



**Comissões de Acompanhamento e Avaliação de
Conduta do Conselho Regional de Contabilidade
em Pernambuco**

Relatório de Atividades

Exercício 2025

Recife/PE

**Relatório de Atividades de Comissão de Acompanhamento e Avaliação de
Conduta dos Funcionários e Colaboradores do
Conselho Regional de Contabilidade de Pernambuco**

CRCPE – Conselho Regional de Contabilidade de Pernambuco

Rua Carlos Gomes, 481 Prado

Recife/PE – CEP: 50720-135

Fone: (81) 2122-6011

Site: www.crcpe.org.br / E-mail: crcpe@crcpe.org.br

Presidente

Contador Roberto Vieira do Nascimento

Vice-Presidente de Administração e Finanças

Claudio Lino Lippi

Diretoria Executiva

Luciana Maria Rodrigues

Equipe Técnica

Comissão de Conduta

Revisão

Natália Farias

Legislação aplicável

1. Resolução CFC n.º 1.523/2017, que institui o Código de Conduta para os conselheiros, colaboradores e funcionários dos Conselhos Federal e Regionais de Contabilidade.
2. Resolução CRCPE n.º 381/2019, revoga a Resolução CRC/PE n.º 373, de 11 de dezembro de 2019 e aprova o Regimento da Comissão de Acompanhamento e Avaliação de Conduta do Conselho Regional de Contabilidade em Pernambuco.
3. Portaria CRCPE n.º 066/2023 Institui Comissão de Conduta para apuração de infração cometida por funcionários e colaboradores do CRCPE.

Composição das comissões

1. Comissão de Acompanhamento e Avaliação de Conduta instituída para apuração de infração cometida por funcionários do Sistema CFC/CRCs:

Portaria CRCPE n.º 066/2023

- Rita de Cássia Calaça Menezes - Titular
- Lúcia Helena Passos de Araújo - Titular
- Ana Gabriela de Queiroz Guimarães – Titular
- Farah Baz Borges – suplente
- Luciene M. Lins do Nascimento Malta – suplente

Reuniões e ações realizadas

Reuniões realizadas: 02

Principais assuntos abordados:

- Elaboração do relatório de atividades das Comissões de Conduta do CRCPE de 2024;
- Publicação do relatório de atividades das Comissões de Conduta do CRCPE de 2024
- Definição do plano de trabalho para 2025;
- Mapeamento dos riscos e oportunidades relacionados ao Código de Conduta para os Colaboradores e Funcionários do CRCPE para o exercício de 2025;
- Ações de comunicação sobre o Código de Conduta para o exercício de 2025.
- Revisão da Cartilha de Combate e Prevenção ao Assédio Moral, Sexual e Discriminação no Ambiente de Trabalho

Ações e Campanhas

O objetivo da comunicação interna sobre integridade é oferecer orientações e sensibilizar os colaboradores do CRCPE acerca das diretrizes, políticas e procedimentos relacionados aos valores éticos e às medidas de integridade adotados no Sistema CFC/CRCs.

A comunicação sobre integridade, conduta e ética é essencial para manter o corpo funcional sempre atento aos normativos internos adotados.

Alinhados também com os normativos sobre governança, a campanha de comunicação interna aborda temas relevantes, como: gestão de riscos, *compliance* e ouvidoria.

O Plano de Integridade e o Código de Conduta estão disponíveis para os conselheiros, colaboradores e funcionários do sistema CFC/CRCs e público externo na área de Governança do CRCPE.

Ações:

- Manutenção de menu sobre o Código de Conduta, no portal do CRCPE, no menu “Governança”;
- Campanhas informativas sobre comportamento relacionados ao Código de Conduta do Sistema CFC/CRCs e Cartilha de Combate e Prevenção ao Assédio Moral, Sexual e Discriminação no Ambiente de Trabalho

Campanhas



COMUNICAÇÃO INTERNA

mente em foc

CRCPE

Idade não define capacidades e competências

“Em escala mundial, a cada duas pessoas, uma é idadista contra as pessoas idosas.”

O etarismo, idadismo ou ageísmo faz mal à saúde mental e, entre outros problemas, provoca isolamento e depressão.

A população do mundo está envelhecendo, mas o tratamento dirigido à parte da população idosa ainda é inadequado e cercado de preconceitos.

Veja a seguir frases etaristas que devem ser abandonadas:

- “Só vai velho naquele lugar.”
- “O mundo digital é dos jovens.”
- “Ele(a) não entende dessas coisas, porque está velho(a).”
- “Isso não é roupa para velho.”
- “Depois de uma certa idade, é muito difícil aprender.”
- “Está querendo parecer mocinha/garotão.”
- “Você deve ter sido muito bonito.”
- “Que bonito(a)! Nem parece ter a idade que tem.”
- “Ao falar essa expressão, você entrega a sua idade. Que frase de velho!”
- “Na sua idade, você tem coragem de fazer isso?”
- “Lugar de idoso é em casa, cuidando dos netos ou viajando por aí.”
- “Esse tipo de vaga é só para jovens.”

Segundo o Relatório Mundial sobre o Idadismo, da Organização Mundial da Saúde (OMS), “o idadismo se refere a estereótipos (como pensamos), preconceitos (como nos sentimos) e discriminação (como agimos) direcionadas às pessoas com base na idade que têm”.

Que tal abandonar o preconceito e proporcionar mais saúde mental e qualidade de vida aos idosos? Faça a sua parte!

Fonte: Relatório Mundial sobre o Idadismo, da Organização Mundial da Saúde (OMS) – Nações Unidas.



COMUNICAÇÃO INTERNA

mente em foc

CRCPE

Saúde mental feminina no trabalho: você colabora?

A violência no ambiente de trabalho pode ocorrer de forma sutil, pois, em muitos casos, acompanha comportamentos sociais enraizados em nossa sociedade.

Veja alguns termos que descrevem essas práticas:

- MANERRUPTING** = interrupções constantes das falas de mulheres.
- BROPRIATING** = apropriação indevida das ideias de uma mulher.
- MANSPLAINING** = explicação do óbvio para uma mulher feita por um homem.
- GASLIGHTING** = minar a autoconfiança feminina.

Ajude a construir uma sociedade mais justa e igualitária. Se você já praticou essas violências, repense e mude os seus comportamentos.

Saiba mais na legenda

COMUNICAÇÃO INTERNA

mente em foc

Preconceito afeta a saúde mental

Segundo a Mental Health Foundation, pessoas homossexuais e transexuais estão mais sujeitas a doenças psiquiátricas, pois enfrentam desigualdades, desvantagens sociais, discriminação e preconceito.

As consequências vivenciadas pela população LGBT incluem:

- Depressão.
- Ansiedade.
- Pensamentos suicidas.
- Automutilação.
- Abuso de álcool e de drogas.

A seguir, elencamos frases homofóbicas e/ou transfóbicas para você abandonar:

- "Quem é o homem da relação?" ou "Quem é a mulher da relação?"
- "Isso aconteceu por conta da família desestruturada ou da criação."
- "Quando você virou gay?" ou "Quando você virou trans?"
- "Precisa ficar se beijando na rua?"
- "Não sou preconceituoso, inclusive tenho vários amigos gays."
- "Você fez cirurgia de redesignação?"
- "Pode até ser lésbica, mas precisa se vestir igual homem?"
- "Virou lésbica, porque ninguém queria ficar com ela."
- "É tão bonito! Pena que virou gay." ou "É tão bonito! Pena que virou lésbica."
- "É gay, mas tem jeito de homem." ou "É lésbica, mas é tão feminina."

LEMBRETE:

Homofobia e transfobia são crimes imprescritíveis e inafiançáveis.




COMUNICAÇÃO INTERNA

mente em foc


Eu paro quando quiser. Será?

O consumo de álcool, em muitos casos, é associado à integração social. A ingestão de bebidas alcoólicas ocorre em momentos para relaxar com os amigos, celebrar uma data importante ou aproveitar o tempo livre com entes queridos.

Há muitas razões para manter esse hábito. Contudo, até mesmo em ocasiões sociais, os sintomas relacionados ao alcoolismo podem aparecer.

A Rede D'Or listou **os principais sinais e sintomas do alcoolismo**. Veja a seguir:

- 1 Desejo incontrolável de ingerir bebidas alcoólicas.
- 2 Incapacidade de parar ou reduzir o consumo de álcool.
- 3 Necessidade de altas doses de álcool para sentir o efeito da bebida.
- 4 Irritabilidade quando questionado sobre o uso de álcool.
- 5 Sentimento de culpa envolvendo a bebida.



Saiba sobre as consequências do alcoolismo



COMUNICAÇÃO INTERNA

mente em foc

Assédio materno traz problemas psicológicos para colaboradoras

Vamos conhecer algumas frases e ações que representam violência contra grávidas e puérperas no ambiente de trabalho.

Ações:

- Diferenciar o tratamento de gestantes e não gestantes.
- Modificar funções para atividades inferiores.
- Fiscalizar excessivamente.
- Fazer comentários demeritórios.
- Tratar a mulher de modo desfavorável por estar grávida ou voltando de licença-maternidade.
- Praticar assédio moral de uma forma geral.

Frases:

- "Essa adora dar o golpe: vive grávida e de licença-maternidade."
- "Só tomei essa decisão porque você está grávida/ porque é lactante."
- "São seis/quatro meses de licença-maternidade. A equipe vai sentir muito."
- "Descansou na licença-maternidade?"
- "Na sua ausência, percebemos que a equipe pode ser menor."
- "Entre logo de licença-maternidade."
- "O problema das grávidas é este: precisam ficar indo ao médico e não podemos contar com elas."
- "Vamos ter que acumular o seu serviço e ficaremos sobrecarregados."
- "Quando você voltar, vão te mandar embora."
- "Deu uma engordada boa."
- "Diga logo quando essa criança nasce."

Assédio materno faz mal à saúde mental de grávidas e puérperas. Abandone o assédio, acolha, participe dessa história de amor.



Não penalize a maternidade.

Apuração de indícios de infração à conduta ética

- Em 2025, não houve nenhuma denúncia contra funcionários ou colaboradores do CRCPE.

Comissão de Conduta do CRCPE