 2030, GARANTIR QUE AS PESSOAS, EM TODOS OS LUGARES, TENHAM INFORMAÇÃO RELEVANTE E CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL E ESTILOS DE VIDA EM HARMONIA COM A NATUREZA.	

EIXO 6 Divulgação, conscientização e capacitação

AÇÃO 18 – CONSCIENTIZAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO O SOBRE A REDUÇÃO DE DESCARTÁVEIS

OBJETIVO

CAPACITAÇÃO E CONSCIENTIZAÇÃO CONTÍNUA DE CONSELHEIROS, GESTORES, FUNCIONÁRIOS, COLABORADORES E PARTES INTERESSADAS ACERCA DAS DIMENSÕES DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL, PARA QUE POSSAM ATUAR COMO AGENTES TRANSFORMADORES DA SOCIEDADE.

INDICADOR

META

REALIZAR CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO E DE SENSIBILIZAÇÃO SOBRE A ADOÇÃO DA CANECAS OU GARRAFAS DO TIPO SQUEEZE EM SUBSTITUIÇÃO AO COPO DESCARTÁVEL

DESCRIÇÃO

QUANTIDADE DE AÇÕES REALIZADAS

AÇÃO

REALIZAR CAMPANHA DE CONSCIENTIZAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO DOS EMPREGADOS E DOS COLABORADORES PARA REDUZIREM O CONSUMO DE COPOS DESCARTÁVEIS, SUBSTITUINDO-OS PELO USO DE CANECAS OU GARRAFAS TIPO SQUEEZE.

RISCOS

- DIFICULDADE DE IMPLANTAÇÃO
- USO E OERACIONALIZAÇÃO
- RESISTÊNCIA À MUDANÇA DE CULTURA

RECURSO

HUMANO

PRAZO

JAN 2024 A DEZ 2025

RESPONSÁVEL

ADMINISTRAÇÃO

RECURSO

HUMANO

OBJETIVO ODS

12 - CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



META ODS

12.2 ATÉ 2030, ALCANÇAR GESTÃO SUSTENTÁVEL E USO EFICIENTE DOS RECURSOS NATURAIS.

12.5 ATÉ 2030, REDUZIR SUBSTANCIALMENTE A GERAÇÃO DE RESÍDUOS POR MEIO DE PREVENÇÃO, DA REDUÇÃO, DA RECICLAGEM E DO REUSO.

12.8 ATÉ 2030, GARANTIR QUE A PESSOAS, EM TODOS OS LUGARES, TENHAM INFORMAÇÃO RELEVANTE E CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL E ESTILOS DE VIDA EM HARMONIA COM A NATUREZA.

EIXO 6 Divulgação, conscientização e capacitação

AÇÃO 19 – CONSCIENTIZAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO O SOBRE CONSUMO DE PAPEL		
OBJETIVO	CAPACITAÇÃO E CONSCIENTIZAÇÃO CONTÍNUA DE CONSELHEIROS, GESTORES, FUNCIONÁRIOS, COLABORADORES E PARTES INTERESSADAS ACERCA DAS DIMENSÕES DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL, PARA QUE POSSAM ATUAR COMO AGENTES TRANSFORMADORES DA SOCIEDADE.	
INDICADOR		
META	DESCRIÇÃO	
REALIZAR CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO E DE SENSIBILIZAÇÃO SOBRE O CONSUMO DE PAPEL NO CRCPE.	QUANTIDADE DE AÇÕES REALIZADAS	
AÇÃO	RISCOS	RECURSO
REALIZAR CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO DOS EMPREGADOS E DOS COLABORADORES SOBRE O CONSUMO DE PAPEL.	<ul style="list-style-type: none"> • DIFICULDADE NA IMPLANTAÇÃO • USO E OPERACIONALIZAÇÃO • RESISTÊNCIA À MUDANÇA DE CULTURA 	HUMANO
PRAZO	RESPONSÁVEL	RECURSO
JAN 2024 A DEZ 2025	ADMINISTRAÇÃO	HUMANO
OBJETIVO ODS	META ODS	
 12 - CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS 	12.2 ATÉ 2030, ALCANÇAR GESTÃO SUSTENTÁVEL E USO EFICIENTE DOS RECURSOS NATURAIS. 12.5 ATÉ 2030, REDUZIR SUBSTANCIALMENTE A GERAÇÃO DE RESÍDUOS POR MEIO DE PREVENÇÃO, DA REDUÇÃO, DA RECICLAGEM E DO REUSO. 12.8 ATÉ 2030, GARANTIR QUE A PESSOAS, EM TODOS OS LUGARES, TENHAM INFORMAÇÃO RELEVANTE E CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL E ESTILOS DE VIDA EM HARMONIA COM A NATUREZA.	

EIXO 6 Divulgação, conscientização e capacitação

AÇÃO 20 - CONSCIENTIZAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO O SOBRE A REDUÇÃO DE IMPRESSÃO		
OBJETIVO	CAPACITAÇÃO E CONSCIENTIZAÇÃO CONTÍNUA DE CONSELHEIROS, GESTORES, FUNCIONÁRIOS, COLABORADORES E PARTES INTERESSADAS ACERCA DAS DIMENSÕES DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL, PARA QUE POSSAM ATUAR COMO AGENTES TRANSFORMADORES DA SOCIEDADE.	
INDICADOR		
META	DESCRIÇÃO	
REALIZAR CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO E DE SENSIBILIZAÇÃO SOBRE A REDUÇÃO DE IMPRESSÕES NO CRCPE.	QUANTIDADE DE AÇÕES REALIZADAS	
AÇÃO	RISCOS	RECURSO
REALIZAR CAMPANHAS DE SENSIBILIZAÇÃO PARA CONSCIENTIZAR OS EMPREGADOS E OS COLABORADORES SOBRE A REDUÇÃO DE IMPRESSÃO NO CRCPE.	<ul style="list-style-type: none"> • DIFICULDADE NA IMPLANTAÇÃO • USO E OPERACIONALIZAÇÃO • RESISTÊNCIA À MUDANÇA DE CULTURA 	HUMANO
PRAZO	RESPONSÁVEL	RECURSO
JAN 2024 A DEZ 2025	ADMINISTRAÇÃO	HUMANO
OBJETIVO ODS	META ODS	
 12 - CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS	<p>12.2 ATÉ 2030, ALCANÇAR GESTÃO SUSTENTÁVEL E USO EFICIENTE DOS RECURSOS NATURAIS.</p> <p>12.5 ATÉ 2030, REDUZIR SUBSTANCIALMENTE A GERAÇÃO DE RESÍDUOS POR MEIO DE PREVENÇÃO, DA REDUÇÃO, DA RECICLAGEM E DO REUSO.</p> <p>12.8 ATÉ 2030, GARANTIR QUE A PESSOAS, EM TODOS OS LUGARES, TENHAM INFORMAÇÃO RELEVANTE E CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL E ESTILOS DE VIDA EM HARMONIA COM A NATUREZA.</p>	

EIXO 6 Divulgação, conscientização e capacitação

AÇÃO 21 - CONSCIENTIZAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO O SOBRE O CONSUMO DE ÁGUA		
OBJETIVO	CAPACITAÇÃO E CONSCIENTIZAÇÃO CONTÍNUA DE CONSELHEIROS, GESTORES, FUNCIONÁRIOS, COLABORADORES E PARTES INTERESSADAS ACERCA DAS DIMENSÕES DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL, PARA QUE POSSAM ATUAR COMO AGENTES TRANSFORMADORES DA SOCIEDADE.	
INDICADOR		
META	DESCRIÇÃO	
REALIZAR CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO E DE SENSIBILIZAÇÃO SOBRE O CONSUMO DE ÁGUA NO CRCPE	QUANTIDADE DE AÇÕES REALIZADAS	
AÇÃO	RISCOS	RECURSO
REALIZAR CAMPANHAS DE SENSIBILIZAÇÃO PARA CONSCIENTIZAR OS EMPREGADOS E OS COLABORADORES PARA O NÃO DISPERDÍCIO DE ÁGUA	<ul style="list-style-type: none"> • DIFICULDADE NA IMPLANTAÇÃO • USO E OPERACIONALIZAÇÃO • RESISTÊNCIA À MUDANÇA DE CULTURA 	HUMANO
PRAZO	RESPONSÁVEL	RECURSO
JAN 2024 A DEZ 2025	ADMINISTRAÇÃO	HUMANO
OBJETIVO ODS	META ODS	
 12 - CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS	<p>12.2 ATÉ 2030, ALCANÇAR GESTÃO SUSTENTÁVEL E USO EFICIENTE DOS RECURSOS NATURAIS.</p> <p>12.5 ATÉ 2030, REDUZIR SUBSTANCIALMENTE A GERAÇÃO DE RESÍDUOS POR MEIO DE PREVENÇÃO, DA REDUÇÃO, DA RECICLAGEM E DO REUSO.</p> <p>12.8 ATÉ 2030, GARANTIR QUE A PESSOAS, EM TODOS OS LUGARES, TENHAM INFORMAÇÃO RELEVANTE E CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL E ESTILOS DE VIDA EM HARMONIA COM A NATUREZA.</p>	

EIXO 6 Divulgação, conscientização e capacitação

AÇÃO 22- CONSCIENTIZAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO O SOBRE O CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA		
OBJETIVO	CAPACITAÇÃO E CONSCIENTIZAÇÃO CONTÍNUA DE CONSELHEIROS, GESTORES, FUNCIONÁRIOS, COLABORADORES E PARTES INTERESSADAS ACERCA DAS DIMENSÕES DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL, PARA QUE POSSAM ATUAR COMO AGENTES TRANSFORMADORES DA SOCIEDADE.	
INDICADOR		
META	DESCRIÇÃO	
REALIZAR CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO E DE SENSIBILIZAÇÃO SOBRE O CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA NO CRCPE	QUANTIDADE DE AÇÕES REALIZADAS	
AÇÃO	RISCOS	RECURSO
REALIZAR CAMPANHAS DE SENSIBILIZAÇÃO PARA CONSCIENTIZAR OS EMPREGADOS E OS COLABORADORES PARA REDUZIREM O CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA.	<ul style="list-style-type: none"> • DIFICULDADE NA IMPLANTAÇÃO • USO E OPERACIONALIZAÇÃO • RESISTÊNCIA À MUDANÇA DE CULTURA 	HUMANO
PRAZO	RESPONSÁVEL	RECURSO
JAN 2024 A DEZ 2025	ADMINISTRAÇÃO	HUMANO
OBJETIVO ODS	META ODS	
 12 - CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS	<p>12.2 ATÉ 2030, ALCANÇAR GESTÃO SUSTENTÁVEL E USO EFICIENTE DOS RECURSOS NATURAIS.</p> <p>12.5 ATÉ 2030, REDUZIR SUBSTANCIALMENTE A GERAÇÃO DE RESÍDUOS POR MEIO DE PREVENÇÃO, DA REDUÇÃO, DA RECICLAGEM E DO REUSO.</p> <p>12.8 ATÉ 2030, GARANTIR QUE A PESSOAS, EM TODOS OS LUGARES, TENHAM INFORMAÇÃO RELEVANTE E CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL E ESTILOS DE VIDA EM HARMONIA COM A NATUREZA.</p>	

EIXO 6 Divulgação, conscientização e capacitação

AÇÃO 23- CONSCIENTIZAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO O SOBRE A DESTINAÇÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS

OBJETIVO

CAPACITAÇÃO E CONSCIENTIZAÇÃO CONTÍNUA DE CONSELHEIROS, GESTORES, FUNCIONÁRIOS, COLABORADORES E PARTES INTERESSADAS ACERCA DAS DIMENSÕES DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL, PARA QUE POSSAM ATUAR COMO AGENTES TRANSFORMADORES DA SOCIEDADE.

INDICADOR

META

REALIZAR CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO E DE SENSIBILIZAÇÃO SOBRE A DESTINAÇÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS.

DESCRIÇÃO

QUANTIDADE DE AÇÕES REALIZADAS

AÇÃO

REALIZAR CAMPANHAS A RESPEITO DA DESTINAÇÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS.

RISCOS

- DIFICULDADE NA IMPLANTAÇÃO
- USO E OPERACIONALIZAÇÃO
- RESISTÊNCIA À MUDANÇA DE CULTURA

RECURSO

HUMANO

PRAZO

JAN 2024 A DEZ 2025

RESPONSÁVEL

ADMINISTRAÇÃO

RECURSO

HUMANO

OBJETIVO ODS

12 - CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



META ODS

12.2 ATÉ 2030, ALCANÇAR GESTÃO SUSTENTÁVEL E USO EFICIENTE DOS RECURSOS NATURAIS.

12.5 ATÉ 2030, REDUZIR SUBSTANCIALMENTE A GERAÇÃO DE RESÍDUOS POR MEIO DE PREVENÇÃO, DA REDUÇÃO, DA RECICLAGEM E DO REUSO.

12.8 ATÉ 2030, GARANTIR QUE AS PESSOAS, EM TODOS OS LUGARES, TENHAM INFORMAÇÃO RELEVANTE E CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL E ESTILOS DE VIDA EM HARMONIA COM A NATUREZA.

EIXO 6 Divulgação, conscientização e capacitação

AÇÃO 24- COMPRAS SUSTENTÁVEIS		
OBJETIVO	CAPACITAÇÃO E CONSCIENTIZAÇÃO CONTÍNUA DE CONSELHEIROS, GESTORES, FUNCIONÁRIOS, COLABORADORES E PARTES INTERESSADAS ACERCA DAS DIMENSÕES DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL, PARA QUE POSSAM ATUAR COMO AGENTES TRANSFORMADORES DA SOCIEDADE.	
INDICADOR		
META	DESCRIÇÃO	
CAPACITAR EQUIPES DE PLANEJAMENTO E GESTORES DE CONTRATO NA ÁREA DE SUSTENTABILIDADE DE COMPRAS SUSTENTÁVEIS.	QUANTIDADE DE AÇÕES REALIZADAS	
AÇÃO	RISCOS	RECURSO
INCLUIR NO MÍNIMO 2 (DOIS) CURSOS DE SUSTENTABILIDADE COMO OBRIGATÓRIO PARA GESTORES DE CONTRATO E EQUIPES DE PLANEJAMENTO DE LICITAÇÕES.	<ul style="list-style-type: none"> NÃO ATENDIMENTO DA LEGISLAÇÃO VIGENTE. 	HUMANO
PRAZO	RESPONSÁVEL	RECURSO
JAN 2024 A DEZ 2025	ADMINISTRAÇÃO	HUMANO
OBJETIVO ODS	META ODS	
 12 - CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS	12.2 ATÉ 2030, ALCANÇAR GESTÃO SUSTENTÁVEL E USO EFICIENTE DOS RECURSOS NATURAIS. 12.5 ATÉ 2030, REDUZIR SUBSTANCIALMENTE A GERAÇÃO DE RESÍDUOS POR MEIO DE PREVENÇÃO, DA REDUÇÃO, DA RECICLAGEM E DO REUSO. 12.8 ATÉ 2030, GARANTIR QUE AS PESSOAS, EM TODOS OS LUGARES, TENHAM INFORMAÇÃO RELEVANTE E CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL E ESTILOS DE VIDA EM HARMONIA COM A NATUREZA.	

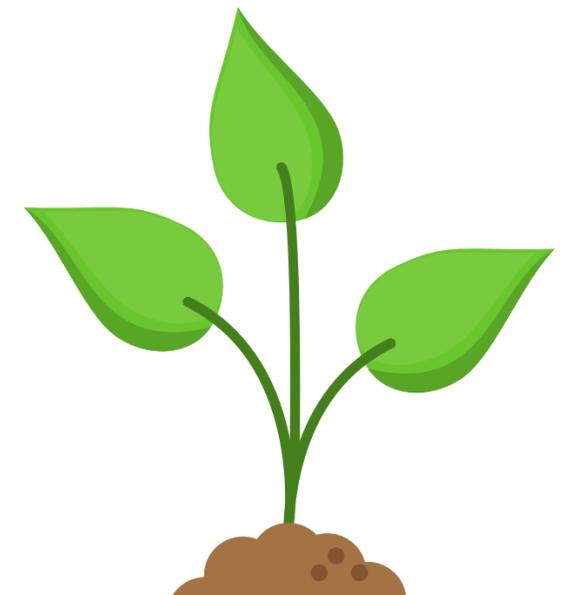
EIXO 6 Divulgação, conscientização e capacitação

AÇÃO 25 - INOVAÇÃO		
OBJETIVO	CAPACITAÇÃO E CONSCIENTIZAÇÃO CONTÍNUA DE CONSELHEIROS, GESTORES, FUNCIONÁRIOS, COLABORADORES E PARTES INTERESSADAS ACERCA DAS DIMENSÕES DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL, PARA QUE POSSAM ATUAR COMO AGENTES TRANSFORMADORES DA SOCIEDADE	
INDICADOR		
META	DESCRIÇÃO	
PROMOVER A CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES SOBRE A TEMÁTICA DE INOVAÇÃO.	QUANTIDADE DE USUÁRIOS CAPACITADOS.	
AÇÃO	RISCOS	RECURSO
CAPACITAR OS CONSELHEIROS, OS FUNCIONÁRIOS E OS COLABODORES NA TEMÁTICA DE INOVAÇÃO E/OU TRANSFORMAÇÃO DIGITAL.	<ul style="list-style-type: none"> FALTA DE CONHECIMENTO SOBRE AS POLÍTICAS DE TRANSFORMAÇÃO DIGITAL 	HUMANO E ORÇAMENTÁRIO
PRAZO	RESPONSÁVEL	RECURSO
JAN 2024 A DEZ 2025	ADMINISTRAÇÃO	HUMANO
OBJETIVO ODS	META ODS	
 12 - CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS	12.2 ATÉ 2030, ALCANÇAR GESTÃO SUSTENTÁVEL E USO EFICIENTE DOS RECURSOS NATURAIS. 12.5 ATÉ 2030, REDUZIR SUBSTANCIALMENTE A GERAÇÃO DE RESÍDUOS POR MEIO DE PREVENÇÃO, DA REDUÇÃO, DA RECICLAGEM E DO REUSO. 12.8 ATÉ 2030, GARANTIR QUE A PESSOAS, EM TODOS OS LUGARES, TENHAM INFORMAÇÃO RELEVANTE E CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL E ESTILOS DE VIDA EM HARMONIA COM A NATUREZA.	

EIXO 7 Divulgação, conscientização e capacitação

O aspecto "social" da Agenda ESG evidencia a importância das pessoas para o desenvolvimento sustentável. Assim, temas como diversidade, inclusão, solidariedade, ética e qualidade de vida devem ser prioridades para governos, organizações e sociedade. Com essa perspectiva, o eixo 7 do plano oferece benefícios como exames periódicos, ginástica laboral e assistência médica para os funcionários. Em um âmbito mais abrangente, o CRCPE realiza monitoramentos e atividades para fomentar um ambiente organizacional saudável, incluindo a pesquisa anual de clima organizacional, que fornece um diagnóstico valioso para a gestão.

A entidade também incentiva o envolvimento dos colaboradores em ações solidárias, organizando iniciativas para atender a demandas sociais. Além disso, está em desenvolvimento a Política de Acessibilidade, Diversidade e Inclusão, que gera benefícios tanto para o público interno quanto para a sociedade, transformando os colaboradores em agentes de impacto social positivo. Por meio desse eixo, a autarquia alinha-se aos ODS 1 (erradicação da pobreza), 3 (saúde e bem-estar), 5 (igualdade de gênero), 8 (trabalho decente e crescimento econômico), 10 (redução das desigualdades) e 11 (cidades e comunidades sustentáveis).



EIXO 7 Qualidade de vida e voluntariado

AÇÃO 26- EXAME PERIÓDICO		
OBJETIVO	INCENTIVO À QUALIDADE DE VIDA NO AMBIENTE DE TRABALHO, CONSIDERANDO A VALORIZAÇÃO, A SATISFAÇÃO E A INCLUSÃO DO CAPITAL HUMANO ASSIM COMO A MELHORIA DAS CONDIÇÕES DAS INSTALAÇÕES FÍSICAS E O CUIDADO PREVENTIVO COM A SAÚDE E COM OS RISCOS DE ADOECIMENTO RELACIONADO AO TRABALHO	
INDICADOR		
META	DESCRIÇÃO	
REALIZAÇÃO DE EXAMES PERIÓDICOS	QUANTIDADE DE EXAMES REALIZADOS/QUANTIDADE DE EMPREGADOS	
AÇÃO	RISCOS	RECURSO
MANTER EXAMES PERIÓDICOS ATUALIZADOS.	• DESCUMPRIMENTO DA LEGISLAÇÃO SOBRE O TEMA	ORÇAMENTÁRIO
PRAZO	RESPONSÁVEL	RECURSO
JAN 2024 A DEZ 2025	DEPARTAMENTO PESSOAL	HUMANO
OBJETIVO ODS	META ODS	
 8 - TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO	8.8 PROTEGER OS DIREITOS TRABALHISTAS E PROMOVER AMBIENTES DE TRABALHO SEGUROS E PROTEGIDOS PARA TODOS OS TRABALHADORES, INCLUINDO OS TRABALHADORES MIGRANTES, EM PARTICULAR AS MULHERES MIGRANTES, E PESSOAS COM EMPREGO PRECÁRIO. 8B ATÉ 2020, DESENVOLVER E OPERACIONALIZAR UMA ESTRATÉGIA GLOBAL PARA O EMPREGO DOS JOVENS E IMPLEMENTAR O PACTO MUNDIAL PARA O EMPREGO DA ORGANIZAÇÃO INTERNACIONAL DO TRABALHO [OIT].	

EIXO 7 Qualidade de vida e voluntariado

AÇÃO 27- GINÁSTICA LABORAL		
OBJETIVO	INCENTIVO À QUALIDADE DE VIDA NO AMBIENTE DE TRABALHO, CONSIDERANDO A VALORIZAÇÃO, A SATISFAÇÃO E A INCLUSÃO DO CAPITAL HUMANO ASSIM COMO A MELHORIA DAS CONDIÇÕES DAS INSTALAÇÕES FÍSICAS E O CUIDADO PREVENTIVO COM A SAÚDE E COM OS RISCOS DE ADOECIMENTO RELACIONADO AO TRABALHO	
INDICADOR		
META	DESCRIÇÃO	
REALIZAR GINÁSTICA LABORAL EM TODOS OS SETORES UMA VEZES POR SEMANA	PARTICIPAÇÕES EM AÇÕES DE QUALIDADE DE VIDA. QUANTIDADE DE PARTICIPANTES	
AÇÃO	RISCOS	RECURSO
INCENTIVAR A PARTICIPAÇÃO NO PROGRAMA DE GINÁSTICA LABORAL.	<ul style="list-style-type: none"> AUMENTO DAS DOENÇAS ERGONÔMICAS E OCUPACIONAIS. 	ORÇAMENTÁRIO
PRAZO	RESPONSÁVEL	RECURSO
JAN 2024 A DEZ 2025	DEPARTAMENTO PESSOAL	HUMANO
OBJETIVO ODS	META ODS	
 <p>3 - SAÚDE E BEM-ESTAR</p>  <p>8 - TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO</p>	<p>3.4 ATÉ 2030, REDUZIR EM UM TERÇO A MORTALIDADE PREMATURA POR DOENÇAS NÃO TRANSMISSÍVEIS VIA PREVENÇÃO E TRATAMENTO, E PROMOVER A SAÚDE MENTAL E O BEM-ESTAR.</p> <p>8.8 PROTEGER OS DIREITOS TRABALHISTAS E PROMOVER AMBIENTES DE TRABALHO SEGUROS E PROTEGIDOS PARA TODOS OS TRABALHADORES, INCLUINDO OS TRABALHADORES MIGRANTES, EM PARTICULAR AS MULHERES MIGRANTES, E PESSOAS COM EMPREGO PRECÁRIO.</p> <p>8B ATÉ 2020, DESENVOLVER E OPERACIONALIZAR UMA ESTRATÉGIA GLOBAL PARA O EMPREGO DOS JOVENS E IMPLEMENTAR O PACTO MUNDIAL PARA O EMPREGO DA ORGANIZAÇÃO INTERNACIONAL DO TRABALHO [OIT].</p>	

EIXO 7 Qualidade de vida e voluntariado

AÇÃO 28 – ASSISTÊNCIA MÉDICA		
OBJETIVO	INCENTIVO À QUALIDADE DE VIDA NO AMBIENTE DE TRABALHO, CONSIDERANDO A VALORIZAÇÃO, A SATISFAÇÃO E A INCLUSÃO DO CAPITAL HUMANO ASSIM COMO A MELHORIA DAS CONDIÇÕES DAS INSTALAÇÕES FÍSICAS E O CUIDADO PREVENTIVO COM A SAÚDE E COM OS RISCOS DE ADOECIMENTO RELACIONADO AO TRABALHO	
INDICADOR		
META	DESCRIÇÃO	
MANTER VIGENTE OS SERVIÇOS DE ASSISTÊNCIA MÉDICA.	CONTRATO/TERMO ADITIVO VIGENTE.	
AÇÃO	RISCOS	RECURSO
REALIZAR PROCEDIMENTO DE GESTÃO DE CONTRATO VISANDO A RENOVAÇÃO DO CONTRATO VIGENTE.	<ul style="list-style-type: none"> • LICITAÇÃO FRACASSADA • FALTA DE RECURSOS • DESCUMPRIMENTO DA CONCESSÃO DO DIREITO ASSEGURADO. 	ORÇAMENTÁRIO
PRAZO	RESPONSÁVEL	RECURSO
JAN 2024 A DEZ 2025	DEPARTAMENTO PESSOAL	HUMANO
OBJETIVO ODS	META ODS	
 <p>3 - SAÚDE E BEM-ESTAR</p>  <p>8 - TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO</p>	<p>3.4 ATÉ 2030, REDUZIR EM UM TERÇO A MORTALIDADE PREMATURA POR DOENÇAS NÃO TRANSMISSÍVEIS VIA PREVENÇÃO E TRATAMENTO, E PROMOVER A SAÚDE MENTAL E O BEM-ESTAR.</p> <p>3.8 ATINGIR A COBERTURA UNIVERSAL DE SAÚDE, INCLUINDO A PROTEÇÃO DE RISCO FINANCEIRO, O ACESSO A SERVIÇOS DE SAÚDE ESSENCIAIS DE QUALIDADE E O ACESSO A MEDICAMENTOS E VACINAS ESSENCIAIS SEGUROS, EFICAZES, DE QUALIDADE E A PREÇOS ACESSÍVEIS PARA TODOS.</p> <p>8.8 PROTEGER OS DIREITOS TRABALHISTAS E PROMOVER AMBIENTES DE TRABALHO SEGUROS E PROTEGIDOS PARA TODOS OS TRABALHADORES, INCLUINDO OS TRABALHADORES MIGRANTES, EM PARTICULAR AS MULHERES MIGRANTES, E PESSOAS COM EMPREGO PRECÁRIO.</p> <p>8B ATÉ 2020, DESENVOLVER E OPERACIONALIZAR UMA ESTRATÉGIA GLOBAL PARA O EMPREGO DOS JOVENS E IMPLEMENTAR O PACTO MUNDIAL PARA O EMPREGO DA ORGANIZAÇÃO INTERNACIONAL DO TRABALHO [OIT].</p>	

EIXO 7 Qualidade de vida e voluntariado

AÇÃO 29 – CLIMA ORGANIZACIONAL		
OBJETIVO	INCENTIVO À QUALIDADE DE VIDA NO AMBIENTE DE TRABALHO, CONSIDERANDO A VALORIZAÇÃO, A SATISFAÇÃO E A INCLUSÃO DO CAPITAL HUMANO ASSIM COMO A MELHORIA DAS CONDIÇÕES DAS INSTALAÇÕES FÍSICAS E O CUIDADO PREVENTIVO COM A SAÚDE E COM OS RISCOS DE ADOECIMENTO RELACIONADO AO TRABALHO	
INDICADOR		
META	DESCRIÇÃO	
MANTER O ÍNDICE DE SATISFAÇÃO MAIOR OU IGUAL A 70%	ÍNDICE DE SATISFAÇÃO MAIOR OU IGUAL A 70%	
AÇÃO	RISCOS	RECURSO
REALIZAR A PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL.	<ul style="list-style-type: none"> NÃO ATINGIR A META 	ORÇAMENTÁRIO
PRAZO	RESPONSÁVEL	RECURSO
NOV 2024 A NOV 2025	ADMINISTRAÇÃO	HUMANO
OBJETIVO ODS	META ODS	
 8 - TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO	<p>8.8 PROTEGER OS DIREITOS TRABALHISTAS E PROMOVER AMBIENTES DE TRABALHO SEGUROS E PROTEGIDOS PARA TODOS OS TRABALHADORES, INCLUINDO OS TRABALHADORES MIGRANTES, EM PARTICULAR AS MULHERES MIGRANTES, E PESSOAS COM EMPREGO PRECÁRIO.</p> <p>8B ATÉ 2020, DESENVOLVER E OPERACIONALIZAR UMA ESTRATÉGIA GLOBAL PARA O EMPREGO DOS JOVENS E IMPLEMENTAR O PACTO MUNDIAL PARA O EMPREGO DA ORGANIZAÇÃO INTERNACIONAL DO TRABALHO [OIT].</p>	

EIXO 7 Qualidade de vida e voluntariado

AÇÃO 30 – PROGRAMA “MENTE EM FOCO”		
OBJETIVO	INCENTIVO À QUALIDADE DE VIDA NO AMBIENTE DE TRABALHO, CONSIDERANDO A VALORIZAÇÃO, A SATISFAÇÃO E A INCLUSÃO DO CAPITAL HUMANO ASSIM COMO A MELHORIA DAS CONDIÇÕES DAS INSTALAÇÕES FÍSICAS E O CUIDADO PREVENTIVO COM A SAÚDE E COM OS RISCOS DE ADOECIMENTO RELACIONADO AO TRABALHO	
INDICADOR		
META	DESCRIÇÃO	
IMPLANTAR O PROGRAMA “MENTE EM FOCO”	<ul style="list-style-type: none"> • QUANTIDADE DE CAMPANHAS E INICIATIVAS REALIZADAS • QUANTIDADE DE PALESTRAS E INICIATIVAS REALIZADAS • QUANTIDADE DE GESTORES CAPACITADOS • CONTRATO DO PROFISSIONAL 	
AÇÃO	RISCOS	RECURSO
PROMOVER AÇÕES DE SAÚDE MENTAL(CAMPANHAS PARA INCENTIVAR AS PRÁTICAS CULTURAIS, ESPORTIVAS, DE NUTRIÇÃO, BEM-ESTAR E ETC.	<ul style="list-style-type: none"> • NÃO PROPORCIONAR AMBIENTE SAUDÁVEL E HARMÔNICO • AUMENTO DE CASOS DE AFASTAMENTO POR PROBLEMAS RELACIONADOS A SAÚDE MENTAL • INSATISFAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS EM RELAÇÃO AO AMBIENTE DE TRABALHO 	HUMANO E ORÇAMENTÁRIO
DESENVOLVER AÇÕES E DEBATES COM O INTUITO DE REDUZIR O PRECONCEITO RELACIONADO AO SOFRIMENTO PSÍQUICO		
CAPACITAR GESTORES PARA ATUAR EM RELAÇÃO AO TEMA E ORIENTAR SOBRE AS MELHORES CONDUTAS, SENDO AGENTES DE TRANSFORMAÇÃO E PROMOÇÃO DE SEGURANÇA PSICOLÓGICA.		
CONTRATAR PROFISSIONAL PARA ACONSELHAMENTO E ATENDIMENTO		
PRAZO	RESPONSÁVEL	RECURSO
JAN 2024 A NOV 2025	ADMINISTRAÇÃO	HUMANO

AÇÃO 30- PROGRAMA “MENTE EM FOCO”

OBJETIVO ODS	META ODS
 <p>3 - SAÚDE E BEM-ESTAR</p> <p>8 - TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO</p>	<p>3.4 ATÉ 2030, REDUZIR EM UM TERÇO A MORTALIDADE PREMATURA POR DOENÇAS NÃO TRANSMISSÍVEIS VIA PREVENÇÃO E TRATAMENTO, E PROMOVER A SAÚDE MENTAL E O BEM-ESTAR.</p> <p>3.8 ATINGIR A COBERTURA UNIVERSAL DE SAÚDE, INCLUINDO A PROTEÇÃO DO RISCO FINANCEIRO, O ACESSO A SERVIÇOS DE SAÚDE ESSENCIAS DE QUALIDADE E O ACESSO A MEDICAMENTOS E VACINAS ESSENCIAIS SEGUROS, EFICAZES, DE QUALIDADE E A PREÇOS ACESSÍVEIS PARA TODOS.</p> <p>8.8 REFORÇAR A PREVENÇÃO E O TRATAMENTO DO ABUSO DE SUBSTÂNCIAS, INCLUINDO O ABUSO DE DROGAS ENTOPERCENTES E USO NOCIVO DO ÁCOOL.</p> <p>8B ATÉ 2020, DESENVOLVER E OPERACIONALIZAR UMA ESTRATÉGIA GLOBAL PARA O EMPREGO DOS JOVENS E IMPLEMENTAR O PACTO MUNDIAL PARA O EMPREGO DA ORGANIZAÇÃO INTERNACIONAL DO TRABALHO [OIT].</p>

EIXO 7 Qualidade de vida e voluntariado

AÇÃO 31-POLÍTICA DE ACESSIBILIDADE, DIVERSIDADE E INCLUSÃO DO CRCPE		
OBJETIVO	OBSERVÂNCIA DA EQUIDADE E DA INCLUSÃO DA DIVERSIDADE, NA ATUAÇÃO INDIVIDUAL E INSTITUCIONAL.	
INDICADOR		
META	DESCRIÇÃO	
FORMALIZAR A POLÍTICA DE ACESSIBILIDADE, DIVERSIDADE E INCLUSÃO QUE APRESENTE OS PRINCÍPIOS DE EQUIDADE, RESPEITO À DIVERSIDADE E COMPROMISSOS DO CRCPE.	PUBLICAÇÃO DA PORTARIA COM A POLÍTICA DE ACESSIBILIDADE, DIVERSIDADE E INCLUSÃO DO CRCPE	
AÇÃO	RISCOS	RECURSO
REALIZAR ESTUDO E REUNIÕES PARA ELABORAÇÃO DA POLÍTICA DE ACESSIBILIDADE, DIVERSIDADE E INCLUSÃO DO CRCPE	<ul style="list-style-type: none"> NÃO ATINGIR A META 	ORÇAMENTÁRIO
PRAZO	RESPONSÁVEL	RECURSO
JAN 2024 A DEZ 2025	ADMINISTRAÇÃO	HUMANO
OBJETIVO ODS	META ODS	
 <p>10 - REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES</p>	<p>10.2 ATÉ 2030, EMPONDERAR E PROMOVER A INCLUSÃO SOCIAL, ECONÔMICA E POLÍTICA DE TODOS, INDEPENDENTEMENTE DA IDADE, GÊNERO, DEFICIÊNCIA, RAÇA, ETNIA, ORIGEM, RELIGIÃO, CONDIÇÃO ECONÔMICA OU OUTRA.</p> <p>10.3 GARANTIR A IGUALDADE DE OPORTUNIDADE E REDUZIR AS DESIGUALDADES DE RESULTADO, INCLUSIVE POR MEIO DE ELIMINAÇÃO DE LEIS, POLÍTICAS E PRÁTICAS DISCRIMINATÓRIAS E PROMOVER LEGISLAÇÃO, POLÍTICAS E AÇÕES ADEQUADAS A ESTE RESPEITO.</p>	

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Brasil. Advocacia-Geral da União (AGU). Consultoria-Geral da União. Guia Nacional de Contratações Sustentáveis. 6ª ed. Barth, Maria Leticia B.G; Bliacheris, Marcos W.; Brandão, Gabriela da S.; Cabral, Flávio. G.; Clare, Celso V.; Fernandes, Viviane V. S.; Paz e Silva Filho, Pereira, Rodrigo M.; Santos, Murillo Giordan; Villac, Teresa. Brasília: AGU, setembro 2023

Brasil. Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos. Secretaria de Gestão e Inovação. Diretoria de Normas e Sistemas de Logísticas. Caderno de logística: plano diretor de logística sustentável. versão 1.0 / Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos, Secretaria de Gestão e Inovação, Diretoria de Normas e Sistemas de Logísticas. - Brasília: DELOG/SEGES/MGI, 2023.

Brasil. Conselho Nacional de Justiça (CNJ). Plano de Logística Sustentável - PLS. Brasília: CNJ, 2022. Disponível em: <<https://atos.cnj.jus.br/atos/detalhar/3697>>

Brasil. Conselho Federal de Contabilidade. Plano de Logística Sustentável - PLS 2024-2025. Brasília. Disponível em: <<https://atos.cnj.jus.br/atos/detalhar/3697>>





CRCPE

CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE
DE PERNAMBUCO